

N. 2

del 10/04/2018

Oggetto: Decreto Legislativo n.° 150/2009. Approvazione "Piano della Performance 2018-2020".-

Il Comitato Paritetico di Amministrazione dell'A.R.D.S.U., riunitosi il giorno 10/04/2018 alle ore 15.00 in Potenza, presso la sede dell'Azienda

NELLE PERSONE DEI SIGNORI

			Presente	Assente
1.	Arduino Lospinoso Severini	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Antonio Vitucci	Componente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.	Clemente Delli Colli	Componente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
4.	Elisabetta Barletta	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Andrea Giordano	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Segretario: Dr. Rocco GRECO - Direttore Generale dell'ARDSU Basilicata

Sono presenti n. 3 Componenti su 5 assegnati.

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

La spesa di cui alla presente deliberazione è imputato al Cap. _____ del Bilancio corrente in conto

La disponibilità del relativo stanziamento assicura l'integrale copertura della spesa.

IL SEGRETARIO

IL COMITATO PARITETICO di AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 04/03/1997 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio Universitario in Basilicata";

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 14/07/2006 "Riforma e Riordino degli Enti ed Organismi sub-regionali ed in particolare l'articolo 13 di modifica alla LR 11/97 che individua la competenza di tale organo collegale nell'approvare i regolamenti dell'Ente;

VISTO il DPGR n. 175 del 01.07.2014 con il quale il Presidente della Giunta Regionale ha nominato il Dott. Rocco GRECO Direttore dell' A.R.D.S.U.;

VISTA la competenza del direttore, come previsto dall'art. 14 della L R 11/1997, integrato e riformulato dall'art. 13 punto 12 della L R 11/2006, a curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;

PREMESSO CHE:

- con Legge delega n. 15 del 4 marzo 2009 il Parlamento italiano ha dato mandato al Governo di apportare modifiche sostanziali alla legislazione vigente al fine di pervenire ad una riforma organica della P.A.;
- il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, principale intervento legislativo approvato nel rispetto della legge delega, ha recepito le indicazioni della legge stessa, introducendo numerose novità in campo legislativo in tema di contrattazione, dirigenza, trasparenza integrità, sanzioni disciplinari, premialità e valutazione;
- lo stesso decreto, riaffermando all'art. 31 la piena potestà regolamentare e statutaria degli enti locali, ha stabilito l'obbligo per i comuni di disciplinare le materie in tema di premialità e valutazione, pena l'entrata in vigore, per gli inadempienti, delle rigide prescrizioni, vincolanti per la P A centrale, previste nel decreto in parola, in particolare quelle riferite al sistema delle fasce di merito;

DATO ATTO CHE:

il documento allegato, denominato "*Piano della Performance 2018-2020*", raccoglie l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente, si articola come segue:

- ✓ presentazione del piano;
- ✓ sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni;
- ✓ identità dell'Ente,
- ✓ analisi del contesto;
- ✓ gli obiettivi strategici;
- ✓ dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi;
- ✓ processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance;

RITENUTO di approvare il "*Piano della Performance 2018-2020*" e di assegnare al Dirigente gli obiettivi di rispettiva competenza, come individuati;

VISTO l'art. 13 punto 5 della L. R. 11/2006 che, nel definire le attribuzioni del Comitato Paritetico di Amministrazione nell'ambito degli indirizzi generali, individua in capo ad esso la possibilità di definire atti di indirizzo specifici per le materia di sua competenza;

VISTO il parere favorevole del direttore dell'Azienda, sotto il profilo della legittimità dell'atto, nonché in ordine alla regolarità tecnica e contabile dello stesso;

col voto favorevole del Presidente **A. LOSPINOSO SEVERINI** e dei consiglieri Elisabetta **BARLETTA** e Andrea **GIORDANO**

per quanto sopra esposto alla unanimità di voti,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il "*Piano della Performance 2018-2020*", come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati gli Obiettivi gestionali comuni, i Progetti strategici e gli Obiettivi gestionali individuali per gli anni 2018-2020 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;
2. **DI ASSEGNARE** al dirigente, in conformità al "*Piano della Performance 2018-2020*", l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione per quindici giorni consecutivi nell'albo on-line.

Il Direttore

Dott. Rocco GRECO

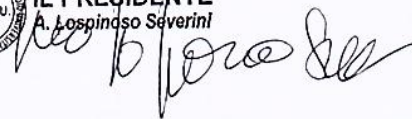

IL DIRETTORE
Dott. Rocco Greco

Il Presidente

Arduino LOSPINOSO SEVERINI



IL PRESIDENTE
A. Lospinoso Severini



Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore

Dott. Rocco GRECO

IL DIRETTORE
Dott. Rocco Greco

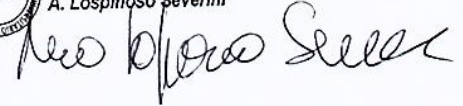


Il Presidente

Arduino LOSPINOSO Severini



IL PRESIDENTE
A. Lospinoso Severini



Sono allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, i seguenti documenti:

Piano della Performance 2018-2020.-

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA. GG.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è stato pubblicato con numero 1278 il 17.04.18
all'Albo Pretorio dell'Azienda, dove resterà affisso per 15 giorni consecutivi.

Potenza, 17.04.2018

Il Direttore

Dott. Rocco GRECO