



COMUNE DI ALANNO

PROVINCIA DI PESCARA

REGISTRO DECRETI DEL SINDACO
Decreto N. 2 del 04/01/2022

Oggetto: ATTRIBUZIONE INCARICO DI RESPONSABILE DEL COMANDO INTERCOMUNALE DI POLIZIA MUNICIPALE E POLIZIA AMMINISTRATIVA DEI COMUNI DI ALANNO, CUGNOLI, E NOCCIANO ALLA DOTT.SSA GRANDE ANNAMARIA ASCRITTA ALLA CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D2.

IL SINDACO

Richiamato il proprio precedente decreto nr. 2 del 05.01.2021 con il quale è stato disposto l'affidamento dell'incarico di Responsabile del Comando Intercomunale di Polizia Municipale e Polizia Amministrativa dei Comuni di Alanno, Cugnoli e Nocciano, in capo alla Dott.ssa Grande Anna Maria, dipendente a tempo pieno di questo Ente, iscritta alla cat. D, posizione economica D2, fino alla data del 31.12.2021;

Visto il CCNL relativo al personale del comparto enti locali relativo al triennio 2018/2020, sottoscritto in data 21.05.2018 con particolare riguardo all'art. 13 disciplinante "l'area delle posizioni organizzative" il quale al comma 1 stabilisce che "1. *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum";

Considerato che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine, la cui durata non può eccedere i tre anni;

Dato atto che:

- il Comune di Alanno non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del CCNL Funzioni locali 21.05.2018;
- il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D";

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 nr. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 nr. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 nr. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa

disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21.05.2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione di G.C. nr. 56 del 22/05/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato disposto l'approvazione del nuovo regolamento sull'Area delle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018;

Vista altresì la deliberazione di G.C. nr. 6 del 18/01/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Graduazione delle posizioni organizzative in attuazione del Regolamento approvato con deliberazione di G.C. nr. 56/2019 – Attribuzione valore economico";

Considerato che all'interno dell'articolazione organizzativa dell'Ente è inserita l'Area Polizia Locale, cui è assegnata la dott.ssa Annamaria Grande, dipendente a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica di Istruttore Direttivo di Vigilanza, Cat. D, Pos. Ec. D2;

Considerata la necessità di affidare al relativo responsabile dell'Area Polizia Locale, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, nr. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Vista la deliberazione di G.C. nr. 56 in data 22.05.2019 dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato disposto l'approvazione del nuovo regolamento sull'Area delle Posizioni Organizzative ai sensi dell'art. 13 e seguenti del CCNL 21.05.2018;

Vista la deliberazione di G.C. nr. 6 del 18.01.2021 con cui sono state approvate le schede di pesatura delle posizioni organizzative, in applicazione dei criteri dell'allegato "A" del Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative, relativamente alle quattro aree funzionali in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente;

Dato atto che il valore economico attribuito alla posizione organizzativa assegnata all'Area polizia Locale, per la Categoria D è pari ad € 8.060,00 lordi, a seguito della relativa pesatura effettuata ai sensi del vigente sistema approvato dall'Ente;

Precisato che l'indennità mensile dovrà essere riparametrata in relazione al maggior tempo di lavoro con riferimento al tetto di euro 13.000,00 annui lordi per 13 mensilità da ripartire tra i comuni convenzionati nella percentuale indicata nella convenzione;

Visto l'art. 3, comma 1, lett. b) e c) del Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative, che individua i criteri generali per il conferimento dell'incarico;

Ravvisata, pertanto, la sussistenza dei seguenti requisiti:

- preparazione culturale correlata a titoli accademici relativi a materie concernenti l'incarico assegnato e capacità di gestione di gruppi di lavoro;
- attitudini di carattere individuale, capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire;

Visto il vigente «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

D E C R E T A

La premessa forma parte integrante del presente decreto e ne costituisce parte motivazionale.

1. Di attribuire l'incarico di Responsabile del Comando Intercomunale di Polizia Municipale e Polizia Amministrativa dei Comuni di Alanno, Cugnoli, e Nocciano alla Dott.ssa Grande Anna Maria, dipendente a tempo pieno di questo Ente, iscritta alla cat. D, posizione economica D2,

dalla data di scadenza del precedente decreto sindacale nr. 2/2021, senza soluzione di continuità fino alla data di scadenza del mandato sindacale, conferendo alla stessa l'incarico della titolarità della posizione organizzativa.

2. Di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, nr. 267.
3. La dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
4. Il compenso è determinato come segue:
 - retribuzione di posizione, il cui importo è stato determinato a seguito della relativa pesatura effettuata ai sensi del vigente sistema approvato dall'Ente, nella misura di € 13.000,00 annui lordi per 13 mensilità da ripartire tra i suddetti comuni convenzionati nella percentuale indicata nella relativa convenzione;
 - retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21.05.2018.
5. Nelle more dell'espletamento del procedimento per la graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente secondo il nuovo sistema approvato, di confermare il trattamento economico in godimento salvo conguaglio all'esito della conclusione della relativa procedura di pesatura.
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco

PEZZI OSCAR

Alanno, 04/01/2022