



COMUNE DI MONTORIO AL VOMANO

Provincia di Teramo

Via Poliseo De Angelis, 24 – 64046 Montorio al Vomano

CAP 64046 – P. IVA 00580460673

Tel. 0861/5021 Fax 0861/592509

Sito Web: www.comune.montorio.te.it

Montorio al Vomano, li 04.04.2022

OGGETTO: Conferimento della responsabilità dell'AREA V POLZIA LOCALE. Articolo 17 comma 3 del CCNL 21.05.2018.

IL SINDACO

Visto l'art. 50, comma 10, del D.Lgs n. 267/2000, nonché l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto in data 21/5/2018, il quale prevede che gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità;

Visto che l'art. 14 del CCNL del 21/5/2018, demanda agli Enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

Visto l'art. 107 del T.U. – D.Lgs. 267/2000 “Funzioni e responsabilità della dirigenza” che fissa il principio generale di organizzazione degli uffici e dei servizi secondo cui spettano agli organi elettivi i poteri di indirizzo e di controllo mentre la gestione amministrativa è attribuita ai responsabili degli uffici e servizi;

Visto l'art. 109, comma 2, del citato T.U. “Conferimento funzioni dirigenziali” il quale recita che per i Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e Servizi, indipendentemente della loro categoria e qualifica professionale di appartenenza in deroga ad ogni altra disposizione;

Richiamati, altresì, i criteri stabiliti e gli indirizzi dottrinali e giurisprudenziali in materia di individuazione degli organi gestionali, in assenza di figure dirigenziali;

Visto lo Statuto comunale, nonché il vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 119 del 17.05.2019, avente ad oggetto: “Approvazione Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative”;

Attesa la propria competenza a individuare le figure gestionali dell'Ente in relazione ai programmi;

Considerato che, con deliberazione della Giunta comunale n. 91 del 16/07/2021, esecutiva, veniva rimodulata la struttura organizzativa dell'Ente, divisa in 5 Aree e che, con Decreto sindacale del 30/11/2021 prot. 15575 si stabiliva di individuare e nominare la Posizione Organizzativa del Responsabile di Area della POLIZIA LOCALE nella persona del Ten. Nicola Cardarelli e che il provvedimento avrebbe avuto validità fino al 31/12/2021 e comunque fino a nuova nomina e salvo revoca;

Dato atto inoltre che, con Decreto sindacale del 15/12/2021 prot. 16261 si stabiliva di prendere atto della retribuzione di posizione per i responsabili di area per il periodo dal 09/08/2021 al 29/11/2021 come

determinata in esecuzione del proprio precedente provvedimento prot.7440 dell'11/06/2021 che per quanto attiene al Ten. Nicola Cardarelli era fissata in Euro 13.249,80;

Considerato che il citato dipendente è stato posto in quiescenza dal 21 Marzo 2022;

Visto inoltre che con deliberazione G.C. n. 33 dell'11.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato rideterminato il nuovo assetto delle aree, come segue:

AREA I - SERVIZI CIVICI, ANAGRAFE E SERVIZI CIMITERIALI

Settore 1^ - Amministrazione e U.R.P.

Settore 2^ - Demografico, Anagrafe ed Elettorale

Settore 3^ - Affari Generali

AREA II - FINANZIARIA E PERSONALE

Settore 1^ - Bilancio, Patrimonio e Partecipate

Settore 2^ - Risorse umane e Formazione

AREA III - TECNICA E RICOSTRUZIONE

Settore 1^ - Urbanistica, edilizia, Digitalizzazione e Servizi Informatici

Settore 2^ - Lavori Pubblici e infrastrutture

Settore 3^ - Ambiente e attività produttive

AREA IV - POLITICHE SOCIALI, CASA, CULTURA E SPORT

Settore 1^ - Servizi alla persona

Settore 2^ - Politiche per la casa

Settore 3^ - Istruzione, Cultura, Biblioteca, Eventi, Sport, Tempo Libero

AREA V - POLIZIA LOCALE

Settore 1^ - Vigilanza e sicurezza

AREA VI - TRIBUTI

Settore 1^ - Tributi comunali

Settore 2^ - Recupero Evasione

Richiamato l'articolo 17 del CCNL del Personale dl Comparto Funzioni Locali, stipulato il 21 Maggio 2018, che testualmente recita:

"Art. 17 Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13.

2. In materia di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nell'ipotesi considerata nell'art. 13, comma 2, lett. a), trova applicazione, in via esclusiva, la disciplina della suddetta clausola contrattuale per la parte relativa alla individuazione della categoria dei lavoratori che possono essere incaricati della responsabilità delle posizioni organizzative negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, anche nella vigenza dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs.n.267/2000.

3. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire

agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

4. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

5. Il dipendente della categoria C, cui sia stato conferito un incarico di posizione organizzativa, ai sensi del comma 3, ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi dell'art.18, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'art.8 del CCNL del 14.9.2000”;

Richiamato il citato regolamento approvato con delibera G.C. 119/2019, che dispone, all'articolo 4., comma 5: *“In via eccezionale e temporanea, in caso di assenza all'interno dell'Ente di figure di cat. D competenti e idonee all'incarico da assegnare, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi, il Sindaco può incaricare un dipendente di categoria C, per il tempo necessario, massimo di tre anni, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. Tale incarico non è rinnovabile, a meno che non siano avviate le procedure per la copertura del posto con un profilo di cat. D.”;*

Ritenuto di dover individuare la posizione organizzativa relativa all'area della Polizia Locale, conferendo, in assenza di dipendenti di categoria D ai quali affidare ad interim l'area di che trattasi, stante la specificità delle funzioni da svolgere, la responsabilità dell'area V Polizia Locale al dipendente Di Gesualdo Sirio, agente di Polizia Locale di categoria C, posizione economica C2, che presenta la necessaria esperienza professionale e adeguata capacità;

Richiamato l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 18-8-2000, n° 267, che attribuisce al Sindaco la competenza per la nomina dei Responsabili dei servizi;

Visto l'art. 107 del D.Lgs., n°267/2000;

Visto il D.lgs n°165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti i vigenti C.C.N.L. del personale degli Enti locali;

Per tutti i motivi sopra esposti

DECRETA

- Di conferire la responsabilità dell'area AREA V POLZIA LOCALE all'agente di Polizia Locale, DI Gesualdo Sirio, a far data dalla data odierna e per la durata di anni due, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 17, comma 3, del CCNL 21.05.2018;

DA' ATTO

- che al titolare dell'indicata posizione organizzativa, sono attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare quelli indicati dall'art. 107, comma 3, del D.Lgs. n°267/2000;
- che il presente provvedimento avrà validità **dalla data odierna** e per anni due e comunque fino a nuova nomina e salvo revoca;

DISPONE

- di stabilire che al Responsabile dell'Area V- Polizia Locale è attribuita la retribuzione di posizione risultante dalla pesatura delle posizioni organizzative, con decorrenza dalla data di adozione del presente

decreto nella misura che sarà stabilita congiuntamente dal Segretario comunale, coadiuvato dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 6 del regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 119/2019 e s.m. e i;

- che l'attribuzione della funzione relativa all'Area di cui sopra ha carattere indicativo e non esaustivo, pertanto tutte le competenze ed attività non espressamente previste sono riconducibili per affinità ed omogeneità all'Area stessa;

DISPONE ALTRESI'

- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio Informatico del Comune per la durata di 15 giorni e la notifica agli interessati, nonché la trasmissione dello stesso al Segretario comunale, all'Ufficio Ragioneria ed all'Ufficio Personale dell'Ente;
di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente/personale/posizioni organizzative, per assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs n° 33/2013.

IL SINDACO

Dott. Ing. Fabio Altitonante

