



Ente Regionale Servizio Idrico Integrato

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 19 DEL 10/09/2024

OGGETTO: Approvazione della nuova macrostruttura dell'ERSI.

L'anno duemilaventiquattro, addì dieci, del mese di Settembre alle ore 11:25, nella Sede ERSI di Pescara, si è riunito in seduta sessione ordinaria chiusa al pubblico di prima convocazione, il Consiglio Direttivo, del quale all'appello risultano:

COGNOME E NOME	PRESENTE
MEROLLI NUNZIO	SI
GIANGIORDANO DOMENICO	SI
RAPPRESENTANTE ASSI AQ	--
RAPPRESENTANTE ASSI PE	--
TULINI MARIO	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 2

Partecipa il Segretario Generale COLELLA FRANCA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza il Presidente, MEROLLI NUNZIO, il quale riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente, constata il numero legale degli intervenuti, Mario Tulini (in presenza) e Domenico Giangiordano (in collegamento). È assente il Revisore dei Conti, Dott. Maurizio Bucci.

Il Presidente propone di invertire i punti all'ordine del giorno discutendo prima quello in oggetto, la proposta è approvata all'unanimità.

Illustra il Presidente la proposta sui documenti tutti presentati agli atti del C.D. e propone due integrazioni:

1) Il richiamo nelle premesse del Regolamento di Organizzazione;

2) Al punto 3 del deliberato aggiungere: “disponendo che per i Dirigenti ed il personale tutto si conserva come sede di lavoro quella esistente al momento dell'adozione del presente atto, in considerazione della informatizzazione delle attività dell'Ente, operativo anche a distanza”.

3) Al punto 6 del deliberato aggiungere la frase: “nonché l'aggiornamento del PEG e del Regolamento di Organizzazione al nuovo Statuto dell'ERSI”;

L'emendamento è approvato all'unanimità

Intervengono i Consiglieri, replica e reinterviene il Presidente.

Al termine di una approfondita valutazione della proposta, sentito il Segretario,

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Richiamata integralmente la delibera del CD dell'ERSI n. 18 del 29-07-2024, avente ad oggetto: “Atto di indirizzo per la revisione della macrostruttura e del funzionigramma dell'Ente” con la quale il Consiglio stesso ha formulato l'indirizzo contenuto nell'Allegato 1 del provvedimento, consistente nel revisionare la macrostruttura dell'ERSI a favore di un efficientamento della distribuzione delle attività funzionali proprie del Servizio Idrico e dei servizi c.d. “di linea”, che sono la PIANIFICAZIONE – REGOLAZIONE – CONTROLLO ANALOGO, prevedendo per ciascuno di essi uno specifico Servizio, oltre che nella introduzione della figura del Direttore Coordinatore, secondo art. 12 dello Statuto dell'ERSI approvato con DGR 958/2023, e di una unità temporanea dedicata alla gestione dei progetti PNRR;

Vista la nota del Presidente dell'ERSI n. 3768 del 02-09-2024 con la quale è stato incaricato l'ing. Alessandro Antonacci, Dirigente del Servizio Pianificazione dell'ERSI, di riformulare la macrostruttura dell'Ente secondo i contenuti e gli indirizzi espressi nella deliberazione suddetta;

Preso atto che l'ing. Alessandro Antonacci ha rimesso alla attenzione del Consiglio Direttivo dell'ERSI una proposta di nuova articolazione della struttura dell'Ente, completa di relazione, organigramma e documento di assegnazione delle risorse attualmente in dotazione organica, frutto anche di un confronto preliminare con il Presidente e con il Segretario Generale nonché della consolidata esperienza maturata negli anni dal Dirigente nello svolgimento delle varie attività del S.I.I., e che la detta proposta contiene tutte le indicazioni fornite dalla deliberazione del CD n. 18 del 29-07-2023 e ne rispetta integralmente gli indirizzi;

Tenuto conto che le modifiche introdotte nella proposta presentata dal Dirigente della Pianificazione dell'ERSI non comportano alcun risvolto di natura finanziaria, non incidendo, né in diminuzione né in aumento, sugli stanziamenti del bilancio e sui fondi per la gestione del salario accessorio, retribuzione di EQ e Dirigenti, e che la nuova organizzazione risulta pertanto immediatamente attuabile poiché tiene conto esclusivamente delle risorse attualmente in dotazione organica presso l'Ente;

Ritenuto pertanto dover approvare il nuovo organigramma dell'ERSI, così come formulato nella proposta di cui trattasi, nonché la conseguente assegnazione delle risorse attualmente in dotazione organica presso l'Ente, dando immediata attuazione al nuovo assetto organizzativo al fine di conferire maggiore efficienza alle attività proprie del S.I.I.;

Ritenuto altresì dover dare attuazione al nuovo Statuto dell'Ente, approvato dalla Regione Abruzzo con propria DGR n. 950/2023;

Evidenziato che la scelta di razionalizzare la struttura interna dell'Ente ha carattere di alta discrezionalità amministrativa ed è sindacabile soltanto in caso di palese illogicità o incongruenza, per cui è sufficiente che l'ERSI, nel deliberare la modifica della macrostruttura, si attenga al rispetto dei principi di efficacia gestionale, funzionalità ed efficienza, di cui si è ampiamente parlato nelle premesse di cui sopra;

Rilevato, inoltre che, in tale caso, non sussiste l'obbligo di una preliminare revisione del bilancio di previsione, né di un raccordo con il piano esecutivo di gestione, dato che, poiché dalla modifica della struttura organizzativa non deriva nessuna modifica della spesa, né in aumento né in diminuzione, la revisione del bilancio e del Peg non deve essere necessariamente effettuata in via preventiva;

Preso atto che la relazione contenente la proposta di modifica della organizzazione dell'Ente è stata comunicata ai sindacati e al RSU interno con nota PEC 3879 del 09/09/2024 a firma del Presidente dell'ERSI, giusta CCNL Enti Locali 21/05/2028 art. 4,

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto dell'Ersi;

Vista la Legge 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs 118/2011;

Vista la L.R. 9/2011 e succ. mod. ed int. e relativo regolamento di attuazione n. 1/2013;

Visto il CCNL comparto Enti Locali;

Visto il CCNL comparto dirigenza locale;

Preso atto del Regolamento di Organizzazione vigente;

Richiamata la deliberazione del C.D. n. 17 del 29/07-2024 di approvazione del PIAO;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese;

DELIBERA

CONSIGLIO DIRETTIVO Atto N.ro 19 del 10/09/2024

- 1) **DI approvare** le premesse del presente provvedimento, parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 2) **DI approvare** la nuova macrostruttura dell'ERSI, nei contenuti proposti nella Relazione, nell'Organigramma e nel documento di assegnazione delle risorse, elaborati e rimessi dall'ing. Alessandro Antonacci, Dirigente del Servizio Pianificazione dell'Ente su richiesta del Presidente, giusta nota 3768 del 02.09.2024, allegati alla presente delibera quali parti integranti e sostanziali della stessa;
- 3) **Conseguentemente** di assegnare le risorse umane in servizio secondo quanto previsto nel relativo suddetto allegato alla presente delibera, disponendo che per i Dirigenti ed il personale tutto si conserva come sede di lavoro quella esistente al momento dell'adozione del presente atto, in considerazione della informatizzazione delle attività dell'Ente, operativo anche a distanza;
- 4) **DI dare atto** che non si rileva la necessità di acquisire il parere finanziario poiché la proposta non comporta alcun risvolto di natura finanziaria, non incidendo, né in diminuzione né in aumento, sugli stanziamenti del bilancio e sui fondi per la gestione del salario accessorio, retribuzione di EQ e Dirigenti;
- 5) **DI Demandare** al Presidente l'adozione dei provvedimenti di competenza per la nomina dei Dirigenti preposti ai servizi e la individuazione del Coordinatore a norma di Statuto;
- 6) **DI Demandare** ai Dirigenti ed agli uffici, in attuazione della nuova macrostruttura, l'aggiornamento del PIAO, nelle sezioni che vengono interessate dal presente provvedimento; nonché l'aggiornamento del PEG e del Regolamento di Organizzazione al nuovo Statuto dell'ERSI;
- 7) **DI Disporre** che la presente nuova organizzazione entri in vigore dalla pubblicazione della presente deliberazione e con la adozione dei Decreti presidenziali di affidamento dei servizi ai Dirigenti;
- 8) **DI dare** comunicazione della presente decisione al Revisore dei Conti, all'OIV, ai Dirigenti dell'ente;
- 9) **DI dichiarare** il presente provvedimento, immediatamente eseguibile;
- 10) **DI disporre** l'espletamento delle formalità di pubblicazione di legge sul sito istituzionale dell'Ente.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Dirigente ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 326 del 09/09/2024 esprime parere FAVOREVOLE.

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace o contenente dati non rispondenti a verità, come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, ai sensi di quanto previsto dall'art. 47 del medesimo D.P.R., dichiara di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, così come disposto dall'art. 6, comma 2 e dall'art. 7 del Codice di Comportamento di cui al D.P.R. n. 62/2013.

Parere firmato dal Dirigente Ing. ANTONACCI ALESSANDRO in data 09/09/2024

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
MEROLLI NUNZIO

Il Segretario Generale
COLELLA FRANCA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 331

Il 10/09/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Consiglio N.ro 19 del 10/09/2024 con oggetto: Approvazione della nuova macrostruttura dell'ERSI.

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da REGA ROSETTA il 10/09/2024.

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 18 DEL 29-07-2024
REVISIONE DELLA MACROSTRUTTURA DELL'ERSI

RELAZIONE

SCHEMA GRAFICO DEL NUOVO ORGANIGRAMMA

PREMESSE

Con la delibera n. 18 del 29-07-2024 il Consiglio Direttivo dell'ERSI ha formulato l'indirizzo contenuto nell'Allegato 1 alla delibera stessa, incaricando il Direttore del Servizio Amministrazione e SIT di dare ad esso esecuzione, predisponendo gli atti e i provvedimenti, da sottoporre al CD, per la integrale revisione della macrostruttura e del funzionigramma dell'ERSI.

Successivamente, con nota prot. 3768 del 02-09-2024, il Presidente dell'ERSI ha incaricato il sottoscritto di riformulare la macrostruttura dell'ERSI secondo i contenuti e gli indirizzi espressi nella deliberazione del C.D. n. 18 del 29-07-2024; in ottemperanza al detto incarico seguono le successive considerazioni.

Nell'attuale PIAO dell'Ersi è prevista una macrostruttura organizzata in tre servizi apicali, cui sono preposti altrettanti dirigenti; ad uno dei tre Servizi - il Servizio Amministrazione - sono assegnati compiti di evidente carattere strumentale (finanziaria, personale, organizzazione, affari generali, etc.) mentre ai restanti due – Servizio Pianificazione, Servizio Regolazione e Controllo Analogo - sono assegnati i servizi di linea e le competenze proprie dell'Ente, previsti dalla Legge Regionale 9/2011.

In effetti le funzioni fondamentali dell'Ersi, secondo la suddetta Legge costitutiva, consistono nella programmazione e pianificazione di tutte le attività inerenti al Servizio Idrico regionale, nella gestione del patrimonio, nel controllo analogo sui Gestori del Servizio Idrico Integrato, nella redazione del Piano d'Ambito, nell'affidamento della gestione del Servizio idrico, nonché nella regolazione tariffaria e nella determinazione della tariffa del Servizio Idrico.

A margine delle considerazioni suddette il Consiglio Direttivo dell'ERSI, sulla base di puntuali valutazioni, attraverso la citata delibera n. 18/2024, ha fornito l'indirizzo di revisionare la macrostruttura dell'Ente a favore di un efficientamento della distribuzione delle attività funzionali proprie del Servizio Idrico e dei servizi c.d. "di linea", che consistono in PIANIFICAZIONE – REGOLAZIONE – CONTROLLO ANALOGO, prevedendo per ciascuno di essi uno specifico Servizio.

Ritiene, il Consiglio Direttivo dell'ERSI, che non risulterebbero più conformi a parametri di efficienza e di efficacia, in un Ente di limitate dimensioni e personale ma di competenze altamente specialistiche e settoriali, prevedere che 1/3 della propria dotazione organica sia riservata ad un Servizio che esercita esclusivamente funzioni strumentali, a danno dei servizi di linea, e che sia dunque opportuno utilizzare in modo più razionale la dotazione dirigenziale ed organica per le funzioni proprie e per i servizi che costituiscono la *mission* dell'Ersi.

A tal fine il Consiglio Direttivo ha allegato alla delibera 18/2024 una ipotesi di macrostruttura, quale indirizzo generale, su cui sviluppare un nuovo modello organizzativo.

In aggiunta alle suesposte considerazioni, il Consiglio Direttivo segnala altresì l'opportunità di tener conto, nel nuovo modello organizzativo, della figura di coordinatore dei Dirigenti, nuova figura introdotta dall'art. 12 dello Statuto dell'Ente, di recente approvato dalla Regione Abruzzo con la DGR 950 del 28-12-2023, in maniera che il Presidente di ERSI possa affidarne l'incarico ad uno dei tre Dirigenti in servizio, per il coordinamento delle attività strumentali.

Nella pagina che segue si riporta l'Organigramma di indirizzo del CD dell'ERSI, allegato alla delibera 18/2024.

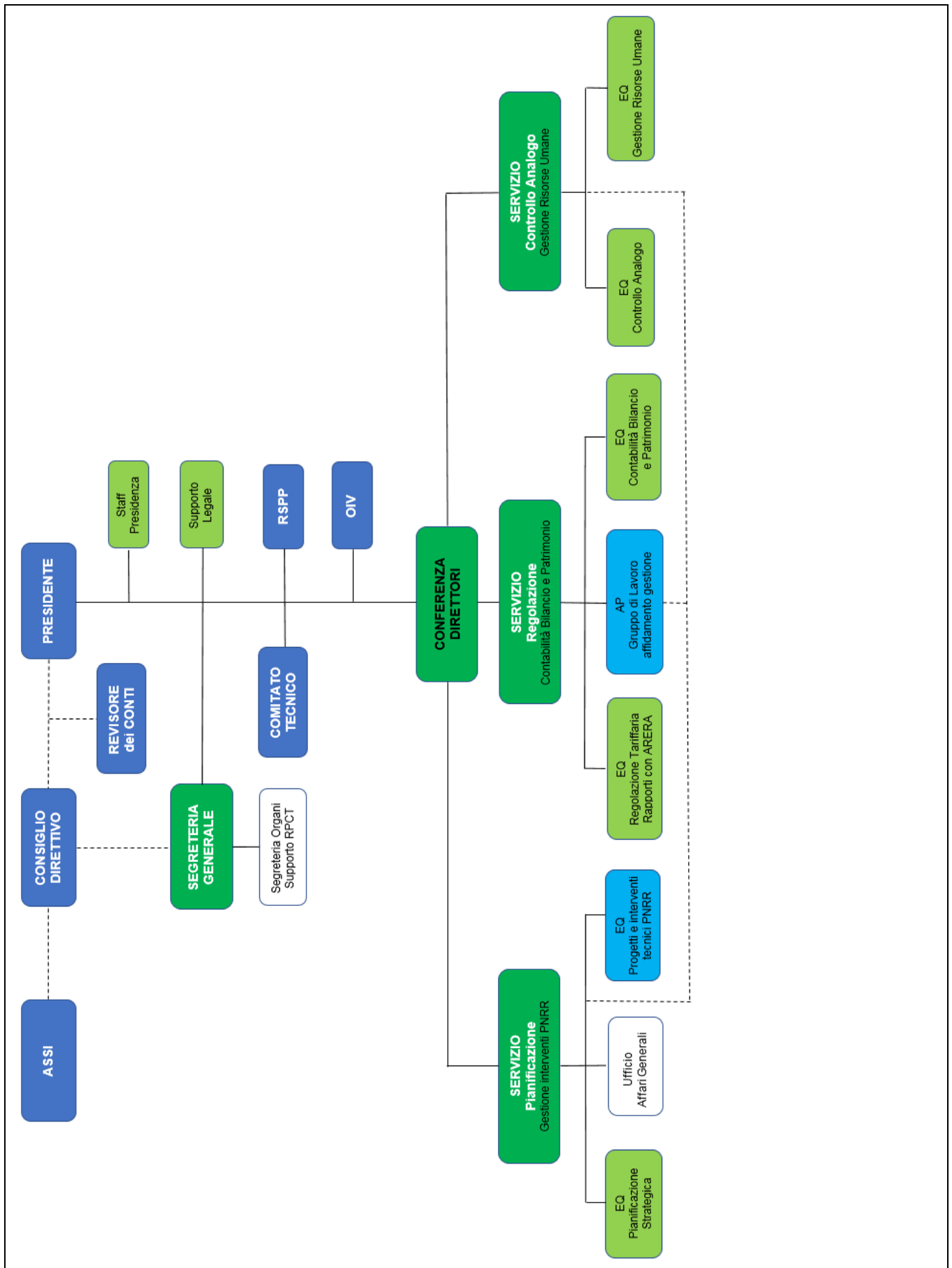


Tabella 1 – Macrostruttura Atto d’indirizzo – Deliberazione del CD n. 18 del 29-07-2024

CONSIDERAZIONI SULLA EVOLUZIONE ORGANIZZATIVA DELL'ERSI

Al fine di rimodulare l'organigramma dell'ERSI nel rispetto degli indirizzi generali forniti dal CD con la delibera n. 18/2024 il sottoscritto ha preso spunto dalla dotazione organica iniziale, riferita al periodo di costituzione degli organi del nuovo Ente Regionale, parte del regolamento di Organizzazione previsto dall'art. 13 dello Statuto e approvato con deliberazione del C.D. n. 10 del 28-12-2017, allegata nel seguito come Tabella 2.

Di seguito, pertanto, si riportano alcuni cenni sulle precedenti ipotesi di assetto, affinché il Consiglio Direttivo possa meglio valutare le considerazioni e proposte che si formulano.

La richiamata originaria proposta di organizzazione prevedeva una dotazione complessiva pari a 37 unità e teneva conto, in base alla reale esperienza di gestione da parte di personale esperto del S.I.I., per avervi operato già da circa 15 anni, delle reali esigenze dell'ERSI in rapporto alle attività specifiche ad esso competenti, nel pieno rispetto della evoluzione normativa della materia, dalla Legge 36/94 (c.d. Legge Galli - Tutela e uso delle risorse idriche) fino al D.Lgs 152/06 (Testo Unico Ambientale).

Già da allora, come chiaramente si evince dalla Tabella 2, l'organigramma dell'ERSI prevedeva l'istituzione di 3 Aree che, sulla base della attività di linea e della *mission* dell'Ente, interessavano la **Regolazione**, la **Pianificazione** ed il **Controllo Analogo**; le funzioni definite strumentali (finanziaria, personale, organizzazione, affari generali, etc.) facevano capo alla Segreteria di Direzione generale, tenuto conto che fra gli organi dell'ERSI, in origine, era previsto anche il Direttore Generale.

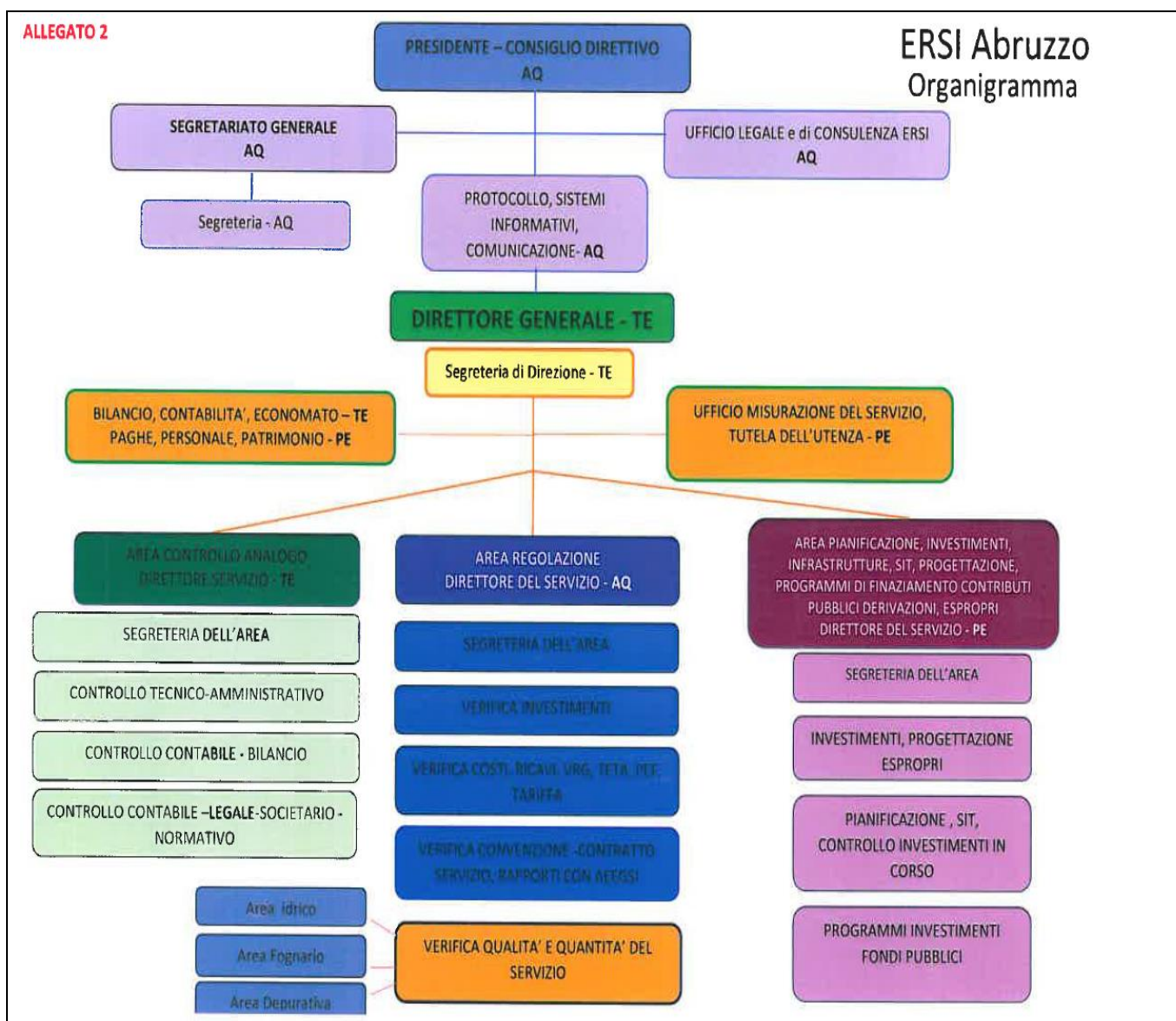


Tabella 2 – Organigramma strutturale dell'ERSI (ex Regolamento approvato con deliberazione del CD n. 10 del 28-12-2017)

Da allora sono naturalmente intervenute diverse modifiche, anche regolamentari, fra le quali, ad esempio, l'abolizione della Direzione Generale dell'ERSI con provvedimento del Consiglio Regionale; di contro, con DGR 950 del 28-12-2023, è stata introdotta, all'art. 12, la figura del DIRETTORE COORDINATORE, nominato dal Presidente al fine di dare attuazione ai programmi e agli indirizzi dettati dal Consiglio Direttivo e garantire la rispondenza dell'azione amministrativa agli indirizzi impartiti.

REVISIONE MACROSTRUTTURA DELL'ERSI SECONDO DELIBERA DEL CD 18/2024

L'articolo 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001 prevede che ciascuna Amministrazione indichi nel proprio Piano triennale dei fabbisogni *"la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6- ter"*; la definizione della consistenza della dotazione organica ottimale per l'Ente dipende dunque, in primis, dal fabbisogno di conoscenze, competenze e capacità necessarie per sostenere le funzioni fondamentali dell'Ersi che sono la programmazione e pianificazione, la gestione del patrimonio nei contenuti previsti dalla richiamata legge regionale 9/2011, l'esercizio del controllo analogo sulla attività dei gestori del servizio, la redazione del Piano d'Ambito.

L'ERSI è inoltre responsabile della regolazione tariffaria nonché dell'affidamento della gestione del servizio idrico, peraltro in scadenza per tutte le società attualmente operanti in Abruzzo.

Le competenze funzionali dell'Ersi sono altamente specialistiche, tenuto conto del settore specifico di attività; la prossima scadenza degli affidamenti in concessione della gestione del servizio (anno 2027 per 5 dei 6 gestori, 2031 per uno di essi) impone, in particolare, una revisione organizzativa maggiormente orientata allo svolgimento dei compiti propri, dalla redazione del piano d'ambito alla programmazione e gestione degli interventi del PNRR, in piena fase di monitoraggio e rendicontazione per oltre 100 mln di euro su tutti i sub ambiti regionali.

In questa direzione vanno i contenuti del deliberato del CD n. 18 del 29 luglio 2024 *"Atto di indirizzo per la revisione della macrostruttura e del funzionigramma dell'Ente"* poiché individua una nuova struttura organizzativa e funzionale, articolata come in Tabella 1, che fornisce sostanzialmente tre principali indirizzi:

- 1) Aree/Servizi dedicati esclusivamente alle attività specifiche dell'ERSI, che sono PIANIFICAZIONE, REGOLAZIONE, CONTROLLO ANALOGO
- 2) Previsione di una unità temporanea dedicata alla attuazione, monitoraggio, rendicontazione degli interventi PNRR;
- 3) Introduzione della figura di Direttore Coordinatore, prevista dall'ultimo statuto approvato con DGR 950/2023

Nel rispetto dei dettami suddetti viene quindi proposta una nuova articolazione della struttura dell'ERSI, frutto di un confronto preliminare con il Presidente e con il Segretario Generale, che tiene anche conto della consolidata esperienza del sottoscritto nello svolgimento delle varie attività, maturata negli anni.

Si propone di approvare il nuovo modello organizzativo e, per renderlo immediatamente operativo, di assegnare le risorse umane attualmente in dotazione organica ed in servizio alle diverse macro-articolazioni, rinviando ad un successivo provvedimento sia l'aggiornamento del piano del fabbisogno e delle assunzioni che la definizione della problematica della disciplina applicabile agli spazi finanziari assunzionali per l'ERSI.

Allo stesso modo, per rendere immediatamente attuabile il nuovo modello organizzativo, si individuano anche le posizioni di EQ all'interno delle macro-caselle, cui sono preposti i dirigenti, nel rispetto di quelle già oggi esistenti.

Tuttavia, questo livello organizzativo, indicato nel funzionigramma con caselle in verde più chiaro, può essere rivisto da ciascun Dirigente e da questi rivalutato in sede di definizione della micro-organizzazione che, all'interno di ciascuno dei tre servizi, il dirigente stesso dovesse ravvisare più utile e funzionale per il raggiungimento dei risultati e degli obiettivi, anche a seguito di nuovi ed eventuali programmi assunzionali.

Potrà, ciascun dirigente, disporre del budget che nel salario accessorio è attualmente destinato alla retribuzione delle EQ, diviso in parti uguali tra le quattro macro-articolazioni funzionali (coordinamento e tre servizi) per la retribuzione delle elevate qualificazioni.

Naturalmente, la revisione della distribuzione degli incarichi di EQ all'interno dei settori comporterà sempre una rivalutazione della relativa pesatura da parte dell'OIV; per il momento, in fase di prima applicazione, si propone la conferma delle attuali posizioni di EQ esistenti, assegnandone una a ciascun servizio (4 EQ totali), nel rispetto della spesa ammissibile.

Il provvedimento presidenziale provvederà a conferire gli incarichi dirigenziali e quello di coordinamento, stabilendo un conguaglio della retribuzione di posizione dirigenziale a seguito della pesatura e tenendo conto della retribuzione maggiorata del Direttore nominato Coordinatore, come previsto nell'art. 12 del nuovo statuto, che sarà a carico del fondo per la retribuzione delle posizioni dirigenziali, senza previsione di aumenti di spesa.

I Dirigenti, dunque, in fase di prima ed immediata applicazione della nuova organizzazione, assegneranno l'incarico di EQ confermando preferibilmente le posizioni esistenti, precisando però che la successiva adozione di provvedimenti di micro-organizzazione potrebbero determinare una rivalutazione, in termini economici, della posizione stessa.

Nella seguente Tabella 3 si riporta la situazione odierna del personale in servizio nell'ERSI.

Id.	Categoria	Dotazione
A	Dirigenti	3
B	Segretario (incarico esterno)	1
C	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex D) *	9
D	Area degli Istruttori (ex C)	3
E	Area degli Operatori Esperti (ex B) *	4
	TOTALE	20

Tabella 3 - Rappresentazione della dotazione organica attuale dell'Ente

**È compresa nel conteggio n. 1 unità del servizio di staff*

- A) I Dirigenti in servizio sono l'arch. Silvia Aloisio, l'ing. Carlo Giovani e l'ing. Alessandro Antonacci
- B) Il Segretario dell'ERSI è la dott.ssa Franca Colella (Segretario generale della Provincia dell'Aquila, con incarico extra ufficio)
- C) I funzionari sono i seguenti:
 - a. Dott. Fabio Ferrante
 - b. Sig.ra Annunziata Ferri
 - c. Arch. Corrado Salvati
 - d. Dott. Aurelio D'amico
 - e. Ing. Valentina Moca
 - f. Ing. Lorenzo Giammaria
 - g. Ing. Antonio Corridore
 - h. Dott.sa Lisa Olivieri
 - i. Ing. Linda Musti (uff. di staff del Presidente)
- D) Gli istruttori in servizio sono i seguenti:
 - a. Dott.sa Anna Ruggieri
 - b. Dott.sa Rosella Mincone
 - c. P.I. Rosetta Rega
- E) Gli operatori esperti sono i seguenti:
 - a. Eleonora Antoccia
 - b. Elzbieta Paszek
 - c. Daniele Buccieri
 - d. Marco Pacifici (uff. di staff del Presidente)

Alla luce di quanto detto, nella pagina seguente si riporta la Tabella 4, con la proposta di Organigramma dell'ERSI che rispetti gli indirizzi forniti dal CD con la Deliberazione n. 18/2024, in particolare:

- 1) Sono previsti 3 Servizi, dedicati esclusivamente alle attività di PIANIFICAZIONE, REGOLAZIONE E CONTROLLO ANALOGO
- 2) Viene introdotta la figura del DIRIGENTE COORDINATORE, prevista nell'art. 12 dello statuto approvato dalla R.A. con DGR 950/2023, assegnando ad essa le principali funzioni strumentali (Gestione risorse finanziarie e umane, Affari generali, Supporto legale e supporto RPCT) in modo da assicurarne una collocazione più trasversale possibile
- 3) Viene introdotta una unità temporanea per la gestione dei progetti PNRR, la cui concreta attuazione è rimandata a provvedimenti puntuali, nel rispetto della disciplina speciale che governa la funzione e le assunzioni dedicate alla gestione dei finanziamenti PNRR.

In definitiva, la nuova Macrostruttura tiene conto dei combinati disposti ed indirizzi della Deliberazione del CD n. 18 del 29-07-2024, del nuovo Statuto dell'Ente - approvato con DGR n. 950 del 28/12/2023 - e dell'Organigramma ex Regolamento ERSI approvato con Deliberazione C.D. n. 10 del 28 dicembre 2017.

CONCLUSIONI

Quale Dirigente incaricato, come sopra detto:

Visto lo Statuto dell'Ersi;

Vista la Legge 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto il D. Lgs. 118/2011;

Vista la L.R. 9/2011 e succ. mod. ed int. e relativo regolamento di attuazione n. 1/2013;

Visto il ccnl comparto enti locali;

Visto il ccnl comparto dirigenza locale;

Richiamata la deliberazione del C.D. n. 17 del 29-07-2024 di approvazione del PIAO

esprimo parere tecnico favorevole sulla attuazione di una riforma della macro-organizzazione nei contenuti di cui alla presente relazione/proposta.

Si dà atto che le modifiche introdotte non comportano alcun risvolto di natura finanziaria, non incidendo, né in diminuzione né in aumento, sugli stanziamenti del bilancio e sui fondi per la gestione del salario accessorio, retribuzione di EQ e Dirigenti; in ragione di ciò non è richiesto il parere finanziario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE

(ing. Alessandro Antonacci)

ERSI
ORGANIGRAMMA 2024

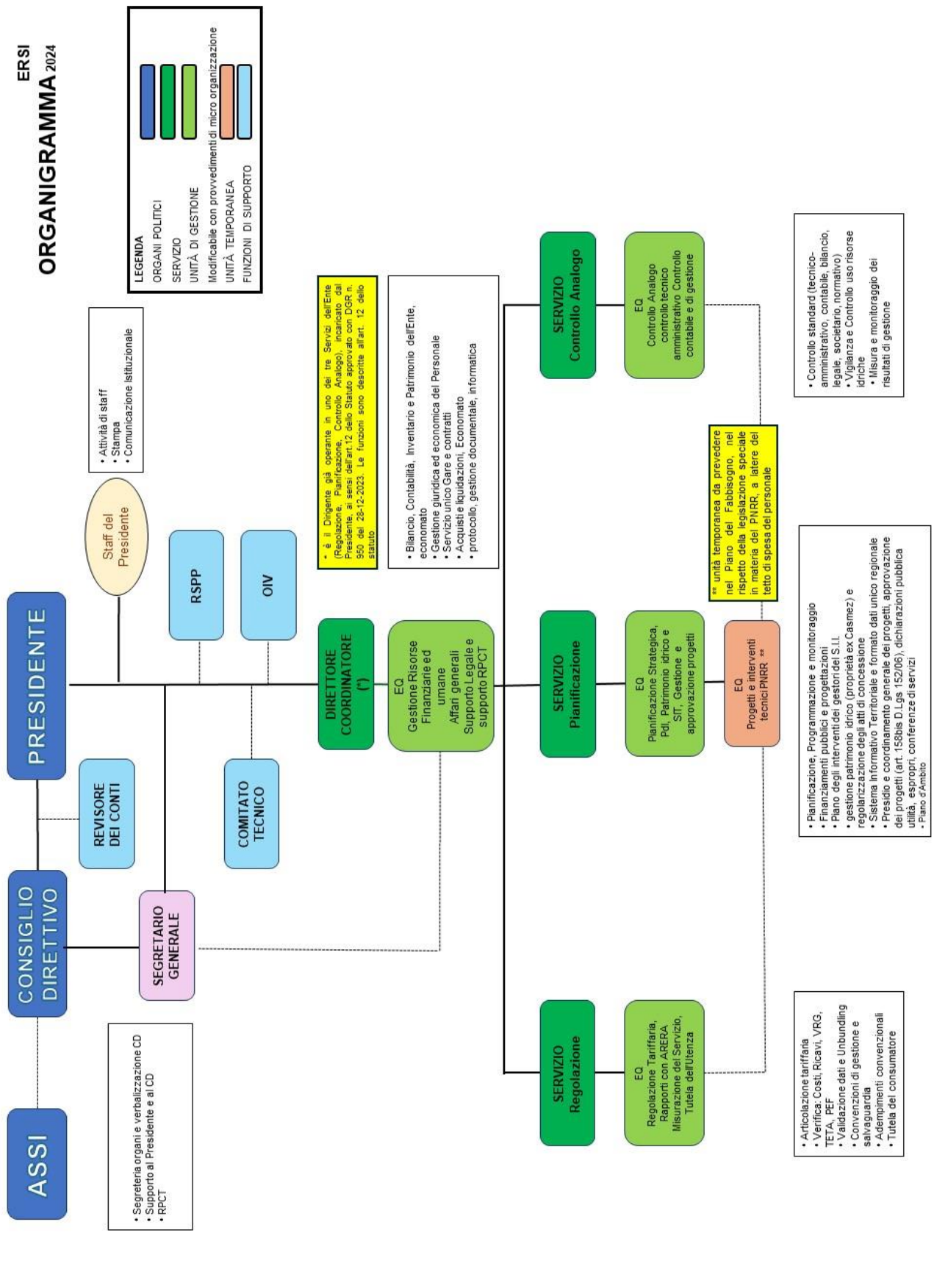
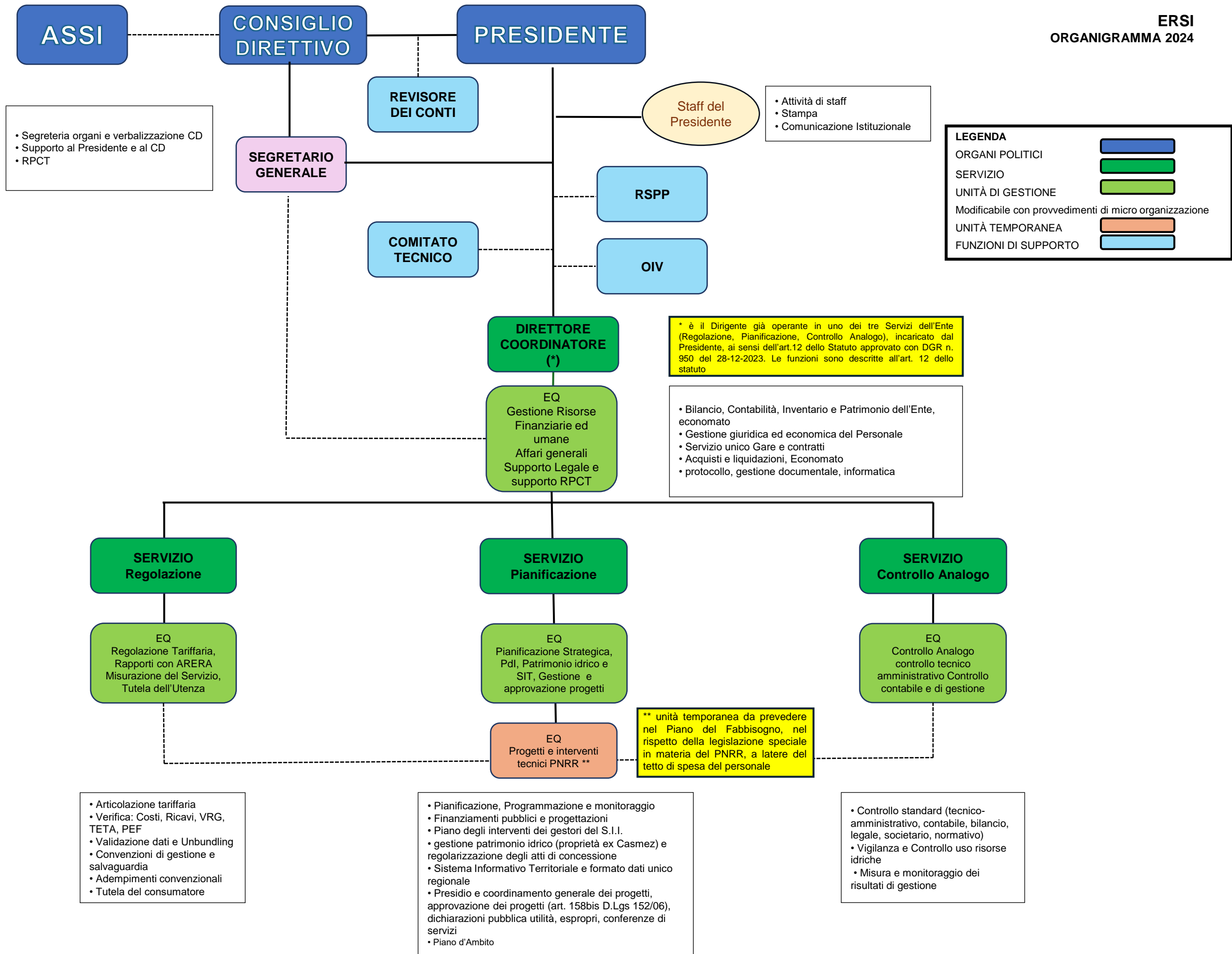


Tabella 4 – Proposta di Organigramma dell'ERSI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE

(ing. Alessandro Antonacci)



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO N. 18 DEL 29-07-2024
REVISIONE DELLA MACROSTRUTTURA DELL'ERSI

ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE UMANE IN SERVIZIO

Ing. Alessandro Antonacci

La situazione odierna del personale dell'ERSI, come evidenziato nella Relazione di accompagnamento alla nuova proposta di organigramma, con la Tabella 3, è la seguente:

Id.	Categoria	Dotazione
A	Dirigenti	3
B	Segretario	1
C	Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex D)	9
D	Area degli Istruttori (ex C)	3
E	Area degli Operatori Esperti (ex B)	4
	TOTALE	20

Le varie professionalità corrispondenti agli identificativi da A ad E della Tabella sono le seguenti:

A) I Dirigenti arch. Silvia Aloisio, ing. Carlo Giovani e ing. Alessandro Antonacci

B) Il Segretario dell'ERSI, dott.ssa Franca Colella

C) I funzionari:

- a. Dott. Fabio Ferrante
- b. Sig.ra Annunziata Ferri
- c. Arch. Corrado Salvati
- d. Dott. Aurelio D'amico
- e. Ing. Valentina Moca
- f. Ing. Lorenzo Giammaria
- g. Ing. Antonio Corridore
- h. Dott.sa Lisa Olivieri
- i. Ing. Linda Musti (uff. di staff del Presidente)

D) Gli istruttori:

- a. Dott.sa Anna Ruggieri
- b. Dott.sa Rosella Mincone
- c. P.I. Rosetta Rega

E) Gli operatori esperti:

- a. Eleonora Antoccia
- b. Elzbieta Paszek
- c. Daniele Buccieri
- d. Marco Pacifici (uff. di staff del Presidente)

A fronte della nuova formulazione dell'organigramma (Tabella 4 della Relazione), che prevede i tre servizi di linea Pianificazione, Regolazione e Controllo analogo, e delle reali esigenze dell'ERSI, si riporta nel seguito la proposta di assegnazione delle risorse umane in servizio.

Assegnazione risorse umane in servizio

SERVIZI/ALTRO	UFFICI	PERSONALE
PIANIFICAZIONE	Pianificazione strategica, Piano degli Interventi, Patrimonio idrico e SIT, Gestione e approvazione progetti	Dirigente
		Ing. Valentina Moca
		Ing. Antonio Corridore
		Sig.ra Eleonora Antoccia
REGOLAZIONE	Regolazione tariffaria, rapporti con ARERA, Misurazione del Servizio, tutela dell'utenza	Dirigente
		Dott. Aurelio D'Amico
		Daniele Buccieri
		Elzbieta Paszek (50%)
CONTROLLO ANALOGO	Controllo analogo, tecnico amministrativo Controllo contabile societario, controllo di gestione	Dirigente
		Dott. Fabio Ferrante
		Dott. Corrado Salvati
		Ing. Lorenzo Giammaria Dott.sa Rosella Mincone (50%)
COORDINAMENTO	Gestione risorse finanziarie e umane, Affari generali, Supporto legale e supporto RPCT	Annunziata Ferri
		Dott.ssa Anna Ruggieri
		Dott.sa Lisa Olivieri
		Dott.sa Rosella Mincone (50%) Elzbieta Paszek (50%)
STAFF PRESIDENZA	Ufficio di staff	Ing. Linda Musti
		Marco Pacifici
SEGRETARIO	Segreteria Organi, verbalizzazione CD, supporto Presidente, RPCT	Dott.sa Franca Colella
		P.I. Rosetta Rega

Il personale assegnato al coordinatore svolge altresì funzioni di supporto per il Segretario generale, anche per le attività di RPCT.

La gestione del rapporto di lavoro di tale personale (ferie, permessi ed altro di similare) è demandata al coordinatore, ai fini della valutazione e del pagamento della performance il segretario esprime il proprio giudizio relativamente alle collaborazioni ricevute).

Il personale assegnato al 50% (condiviso per le funzioni), Sigg.re Mincone e Paszek, dipende funzionalmente da ciascuno dei dirigenti competenti per le attività assegnate mentre la gestione dei rapporti di lavoro (ferie, permessi ed altro di similare) è demandata al Coordinatore; ai fini della valutazione e del pagamento della performance ciascun dirigente esprime il proprio giudizio relativamente alle funzioni espletate per il proprio servizio.

Naturalmente non sono stati assegnati i Servizi ai tre Dirigenti né, tantomeno, è stato assegnato il ruolo di Direttore Coordinatore, ritenendo che tali scelte siano compito di esclusiva competenza del CD.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PIANIFICAZIONE

(ing. Alessandro Antonacci)