

**DELIBERAZIONE DEL COMITATO PARITETICO DI  
AMMINISTRAZIONE N. 21 DEL 06/12/2022**

**OGGETTO:** Delibera di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance .  
Aggiornamento 2022

**Approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance . Aggiornamento  
2022**

Il Comitato Paritetico di Amministrazione dell'A.R.D.S.U., riunitosi il giorno 06/12/2022 alle ore 12.15 in Potenza, presso la sede in C.so Umberto 28. I Consiglieri Aurelia Sole e Barbara Verrastro mediante collegamento con modalità simultanea diretta streaming come da delibera del CPA n. 5 del 27.3.2020

**IL COMITATO PARITETICO di AMMINISTRAZIONE**

VISTO il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 4.3.1997 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 14.7.2006 "Riforma e riordino degli Enti ed Organismi sub-regionali" e in particolare l'art. 13, "Modifiche alla L.R. 4.3.1997 n.11";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio Regionale della Basilicata n. 18 del 20.10.2019 di designazione dei componenti del Comitato Paritetico di Amministrazione A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Basilicata n. 275 del 19 novembre 2019 di nomina del Comitato Paritetico di Amministrazione A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 283 del 22.11.2019, con il quale il Presidente della Giunta Regionale ha nominato la dott.ssa Rosanna GRUOSSO Direttore dell'A.R.D.S.U.;

ATTESA la competenza del Direttore, ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 11/1997, come integrato e riformulato dall'art. 13 punto 12 della L.R. n. 11/2006, a curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Ente, anche in veste di Responsabile Unico del Procedimento;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato dal C.P.A. con delibera n. 8 del 29/04/2022;

VISTO il PIAO 2022- 2024 approvato dal C.P.A. con delibera n.12 del 30.06.2022;

RICHIAMATO il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 74, e, in particolare, il Titolo II rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", in base al quale

le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e

organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

CONSIDERATO che il Direttore generale, ha elaborato la bozza del SMVP aggiornamento anno 2022, in conformità non solo al disposto del D. Lgs. 150/2009 e delle delibere ANAC in materia di valutazione della performance, ma anche alle finalità e principi che questa Amministrazione persegue in materia di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali, per un sempre maggiore benessere collettivo;

CONSIDERATO che l'aggiornamento del Sistema per l'anno 2022 è stato oggetto di confronto preventivo con l'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito, al quale è stato richiesto formalmente il parere vincolante ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs.150/2009 come modificato dal D.Lgs.74/2017;

PRESO ATTO che l'Autorità suddetta con nota protocollo n. 192/2022 ha espresso, ai sensi dell'articolo 7 del D.Lgs.150/2009 come modificato dal D.Lgs.74/2017, parere favorevole sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022;

PRECISATO che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica e sviluppo, in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

VISTO il parere favorevole del Direttore dell'Azienda, sotto il profilo della legittimità dell'atto, nonché in ordine alla regolarità tecnica dello stesso, espresso ai sensi delle LL.RR. n. 10/91 e n. 20/91, in base alla documentazione contabile predisposta dagli Uffici;

RITENUTO pertanto di procedere alla approvazione dell'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2022;

tutto ciò premesso e rilevato, col voto favorevole del Presidente Avv., Antonio Zottarelli e dei consiglieri Aurelia Sole, Barbara Verrastro, Francesco Nigro e Luca Smaldore

all'unanimità dei voti

## DELIBERA

DI APPROVARE il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance . Aggiornamento 2022, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI STABILIRE che, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. n. 150/2009, con cadenza annuale previo confronto e parere vincolante dell'Autorità Regionale per la Valutazione e il Merito potranno essere apportati gli aggiornamenti che si rendano necessari al fine di garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità del sistema stesso;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione sul sito internet dell'Agenzia in "Amministrazione Trasparente" .

---

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 233 del 14/12/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio Dott.ssa GRUOSSO ROSANNA in data 14/12/2022

---

**LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Presidente

Avv. ZOTTARELLI ANTONIO

Il Segretario Generale

Dott.ssa GRUOSSO ROSANNA

---

**NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2307**

Il 14/12/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 21 del 06/12/2022 con oggetto: **Delibera di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance . Aggiornamento 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Potenza, lì 14/12/2022

Il Firmatario della Pubblicazione

Dott.ssa GRUOSSO ROSANNA

---