ERSI – Ente Regionale per il Servizio Idrico Integrato dell'Abruzzo
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Data 14/07/2023 VERBALE N. 6	OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e Piano annuale 2023.

L'anno 2023 il giorno 14 del mese di Luglio, Revisore dei Conti:

- Dott. Maurizio Bucci

nominato con Decreto del Presidente del Consiglio Regionale n. 37 del 12/12/2022, si è riunito per esaminare gli atti relativi al Piano triennale del fabbisogno di personale 2023÷2025 e Piano annuale 2023.

Copia informatica - ERSI ABRUZZO - arrivo - Prot. 2332/ERSI del 17/07/2023 - titolo II

Premesso

- che l'ERSI è ente pubblico non economico, dotato di personalità giuridica pubblica, che gode, nel rispetto dei principi e dei criteri stabiliti dalla legge istitutiva, di autonomia amministrativa, gestionale finanziaria;
- che con Decreto Presidenziale n. 7/2021 si è approvato il fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023 successivamente modificato con Decreto presidenziale n. 21/2021;
- che l'articolo 16 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" al comma 1 lettera a-bis) prevede che: i dirigenti "propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4";
- che in materia di personale è necessario evidenziare che la legge istitutiva dell'ERSI e le successive modifiche non hanno provveduto a disciplinare la dotazione organica limitandosi ad individuare gli organi dell'Ente e la figura del Direttore Generale, successivamente soppressa con L.R. 10/2021. E' opportuno evidenziare che la Legge Regionale n 10/2021 ha abolito il ruolo del Direttore Generale dell'Ersi sulla base di una serie di argomentazioni alla luce delle quali è stata dimostrata l'opportunità di ricondurre la struttura dell'Ersi alle figure dei Direttori dei Servizi, ciascuno operante nel proprio ambito di competenza;

Visto

- che in esecuzione della citata programmazione sono state espletate negli ultimi anni procedure assunzionali che hanno portato all'assunzione di:
  – n. 4 dirigenti, di cui n. 2 a tempo indeterminato;
  – n. 1 "Istruttore direttivo" - categoria D1 - amministrativo;
  – n. 2 "Operatori" - categoria B1 - uno amministrativo e uno tecnico.
  Inoltre n. 2 Istruttori direttivi Tecnici - categoria D, dipendenti di comuni sono stati utilizzati a scavalco, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2004.
- che il personale in servizio alla data odierna è pari a n. 16 unità;

Copia informatica - ERSI ABRUZZO - arrivo - Prot. 2332/ERSI del 17/07/2023 - titolo II

- che nel corso del 2022 si è proceduto all'avvio delle procedure per l'assunzione di n. 11 unità di personale;

Considerato

- che, con Decreto del Presidente n. 4/2023 e Delibera n. 6/2023 veniva approvata la programmazione del Fabbisogno del Personale per l'anno 2023 e triennio 2023/2025 con prevalente conferma della programmazione 2022.
- che, successivamente, a seguito di richieste di apporfondimento del Segretario Generale e del Revisore dei Conti il Consiglio Direttivo ha chiesto, a seguito di alcune valutazioni connesse prevalentemente allo spazio occupazionale regolato dalle disponibilità economiche di spesa dell'ERSI, così come regolato dall'art. 9, comma 36 del D.L. 78/2010, la riparametrazione dei valori sulla base di una serie di indicazioni;
- che, alla luce di quanto sopra riportato, la Direzione dell'Area Amministrazione e Risorse ha proceduto a rideterminare lo spazio finaziario;

Vista

- la relazione illustrativa del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023-2025 e piano annuale 2023;

Tenuto conto

- che per l'anno 2023 l'Ente prevede di portare a compimento le procedure di reclutamento avviate con priorità per i profili dell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, rinviando al prossimo aggiornamento di piano le procedure per i profili Area Assistenti, nel rispetto dei vincoli di bilancio;
- che nella tabella di seguito riportata si individua il piano delle assunzioni 2023/2025 e annuale 2023:

Categoria	Posti coperti		Posti complessivamente Previsti 2023		Costo teorico derivante dalla integrale copertura dei posti
	Part time	Full time	Part time	Full time	
DIR	0	3	0	3	
Funzionari Eq	0	5	0	10	
Istruttori	0	3	0	3	
Operatori Esperti	0	4	0	4	
Segretario Generale		1		1	
TOTALE	**0**	**16**	**0**	**21**	**€ 858.833,54**

Preso atto:

che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri che per gli enti di prima istituzione, nell'impossibilità di applicare le regole sui limiti di spesa per il personale dipendente a partire dal primo anno di vita degli stessi, ha introdotto una traslazione temporale dell'esercizio finanziario da considerare quale base di calcolo per l'applicazione dei suddetti limiti di spesa, facendolo coincidere con il primo anno di vita dell'ente o, in alcuni casi, con l'anno successivo.

Tutto ciò premesso, l'Organo di revisione esprime parere FAVOREVOLE sul Piano Triennale del fabbisogno di personale.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Maurizio Bucci

Copia informatica - ERSI ABRUZZO - arrivo - Prot. 2332/ERSI del 17/07/2023 - titolo II