



COMUNE DI POSADA

PROVINCIA DI NUORO

**Bando Progressione Economica Orizzontale Anno 2024. Decorrenza economica gennaio 2024.
Proroga Scadenza al 22/05/2024.-**

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999, che prevedono rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e il sistema di valutazione;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;

RICHIAMATI:

- il Verbale di Contrattazione Decentrata del 24.03.2023 ad oggetto: "Accordo Preintesa per l'utilizzo parziale delle risorse anno 2023. CCDIA 2023 – Parte Economica. Destinazione per Due Unità";
- il Verbale di Contrattazione Decentrata del 31.03.2023 ad oggetto: "Accordo Definitivo per l'utilizzo parziale delle risorse anno 2023. CCDIA 2023 – Parte Economica. Destinazione per Due Unità";
- la Determinazione del Responsabile del Servizio Area Finanze, Economato, Personale n. 139 del 29.11.2023, Registro Generale n. 912 del 29.11.2023, ad oggetto: "Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) – Anno 2023";
- il Verbale n. 10 del 06.12.2023, Prot. n. 8842 del 06.12.2023, con il quale il Revisore dei Conti esprime "Parere favorevole sulla determinazione n. 139 del Servizio Finanze, Economato, Provveditorato e Cassa Personale avente ad oggetto "Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) anno 2023";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 06.12.2023 ad oggetto: "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2023. Presa d'atto costituzione fondo anno 2023, autorizzazione per la costituzione parte variabile e contestuali indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa parte economica 2023. Presa d'Atto";
- il Verbale di Contrattazione Decentrata del 15.12.2023 ad oggetto: "Accordo Preintesa per l'utilizzo delle risorse anno 2023. CCDIA 2023 – Parte Economica";

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 20.12.2023 ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica – Anno 2023";
- il Verbale di Contrattazione Decentrata del 21.12.2023 ad oggetto: "Accordo Definitivo per l'utilizzo delle risorse anno 2023. CCDIA 2023 – Parte Economica";

VISTA la Determinazione della Giunta Municipale n. 41 del 18.04.2024 avente ad oggetto: "Linee guida attivazione progressioni economiche personale dipendente Cat. C";

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Posada, appartenenti alle categorie "C"

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE.

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio alla data di scadenza del presente bando che:

- abbiano maturato almeno 24 (ventiquattro) mesi di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari e/o penali di qualsivoglia natura nell'ultimo biennio.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni loro pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Posada.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata al Segretario Comunale dell'Ente e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.posada.nu.it

Stante la presente proroga, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Posada **entro il giorno 22/05/2024**

3) CRITERI DI SELEZIONE.

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata sulla base degli indicatori di seguito elencati, valutati secondo il sistema di apprezzamento previsto dagli artt. 22 del CDIA normativo sulle progressioni economiche orizzontali, cui si rinvia.

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.

La graduatoria di merito viene redatta dal Segretario Comunale **per categoria in base al dato medio delle valutazioni conseguite nell'ultimo triennio.**

L'avanzamento della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del fondo stanziato a tale scopo, nell'anno di riferimento.

In caso di parità tra due o più candidati sarà data precedenza a quello con maggiore anzianità nella posizione economica e, a seguire, a quello con maggiore anzianità di servizio nella categoria. Da ultimo, sarà data precedenza al dipendente più anziano d'età.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2024.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento contenuto nel CDIA normativo dell'Ente.

7) RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Deledda Graziella.

8) PUBBLICAZIONE.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune, sul sito internet [del Comune di Posada](#) e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

9) NORME DI RINVIO.

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Regioni e Autonomie locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Li' 15/05/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to **Dott.ssa Deledda Graziella**