



# COMUNE DI MASSA D'ALBE

## REGISTRO DECRETI DEL SINDACO UFFICIO SINDACO Decreto N. 3 del 08/07/2024


**OGGETTO:** CONFERIMENTO INCARICO ELEVATA QUALIFICAZIONE AREA LAVORI PUBBLICI

### IL SINDACO

#### VISTI:


- l'articolo 50 comma 10 del D. Lgs 267/2000, il quale attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 109 del medesimo decreto e delle disposizioni contenute nello Statuto e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;


- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, ed in particolare gli artt. 1, 2, 4 e 5;"


 gli artt. 16, 17, 18, 19 e 20 del nuovo CCNL 16/11/2022 Comparto Funzioni Locali, relativi agli incarichi di elevata qualificazione, ai criteri per il conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, nonché il relativo trattamento economico e della retribuzione di risultato;

**RICHIAMATO** il principio generale di separazione tra funzioni di indirizzo politico-amministrativo, spettanti agli organi di governo e funzioni di gestione amministrativa, che trova fondamento nell'art. 97 del dettato costituzionale;

**VISTO** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, così come modificato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 13 del 15.03.2018, il quale all'art. 4 prevede che:

 le strutture organizzative di massima dimensione dell'Ente sono rappresentate dalle aree, cui sono affidate funzioni e processi, che gestiscono con autonomia decisionale, organizzativa e finanziaria, nell'ambito degli indirizzi e degli obiettivi fissati dalla Giunta comunale;

 Le aree devono essere individuate dalla Giunta Comunale con proprio atto deliberativo;

 Alle aree sono preposti Responsabili, incaricati di Elevata Qualificazione, che esercitano le funzioni dirigenziali ai sensi degli artt. 107 e 109 del TUEL D.lgs.

267/2000;

 il numero dei responsabili è pari alle aree;

**DATO ATTO** che:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 27.09.2018 sono state individuate sei Aree;
- il Comune di Massa d'Albe non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D. lgs. n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del Ccnl 16/11/2022;
- ai sensi dell'art. 19 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative di cui all'art. 16 del medesimo CCNL;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 07/06/2024 con la quale si approvava il PIAO 2024-2026 del Comune di Massa d'Albe;
- la determinazione del Responsabile degli Affari generali e Finanziari n. 40 del 05/07/2024 con la quale, in esecuzione del piano delle assunzioni previsto nel suddetto PIAO, si provvedeva all'assunzione a scavalco c.d "di eccedenza" dal Comune di Magliano de' Marsi, a tempo determinato e part time di 12 ore settimanali dell'arch. Michele Antonio Palombella;

**DATO ATTO** che in data 05/07/2024 è stato sottoscritto il relativo contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato fino al 31/12/2024, salvo proroga, part time di 12 ore settimanali;

**PRECISATO** che il Comune di Massa d'Albe ha provveduto ad adeguarsi alla normativa vigente in materia ed ha definito il sistema di misurazione e valutazione della performance, nonché la metodologia operativa per la pesatura delle posizioni organizzative con deliberazione di G.C. n. 51 del 27.05.2019;

**DATO ATTO** che l'arch. Michele Antonio Palombella, inquadrato nell'area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria D1, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico è in possesso delle competenze specialistiche, della professionalità necessarie e di adeguati titoli professionali, e quindi dispone della professionalità necessaria per poter ricevere un incarico di Elevata Qualificazione;

**ATTESO** che per il conferimento dell'incarico è stato tenuto conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, capacità professionale ed esperienza acquisita dal dipendente;

**VISTI:**

- il D.lgs. n. 267/2000;

- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi ed in particolare gli artt. 3,4 e10;

- il CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022;

**ACCERTATA** la propria competenza a provvedere in merito;

**VISTE:**

- la deliberazione di C.C. n. 15 del 18.04.2024 di approvazione del D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) del triennio 2024-2026;

- la deliberazione di C.C. n. 16 del 18.04.2024 di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026;

***DECRETA***

- **Di nominare** l'arch. Michele Antonio Palombella, dipendente a tempo determinato fino al 31.12.2024, salvo proroga, part time 12 ore settimanali, in servizio presso questo Comune, inquadrato nell'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex categoria D1 - Responsabile dell'area Lavori Pubblici e di attribuire al medesimo l'incarico di elevata qualificazione, ai sensi dell'articolo 19 del Ccnl 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali, per le ragioni esposte in narrativa;

- **Di stabilire** che la durata dell'incarico così conferito ha decorrenza immediata e fino alla scadenza dell'incarico a scavalco;

- **Di dare atto** che:

- al responsabile sono attribuiti i compiti e le responsabilità previste dall'art. 107 del D. Lgs 267/2000 e dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato, con atto scritto e motivato del Sindaco, anche prima della scadenza del termine per intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme previste dalla legge o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

- il trattamento economico accessorio del dipendente dell'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ex categoria D1 - titolare della posizione lavorativa di cui all'art. 16 del CCNL 16.11.2022 - è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

- l'incaricato ha diritto alla retribuzione di posizione sulla base della graduazione di

ciascuna posizione organizzativa, alla retribuzione di risultato commisurata alla valutazione dei risultati dell'attività svolta, corrisposta annualmente a consuntivo, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del Ccnl 16.11.2023 Comparto Funzioni Locali;

- **Di stabilire** altresì che:

- la retribuzione di posizione da corrispondere è pari a €. 15.000,00 (quindicinemila/00) annui lordi, con riproporzionamento in base alla effettiva prestazione lavorativa;

- la retribuzione di risultato sarà corrisposta entro il limite massimo del 25% della retribuzione di posizione, con riproporzionamento in base alla effettiva prestazione lavorativa;

- per tutto quanto non previsto dal presente decreto si fa riferimento alle norme e condizioni contenute nel D.Lgs.n.165/01, nel codice civile (capo I, titolo II, libro V), nel contratto di lavoro subordinato individuale, nella convenzione sottoscritta in data 30.11.2023;

- **Di notificare** copia del presente provvedimento al dipendente interessato;

- **Di disporre** la pubblicazione del presente decreto all'albo pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi, nonché in forma permanente nell'apposita sezione istituzionale Amministrazione Trasparente – Personale.

Il Sindaco

Dr. Nicola Blasetti