



CITTA' DI MASSAFRA

SINDACO

UFFICIO DEL SINDACO

Decreto N. 8 del 23/03/2023

Oggetto: Attribuzione incarico di posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale dell'Ente=

IL SINDACO

Visto l'art. 50 del vigente D.Lgs. n. 267/2000 il quale assegna alla competenza del Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dallo statuto e dai regolamenti comunali;

Visti:

- gli articoli n. 13 (Area delle posizioni organizzative), n. 14 (Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative) e n. 15 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018;
- gli articoli n. 16 (Incarichi di Elevata Qualificazione), n. 17 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato), n. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ), n. 19 (Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ) e n. 20 (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 03.03.2022 avente ad oggetto "*Modifica dell'Ordinamento sugli uffici e dei servizi in relazione alla DCC n. 115 del 30.12.2021- Approvazione nuova macrostruttura e organigramma dell'Ente*", recante la nuova macrostruttura dell'Ente definita in sei Ripartizioni, due Servizi Autonomi di Advocatura Civica e Polizia Locale (che costituiscono Unità Organizzative autonome, a ciascuna delle quali preporre un dipendente di categoria D con posizione organizzativa), Segreteria Generale e Aree Funzionali di staff;

Rilevato che, all'esito delle modifiche apportate dalla richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 03.03.2022, l'art. 9 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1336/1997 e ss.mm.ii., al comma 2.3, statuisce: "*Sono istituiti i Servizi di Advocatura Civica e Polizia Locale che costituiscono Unità organizzative autonome a ciascuna delle quali preporre un dipendente di categoria D con attribuzione della posizione organizzativa, in conformità alle norme dettate dai regolamenti comunali e dalla disciplina del CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente. Il Servizio Advocatura Comunale e di Polizia Locale sono dotati di ampia autonomia organizzativa e sono posti alle dirette dipendenze del Sindaco*";

Dato atto che con il verbale n. 506 del 02.08.2022 l'Organismo Locale Indipendente di Valutazione si è espresso sulla pesatura della posizione organizzativa istituita nell'ambito del Corpo di Polizia Locale dell'Ente sulla base degli indicatori per la valutazione degli incarichi di posizione organizzativa di cui al relativo Regolamento P.O.;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 28.07.2022 con cui si è proceduto alla modifica del vigente Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi, allo scopo di recepire la revisione organizzativa recata dalla D.G.C. n. 60/2022 e garantire la correttezza ed efficienza dell'azione amministrativa;

Dato atto che il Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizione Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi, così come da ultimo modificato dalla D.G.C. n. 222/2022:

- all'art. 3, comma 3, prevede che: *“Per i servizi autonomi di Avvocatura Civica e Polizia Locale, istituiti con DGM n. 60 del 03.03.2022 e posti alle dirette dipendenze del Sindaco, gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti dal Sindaco [...]”*;
- all'art. 8 stabilisce che: *“Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 del CCNL del 21-5-2018 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione dei compensi aggiuntivi di cui all'art. 18 del CCNL 21-5-2018.*

Ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL del 21-5-2018 la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n° 75/2017.

L'eventuale incremento delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative è oggetto di contrattazione decentrata, ai sensi ex art. 7, comma 4, lettera u) CCNL 21-5-2018, implicando una riduzione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21-5-2018 per rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n° 75/2017”;

Dato atto che l'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 fissa al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dell'anzidetto CCNL l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, altresì prevedendo che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla predetta data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 2, comma 1.3, del Regolamento delle Posizioni Organizzative, l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale può essere conferito al personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e pieno in possesso dei requisiti minimi quali: a) inquadramento nella categoria D; b) possesso di diploma di laurea del vecchio ordinamento ovvero diploma di laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento, funzionale all'espletamento dell'incarico; c) rilevante esperienza lavorativa maturata nell'Ente della durata di almeno cinque anni in categoria C; d) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del Decreto Legislativo n° 39/2013 o di altri casi di inconfiribilità previsto nel PTPCT; al riguardo, ai sensi del comma 2.1 del precitato art. 2, costituiscono criteri preferenziali, purché connessi alle funzioni: - il possesso di un titolo di formazione post universitaria: specializzazioni post laurea, master, dottorati di ricerca; il possesso di abilitazioni professionali; - la iscrizione in albi professionali; - la capacità di gestire le relazioni umane, di promuovere e realizzare processi di cambiamento, di applicare le norme e le tecniche inerenti l'attività;

Considerato che:

- allo stato attuale, risulta essere vacante il posto di Comandante della Polizia Locale;
- con nota acclarata al protocollo di questo Ente al n. 6187/2023, si è rappresentata la necessità ed urgenza di procedere alla copertura della predetta vacanza mediante attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale, al fine di assicurare la continuità e l'efficienza delle attività del predetto Corpo;
- dal 08.02.2023 al 18.02.2023 è stato pubblicato in Albo Pretorio apposito Avviso con cui si è resa nota la volontà di questo Ente di procedere al conferimento dell'incarico di posizione organizzativa nell'ambito della Polizia Locale a dipendente in servizio a tempo indeterminato con inquadramento

nella categoria D o, in assenza di candidature/carenza dei requisiti prescritti da parte di dipendenti di categoria D, a dipendente di categoria C, previo conferimento di mansioni superiori ex art. 52, commi 2 e 4, D.Lgs. n. 165/2001;

- con nota prot. n. 10491 del 23.02.2023 la Dirigente ad interim della II Ripartizione ha trasmesso le domande e i curricula pervenuti all'esito del predetto Avviso;
- conseguentemente, con nota prot. n. 11435 del 28.02.2023, in ossequio a quanto previsto dal vigente Regolamento in materia, si è proceduto ad individuare, quale figura professionale ritenuta più idonea per l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito della Polizia Locale, il dipendente dott. Mirko Cosimo Tagliente, avuto riguardo all'attività svolta e alle competenze dello stesso, nonché nella considerazione che l'individuazione del citato dipendente consenta l'immediato ed efficace svolgimento delle funzioni di Comandante della Polizia Locale per la sicurezza e l'ordine pubblico del territorio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 15.03.2023 si è proceduto all'aggiornamento della sottosezione relativa alla programmazione del fabbisogno di personale del PIAO 2022-2024, annualità 2023, ai sensi dell'art. 10, comma 11-ter, del D.L. n. 198/2022 come convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023, prevedendo, tra l'altro, *“il conferimento delle mansioni superiori della categoria giuridica D e profilo professionale “Istruttore direttivo di vigilanza” a dipendente inquadrato nella categoria giuridica C e profilo professionale “Istruttore di vigilanza”, per mesi n. 6, prorogabili fino a 12 qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante, ai sensi dell'art. 52, commi 2 e 4, del D.Lgs. n. 165/2001 [...]”*;
- con Determinazione Dirigenziale n. 787/R.G. del 23.03.2023 sono state conferite al dipendente a tempo pieno e indeterminato dott. Mirko Cosimo Tagliente, categoria giuridica C (dal 01.04.2023, Area degli Istruttori), posizione economica C5, profilo professionale “Istruttore di Vigilanza”, in servizio presso il Corpo di Polizia Locale del Comune di Massafra, le mansioni superiori della categoria giuridica D (dal 01.04.2023, Area dei Funzionari), posizione economica D1, profilo professionale “Istruttore direttivo di vigilanza”, ai sensi dell'art. 52, commi 2 e 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8 del CCNL 14.09.2000, stabilendone la durata in n. 6 (sei) mesi, eventualmente prorogabili fino a n. 12 (dodici) qualora siano state avviate le procedure per la copertura dei posti vacanti;

Ritenuto opportuno, pertanto, attribuire l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale al dipendente dott. Mirko Cosimo Tagliente, in possesso di capacità ed esperienza professionale confacenti alla peculiarità dell'incarico in parola;

Ritenuto di assegnare al dott. Mirko Cosimo Tagliente, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento P.O., gli obiettivi riportati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, così come approvato con D.G.C. n. 28 del 02.02.2023 nelle more della predisposizione ed adozione dei documenti di programmazione dell'Ente;

Atteso che, quindi, vi è la necessità di adottare opportuno provvedimento formale di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale, al fine di assicurare l'efficienza delle attività ad esso riferibili, nonché in considerazione della peculiarità del profilo di comandante della Polizia Locale, caratterizzato dalla specificità dell'attività svolta ai sensi della normativa nazionale e regionale di settore, competenza e responsabilità nonché autonomia organizzativa e distinzione dagli altri Uffici di gestione amministrativa;

Tutto ciò premesso;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizione Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi;
- il CCDI 2022/2024 parte economica del personale non dirigente del Comune di Massafra, adottato ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e sottoscritto in via definitiva in data 19.07.2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 08.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 08.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 19.05.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, contenente anche il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2022/2024;
- l'art. 1, comma 775, della L. 197 del 29.12.2022 che dispone il differimento al 30 aprile 2023 del termine di approvazione per l'anno 2023 del bilancio di previsione finanziario 2023/2025 per gli enti locali, per cui è automaticamente disposto l'esercizio provvisorio;
- l'art. 163, comma 5, del TUEL, il quale dispone che *“Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese: a) tassativamente regolate dalla legge; b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi; c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti”*;

DECRETA

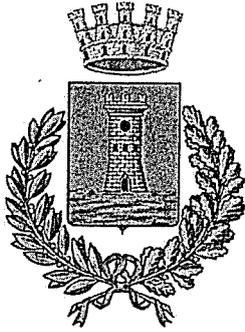
1. di richiamare quanto in premessa esplicitato per far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di conferire l'incarico di posizione organizzativa del Servizio Autonomo della Polizia Locale del Comune di Massafra al dott. Mirko Cosimo Tagliente, dipendente di ruolo del Comune di Massafra, categoria giuridica C (dal 01.04.2023, Area degli Istruttori), posizione economica C5, profilo professionale “Istruttore di Vigilanza”, assegnato alle mansioni superiori della categoria giuridica D (dal 01.04.2023, Area dei Funzionari), posizione economica D1, profilo professionale “Istruttore direttivo di vigilanza”, ai sensi dell'art. 52, commi 2 e 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8 del CCNL 14.09.2000, giusta Determinazione Dirigenziale n. 787/R.G. del 23.03.2023, salvo revoca ai sensi del CCNL Funzioni Locali e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale in materia di conferimento delle Posizioni Organizzative;
3. di dare atto che, trattandosi di dipendente assegnato alle mansioni superiori per mesi n. 6 (sei), prorogabili fino a 12 (dodici) qualora siano state avviate le procedure per la copertura del posto vacante, l'incarico di posizione organizzativa del Corpo di Polizia locale ha durata dalla data di conferimento dell'incarico e sino al termine del periodo di assegnazione delle mansioni superiori;
4. di dare atto che l'art. 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 fissa al 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dell'anzidetto CCNL l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, prevedendo che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla predetta data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti

alla nuova tipologia di incarichi di EQ e che gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

5. di assegnare al dott. Mirko Cosimo Tagliente gli obiettivi riportati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, così come approvato con D.G.C. n. 28 del 02.02.2023 nelle more della predisposizione ed adozione dei documenti di programmazione dell'Ente, nonché le funzioni proprie del Servizio Autonomo di Polizia Locale;
6. di assegnare al dott. Mirko Cosimo Tagliente la capacità di assunzione della responsabilità ed attestazione di regolarità tecnica in ordine a procedimenti, atti e provvedimenti relativi all'oggetto del conferimento;
7. di dare atto che al dott. Mirko Cosimo Tagliente sono assegnate le risorse di cui al P.E.G. 2022/2024 approvato con D.G.C. n. 135/2022, con capacità di impegno e liquidazione autonome;
8. di stabilire che nell'espletamento delle funzioni assegnate si dovranno perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel PTPCT e ulteriori obiettivi che potranno essere assegnati;
9. di dare atto che al dott. Mirko Cosimo Tagliente sarà corrisposta, per il periodo di incarico, una retribuzione posizione ed una retribuzione di risultato sulla base della pesatura e delle valutazioni dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione ed in conformità a quanto previsto dagli artt. 9 e 10 del vigente Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizione Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi;
10. di dare atto che il trattamento innanzi delineato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione dei compensi aggiuntivi specificati dal CCNL Funzioni Locali;
11. di dare atto che l'incarico di posizione organizzativa è svolto in piena autonomia professionale con connessa responsabilità diretta di ogni procedimento;
12. di notificare il presente atto al dott. Mirko Cosimo Tagliente;
13. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U.;
14. di dare atto che il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Pretorio online e nel portale Amministrazione Trasparente del Comune di Massafra.

Dalla Residenza Municipale, 23.03.2023

Il Sindaco
Avv. Fabrizio Quarto



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia Di Taranto
Segreteria Generale
Municipio Via Livatino s.n.c.
74016 Massafra

Prot.

DICHIARAZIONE ANNUALE

di insussistenza/sussistenza cause di INCONFERIBILITA' - ANNO 2022/2023

art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 39/2013

Il sottoscritto dott. Mirko Cosimo TAGLIENTE nato a Massafra (TA) il 24.04.1977, con riferimento all'incarico di posizione organizzativa da conferire nell'ambito del Corpo di Polizia Locale del Comune di Massafra

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci o, comunque, non più rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto,

DICHIARA

1) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" ed in particolare :

- di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3 D. Lgs. n. 39/2013);
- di non avere ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale del Comune di Massafra nei due anni precedenti il conferimento dell'incarico;
- di non aver ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale in alcuna provincia o comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti appartenente alla Regione Puglia nell'anno precedente il conferimento dell'incarico (art. 7, comma 2, D. Lgs. 39/2013);

2) di non essere stato, nell'anno precedente, presidente o amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte di province, comuni e loro forme associative della Regione Puglia (art. 7, comma 2 D. Lgs. 39/2013);

Segreteria Generale

f.perrone@comunedimassafra.it – Tel. +39 099 8858376

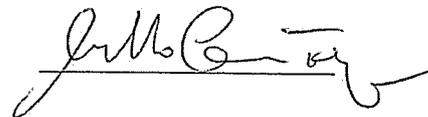
P.IVA 00858770738 – C.F. 80009410731

3) di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;

4) di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013 la presente dichiarazione sarà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Massafra.

09/02/2023

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Perrone', written over a horizontal line.

Segreteria Generale

f.perrone@comunedimassafra.it – Tel. +39 099 8858376

P.IVA 00858770738 – C.F. 80009410731



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia Di Taranto
Segreteria Generale
Municipio Via Livatino s.n.c.
74016 Massafra

DICHIARAZIONE ANNUALE

di insussistenza/sussistenza cause di INCOMPATIBILITA' – Anno 2022/2023

art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 39/2013

Il sottoscritto dott. Mirko Cosimo TAGLIENTE nato a Massafra (TA) il 24.04.1977, con riferimento all'incarico di posizione organizzativa da conferire nell'ambito del Settore Polizia Locale,

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci o, comunque, non più rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto,

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;
- di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013 la presente dichiarazione sarà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Massafra.

Firma