

N. 09

del 26/02/2021

Oggetto: Decreto Legislativo n.° 150/2009. Approvazione "Piano della Performance 2021-2023".

Il Comitato Paritetico di Amministrazione dell'A.R.D.S.U., riunitosi il giorno 26/02/2021 alle ore 10.00 in Potenza, presso la sede dell'Azienda.

NELLE PERSONE DEI SIGNORI

			Presente	Assente
1.	Antonio Zottarelli	Presidente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Francesco Nigro	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Barbara Cristina Verrastro	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Aurelia Sole	Componente	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
5.	Francesca Trotta	Componente	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Segretario: Dott. ssa Rosanna Grusso – Direttore Generale ARDSU Basilicata

Sono presenti n. 4 Componenti su 5 assegnati.

IMPUTAZIONE DELLA SPESA

La spesa di cui alla presente deliberazione è imputato al Cap. _____ del Bilancio corrente in conto

La disponibilità del relativo stanziamento assicura l'integrale copertura della spesa.

IL SEGRETARIO

IL COMITATO PARITETICO di AMMINISTRAZIONE

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 04/03/1997 "Norme per l'attuazione del diritto allo studio Universitario in Basilicata";

VISTA la Legge Regionale n. 11 del 14/07/2006 "Riforma e Riordino degli Enti ed Organismi sub-regionali ed in particolare l'articolo 13 di modifica alla LR 11/97 che individua la competenza di tale organo collegale nell'approvare i regolamenti dell'Ente;

VISTO il DPGR n. 283 del 22/11/2019 con il quale Il Presidente della Giunta Regionale ha nominato la Dott.ssa Rosanna Gruosso Direttore dell' A.R.D.S.U. Basilicata;

VISTA la competenza del direttore, come previsto dall'art. 14 della L R 11/1997, integrato e riformulato dall'art. 13 punto 12 della L R 11/2006, a curare la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa dell'Azienda;

PREMESSO che il Bilancio di previsione finanziario per il triennio 2021-2023 della Regione Basilicata non è stato ancora approvato e che, in assenza di certezza circa la definizione delle risorse finanziarie destinate all'ARDSU per il triennio 2021/2023, ancora non si è in grado di definire lo strumento di programmazione finanziaria per il triennio 2021-2023";

VISTA Legge Regionale 28 dicembre 2020, n. 45 "AUTORIZZAZIONE ALL'ESERCIZIO PROVVISORIO DEL BILANCIO DELLA REGIONE E DEGLI ORGANISMI E DEGLI ENTI STRUMENTALI DELLA REGIONE BASILICATA PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2021", pubblicata sul *Bollettino Ufficiale n. 123 (Speciale) del 28 dicembre 2020*;

PREMESSO CHE:

- con Legge delega n. 15 del 4 marzo 2009 il Parlamento italiano ha dato mandato al Governo di apportare modifiche sostanziali alla legislazione vigente al fine di pervenire ad una riforma organica della P.A.;
- il Decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009, " Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", principale intervento legislativo approvato nel rispetto della legge delega, ha recepito le indicazioni della legge stessa, introducendo numerose novità in campo legislativo in tema di contrattazione, dirigenza, trasparenza, integrità, sanzioni disciplinari, premialità valutazione;
- lo stesso decreto, riaffermando all'art. 31 la piena potestà regolamentare e statutaria degli enti locali, ha stabilito l'obbligo per i comuni di disciplinare le materie in tema di premialità e valutazione, pena l'entrata in vigore, per gli inadempienti, delle rigide prescrizioni, vincolanti per la P A centrale, previste nel decreto in parola, in particolare quelle riferite al sistema delle fasce di merito;

RICHIAMATA la L. R. n. 26 del 6 agosto 2020, pubblicata sul BUR n. 72 del 7 agosto 2020, "Bilancio di Previsione Pluriennale 2020/2022 dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario (A.R.D.S.U.)", con la quale il Consiglio regionale di Basilicata ha approvato il bilancio pluriennale 2020/2022 dell'A.R.D.S.U. (già approvata con delibera del C.P.A. n. 7 del 18 maggio 2020) ai sensi del D. L.vo 118/2011 e ss.mm.ii.;

RILEVATO CHE, secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 1, del decreto legislativo n. 150/2009, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare " la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance" e, pertanto, l'elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali;

DATO ATTO CHE il documento allegato, denominato "*Piano della Performance 2021-2023*", raccoglie l'esito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare al personale dirigente, si articola come segue:

- ✓ presentazione del piano;
- ✓ sintesi delle informazioni rilevanti per i cittadini e per gli stakeholder esterni;

- ✓ identità dell'Ente,
- ✓ analisi del contesto;
- ✓ gli obiettivi strategici;
- ✓ dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi;
- ✓ processo seguito e le azioni di miglioramento del ciclo di gestione della performance;

RILEVATO, inoltre, che nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi:

- collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
- la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo;

VISTO l'art. 13 punto 5 della L. R. 11/2006 che, nel definire le attribuzioni del Comitato Paritetico di Amministrazione nell'ambito degli indirizzi generali, individua in capo ad esso la possibilità di definire atti di indirizzo specifici per le materia di sua competenza;

col voto favorevole del Presidente **AVV. Antonio ZOTTARELLI** e dei consiglieri Francesco NIGRO, Barbara VERRASTRO e Francesca TROTTA;

per quanto sopra esposto alla unanimità di voti,

DELIBERA

DI APPROVARE il "Piano della Performance 2021-2023" come da documento allegato che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono indicati gli Obiettivi gestionali comuni, i progetti strategici e gli obiettivi gestionali individuali per gli anni 2021-2023 sulla scorta di quanto rappresentato nelle premesse.

DI ASSEGNARE al dirigente, in conformità al "Piano della Performance 2021-2023" l'onere del conseguimento degli obiettivi definiti di rispettiva competenza e la rendicontazione, a consuntivo, come specificato nelle premesse.

DI DISPORRE la pubblicazione per quindici giorni consecutivi nell'albo on-line.

Il Direttore

*Dott.ssa Rosanna
GRUOSSO*

Il Presidente

Avv. Antonio ZOTTARELLI

Tutti gli atti ai quali è fatto riferimento nella premessa e nel dispositivo della deliberazione sono depositati presso la struttura proponente, che ne curerà la conservazione nei termini di legge.

Del che è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

Il Direttore

***Dott. ssa Rosanna
GRUOSSO***

Il Presidente

Avv. Antonio ZOTTARELLI

Sono allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, i seguenti documenti:

Piano della Performance 2021-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA. GG.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è stato pubblicato con numero _____ il _____
all'Albo Pretorio dell'Azienda, dove resterà affisso per 15 giorni consecutivi.

Potenza, _____

Il Direttore

Dott. ssa Rosanna Grusso