

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Di destinazione delle risorse decentrate 2022

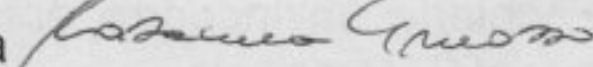
Vista la Deliberazione del Comitato Paritetico di Amministrazione n. 20 del 06 dicembre 2022, con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, abilitata alla contrattazione integrativa, procedendo alla nomina del Presidente della stessa, e definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate annualità 2022.

Richiamato il Contratto decentrato integrativo per il Personale dipendente dell'Ardsu Basilicata, per il triennio 2021-2023 sottoscritto in data 23/12/2021.

Preso atto che l'art. 3 del contratto sopra citato recante "Durata-Revisione-Tempi e procedure" prevede al comma 3 che "Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo, nel rispetto dei vincoli previsti".

L'anno 2022 il mese di **dicembre**, il giorno **30**, alle ore 10.00, presso la sede dell'Ardsu Basilicata, a seguito degli incontri per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), parte economica e normativa, del personale dipendente non dirigente dell'Ardsu Basilicata, le Parti negoziali composte da:

Delegazione Trattante di **PARTE DATORIALE** (costituita con D.C.P.A. n. 20 del 06/12/2022)

Presidente: Dott.ssa Gruosso Rosanna 

Componente: _____

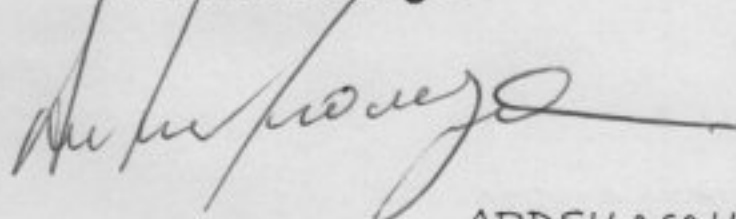
Componente: _____



Delegazione Trattante di **PARTE SINDACALE**

Rappresentanza Sindacale Unitaria composta dai Signori:

Antonio Luongo



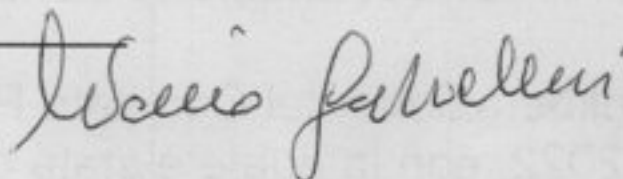
Struttura Territoriale, composte dai rappresentanti delle seguenti sigle:

C.G.I.L. F.P. _____

CISL-FP _____

U.I.L. F.P.L. _____

Dott. Antonio Guglielmi



Si sottoscrive l' ACCORDO SULLA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE
DEVENTRATE ANNO 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DELL'ARDSU BASILICATA

ANNO 2022	
INDENNITA' FISSE	Importo EURO
Indennità di comparto	1.785,10
ISTITUTI CONTRATTUALI	Importo EURO
progressioni orizzontali da effettuare	1.127,78
indennità di reperibilità	-----
indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	400,00
indennità specifiche responsabilità (art 70 quinquies comma 1)	2.000,00
Urp (art 70 quinquies comma 1)	282,00
Archivio informatico (art 70 quinquies comma 1)	282,00
performance (progetti - produttività)	4.865,12
TOTALE	10.742,00

Nota a verbale: la UIL FPL sottoscrive l'accordo e contestualmente, al fine di sbloccare la capacità assunzionale dell'Ente e superare i rapporti di lavoro part-time, chiede un incontro entro il 31 gennaio 2023 sul nuovo Piano di Fabbisogno del Personale.