



# Azienda per il Diritto agli Studi Universitari di CHIETI e PESCARA

DIREZIONE

## ORDINANZA DIRIGENZIALE N. 411 del 29/12/2023

PROPOSTA N. 494 del 29/12/2023

**OGGETTO:** Conferma Incarico di Elevata qualificazione - Area Tecnica -Contratti e Patrimonio-  
Aggiornamento retribuzione di posizione a favore di Bruno Baldonero.

### IL DIRIGENTE/DIRETTORE

**Vista** la L. R. n 91/94 e successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge Regionale n. 77/1999 così come modificata dalla Legge Regionale n. 35/2014 e ss.mm.ii.;

**Richiamata** la delibera del Consiglio di Amministrazione di questa Azienda n. 35 del 27/07/2022 con la quale è stato approvato il Contratto del Direttore dell’Azienda l’Avv. Teresa Mazzarulli in servizio dal 1 Gennaio 2008 di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 50 del 30 Novembre 2007;

**Visto** il D.Lgs 118/2011 coordinato con il D.Lgs 10/8/2014 n. 126 e la L. 23/12/2014 n 190 (legge di stabilità);

**Richiamato** il D.Lgs n. 68/2012;

**Visto** il Regolamento Organizzativo Aziendale di cui alla deliberazione n. 29/2008 del Consiglio di Amministrazione dell’ADSU, approvata con delibera della Giunta Regionale n 301/2009;

**Dato atto** che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.50 del 09.11.2022 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025 inviato ai competenti uffici regionali;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44.del 15 novembre 2023 avente ad oggetto: “Bilancio di Previsione 2024/2026 –esame e provvedimenti -;

### Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 29 del 30.10.2008 è stata adottata la riorganizzazione aziendale Aree- Organigramma e funzionigramma, approvata con delibera della Giunta Regionale n. 301/2009;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n 41 del 27.07.2022 è stato adottato il PIAO, la cui sezione 3.3 *Piano triennale dei fabbisogni di personale annualità 2023/2025* è stata aggiornata, giusta deliberazione del Consiglio di Amministrazione AdsU Ch/Pe n.25 del 19.06.2023, in ottemperanza a quanto previsto dal D.L. 80/2021, che contiene e integra tutti gli atti di programmazione;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.6 del 30.01.2023, sono state ridenominate due Aree, già presenti nel modello organizzativo, e precisamente, l’area da “Affari Generali, Contratti e Patrimonio” è diventata “Area Tecnica, Contratti e

Patrimonio” e l’area “Gestione e Sviluppo Risorse Umane” è diventata “Affari Generali, Gestione e Sviluppo Risorse Umane”;

**Esaminata** la vigente disciplina contrattuale del CCNL normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999 in particolare l’art. 17, comma 2, lett. f), del CCNL dell’1.4.1999, come integrato dall’art. 36, comma 1, del CCNL del 22.1.2004 e dall’art. 7 del CCNL del 9.5.2006, in particolare gli artt. 16,17,18 e 21 del CCNL comparto funzioni locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022 il quale stabilisce all’art 16 che “*gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative*” e al comma 3 che “*gli incarichi di EQ, possono essere affidati a personale inquadrato nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione....omissis...*”, ai sensi dell’art.18 sono conferiti dai “*Dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni*”;

**Tenuto conto** del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 art. 25, ai sensi del quale la professionalità sviluppata ed attestata dal sistema di misurazione e valutazione della performance costituisce parametro per l’assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici;

**VISTA** l’ordinanza n. 396 del 22 dicembre 2023 con la quale sono stati approvati la Costituzione Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Fondo Lavoro Straordinario anno 2023 e la Costituzione Provvisoria del Fondo per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e Fondo Lavoro Straordinario 2024;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 53 del 15 Dicembre 2023, avente come oggetto: “presa d’atto del CCDI 2023/2025 ed autorizzazione al Direttore alla sottoscrizione”, esecutiva ai sensi di legge;

**Rilevato** che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data del 1° aprile 2023, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione.

**Richiamata** l’ordinanza n.301 del 14.09.2022 con la quale è stata conferita la Posizione Organizzativa per l’ “ Area Tecnica -Contratti e Patrimonio”, *attuale incarico di Elevata qualificazione* ,al dipendente Bruno Baldonero per la durata di tre anni;

**Dato atto** che i requisiti richiesti per l’attribuzione dell’incarico di elevata qualificazione ai sensi dell’art. 16, comma 2, lett. a), CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 per l’area “ Area Tecnica -Contratti e patrimonio”, sono positivamente posseduti dal dipendente Bruno Baldonero;

**Precisato** che l’individuazione è stata attribuita tenendo conto di quanto previsto dalla normativa vigente e dal CCDI 2019/2021 vigente in materia di posizioni organizzative, attuale elevata qualificazione e che in applicazione del nuovo CCDI 2023/2025 richiamato in premessa, va aggiornata la retribuzione di posizione;

**Ritenuto** pertanto, di poter confermare l’incarico di Elevata Qualificazione al dipendente Bruno Baldonero di cui all’ordinanza n.301 del 14.09.2022;

**Dato atto**, che la spesa derivante dal presente atto trova disponibilità, sul macroaggregato 101 alla voce “macroaggregato 101 alla voce “ indennità ed altri compensi (ex retribuzione di posizione e di risultato), etc etc.” cap. 34.1, sul macroaggregato 101 alla voce “contributi obbligatori ”cap. 25.0 e sul macroaggregato 102 alla voce “IRAP” cap 26.0 del Bilancio di previsione 2024/2026 –

Esercizio finanziario 2024 – nella maniera di seguito indicata, a seguito della nuova determinazione economica stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale :

- € 16.000,00 quale retribuzione di posizione relativa all'annualità oltre ad €. 1.500,00 per la retribuzione di risultato se dovuta (art 17 CCNL) e come disposto con ordinanza del Direttore n. 399 del 27 dicembre 2023;

**Tenuto conto** della specifica e distinta attestazione del Responsabile dell'Area Finanziaria Rag. Grazia Tarricone circa la regolarità contabile e la copertura finanziaria, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

## DISPONE

Per tutto quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato, quale parte integrante, formale e sostanziale del presente dispositivo ed in applicazione della Legge 91/94 e successive modifiche ed integrazioni, di:

1. **confermare**, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16, comma 2, lett. a), CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 per l' "Area Tecnica -Contratti e Patrimonio", al dipendente Bruno Baldonero, fino a naturale scadenza dello stesso di cui all'Ordinanza n.301 del 14.09.2022 e, di aggiornare l'importo della retribuzione di posizione a seguito della nuova determinazione economica stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa aziendale (CCDI) 2023/2025;
2. **stabilire** che l'incarico può essere: revocato, al venir meno dei requisiti necessari, o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa nonché modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;
3. **dare atto** che la spesa derivante dal presente atto trova disponibilità, sul macroaggregato 101 alla voce "indennità ed altri compensi (ex retribuzione di posizione e di risultato), etc etc." cap. 34.1, sul macroaggregato 101 alla voce "contributi obbligatori" cap. 25.0 e sul macroaggregato 102 alla voce "IRAP" cap 26.0 del Bilancio di previsione 2024/2026 – Esercizio finanziario 2024 nella maniera di seguito indicata, come previsto dal nuovo CCDI 2023/2025 :
  - € 16.000,00 quale retribuzione di posizione relativa all'annualità oltre ad €. 1.500,00 per retribuzione di risultato se dovuta (art 17 CCNL) e come disposto con ordinanza del Direttore;
4. **dare mandato** all'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane di porre in essere tutti gli adempimenti di competenza e relativi al presente atto ivi compresa la trasmissione del presente provvedimento al dipendente interessato;
5. **dare mandato** all'Area Finanziaria ad emettere i relativi mandati di pagamento e le reversali relative alle competenze ed alle trattenute obbligatorie per legge;
6. **pubblicare** il presente provvedimento nell'Albo Pretorio sul sito web <https://www.adsuchietipescara.it>, ai sensi dell'art 32 della L. 69/2009 nonché di procedere a pubblicare ai sensi del D.lgs. n 33 del 14/3/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni".

---

### **VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi DLgs 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 494 del 29/12/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Il Responsabile del Servizio Avv. MAZZARULLI TERESA in data 29/12/2023

---

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio, attestante la regolarità/copertura finanziaria:

Dati contabili:

Visto di regolarità contabile firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio TARRICONE GRAZIA in data 29/12/2023

Chieti, li 29/12/2023

Il Direttore  
Avv. MAZZARULLI TERESA

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 468**

Il 29/12/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione Direttoriale n.ro 411 del 29/12/2023 con oggetto: Conferma Incarico di Elevata qualificazione - Area Tecnica -Contratti e Patrimonio– Aggiornamento retribuzione di posizione a favore di Bruno Baldonero.

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art. 01 del T.U. 267/2000.  
Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di Legge.

Nota di pubblicazione firmata digitalmente da Avv. MAZZARULLI TERESA il 29/12/2023.