



CITTA' DI MASSAFRA

RIPARTIZIONE SECONDA

DETERMINAZIONE N. 155 del 25/05/2021

PROPOSTA N. 1352 del 25/05/2021

OGGETTO: Esito selezione n° 1 dirigente da destinare alla 3^a Ripartizione. Atti della Commissione. Individuazione e schema di contratto di lavoro.

RELAZIONE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

In attuazione della Deliberazione di Giunta Comunale n° 260 del 23-12-2020 di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022, è stata indetta una selezione per l'assunzione a tempo determinato di n° 1 Dirigente da destinare alla 3^a Ripartizione, ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 3, del Decreto Legislativo n° 267/2000.

In data 29-12-2020 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente il relativo Avviso pubblico di selezione, approvato con la Determinazione dirigenziale n° 2888/R.G. del 29-12-2020.

Con la Determinazione dirigenziale n° 284/R.G. dell'11-2-2021 si è proceduto alla sospensione, per massimo 30 (trenta) giorni, dell'esecuzione del provvedimento di selezione pubblica indetto con l'Avviso pubblicato il 29-12-2020, allo scopo di procedere all'interpello rivolto al personale interno, anche di categoria giuridica D, in possesso dei requisiti previsti dal medesimo Avviso, ai sensi dell'art. 19, comma 6, del Decreto Legislativo n°165/2001, dando atto che i dirigenti di ruolo a tempo indeterminato sono privi del titolo di studio (Laurea in giurisprudenza, scienze dell'amministrazione ed equipollenti) richiesto nel Regolamento per l'accesso all'Ente per la copertura del posto di dirigente della 3^a Ripartizione.

Scaduti i termini fissati dall'Interpello, pubblicato il 12-2-2021, con la Determinazione dirigenziale n° 370 del 03-3-2021 si è proceduto alla presa d'atto delle domande presentate e all'ammissione dei candidati aventi i requisiti richiesti dall'Interpello, rinviando al Sindaco il colloquio motivazionale previsto dall'art. 4 dell'Interpello.

Svoltosi il colloquio in data 05-3-2021, di cui al Verbale agli atti d'ufficio, il Sindaco ha ritenuto non nominare nessuno dei candidati ammessi alla selezione indetta dall'Interpello.

Con la Determinazione dirigenziale n° 522/R.G. del 23-3-2021 è stata nominata la Commissione esaminatrice per la procedura di selezione e con la stessa si è dato atto della presentazione di n° 20 (venti) domande.

La Commissione esaminatrice, in data 20-4-2021, ha svolto i suoi lavori e inviato al Sindaco, con la nota prot. 19567 del 21-4-2021, il relativo Verbale, con l'indicazione dei candidati idonei, al fine di consentire lo svolgimento del colloquio previsto dall'Avviso pubblico di selezione, che il Sindaco ha fissato per il 14 maggio 2021, previo comunicato prot. 21826 in data 05-5-2021 pubblicato in pari data sul sito istituzionale dell'Ente, con valore di notifica per la convocazione, inviato anche via pec.

All'esito dei colloqui con i candidati dichiarati idonei dalla Commissione, il Sindaco, con il Decreto n°25 del 18-5-2021, ha ritenuto dover individuare la Dott.ssa Loredana D'Elia, meglio generalizzata in atti, dipendente di ruolo del Comune di Oria, con inquadramento nella categoria D3, con posizione organizzativa e incarico di Vicesegretario, quale figura professionale per l'incarico in questione ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 3, del Decreto Legislativo n° 267/2000.

In merito alla fattispecie del rapporto di lavoro da instaurarsi, applicabile ai dipendenti pubblici che assumono gli incarichi presso gli enti locali, il comma 5 dell'articolo 110 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267, prescrive che *“Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio”*.

Di recente, con un parere in merito all'interpretazione dell'articolo 110, comma 5, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267 in tema di aspettativa, il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la nota n° 0025780-P del 16-4-2021, ha precisato che sostanzialmente la disciplina in esame tende ad assicurare la compatibilità tra il rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso un ente locale e il contemporaneo svolgimento di un incarico conferito ai sensi della medesima disposizione e dell'articolo 108, ma non esclude che l'Ente di appartenenza possa valutare la richiesta di aspettativa ponderatamente se, in relazione al fabbisogno di personale necessario per il perseguimento dei fini istituzionali, sussistano le condizioni per il suo accoglimento, in quanto la norma *“non pare attribuire all'aspettativa in questione carattere di automatismo evidenziando piuttosto, proprio attraverso la terminologia utilizzata, l'effetto derogatorio della disciplina in materia di esclusività derivante che si produce solo a seguito della concessione*

dell'aspettativa" (Corte dei conti - Sezione controllo della Lombardia, Parere n° 232 del 2018).

Alla luce della disciplina innanzi richiamata, il Comune di Oria, con Determinazione dirigenziale n° 627 del 19-5-2021, non ha posto rilievi alla richiesta di aspettativa presentata dalla dipendente Dott.ssa Loredana D'Elia formulata ai sensi del comma 5 dell'articolo 110 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267.

Sulla base di quanto innanzi esposto;

- richiamati i contenuti degli atti presupposti in tema di adempimenti e limite generali di spesa in materia di personale, come riformulati con la citata Legge n° 114/2014, con riferimento alla media del triennio 2011/2013, e dei limiti di spesa in materia di personale con contratto di lavoro a tempo determinato;
- dato atto che l'iter in atto risulta coerente con i recenti pronunciamenti secondo cui tale procedura *"non può essere considerata di carattere concorsuale, facendo difetto la previsione sia della nomina di una commissione esaminatrice con poteri decisori, sia della formazione di una graduatoria finale di merito dei candidati all'esito di una valutazione comparativa, e connotandosi quindi l'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico quale frutto di una valutazione di carattere discrezionale, che rimette all'amministrazione la scelta, del tutto fiduciaria, del candidato da collocare in posizione di vertice"* (Corte di Cassazione, Sezioni Unite - Ordinanza 8 giugno 2016, n° 11711, richiamata in Consiglio di Stato, sez. V, sentenza 16 marzo – 4 aprile 2017, n° 1549);
- tenuto conto, fra l'altro, dei pronunciamenti della giurisprudenza in materia di durata degli incarichi che *"In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica l'art. 19 Decreto Legislativo n° 165 del 2001, nel testo modificato dall'art. 14 sexies Decreto Legge n° 155 del 2005, convertito con modificazioni nella Legge n° 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque ..."* (Sentenza della Corte Cassazione, Sezione Lavoro, 13 gennaio 2014, n° 478; TAR Puglia, Ordinanza n° 14/2019).

Precisato che:

- il rapporto di lavoro che si intende instaurare rientra nella quota attribuibile mediante contratti a tempo determinato per la copertura dei posti di responsabili dei servizi, stabilita nella misura non superiore al 30% dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità;
- il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso di annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto, ai sensi del comma 4 dell'art. 110 del Decreto Legislativo n° 267/2000, o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 242 del Decreto Legislativo n° 267/2000; in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati e per i risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione; in caso di inadempienza grave e reiterata;
- l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di rapporto di lavoro, secondo lo schema di contratto allegato al presente atto;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Acquisita la seguente documentazione:

- certificazione dal Casellario Giudiziale e il Certificato carichi pendenti, dalla Procura della Repubblica di Taranto;
- autocertificazione probatoria delle dichiarazioni rese nella domanda;
- dichiarazione di inconferibilità e incompatibilità;

sussistono le condizioni per procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, secondo l'allegato schema, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e della durata di anni 3 (tre), cui attribuire il trattamento economico tabellare annuo lordo previsto dal vigente CCNL per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area della Dirigenza, integrato dall'assegno per nucleo familiare, se spettante, e dai ratei della tredicesima mensilità, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge. Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n° 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché il rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n° 68/99.

Le funzioni da assegnare alla Dott.ssa Loredana D'Elia saranno quelle corrispondenti alla qualifica di Dirigente da destinare, previo atto del Sindaco, alla 3^a Ripartizione, secondo quanto previsto dall'organigramma vigente nel Comune di Massafra, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n° 189 del 28-9-2020 e secondo il vigente Regolamento di organizzazione e ordinamento di uffici e servizi, fatte salve le modifiche organizzative che potrebbero derivare ogni qualvolta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuova assegnazione del personale dirigenziale finalizzata alla funzionalità dei servizi.

Ai fini del trattamento economico, si deve impegnare la spesa come segue:

Anno	Trattamento economico	Oneri riflessi	IRAP
2021	28.486,00	8.169,78	2.421,31
2022	45.577,58	13.071,65	3.874,09
2023	45.577,58	13.071,65	3.874,09

sul cap. 3401 per il trattamento economico;
sul cap. 3402 per oneri riflessi;
sul cap. 715 per IRAP
del Bilancio Pluriennale 2021-2023;

Tenuto conto che il trattamento economico dei dirigenti ha carattere di onnicomprensività costituito anche dalla retribuzione di posizione e di risultato e assorbe qualsiasi altro emolumento, in quanto remunera completamente ogni incarico comunque conferito agli stessi in ragione del loro ufficio, precisando che la retribuzione di posizione e di risultato é individuata esclusivamente in sede di graduazione delle funzioni dirigenziali, ai cui atti si rimanda, e che in aggiunta possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, espressamente recepite nelle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale.

Dato atto che persiste il rispetto alle condizioni vincolanti per poter effettuare le assunzioni di personale a qualsiasi titolo, e tenendo conto delle nuove norme in materia di finanza pubblica, introdotte dalla Legge di bilancio 2019 (art. 1, commi da 819 a 830, della Legge n° 145/2018), nonché i valori del nuovo sistema delle facoltà assunzionali fondato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, di cui all'art. 33, comma 2, del Decreto legge n° 34/2019, specificate nel Piano del Fabbisogno nell'ambito del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 approvato con la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 21-4-2021;

Stante tutto ciò, attestando la regolarità e correttezza del procedimento amministrativo svolto, per quanto di propria competenza, si demanda al Dirigente per l'adozione del dovuto provvedimento di approvazione dello schema di contratto individuale di lavoro per l'assunzione a tempo determinato di n° 1 Dirigente da destinare alla 3^ Ripartizione, ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 3, del Decreto Legislativo n° 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Angelo Mendace

IL DIRIGENTE

Acquisita la relazione istruttoria e l'attestazione sulla regolarità e correttezza del procedimento svolto;
Verificata e ritenuto di fare proprie le risultanze dell'istruttoria;

Visti:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il Decreto Legislativo n° 267/2000;
- l'art. 33, comma 2, del Decreto legge n° 34/2019 coordinato con la legge di conversione 28 giugno 2019, n° 58;
- il vigente Regolamento comunale sulle modalità di accesso all'Ente;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali – Area dirigenza;
- lo Statuto comunale;
- i Regolamenti comunali per la disciplina amministrativa e contabile;
- Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 29 del 21-4-2021 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;
- Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n° 30 del 21-4-2021 ad oggetto “Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2021-2023;
- Deliberazione di Giunta Comunale n° 120 del 25-5-2021, immediatamente eseguibile, di approvazione del Piano della performance e Piano degli Obiettivi - Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021/2023;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte per far parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di assumere, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato la Dott.ssa Loredana D'Elia, ai sensi dell'art. 110, comma 1 e 3, del Decreto Legislativo n° 267/2000, con decorrenza dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro e della durata per anni 3 (tre), salvo proroga nei termini di legge;
2. di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto, da stipularsi con la Dott.ssa Loredana D'Elia, meglio generalizzata in atti;
3. di attribuire il trattamento economico tabellare annuo lordo previsto dal vigente CCNL per il Comparto Regioni ed Autonomie Locali - Area della Dirigenza, integrato dall'assegno per nucleo familiare, se spettante, e

dai ratei della tredicesima mensilità, dalla retribuzione di posizione e di risultato, nonché da eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative, soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge, precisando che il trattamento economico dei dirigenti ha carattere di onnicomprensività e assorbe qualsiasi altro emolumento, in quanto remunera completamente ogni incarico comunque conferito agli stessi in ragione del loro ufficio;

4. di impegnare la spesa come segue:

Anno	Trattamento economico	Oneri riflessi	IRAP
2021	28.486,00	8.169,78	2.421,31
2022	45.577,58	13.071,65	3.874,09
2023	45.577,58	13.071,65	3.874,09

sul cap. 3401 per il trattamento economico;

sul cap. 3402 per oneri riflessi;

sul cap. 715 per IRAP

del Bilancio Pluriennale 2021-2023;

5. di precisare che la retribuzione di posizione e di risultato è individuata esclusivamente in sede di graduazione delle funzioni dirigenziali e che in aggiunta possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, espressamente recepite nelle disposizioni della contrattazione collettiva nazionale;
6. di stabilire che il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso di annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto; nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto, ai sensi del comma 4 dell'art. 110 del Decreto Legislativo n° 267/2000, o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 242 del Decreto Legislativo n° 267/2000; in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati e per i risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione; in caso di inadempienza grave e reiterata;
7. di dare atto che, stabilito il rapporto di lavoro, compete al Sindaco, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo n° 267/2000, procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale, riconoscendo l'indennità prevista, correlata alla vigente conformazione organizzativa e valutazione delle prestazioni da parte dell'OLIV;
8. di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
9. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147/bis, comma 1, del Decreto Legislativo n° 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
10. di dare atto che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line.

IL DIRIGENTE
Dott. Pietro Lucca

Avvertenze

Ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge 07.08.1990 n° 241 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è ammesso:

- Ricorso alla stessa Autorità che ha emanato il provvedimento, per l'eventuale autoannullamento nell'esercizio dei poteri di autotutela;

- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi degli artt. 29, 41 e 119 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 60 giorni dalla notifica o dalla pubblicazione dell'atto;

- Ricorso giurisdizionale presso il TAR di Lecce, ai sensi dell'art. 120 comma 5 del D. Lgs. n° 104-2010, entro 30 giorni, nel caso di procedure di affidamento, ivi comprese quelle di incarichi e concorsi di progettazione e di attività tecnico-amministrative ad esse connesse, relativi a pubblici lavori, servizi o forniture;

- Ricorso straordinario al Capo dello Stato, per i motivi di legittimità rientranti nella giurisdizione del giudice amministrativo, entro 120 giorni dalla notificazione o dalla piena conoscenza del provvedimento, ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.P.R. 1199-71.

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto N.ro 1006 del 25/05/2021

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 1352 del 25/05/2021** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO** in data **25/05/2021**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Dirigente /p.o. dell'area Economica Finanziaria, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente in merito alla Proposta n.ro 1352 del 25/05/2021 esprime parere: FAVOREVOLE

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Dati contabili:

IMPEGNI

Anno	Capitolo	Num.	Progr.	Codice di bilancio				Piano dei Conti		Importo
				Miss.	Progr.	Titolo	M.Aggr.	Codice	Descrizione	
2021	3401	1241	1	12	05	1	01	1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	28.486,00
2021	3402	1242	1	12	05	1	01	1.01.02.01.001	Contributi obbligatori per il personale	8.169,78
2021	3401	1243	1	12	05	1	01	1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	45.577,58
2021	3401	1244	1	12	05	1	01	1.01.01.01.006	Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo determinato	45.577,58

Visto di Regolarita' Contabile firmato dal Dirigente **LUCCA PIETRO** il **25/05/2021**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1429

Il 25/05/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **1006 del 25/05/2021** con oggetto

Esito selezione n° 1 dirigente da destinare alla 3^a Ripartizione. Atti della Commissione. Individuazione e schema di contratto di lavoro.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da **CHIATANTE FERNANDO** il **25/05/2021**

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.