



COMUNE DI BOTTIDDA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA E SOCIALE

DETERMINAZIONE N. 234 del 01/12/2022

PROPOSTA N. 702 del 29/11/2022

OGGETTO: ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA
04/02/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Preso atto che con Deliberazione n° 64 del 25/11/2022 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l'anno 2022, avvenuta in data 23/11/2022;

Richiamata la propria precedente determinazione n° 227 del 25/11/2022 con la quale si approvava l'avviso di selezione per l'attribuzione di nuove P.E.O. al personale dipendente in possesso dei requisiti ed entro le disponibilità economiche di cui al Contratto collettivo integrativo per l'anno 2022;

Vista la domanda di partecipazione presentata dalla dipendente comunale Matzuzzi Alessia – Istruttore Contabile – Cat. C1, l'unica in possesso dei requisiti stabiliti dal CCNL, per l'anno 2022;

Rilevato che:

- Il CCNL prevede che le progressioni orizzontali *sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2020/2021/2022.*
- la decorrenza individuata è il 01/01/2022 e possono partecipare alla selezione per la progressione economica i dipendenti dell'ente, comprese le posizioni organizzative, che abbiano prestato servizio nell'ente per almeno 24 mesi antecedenti durante il corso dell'anno 2022;
- la progressione si attribuisce a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino ad esaurimento delle risorse a ciò destinate dalla contrattazione integrativa;

Visti:

- l'art. 16 comma 7 del CCNL 21/5/2018 ai sensi del quale l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto;
- le indicazioni del MEF (nota prot 83583 del 27/10/2014 e 49781 del 24/3/2017) secondo cui la decorrenza delle progressioni non può essere anteriore al primo gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria delle stesse;
- Dato atto che l'art. 5 del CCDI prevede l'attivazione di nuove progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria prevista dall'art. 16 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, con decorrenza 1°gennaio 2018, in relazione alle risultanze della valutazione media della performance individuale del triennio 2020-2021-2022, fino alla concorrenza di € 4.000,00;
- Vista l'istruttoria effettuata d'ufficio sulla base delle valutazioni medie conseguite nel triennio 2018 – 2019 - 2020 dai dipendenti in possesso dei prescritti requisiti, applicando i parametri previsti dal citato Contratto integrativo e dall'art. 16 CCNL 21/5/2018, i cui esiti sono dettagliati nel prospetto "Graduatoria PEO";
- Dato atto che le risorse stabili del fondo 2020 ammontano ad € 5.129,00 e che l'importo necessario per la corresponsione degli incrementi economici in questione, tenuto conto anche dei periodi di servizio

prestati in misura ridotta nell'arco dell'annualità, rientra nella disponibilità delle risorse stabili del fondo, anche tenuto conto delle previsioni di utilizzo derivanti dal citato Contratto integrativo;

- Dato atto che le risorse per la corresponsione degli arretrati dal 01/01/2022 al 31/12/2022 sono state impegnate con la determinazione n° **160 del 12/08/2022** e in dettaglio trovano copertura al Capitolo 10280 del Bilancio di Previsione 2022/2024 ;

Visti:

- Il Decreto Legislativo del 18.08.2000 n. 267 nel testo vigente;
- Lo Statuto dell'Unione;
- Il vigente Regolamento di Contabilità

DETERMINA

1) di individuare, per le motivazioni in premessa indicate, i beneficiari delle progressioni economiche orizzontali in attuazione del contratto collettivo sottoscritto in data 23/11/2022, e a decorrere dal 04/02/2022 nelle persone dei sottoindicati dipendenti:

COGNOME	NOME	POSIZIONE INIZIALE	NUOVA POSIZIONE ECONOMICA
MATZUZZI	ALESSIA	C1	C2

2) di disporre che i passaggi di posizione economica di cui sopra avranno decorrenza ad ogni effetto dal 04/02/2022, data di maturazione del requisito.

3) di imputare la relativa spesa al Capitolo 10280 del Bilancio di Previsione 2022/2024

4) il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);

5) dare atto che gli arretrati spettanti dal 04.02.2022 al 31.12.2022 verranno liquidati con la mensilità di Gennaio 2023 senza l'adozione di ulteriori atti.

6) La presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Caval Rag. Pietro

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta **n.ro 702 del 29/11/2022** esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio **CAVAL PIETRO** in data **01/12/2022**

**Il Responsabile del Servizio
CAVAL PIETRO**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della **Proposta n.ro 702 del 29/11/2022** esprime parere: **FAVOREVOLE**

Dati contabili:

Visto di Regolarita' Contabile del Responsabile del Servizio **CAVAL PIETRO il 01/12/2022.**
**Il Responsabile del Servizio Finanziario
CAVAL PIETRO**

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 852

Il 01/12/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio OnLine la Determinazione N.ro **583 del 01/12/2022** con oggetto

ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 04/02/2022

e vi resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione di **CAVAL PIETRO il 01/12/2022**

**Il Responsabile della Pubblicazione
CAVAL PIETRO**
