

Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Basilicata

DELIBERAZIONE DEL COMITATO PARITETICO DI AMMINISTRAZIONE N. 5 DEL 30/03/2023

OGGETTO: Attuazione nuovo sistema di classificazione CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022

Attuazione nuovo sistema di classificazione CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022

Il Comitato Paritetico di Amministrazione dell'A.R.D.S.U., riunitosi il giorno 30/03/2023 alle ore 11.00 in Potenza, presso la sede in C.so Umberto 28. La Consigliera Barbara Verrastro mediante collegamento con modalità simultanea diretta streaming come da delibera del CPA n. 5 del 27.3.2020

IL COMITATO PARITETICO DI AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 04/03/1997 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio Universitario in Basilicata";

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 14/07/2006 "Riforma e Riordino degli Enti ed Organismi sub-regionali ed in particolare l'articolo 13 di modifica alla L.R. 11/97 che individua la competenza di tale organo collegale nell'approvare i regolamenti dell'Ente;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio Regionale della Basilicata n. 18 del 20 ottobre 2019 di designazione dei componenti del Comitato Paritetico di Amministrazione A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTO il Decreto del Presidente Giunta Regionale della Basilicata n. 275 del 19 novembre 2019 di nomina del Comitato Paritetico di Amministrazione A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 283 del 22 novembre 2019 con cui il Presidente della Giunta regionale ha nominato la Dott.ssa Rosanna Grusso Direttore dell'A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTA la competenza del direttore, come previsto dall'art. 14 della L. R. 11/1997, integrato e riformulato dall'art. 13 punto 12 della L. R. 11/2006, a curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;

VISTA la L.R. 27 giugno 2022, n. 14, pubblicata sul B.U.R. n. 30 (Supplemento speciale) del 28 giugno 2022, concernente "Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024 dell'Azienda Regionale per il Diritto allo studio Universitario (A.R.D.S.U.)" e relativi allegati, già approvato con delibera del C.P.A. n. 6 del 18 febbraio 2022 ai sensi del D. L.vo 118/2011 e ss.mm.ii.;

CONSIDERATO che il "Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2023-2025" della Regione Basilicata non è stato ancora approvato e che, in assenza di certezza circa la definizione delle risorse finanziarie destinate all'ARDSU per il triennio 2023/2025, ancora non si è in grado di definire lo strumento di programmazione finanziaria per il triennio 2023-2025";

VISTA Legge Regionale 29 dicembre 2022, n. 45 "AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO PROVVISORIO DEL BILANCIO DELLA REGIONE BASILICATA E DEI SUOI ORGANISMI ED ENTI STRUMENTALI PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2023", pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 71 (Speciale) del 29 dicembre 2022;

VISTO il CCNL Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ed in particolare l'art.12, per il quale:

1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: • Area degli Operatori; • Area degli Operatori esperti; • Area degli Istruttori; • Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ";

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;

4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali;

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area;

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree;

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari);

TENUTO CONTO delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare:

- dell'art. 13, commi 2 e 3, per i quali:

1. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).

2. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova 24 tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.»;

- dell'art. 78, c.3, per il quale:

1. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell'art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione: a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1; b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

2. Il "differenziale stipendiale" di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

3. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale.»;

CONSIDERATO che con la nuova classificazione si determina un cambiamento degli inquadramenti del personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

RILEVATO che per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL;

VALUTATO Che la revisione dei profili professionali alla luce delle previsioni contrattuali prima citate, dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, richiede un impegnativo approfondimento, dato lo stretto legame con la modificazione delle attività svolte, la transizione digitale ed ecologica delle PA, l'impegno al miglioramento della qualità dei servizi erogati e la necessità di disporre di professionalità adeguate, ivi comprese quelle innovative e che questa scelta assume una rilevanza strategica nella gestione dell'ente;

RICORDATO che nella revisione dei profili occorre rispettare i vincoli dettati dal CCNL per le relazioni sindacali, quindi dare corso alla informazione preventiva ed all'eventuale confronto;

VISTO il parere favorevole del Direttore dell'Azienda, sotto il profilo della legittimità dell'atto;

CHE, conclusivamente il Presidente pone a votazione del C.P.A. la formale approvazione dell' "Attuazione nuovo sistema di classificazione CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 " in oggetto;

Tutto ciò premesso e rilevato, col voto favorevole del Presidente Avv. Antonio ZOTTARELLI e dei consiglieri Francesco NIGRO, Barbara VERRASTRO e Luca SMALDORE;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per assenso verbale

DELIBERA

Per tutte le motivazioni riportate nella premessa narrativa al presente dispositivo e richiamate a farne parte integrante e sostanziale:

DI PRENDERE ATTO del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;

DI DARE INDIRIZZO al DIRETTORE di:

a) Effettuare entro lo 1 aprile 2023 il reinquadramento del personale dipendente alla luce delle previsioni dettate dalla Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione) allegata al CCNL 16.11.2022;

b) Definire una proposta di revisione dei profili professionali sulla base delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, e nel CCNL 16.11.2022.

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi di legge con votazione unanime favorevole espressa in forma palese per assenso verbale.

DI DARE ATTO che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'ARDSU Basilicata, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 79 del 29/03/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio Dott.ssa GRUOSSO ROSANNA in data 29/03/2023

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente

Avv. ZOTTARELLI ANTONIO

Il Segretario Generale

Dott.ssa GRUOSSO ROSANNA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 68

Il 30/03/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 5 del 30/03/2023 con oggetto: **Attuazione nuovo sistema di classificazione CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Potenza, li 30/03/2023

Il Firmatario della Pubblicazione

Dott.ssa GRUOSSO ROSANNA
