



***Ente Regionale Servizio Idrico Integrato***

## **DECRETO DEL PRESIDENTE**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **9** del mese di **dicembre** nella sede di ERSI

**IL PRESIDENTE**

**Nunzio Merolli**

ha adottato il seguente decreto.

---

***N° Decreto: 25/2021***

**OGGETTO:**

**Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza.**

**Vista** la proposta di deliberazione redatta all'interno;

**Premesso altresì che:**

- In materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica formula in via preventiva direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione negli atti programmatici;
- In data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018;
- Il nuovo CCNL per l'Area Funzioni Locali riguarda il periodo 1° gennaio 2016 -31 dicembre 2018, sia per la parte normativa che per quella economica e si compone di una parte comune (artt. da 1 a 42) che contiene norme di carattere generale, tra cui: nuovo modello di relazioni e diritti sindacali, contratto individuale, orario di lavoro, assenze e congedi, responsabilità disciplinare, disposizioni comuni su istituti economici, in particolare, l'introduzione di sistemi premianti l'effettivo raggiungimento degli obiettivi individuali e complessivi fissati dal piano della performance, se obiettivamente misurabili (art. 30);
- La Parte II - Sezione Dirigenti (artt. da 42 a 62) è dedicata, nello specifico, ai dirigenti degli enti e delle amministrazioni destinatarie dei precedenti CCNL della preesistente Area II (tra cui gli Enti Locali);
- Secondo le nuove disposizioni del comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 gli enti dovranno costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio che prevede la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:
  - art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
  - art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
  - art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato);

**Rilevato che**, per dare attuazione alle disposizioni del CCNL, occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale;

**Visto** il proprio Decreto n. 19/2021 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale;

**Preso atto** che deve essere avviato il tavolo di contrattazione decentrata di ente per l'applicazione dei vari istituti normativi ed economici previsti dal contratto, che andranno a stabilire le ulteriori condizioni economiche e normative riguardanti il trattamento economico e giuridico del salario accessorio (diritto all'incarico, retribuzione di posizione e di risultato, retribuzione degli interim, clausola di salvaguardia) ma anche i processi di innovazione organizzativa e gestionale;

**Preso atto** , inoltre che la parte economica, relativa alla determinazione e all'utilizzo delle risorse, è definita in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;

**Considerato**, pertanto, necessario dettare direttive onde attivare, successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio, le trattative con la parte sindacale per il raggiungimento dell'accordo in merito alle risorse decentrate per l'anno 2021, in esito al quale verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate;

**Evidenziato** che la trattativa negoziale si deve svolgere secondo i principi di correttezza e buona fede e che il procedimento si conclude all'atto del raggiungimento di un punto d'intesa che contempererà le esigenze di entrambe le parti;

**Sottolineato** che il sistema di incentivazione del personale presuppone un effettivo e verificabile miglioramento della produttività e del livello quali-quantitativo della prestazione e la definizione di criteri generali e di metodologie di valutazione, basate su indicatori e standard di riferimento secondo le disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

**Considerato** che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dirigenti per l'anno 2021 dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
- valorizzazione dell'indennità di risultato nella misura prevista nel contratto e legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio;

**Dato atto** che il CCDI conserva efficacia fino a stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi, salvo disdetta di una delle parti ai sensi delle norme contrattuali in vigore;

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001;

**Visto** l'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017

**Visto** il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

**Visti** i CCNL Regioni ed Autonomie Locali Area Dirigenza;

**Visto** la L.R. 9/2011 e s.m.i.;

**Visto** lo Statuto dell'ERSI;

**Visto** il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Dato atto** che trattandosi di mero atto di indirizzo in ordine al presente deliberato non sono stati richiesti i pareri di cui all'art.49, comma 1, del TUEL;

## **DECRETA**

1. **Le Premesse** formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di stabilire** le linee d'indirizzo alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della

stipula del contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale dirigente per l'anno 2021;

3. **Di impartire** alla Delegazione Trattante di parte pubblica le seguenti direttive da seguire nella trattativa da condurre con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo anno 2021:
  - procedere alla ricognizione di tutti gli istituti contrattuali in vigore al fine di renderli rispondenti alle necessità organizzative: criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e connesse responsabilità; criteri dei sistemi di valutazione della performance dei dirigenti; procedure e criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali secondo principi di trasparenza; criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica;
  - condizionare l'erogazione delle indennità di posizione e di risultato, secondo quanto previsto dal CCNL Area della Dirigenza Funzioni Locali:
    - ✓ alla verifica del raggiungimento degli obiettivi;
    - ✓ al miglioramento delle prestazioni derivanti dal raggiungimento degli obiettivi certificati dalla relazione sulla performance;
    - ✓ al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione;
    - ✓ al conseguimento di elevati standard di efficienza ed efficacia delle attività e dei servizi istituzionali e al miglioramento del benessere organizzativo;
    - ✓ all'utilizzo di tutte le risorse finanziarie e delle capacità manageriali a disposizione dell'amministrazione, al fine di sviluppare le competenze e la performance dei collaboratori ed alla effettiva applicazione del criterio della differenziazione salariale come previsto dall'art 9 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
4. **Di avviare** il negoziato, a seguito della presentazione della piattaforma contrattuale, per la stipula del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo per il personale della Dirigenza;
5. **Di inviare** la proposta di CCDI annualità economica 2021 definita in Delegazione Trattante per il parere del Revisori dei Conti;
6. **Di trasmettere** copia del presente decreto alle rappresentanze sindacali dirigenti contrattualmente previste;
7. **Di trasmettere** copia del presente decreto all'ufficio personale per gli adempimenti competenti;
8. **Di ordinare** l'espletamento delle formalità di pubblicazione di Legge sul sito istituzionale dell'Ente [www.ersi-abruzzo.it](http://www.ersi-abruzzo.it);
9. **Di rendere** immediatamente eseguibile del presente decreto, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Presidente  
F.to Nunzio Merolli

*Originale firmato conservato agli atti*

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente Decreto, viene pubblicato ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009 sull'Albo Pretorio on-line dell'Ente Regionale Servizio Idrico Integrato all'indirizzo [www.ersi-abruzzo.it](http://www.ersi-abruzzo.it) per giorni quindici dal **09/12/2021** al **24/12/2021**.

**L'ADDETTO**  
**F.to Rosetta Rega**