

N. 10

del 29/06/2020

**Oggetto:** Decreto Legislativo n. 150/2009. Approvazione "Piano della Performance 2020 -- 2022",-

Il Comitato Paritetico di Amministrazione dell'A.R.D.S.U., riunitosi il giorno 29/06/2020 alle ore 15.00

### NELLE PERSONE DEI SIGNORI

		Presente	Assente	
1.	Antonio Zottarelli	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Francesco Nigro	Componente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
3.	Barbara Cristina Verrastro	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Aurelia Sole	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Francesca Trotta	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Segretario: Dott. ssa Rosanna Grusso – Direttore Generale ARDSU Basilicata

Sono presenti n. 4 Componenti su 5 assegnati.

### IMPUTAZIONE DELLA SPESA

La spesa di cui alla presente deliberazione è imputato al Cap. \_\_\_\_\_ del Bilancio corrente in conto

La disponibilità del relativo stanziamento assicura l'integrale copertura della spesa.

**IL SEGRETARIO**

## IL COMITATO PARITETICO di AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 04/03/1997 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio Universitario in Basilicata";

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 14/07/2006 "Riforma e Riordino degli Enti ed Organismi sub-regionali ed in particolare l'articolo 13 di modifica alla L.R. 11/97 che individua la competenza di tale organo collegiale nell'approvare i regolamenti dell'Ente;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio Regionale della Basilicata n. 18 del 20 ottobre 2019 di designazione dei componenti del Comitato Paritetico di Amministrazione A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTO il Decreto del Presidente Giunta Regionale della Basilicata n. 275 del 19 novembre 2019 di nomina del Comitato Paritetico di Amministrazione A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTO il D.P.G.R. n. 283 del 22 novembre 2019 con cui il Presidente della Giunta regionale ha nominato la Dott.ssa Rosanna Grusso Direttore dell'A.r.d.s.u.-Basilicata;

VISTA la competenza del Direttore, come disciplinate dall'art. 14 della Legge regionale n. 11 del 04/03/1997 e ss.mm.ii., a curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;

VISTA Legge Regionale 28 gennaio 2020, n. 3 "AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO PROVVISORIO DEL BILANCIO DELLA REGIONE E DEGLI ORGANISMI E DEGLI ENTI STRUMENTALI DELLA REGIONE BASILICATA PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2020", pubblicata sul *Bollettino Ufficiale n. 6 (Speciale) del 29 gennaio 2020*;

VISTA la Legge Regionale 20 marzo 2020 n. 11 concernente il "Bilancio di previsione pluriennale per il triennio 2020-2022" della Regione Basilicata, pubblicata sul *Bollettino Ufficiale n. 22 (Speciale) del 21 marzo 2020*, nella quale vengono definite le risorse finanziarie a favore dell'ARDSU Basilicata per il triennio 2020-2022;

VISTA la delibera del C.P.A. n. 7 del 18 maggio 2020 di "Approvazione Bilancio di Previsione Pluriennale 2020/2022 – D. L.vo 118/2011 e s.m.i.", inviata successivamente alla Regione Basilicata per l'iter di approvazione;

### PREMESSO CHE:

1. con Legge delega n. 15 del 4 marzo 2009 il Parlamento italiano ha dato mandato al Governo di apportare modifiche sostanziali alla legislazione vigente al fine di pervenire ad una riforma organica della P.A.;

2. il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, principale intervento legislativo approvato nel rispetto della legge delega, ha recepito le indicazioni della legge stessa, introducendo numerose novità in campo legislativo in tema di contrattazione, dirigenza, trasparenza integrità, sanzioni disciplinari, premialità e valutazione;

3. lo stesso decreto, riaffermando all'art. 31 la piena potestà regolamentare e statutaria degli enti locali, ha stabilito l'obbligo per i comuni di disciplinare le materie in tema di premialità e valutazione, pena l'entrata in vigore, per gli inadempienti, delle rigide prescrizioni, vincolanti per la P.A. centrale, previste nel decreto in parola, in particolare quelle riferite al sistema delle fasce di merito;

### DATO ATTO CHE:

il documento allegato, denominato "Piano della Performance 2020-2022", raccoglie l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente, si articola come segue:

- 1. presentazione del piano;
- 2. sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni;

- Identità e mission dell'Ente,
- albero della performance;
- gli obiettivi strategici;
- obiettivi strategici e obiettivi operativi;
- processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance;

**RITENUTO** di approvare il "Piano della Performance 2020-2022" e di assegnare al Dirigente gli obiettivi di rispettiva competenza, come individuati;

**VISTO** l'art. 13 punto 5 della L. R. 11/2006 che, nel definire le attribuzioni del Comitato Paritetico di Amministrazione nell'ambito degli indirizzi generali, individua in capo ad esso la possibilità di definire atti di indirizzo specifici per le materia di sua competenza;

**VISTO** il parere favorevole del direttore dell'Azienda, sotto il profilo della legittimità dell'atto, nonché in ordine alla regolarità tecnica e contabile dello stesso;

Tutto ciò premesso e rilevato, col voto favorevole del Presidente Avv. Antonio ZOTTARELLI e dei consiglieri Aurelia SOLE, Barbara VERRASTRO e Francesca TROTTA;

*all'unanimità di voti*

#### D E L I B E R A

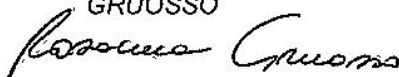

1. DI APPROVARE il "Piano della Performance 2020-2022", come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati gli Obiettivi gestionali comuni, i Progetti strategici e gli Obiettivi gestionali individuali per gli anni 2020-2022 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse;

2. DI ASSEGNARE al dirigente, in conformità al "Piano della Performance 2020-2022", l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse;

3. DI DISPORRE la pubblicazione per quindici giorni consecutivi nell'albo on-line.

Il Direttore

Dott.ssa Rosanna  
GRUOSSO

**COMITATO PARITETICO DI AMMINISTRAZIONE**  
**PRÉSIDENTE**  
Avv. Antonio ZOTTARELLI

1968  
L. PRESIDENTE  
1968

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto comè segue:

Il Direttore  
Dott.ssa Rosanna  
GRUOSSO

Il Presidente  
Avv. Antonio Zottarelli  
IL PRESIDENTE  
Avv. Antonio Zottarelli



Sono allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, i seguenti documenti:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA. GG.

---

#### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è stato pubblicato con numero 1385 il 02.07.20  
all'Albo Pretorio dell'Azienda, dove resterà affisso per 15 giorni consecutivi.

Potenza, 02.07.2020

Il Direttore  
Dott.ssa Rosanna GRUOSSO