

Relazione illustrativa

Premessa

La Regione Basilicata con la legge regionale n. 11/1997, successivamente integrata con la legge regionale n. 11/2006 ha istituito l'Azienda regionale per il Diritto allo Studio.

Dalla data di istituzione e fino all'anno 2020, l'Azienda ha garantito le proprie attività in parte con personale in comando dalla Regione ed in parte con contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

Solo nel corso del 2020 si è proceduto, nel rispetto delle previsioni normative in materia, ad assumere, tramite percorsi di stabilizzazione, il personale precario in servizio presso l'Azienda.

Nel corso del 2021 il personale in servizio si è ulteriormente arricchito tramite assunzioni per mobilità.

Nel 2022, con Determina dirigenziale n.254 del 01/12/2022 si è provveduto alla costituzione del Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Sottoscrizione Contratto normativo 23/12/2021 Pre-intesa Contratto Decentrato Parte economica 15/12/2022
Periodo temporale di vigenza		Triennio 2021/2023 (Parte normativa). Anno 2022 (Parte economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Rosanna Grusso Componenti:----- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL F.P.L., CISL-F.P., C.G.I.L.- F.P. Firmatarie della pre-intesa: U.I.L F.P.L. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si, in data 21/12/2022
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	-----
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si è proceduto alla contrattazione per la parte giuridica ed economica per il triennio 2021-2023.

Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 14 le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
indennità di comparto	1.78510
progressioni orizzontali (da effettuare)	1.127,78
indennità di reperibilità	-----
indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	400,00
indennità specifiche responsabilità (<i>art. 70 quinquies comma 1</i>)	2.000,00
Urp (<i>art. 70 quinquies comma 1</i>)	282,00
Archivio informatico (<i>art. 70 quinquies comma 1</i>)	282,00
Performance	4.865,12
TOTALE	10.742,00

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base dei seguenti criteri: capacità di relazione con colleghi e l'utenza, efficienza organizzativa ed affidabilità, capacità di lavorare e di gestire il ruolo rivestito, tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità, grado di responsabilizzazione verso i risultati, abilità tecnico operativa, livello di autonomia e di iniziativa, rispetto dei tempi di esecuzione, quantità delle prestazioni, flessibilità. Detti criteri sono in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione N. 214/2010.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale .

Il Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Rosanna Grusso