COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Via Poliseo De Angelis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 – P. IVA 00580460673 Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509 Sito Web: www.comune.montorio.te.it

Prot. 10111
del 20/7/2022

Montorio al Vomano, lì 20.07.2022

IL SINDACO

OGGETTO: CONFERIMENTO *AD INTERIM* POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA FINANZIARIA E PERSONALE E AREA TRIBUTI

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs n. 267/2000, nonché l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto in data 21/5/2018, il quale prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, e che tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria "D", sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità dell'art. 14 del richiamato CCNL Funzioni Locali 2016/2018;

Visto l'art. 107 del T.U. – D.Lgs. 267/2000 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" che fissa il principio generale di organizzazione degli uffici e dei servizi secondo cui spettano agli organi elettivi i poteri di indirizzo e di controllo mentre la gestione amministrativa è attribuita ai responsabili degli uffici e servizi;

Visto l'art. 109, comma 2, del citato T.U. "Conferimento funzioni dirigenziali" il quale recita che per i Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e Servizi, indipendentemente della loro categoria e qualifica professionale di appartenenza in deroga ad ogni altra disposizione;

Richiamati, altresì, i criteri stabiliti e gli indirizzi dottrinali e giurisprudenziali in materia di individuazione degli organi gestionali, in assenza di figure dirigenziali;

Visto che l'art. 14 del CCNL del 21/5/2018, demanda agli Enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

Visto lo Statuto comunale, nonché il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Attesa la propria competenza a individuare le figure gestionali dell'Ente in relazione ai programmi;

Visto il decreto sindacale del 30/11/2021 prot. n. 15575 con cui, tra l'altro, si stabiliva:

"Di individuare le Posizioni Organizzative dei Responsabile di Area come di seguito riportato:

- *AREA I – SERVIZI CIVICI DIGITALIZZAZIONE E PROGETTI STRATEGICI- Ing. Caterina Mariani*
- *AREA III – TECNICA E RICOSTRUZIONE – Avv. Angela Persia*
- *AREA IV – POLITICHE SOCIALI, LAVORO E CASA – Rag. Wilma Di Gesualdo*
- *AREA V – POLIZIA LOCALE – Ten. Nicola Cardarelli*

Considerato che, a seguito del comando dell'Ing. Mariani presso altro ente, con proprio Decreto del 28/01/2022 prot. n. 1262, si provvedeva alla nomina della Posizione Organizzativa dell'Area Finanziaria al dott. De Iuliis Pier Giorgio, a seguito di sottoscrizione di convenzione con il Comune di Basciano per l'utilizzo temporaneo ex art. 14 CCNL, stabilendo l'attribuzione della retribuzione di posizione, risultante dalla pesatura delle P.O., con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione ai sensi dell'art. 17 comma 6 del CCNL 21.02.2018, nella misura di € 14.428,58;

Visto inoltre che, con deliberazione G.C. n. 33 dell'11.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato rideterminato il nuovo assetto delle aree, come segue:

AREA I - SERVIZI CIVICI, ANAGRAFE E SERVIZI CIMITERIALI

Settore 1^ - Amministrazione e U.R.P.
Settore 2^ - Demografico, Anagrafe ed Elettorale
Settore 3^ - Affari Generali

AREA II - FINANZIARIA E PERSONALE

Settore 1^ - Bilancio, Patrimonio e Partecipate
Settore 2^ - Risorse umane e Formazione

AREA III - TECNICA E RICOSTRUZIONE

Settore 1^ - Urbanistica, edilizia, Digitalizzazione e Servizi informativi
Settore 2^ - Lavori Pubblici e infrastrutture
Settore 3^ - Ambiente e attività produttive

AREA IV - POLITICHE SOCIALI, CASA, CULTURA E SPORT

Settore 1^ - Servizi alla persona
Settore 2^ - Politiche per la casa
Settore 3^ - Istruzione, Cultura, Biblioteca, Eventi, Sport, Tempo Libero

AREA V - POLIZIA LOCALE

Settore 1^ - Vigilanza e sicurezza

AREA VI - TRIBUTI

Settore 1^ - Tributi comunali
Settore 2^ - Recupero Evasione

Atteso che a seguito del pensionamento del Ten. N. Caldarelli, con proprio decreto prot. n. 4642 del 04.04.2022 , ai sensi dell'articolo 17 del C.C.N.L. del 21.05.2018, è stato nominato responsabile dell'area Polizia Locale l'agente di P.M. Di Gesualdo Sirio, a far data dal 4 Aprile 2022 e per anni due;

Richiamato il Decreto sindacale n. 4196 del 25.03.2022 con il quale si conferiva la responsabilità dell'Area I Servizi Civici, Anagrafe e Servizi Cimiteriali alla Dott.ssa Di Pietro Valentina e, si stabiliva di attribuire la retribuzione di posizione risultante dalle pesature delle posizioni organizzative, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa ai sensi dell'art. 17 comma 6 del CCNL 21.05.2018, con decorrenza dalla data di adozione del presente decreto nella misura da stabilirsi congiuntamente dal Segretario Comunale, coadiuvato dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 6 del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 119/2019 e s.m.e.i.;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 99 del 10.06.2022, con la quale si disponeva l'aumento delle ore di lavoro anche della Dr.ssa Di Pietro Valentina, a far data dal 1 Luglio 2022, per un numero totale di 34 settimanali;

Preso atto delle dimissioni volontarie presentate dal dott. Pier Giorgio De Iuliis in data 20.06.2022, acquisite al prot. dell'Ente in pari data al n. 8698, il cui rapporto lavorativo ha avuto termine in data 15.07.2022;

Considerato che alla luce di quanto rappresentato si rende indispensabile, stante la necessità di assicurare operatività e funzionalità alla struttura operativa dell'Ente, l'assegnazione della responsabilità *ad interim* di Posizione Organizzativa dell'Area II Finanziaria e Personale e dell'Area VI Tributi alla Dr.ssa Di Pietro Avv. Valentina e di confermare, fino a nuova disposizione, tutto quanto stabilito con i precedenti decreti sindacali che conservano la propria efficacia laddove non in contrasto con il presente provvedimento;

Considerato che all'attribuzione dell'incarico *ad interim* si applica il disposto di cui all'art. 15, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 che prevede "nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim", in una percentuale definita dall'ente all'interno dell'intervallo 15%÷25% in relazione alla "complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi" e il disposto di cui all'art. 8 del Regolamento di cui alla delibera G.C. n. 119/2019;

Visto il D.lgs n°165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti C.C.N.L. del personale degli Enti locali;

Per tutti i motivi sopra esposti

DECRETA

- Di conferire alla Dr.ssa Di Pietro Avv. Valentina, *ad interim,* la Posizione Organizzativa di Responsabile di Area come di seguito riportato:

- *AREA II - FINANZIARIA E PERSONALE - Dott.ssa Valentina Di Pietro*
- *AREA VI - TRIBUTI - Dott.ssa Valentina Di Pietro*

DA' ATTO

- che al titolare della sopra elencata posizione organizzativa, sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare quelli indicati dall'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000;

- che il presente provvedimento avrà validità **dalla data odierna** fino a nuova nomina e salvo revoca;

DISPONE

- di stabilire che al Responsabile è attribuita la retribuzione di posizione risultante dalla pesatura delle posizioni organizzative risultante dalla pesatura delle posizioni organizzative, con decorrenza dalla data di adozione del presente decreto nella misura che sarà stabilita congiuntamente dal Segretario Generale coadiuvato dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 119/2019 e s.m.i.;

- che in caso di assenza, incompatibilità o conflitto di interessi del sopracitato responsabile è individuato il Segretario Generale;

- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio Informatico del Comune per la durata di 15 giorni e di comunicarlo in copia al Segretario Comunale e a ciascuno dei dipendenti incaricati;

- di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente/personale/posizioni organizzative, per assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs n° 33/2013

- la notifica del presente provvedimento agli interessati, nonché la trasmissione dello stesso al Segretario, all'Ufficio Ragioneria ed all'Ufficio Personale.

IL SINDACO
(Dott. Ing. Fabio Altitonante)