



# COMUNE DI MOTTOLA

## ORGANI ISTITUZIONALI

### SINDACO

Decreto N. 3 del 17/02/2022

**Oggetto:** Conferimento ad interim delle funzioni di competenza del Responsabile del V Settore, "Gestione del Territorio"

Visti:

- l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, ai sensi del quale il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 nonché dello Statuto e dei Regolamenti comunali;
- l'articolo 107 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, sulle funzioni e responsabilità della dirigenza, nel quale vengono definite le attribuzioni, i compiti e le competenze spettanti ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi nella gestione amministrativa finanziaria e tecnica, su indirizzo politico amministrativo degli organi di governo;
- l'articolo 109, comma 2, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 *"nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione"*;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi attualmente vigente presso l'Ente, approvato con DGC n° 163/2019;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 13, 14, 15, 58 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali in ordine alle aree di posizioni organizzative, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative, nonché il relativo trattamento economico e delle retribuzione di risultato;

Preso atto che, in particolare:

- l'art. 13, comma 1, del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario [...] oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum"*;
- il medesimo articolo, al comma 3, stabilisce che *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*;
- l'art. 14 c. 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che *"per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D"*;

Richiamata la Deliberazione di Giunta n. 1 del 7.01.2021, con la quale si procedeva all'aggiornamento della macrostruttura dell'Ente, attribuendo le funzioni e i servizi nel seguente modo:

- Settore 1 "Segreteria e Affari Generali": Servizi Istituzionali, Trasparenza, URP; Servizio Contenzioso; Servizi Culturali, Turistici e sportivi; Servizio Messo Comunale; Servizi di pubblica istruzione e trasporto scolastico;
- Settore 2 "Servizi alla persona e Servizi Sociali" – Anagrafe, Stato civile e Servizio Elettorale; Servizi sociali e assistenza alla persona; Protocollo; Volontariato; Gestione automezzi comunali (escluso mezzi P.L.);
- Settore 3 "Servizi Finanziari e Gestione del Personale" - Servizio Ragioneria; Programmazione e Bilancio; Servizio Tributi; Finanza e Controllo di gestione; Servizio Economato; Servizio notifiche tributarie; Personale (gestione giuridica ed economica);
- Settore 4 "Lavori Pubblici, Patrimonio, Paesaggio, Ambiente" - Servizio Lavori Pubblici; Servizio Gestione del Patrimonio/Permessi associazioni sportive per uso impianti comunali; Pubblica illuminazione e impianti comunali; Servizio Ambiente; Servizi Cimiteriali;
- Settore 5 "Gestione del Territorio" - Servizio Urbanistica ed Edilizia; SUE e SUAP; Servizio Protezione Civile; Canile Comunale; Servizio Agricoltura e UMA; Datore di lavoro D.lgs. n° 81/2008;
- Corpo di Polizia Locale – Polizia giudiziaria; Polizia Amministrativa; Polizia Stradale, viabilità e gestione mezzi P.L.; Servizio di video-sorveglianza urbana; Gestione segnaletica stradale CDS.

Dato, quindi, atto che i succitati n. 6 Settori costituiscono 6 Aree di posizione organizzativa ai sensi del vigente CCNL negli enti locali privi di dirigenza;

Dato atto che in data 30/12/2021 con Deliberazione di CC n. 45 è stato approvato il Bilancio di Previsione;

Dato atto che in data 18/1/2022 con Deliberazione di GC n. 4 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2022/2024 ex art. 169 d.lgs. 267/2000;

Richiamati

- il proprio decreto n. 1 del 04/01/2022, con il quale si attribuivano gli incarichi di posizione organizzativa per ognuno dei sei settori in cui è strutturato il Civico Ente e con cui veniva designato come Responsabile del IV Settore l'ing. Giuseppe Di Bonaventura fino a scadenza naturale del contratto;
- Il proprio decreto n.2 del 19/01/2022, con il quale si nominava a decorrere dal giorno 20/01/2022, l'Arch. Antonella Carriero, responsabile del Settore "Lavori Pubblici, Patrimonio, Paesaggio, Ambiente, sino al 30/06/2022, nonché si stabiliva che la stessa sostituisse nei casi di assenza e di impedimento per l'obbligo di astensione o incompatibilità, il Responsabile del Settore V, arch. Claudio Certini;

Vista la Determinazione Dirigenziale Settore 3, n.19 del 16/02/2022,

Verificate le attitudini, le capacità e l'esperienza professionali acquisite dell'Arch. Antonella Carriero, attuale titolare di Posizione organizzativa (giusto Decreto sindacale n. 2 del 19/01/2022).

Preso atto che;

- l'Amministrazione si è dotata di un Regolamento disciplinante i criteri e le modalità di misurazione e valutazione delle performance con Delibera della G.C. 94/2019;
- Con Delibera di Giunta n° 53 del 11/05/2021, si è provveduto ad approvare il Regolamento che stabilisce il sistema di graduazione della retribuzioni organizzative, con abrogazione espressa degli art.11-12, relativi alle posizioni organizzative previste nella D.G.C. 94/2019;
- Con Delibera di G.C. n. 85 del 19/07/2021 si è proceduto alla modifica e riapprovazione del Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione della performance e tutti gli

allegati a) b) c) e d), modificato alla luce del nuovo regolamento delle posizioni organizzative approvato con D.G.C. n.53 del 11/05/2021;

- che con Deliberazione di G.C. n. 84/2021 si prendeva atto dei risultati della pesatura delle posizioni organizzative operata dall'OIV sulla base dei criteri stabiliti nella D.G.C. 53 del 11.05.2021;

Visti:

- il D.Lgs 267/2000;
- il Contratto collettivo nazionale di Lavoro relativo al personale livellato dell'area delle funzioni locali, sottoscritto in data 21/05/2018;
- Il Regolamento sistema di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative, approvato con Deliberazione di Giunta 53 del 11.05.2021;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune;
- le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconfiribilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) e il curriculum professionale del nominando Responsabile del Settore V ad interim;

Sentiti i competenti Uffici finanziari;

**Ritenuto necessario e urgente**, conferire le funzioni ad interim del Settore V, al fine di garantire la prosecuzione dell'attività amministrativa, nonché del raggiungimento degli obiettivi, in relazione ai servizi svolti da questo Comune, agli obiettivi, ai programmi dell'Amministrazione comunale nonché al razionale utilizzo delle risorse economiche disponibili;

## D E C R E T A

Le premesse costituiscono parter integrante e sostanziale del presente dispositivo,

- di conferire ad interim all'Arch. Antonella Carriero, le funzioni di competenza del Responsabile del V Settore, "Gestione del Territorio" - Servizio Urbanistica ed Edilizia; SUE e SUAP; Servizio Protezione Civile; Canile Comunale; Servizio Agricoltura e UMA; Datore di lavoro D.lgs. n° 81/2008 (Delibera di Giunta C. n. 1 del 07/01/2021 – aggiornamento macrostruttura), con decorrenza dal 17 febbraio 2022 sino al 30/06/2022;
- di confermare all'arch. Antonella Carriero le funzioni di competenza del Responsabile Settore IV, "Lavori Pubblici, Patrimonio, Paesaggio, Ambiente", secondo quanto previsto dal proprio decreto n. 2 del 19/01/2022;
- di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi assegnati, il suddetto responsabile eserciterà tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000 e di sua competenza secondo l'Ordinamento di questo Ente;
- di notificare via PEC il presente provvedimento ai Responsabili di Settore;
- di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente.

Mottola, lì 17/02/2022

Il Sindaco  
BARULLI GIOVANNI PIERO

---

Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate