

Area AMMINISTRATIVA
Ufficio Risorse Umane
Determinazione RU n.18 del 15/09/2020

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'- COSTITUZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la L. R. del 12 aprile 2011, n. 9 recante "Norme in materia di Servizio Idrico Integrato della Regione Abruzzo;

VISTO il Decreto del D.G. n.18 del 04 Ottobre 2019 con il quale al dipendente Fabio Ferrante inquadrato nella categoria D, fascia Economica D3, è stata attribuita la posizione organizzativa per la Responsabilità del settore Risorse Umane dell'ERSI dal 07/10/2019 al 07/10/2022;

VISTO il dispositivo dell'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165 del 30-03-2001, come novellato dell'art.21 comma 1 punto c) della legge n.183 del 04/11/2010 "Delega al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro", ai sensi del quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - CUG;

ATTESO che il suddetto Comitato:

- sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e che il Presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;
- ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la Consigliera o il Consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n.12 del 15 Luglio 2020 con il quale è stato disposto di:

- istituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità"- Art. 21 Legge n.183 del 04.11.2010;
- demandare al Responsabile del Servizio Risorse Umane la costituzione del CUG, mediante verifica della disponibilità di un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e da un pari numero di dipendenti interessati a far parte dello stesso in rappresentanza dell'Amministrazione;

VISTE le note Prot .n. 2514 del 29 Luglio 2020 con la quale è stato richiesto alle OO.SS la designazione di un componente a far parte del CUG;

VISTE le note del 20 Luglio 2020 e del 07 Settembre 2020 con la quale è stato richiesto ai dipendenti dell'ERSI la propria disponibilità a far parte del CUG;

PRECISATO che in assenza di disponibilità è stata individuata, d'ufficio, la figura di riferimento per la componente amministrazione, nella persona del dipendente BUCCIERI DANIELE;

PRECISATO che per le OO.SS. ha risposto solo la CGIL FP designando la dipendente MINCONE ROSELLA componente effettiva e ANNA RUGGIERI componente supplente;

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000 n.267;

VISTO l'art. 107 del T.U. n. 267 del 18.08.2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Settore o di Servizio;

Nell'esercizio delle funzioni attribuitegli;

DETERMINA

1) di costituire il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" designando i seguenti componenti:

- BUCCIERI DANIELE – parte amministrazione;
- MINCONE ROSELLA – parte OO.SS.

2) di individuare nella figura del dipendente BUCCIERI DANIELE il ruolo di Presidente del CUG;

3) di specificare che le modalità di funzionamento del CUG sono disciplinate dalle linee guida contenute nella direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4 marzo 2011;

4) di demandare al CUG, ai sensi dell'art.44 del CCDI dell'ERSI, l'adozione di un proprio regolamento di funzionamento conforme alle linee guida della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2020 entro 60 giorni dalla sua costituzione;

3) Di comunicare la presente determinazione alle OO.SS. ed ai dipendenti dell'ERSI;

4) di confermare che la presente determinazione non comporta oneri di spesa per la pubblica amministrazione;

4) Di pubblicare la presente determinazione sull'albo pretorio ERSI e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;

Il Responsabile di Servizio
(dr. Fabio Ferrante)

