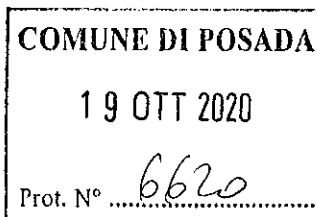


# Comune di POSADA

## Decreto Sindacale

N. 4 DEL 08.10.2020



**OGGETTO: Conferimento incarico nell'area delle Posizioni Organizzative.**

Il Sindaco

### Premesso che:

- con deliberazione Giunta Comunale n. 695 del 09.12.1998 e successive modifiche ed integrazioni è stato approvato l'assetto organizzativo dell'Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 23.05.2019, è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 07.10.2020 è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative;

### Richiamato:

- L'art 15 e seguenti del CCNL 21.05.2018

visto il decreto di nomina dell'incarico di posizione organizzativa n. 1 del 10.01.2020

### Considerato che:

- Articolo 50, comma 10 del D.lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.
- l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
  - a) lo svolgimento di funzioni di *direzione di unità organizzative* di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
  - b) lo svolgimento di attività con contenuti di *alta professionalità*, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- ai sensi dell'art. 17, comma 1 del medesimo contratto nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);
- l'incarico è conferito con atto motivato dal Sindaco, tenuto conto degli obiettivi definiti negli strumenti di programmazione adottati e per un periodo massimo non superiore a 3 anni;

Visto il decreto di nomina dell'incarico di posizione organizzativa n. 1 del 10.01.2020

**Preso atto** che l'attribuzione di incarico nell'area delle posizioni organizzative sarà compensata con la retribuzione di posizione e con una retribuzione di risultato secondo le disposizioni di cui al richiamato regolamento di disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative;

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra esplicitato, di confermare l'incarico come da decreto n. 1 del 10.01.2020 nell'area delle Posizioni Organizzative ai funzionari incaricati coerentemente ai criteri generali adottati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 72 del 23.5.2019 e n. 12 del 14.02.2020;

### DETERMINA

- di incaricare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, i sottoelencati dipendenti comunali:

Dipendente	Cat.	Struttura Area	Retribuzione Posizione annua
BACCIU LINDA	D	AREA AMMINISTRATIVA	€ 5.164,56
CAPRA FRANCESCA	D	AREA FINANZE,ECONOMATO E PERSONALE	€ 5.164,56
PALA GIANLUCA	D	AREA TECNICA	€ 10.000,00
SPANU PIERA	D	AREA RAGIONERIA CONTABILITA'	€ 5.164,56

- e di conferire, in applicazione dell'art. 17 comma 3, le funzioni all'art. 4, del citato Regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267 e articolo 115 e seguenti del vigente regolamento comunale per l'ordinamento uffici e servizi;

- di specificare che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine: a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente; b) a seguito di valutazione negativa; c) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente; d) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

- di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

- di specificare che in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

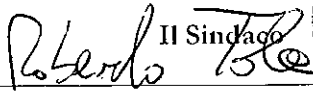
- di notificare il presente atto al dipendente interessato;

- di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

- di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line;

- di pubblicare, in elenco, il presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello "provvedimenti" - sottosezione di secondo livello "provvedimenti dirigenti" e nella sezione medesima, sottosezione di primo livello - personale -, sottosezione di secondo livello - posizioni organizzative;

- di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.d..

  
Il Sindaco

