

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Basilicata

DELIBERAZIONE DEL COMITATO PARITETICO DI AMMINISTRAZIONE N. 16 DEL 30/10/2023

OGGETTO: Approvazione relazione sulla performance- anno 2022

Il Comitato Paritetico di Amministrazione dell'A.R.D.S.U., riunitosi il giorno 30/10/2023 alle ore 11.15 in Potenza, presso la sede in C.so Umberto 28. La Consigliera Aurelia Sole mediante collegamento con modalità simultanea diretta streaming come da delibera del CPA n. 5 del 27.3.2020

IL COMITATO PARITETICO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 04/03/1997 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio Universitario in Basilicata";

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 14/07/2006 "Riforma e Riordino degli Enti ed Organismi sub-regionali ed in particolare l'articolo 13 di modifica alla L.R. 11/97 che individua la competenza di tale organo collegale nell'approvare i regolamenti dell'Ente;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio Regionale della Basilicata n. 18 del 20 ottobre 2019 di designazione dei componenti del Comitato Paritetico di Amministrazione A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTO il Decreto del Presidente Giunta Regionale della Basilicata n. 275 del 19 novembre 2019 di nomina del Comitato Paritetico di Amministrazione A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 283 del 22 novembre 2019 con cui il Presidente della Giunta regionale ha nominato la Dott.ssa Rosanna Grusso Direttore dell'A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTA la competenza del direttore, come previsto dall'art. 14 della L. R. 11/1997, integrato e riformulato dall'art. 13 punto 12 della L. R. 11/2006, a curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;

VISTO l'art. 13 punto 5 della LR. 11/2006 che, nel definire le attribuzioni del Comitato Paritetico di Amministrazione nell'ambito degli indirizzi generali, individua in capo ad esso l'approvazione del Piano annuale delle attività e degli interventi;

VISTA la delibera del C.P.A. n. 12 del 30 giugno 2022 "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024";

VISTO in particolare l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2000 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché agli utenti e ai destinatari dei servizi;

PREMESSO CHE:

- con Legge delega n. 15 del 4 marzo 2009 il Parlamento italiano ha dato mandato al Governo di apportare modifiche sostanziali alla legislazione vigente al fine di pervenire ad una riforma organica della P.A.;
- il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, principale intervento legislativo approvato nel rispetto della legge delega, ha recepito le indicazioni della legge stessa, introducendo numerose novità in campo legislativo in tema di contrattazione, dirigenza, trasparenza integrità, sanzioni disciplinari, premialità e valutazione;
- lo stesso decreto, riaffermando all'art. 31 la piena potestà regolamentare e statutaria degli enti locali, ha stabilito l'obbligo per gli enti di disciplinare le materie in tema di premialità e valutazione, pena l'entrata in vigore, per gli inadempienti, delle rigide prescrizioni, vincolanti per la P A centrale, previste nel decreto in parola, in particolare quelle riferite al sistema delle fasce di merito;

DATO ATTO CHE:

- il documento allegato, denominato "Relazione sulla Performance 2022", raccoglie i risultati raggiunti nell'anno 2022 in ragione degli obiettivi assegnati al personale con il PIAO 2022-2024 approvato dal C.P.A. con delibera n. 12 del 30 giugno 2022;

RITENUTO di approvare la "Relazione sulla Performance 2022" e di inviarla all' O.I.V. per quanto di competenza;

VISTO l'art. 13 punto 5 della L. R. 11/2006 che, nel definire le attribuzioni del Comitato Paritetico di Amministrazione nell'ambito degli indirizzi generali, individua in capo ad esso la possibilità di definire atti di indirizzo specifici per le materia di sua competenza;

VISTO il parere favorevole del direttore dell'Azienda, sotto il profilo della legittimità dell'atto, nonché in ordine alla regolarità tecnica dello stesso;

CHE, conclusivamente il Presidente pone a votazione del C.P.A. la formale approvazione della Relazione in oggetto;

Tutto ciò premesso e rilevato, col voto favorevole del Presidente Avv. Antonio ZOTTARELLI e dei consiglieri Aurelia SOLE, Francesco NIGRO e Luca SMALDORE;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per assenso verbale

DELIBERA

Per tutte le motivazioni riportate nella premessa narrativa al presente dispositivo e richiamate a farne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE la "Relazione sulla Performance 2022", come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nella quale sono indicati il livello degli obiettivi raggiunti per l'anno 2022;

DI INVIARE la relazione sulla performance all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Basilicata (O.I.V.), per gli adempimenti di propria competenza;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'ARDSU Basilicata, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 287 del 30/10/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio Dott.ssa GRUOSSO ROSANNA in data 30/10/2023

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente

Avv. ZOTTARELLI ANTONIO

Il Segretario Generale

Dott.ssa GRUOSSO ROSANNA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 281

Il 31/10/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 16 del 30/10/2023 con oggetto: **Approvazione relazione sulla performance- anno 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Potenza, li 31/10/2023

.....

Il Firmatario della Pubblicazione

Dott.ssa GRUOSSO ROSANNA