



CITTA' DI MASSAFRA

SINDACO

UFFICIO DEL SINDACO

Decreto N. 16 del 16/08/2022

Oggetto: Attribuzione posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale dell'Ente

IL SINDACO

Visto l'art. 50 del vigente D.Lgs. n. 267/2000 il quale assegna alla competenza del Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, l'attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 dello stesso decreto, nonché dallo statuto e dai regolamenti comunali;

Visti gli artt. 13 e 14 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2016-2018;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 03.03.2022 avente ad oggetto "*Modifica dell'Ordinamento sugli uffici e dei servizi in relazione alla DCC n. 115 del 30.12.2021- Approvazione nuova macrostruttura e organigramma dell'Ente*", recante la nuova macrostruttura dell'Ente definita in sei Ripartizioni, due Servizi Autonomi di Advocatura Civica e Polizia Locale (che costituiscono Unità Organizzative autonome, a ciascuna delle quali preporre un dipendente di categoria D con posizione organizzativa), Segreteria Generale e Aree Funzionali di staff;

Rilevato che, all'esito delle modifiche apportate dalla richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 03.03.2022, l'art. 9 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1336/1997 e ss.mm.ii., al comma 2.3, statuisce: "*Sono istituiti i Servizi di Advocatura Civica e Polizia Locale che costituiscono Unità organizzative autonome a ciascuna delle quali preporre un dipendente di categoria D con attribuzione della posizione organizzativa, in conformità alle norme dettate dai regolamenti comunali e dalla disciplina del CCNL Funzioni Locali del personale non dirigente. Il Servizio Advocatura Comunale e di Polizia Locale sono dotati di ampia autonomia organizzativa e sono posti alle dirette dipendenze del Sindaco*";

Dato atto che con il verbale n. 506 del 02.08.2022 l'Organismo Locale Indipendente di Valutazione si è espresso sulla pesatura della posizione organizzativa istituita nell'ambito del Corpo di Polizia Locale dell'Ente sulla base degli indicatori per la valutazione degli incarichi di posizione organizzativa di cui al relativo Regolamento P.O.;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 05.06.2019 avente ad oggetto "*Adeguamento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21-5-2018 del Regolamento dell'area delle Posizioni Organizzative. Conferma Posizione Organizzativa nell'ambito dell'Ufficio Legale dell'Ente*", come rettificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 19.08.2019;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 222 del 28.07.2022 con cui si è proceduto, da ultimo, alla modifica del vigente Regolamento comunale per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi, allo scopo di recepire la revisione organizzativa recata dalla D.G.C. n. 60/2022 e garantire la correttezza ed efficienza dell'azione amministrativa;

Dato atto che il Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizione Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi, così come da ultimo modificato dalla D.G.C. n. 222/2022:

- all'art. 3, comma 3, prevede che: *“Per i servizi autonomi di Avvocatura Civica e Polizia Locale, istituiti con DGM n. 60 del 03.03.2022 e posti alle dirette dipendenze del Sindaco, gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti dal Sindaco [...]”*;
- all'art. 8 stabilisce che: *“Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 del CCNL del 21-5-2018 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione dei compensi aggiuntivi di cui all'art. 18 del CCNL 21-5-2018.*

Ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL del 21-5-2018 la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n° 75/2017.

L'eventuale incremento delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative è oggetto di contrattazione decentrata, ai sensi ex art. 7, comma 4, lettera u) CCNL 21-5-2018, implicando una riduzione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL del 21-5-2018 per rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo n° 75/2017”;

Visto l'art. 15, comma 2, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 secondo cui *“L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento”*;

Visto l'art. 15, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 a detta del quale *“Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento”*;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 2, comma 1.3, del Regolamento delle Posizioni Organizzative, l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale può essere conferito al personale dipendente in servizio a tempo indeterminato e pieno in possesso dei requisiti minimi quali: a) inquadramento nella categoria D; b) possesso di diploma di laurea del vecchio ordinamento ovvero diploma di laurea specialistica o magistrale del nuovo ordinamento, funzionale all'espletamento dell'incarico; c) rilevante esperienza lavorativa maturata nell'Ente della durata di almeno cinque anni in categoria C; d) insussistenza di casi di inconfiribilità di incarichi ai sensi del Decreto Legislativo n° 39/2013 o di altri casi di inconfiribilità previsto nel PTPCT; al riguardo, ai sensi del comma 2.1 del precitato art. 2, costituiscono criteri preferenziali, purché connessi alle funzioni: a) il possesso del diploma di laurea; b) il possesso di un titolo di formazione post universitaria: specializzazioni post laurea, master, dottorati di ricerca; il possesso di abilitazioni professionali; c) la iscrizione in albi professionali; d) la capacità di gestire le relazioni umane, di promuovere e realizzare processi di cambiamento, di applicare le norme e le tecniche inerenti l'attività;

Dato atto che l'avviso di cui all'art. 4, comma 2, del Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizione Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi è stato pubblicato in Albo Pretorio dal 03.08.2022 al

13.08.2022 e che, all'esito di tale avviso, l'unica candidatura pervenuta per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale, come da protocolli n. 37806 del 05.08.2022 e n. 38090 del 08.08.2022, è riconducibile al dipendente dott. Mirko Cosimo Tagliente, attualmente comandante della Polizia Locale del Comune di Massafra;

Esaminato il possesso dei requisiti di cui all'art. 2, comma 1.3, lett. a), b), c) del Regolamento P.O., nonché acquisita la dichiarazione attestante il possesso del requisito di cui all'art. 2, comma 1.3, lett. d), del medesimo Regolamento, riguardante l'insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 o di altri casi di inconferibilità previsti nel PTPCT;

Atteso che, all'esito della fase di accertamento dei requisiti e di esame del curriculum formativo-professionale presentato, la figura professionale del dott. Mirko Cosimo Tagliente è da ritenersi rispondente ai requisiti richiesti per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa di che trattasi;

Ritenuto opportuno, pertanto, attribuire l'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale al dipendente dott. Mirko Cosimo Tagliente, in possesso di capacità ed esperienza professionale confacenti alla peculiarità dell'incarico in parola;

Ritenuto di assegnare al dott. Mirko Cosimo Tagliente, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento P.O., gli obiettivi riportati nel PdP 2022/2024 approvato con D.G.C. n. 135 del 19.05.2022;

Atteso che, in conseguenza del riassetto della macrostruttura, vi è la necessità di adottare opportuno provvedimento formale di conferimento dell'incarico di posizione organizzativa nell'ambito del Corpo di Polizia Locale, al fine di assicurare l'efficienza delle attività ad esso riferibili, nonché in considerazione della peculiarità del profilo di comandante della Polizia Locale, caratterizzato dalla specificità dell'attività svolta ai sensi della normativa nazionale e regionale di settore, competenza e responsabilità nonché autonomia organizzativa e distinzione dagli altri Uffici di gestione amministrativa;

Tutto ciò premesso;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizione Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi;
- il CCDI 2022/2024 parte economica del personale non dirigente del Comune di Massafra, adottato ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e sottoscritto in via definitiva in data 19.07.2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 08.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 08.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 19.05.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024, contenente anche il Piano della Performance e Piano degli Obiettivi 2022/2024;

DECRETA

1. di richiamare quanto in premessa esplicitato per far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di conferire, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, per il periodo 16.08.2022 – 31.12.2023, l'incarico di posizione organizzativa del servizio autonomo della Polizia Locale del Comune di Massafra al dott. Mirko Cosimo Tagliente, dipendente di ruolo del Comune di Massafra, inquadrato nella cat. D, posizione economica D1, salvo revoca ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018 e dell'art. 7 del vigente Regolamento comunale in materia di conferimento delle Posizioni Organizzative;
3. di assegnare al dott. Mirko Cosimo Tagliente gli obiettivi riportati nel PdP 2022/2024 approvato con D.G.C. n. 135 del 19.05.2022 e le funzioni proprie del Servizio Autonomo di Polizia Locale;
4. di assegnare al dott. Mirko Cosimo Tagliente la capacità di assunzione della responsabilità ed attestazione di regolarità tecnica in ordine a procedimenti, atti e provvedimenti relativi all'oggetto del conferimento;
5. di dare atto che al dott. Mirko Cosimo Tagliente sono assegnate le risorse di cui al P.E.G. 2022/2024 approvato con D.G.C. n. 135/2022, con capacità di impegno e liquidazione autonome;
6. di stabilire che nell'espletamento delle funzioni assegnate si dovranno perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel PTPCT e ulteriori obiettivi che potranno essere assegnati;
7. di dare atto che al dott. Mirko Cosimo Tagliente sarà corrisposta, per il periodo di incarico, una retribuzione annua di posizione pari ad euro 7.290 ed una retribuzione di risultato, sulla base della pesatura e delle valutazioni dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione ed in conformità a quanto previsto dagli artt. 9 e 10 del vigente Regolamento per l'istituzione dell'Area delle Posizioni Organizzative e il conferimento dei relativi incarichi;
8. di dare atto che il trattamento innanzi delineato assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione dei compensi aggiuntivi di cui all'art. 18 del CCNL Funzioni Locali 2016-2018;
9. di dare atto che l'incarico di posizione organizzativa è svolto in piena autonomia professionale con connessa responsabilità diretta di ogni procedimento;
10. di notificare il presente atto al dott. Mirko Cosimo Tagliente;
11. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla R.S.U.;
12. di dare atto che il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Pretorio online e nel portale Amministrazione Trasparente del Comune di Massafra.

Dalla Residenza Municipale, 16.08.2022

Il Sindaco
Avv. Fabrizio Quarto



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia Di Taranto
Segreteria Generale
Municipio Via Livatino s.n.c.
74016 Massafra

Prot.

DICHIARAZIONE ANNUALE

di insussistenza/sussistenza cause di INCOMPATIBILITA' – Anno 2022

art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 39/2013

Il sottoscritto dott. **Mirko Cosimo TAGLIENTE** nato a **Massafra (TA)** il **24.04.1977**, con riferimento all'incarico di posizione organizzativa da conferire nell'ambito del Corpo di Polizia Locale del Comune di Massafra (TA)

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci o, comunque, non più rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto,

DICHIARA

- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n.39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";
- di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di incompatibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;
- di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013 la presente dichiarazione sarà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Massafra.

Firma



CITTA' DI MASSAFRA

Provincia Di Taranto
Segreteria Generale
Municipio Via Livatino s.n.c.
74016 Massafra

Prot.

DICHIARAZIONE ANNUALE

di insussistenza/sussistenza cause di INCONFERIBILITA' - ANNO 2022

art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 39/2013

Il sottoscritto dott. Mirko Cosimo TAGLIENTE nato a Massafra (TA) il 24.04.1977, con riferimento all'incarico di posizione organizzativa da conferire nell'ambito del Corpo di Polizia Locale del Comune di Massafra

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere, ex art. 76 D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci o, comunque, non più rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto,

DICHIARA

1) di non trovarsi in alcuna delle condizioni di inconferibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" ed in particolare :

- di non avere riportato condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (art. 3 D. Lgs. n. 39/2013);
- di non avere ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale del Comune di Massafra nei due anni precedenti il conferimento dell'incarico;
- di non aver ricoperto incarichi politici come componente della Giunta o del Consiglio Comunale in alcuna provincia o comune con popolazione superiore ai 15.000 abitanti appartenente alla Regione Puglia nell'anno precedente il conferimento dell'incarico (art. 7, comma 2, D. Lgs. 39/2013);

2) di non essere stato, nell'anno precedente, presidente o amministratore delegato di enti di diritto privato in controllo pubblico da parte di province, comuni e loro forme associative della Regione Puglia (art. 7, comma 2 D. Lgs. 39/2013);

Segreteria Generale

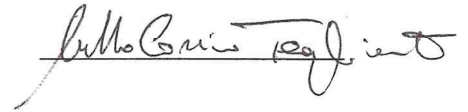
f.perrone@comunedimassafra.it – Tel. +39 099 8858376

P.IVA 00858770738 – C.F. 80009410731

3) di essere a conoscenza dell'obbligo di comunicazione tempestiva in ordine all'insorgere di una delle cause di inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;

4) di essere a conoscenza che ai sensi dell'art. 20, comma 3, del D. Lgs. n. 39/2013 la presente dichiarazione sarà pubblicata nel sito istituzionale del Comune di Massafra.

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Fulvio Comincini", written over a horizontal line.