



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI "CRISPIANO - MASSAFRA - STATTE" N. 18 DEL 31/07/2023**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

L'anno duemilaventitre, addì trentuno, del mese di Luglio alle ore 09:30, in Crispiano, nella Residenza Municipale, convocata nelle forme prescritte, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni, nelle persone dei Signori:

<b>CARICA</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PRESENTE</b>
PRESIDENTE	LOPOMO LUCA	SI
ASSESSORE	QUARTO FABRIZIO	SI
ASSESSORE	CARDILLO IDA	SI
ASSESSORE	ANDRIOLI FRANCESCO	SI

Partecipa alla seduta il Segretario Generale dell'Unione DI GREGORIO GIOVANNA, ai sensi dell'art. 97, comma 4°, lett. a) del T.U. n. 267/2000.

Assume la Presidenza il Presidente LOPOMO LUCA, il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

**Si da atto che l'odierna seduta si svolge in videoconferenza, che si tiene nel rispetto di quanto previsto dal comma 3, dell'art.6, del vigente regolamento unionale sul funzionamento della Giunta Unionale, approvato con D.C.U. n. 8 del 08.6.2022.**

### **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

**PREMESSO:**

**che** con deliberazione di Consiglio Unionale n. 9 data 08/06/2022 *immediatamente eseguibile*, è stato approvato il DUP 2022/2024;

**che** con deliberazione di Consiglio Unionale n. 10 data 08/06/2022 *immediatamente eseguibile*, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

**RICHIAMATO** l'art. 109, comma 2, del d.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco e/o Presidente ai responsabili degli uffici o dei servizi;

**VISTI** i decreti del Presidente dell'Unione n. 1 del 20/01/2021, n. 2 del 21/01/2022, con cui sono stati conferiti per gli esercizi 2021-2022, i seguenti incarichi dirigenziali e di posizione organizzativa:

<b>DIRIGENTE/POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>NOMINATIVO</b>
LAVORI PUBBLICI E CUC	VENNERI ANGELO
AFFARI GENERALI E FINANZIARIO	D'ERI ANGELA

**ATTESO:**

**che** con deliberazione di Giunta Unionale n. 20 del 21/05/19 è stato approvato il nuovo Regolamento delle posizioni organizzative dell'Unione dei Comuni;

**che** l'art. 1, comma 7, del citato regolamento delle posizioni organizzative prevede che " La retribuzione di risultato potrà essere erogata al contestuale verificarsi delle seguenti condizioni : (Assegnazione di obiettivi strategici , nomina dell'OIV , valutazione da parte del componente OIV e approvazione e validazione) ;

**che** con Decreto del Presidente dell'Unione n. 6 del 02/11/2021 , si provvedeva a nominare il componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico (OILV), dell'Unione dei Comuni di " Crispiano – Massafra – Statte "

**che** con delibera della Giunta Unionale n. 12 del 23/09/2022, si provvedeva :

- ad approvare, ai sensi dell'art. 169 del d.Lgs. n. 267/2000, il Piano esecutivo di gestione 2022/2024 contenente il piano della performance di cui all'articolo 169 comma 3-bis del d.Lgs. n. 267/00 così composto:

- ▀ obiettivi generali assegnati ai Responsabili di servizio;
- ▀ piano delle performance 2022/2024 di cui D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.; parte finanziaria con indicazione delle risorse di entrata e degli interventi di spesa correnti e di investimento, graduati in capitoli ed articoli e suddivisi per servizio/centro di costo, assegnati ai responsabili di servizio per il conseguimento degli obiettivi;

**che** con la citata deliberazione della Giunta Unionale n. 20/19, all'art. 13 del regolamento approvato sono stati fissati i criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato ai Responsabili delle Posizioni Organizzative;

**che** con delibera G.U. n. 11 del 25/07/2022 è stato approvato il sistema di valutazione della performance individuale delle posizioni organizzative;

**Considerato** che l'indennità di risultato deve essere corrisposta a seguito di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi che sono stati assegnati in sede di approvazione del Dup e Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024, nonché in sede di P.E.G. e di Piano della performance approvato con deliberazione della Giunta Unionale n.9/2022;

**RICHIAMATO:**

▀ l'art. 10 comma 1 lett. b) del d.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

▀ l'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato e ss.mm.ii., la Relazione è validata

dall'Organismo Indipendente di Valutazione e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

■ l'art.11 comma 8 del D. Lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii., prevede che la Relazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente in apposita sezione di facile accesso e consultazione e denominata *AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE*;

#### **DATO ATTO:**

- che i Responsabili titolari di Posizione Organizzativa hanno redatto lo stato di attuazione degli obiettivi al 31/12/2022 e lo hanno inviato all'OLIV per la relativa valutazione di competenza;

Viste le valutazioni effettuate dall'Organismo Locale di Valutazione (OLIV) in data 26/06/2023, prot. 850, con le quali si è analizzato lo stato di attuazione alla data del 31/12/2022 degli obiettivi gestionali annuali assegnati ai Responsabili titolari di Posizione Organizzativa, agli atti dell'ufficio, che si intende con il presente atto di confermare e approvare;

Vista la Relazione sulla Performance anno 2022 predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario con allegato lo stato di attuazione finale degli obiettivi operativi 2022 nel quale vengono descritte le azioni realizzate, gli eventuali scostamenti verificatisi nell'anno, i tempi impiegati e gli indicatori di risultato;

**VISTO** l'articolo 169 del D. Lgs n. 267/2000 riguardante il PEG, il Piano degli obiettivi e il Piano della Performance;

**VISTO** l'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000 riguardanti le competenze della Giunta comunale;

**ACQUISITI** i pareri ex art. 49 del T.U. del 18.8.2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria;

#### **TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

**VISTO** il vigente statuto Unionale ;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano.

#### **DELIBERA**

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

- 1.** di approvare la valutazione delle p.o. e del dirigente trasmessa dall'OLIV in data 26/06/2023 con nota prot. 850 e i cui risultati sono allegati al presente provvedimento per farne parte integrante;
- 2.** Di approvare la Relazione sulla performance anno 2022, allegata al presente atto, di cui fa parte integrante e sostanziale;
- 3. di trasmettere** la presente, unitamente alla Relazione, all'Organismo Locale Indipendente di Valutazione, per la relativa validazione ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.;

- 4. di dare atto** che la Relazione, ad avvenuta validazione, sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 8 lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013 e ss.mm. ii. nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- 5. di trasmettere** copia del presente provvedimento all'OIV, ai Responsabili di P.O. e al dirigente, per i successivi provvedimenti

Quindi, con successiva e separata votazione unanime favorevole resa per alzata di mano, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Allegati :

- ⌘ relazione performance 2022;
- ⌘ valutazioni p.o. e dirigente

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo on line dell'Unione, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Dlgs 196/03 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili, qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, sarà contenuto in documenti separati, esplicitamente richiamati.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Angela D'Eri

---

#### **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 110 del 25/07/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio D'ERI ANGELA in data 25/07/2023

---

#### **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 110 del 25/07/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio D'ERI ANGELA in data 25/07/2023.

---

#### **LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Presidente

LOPOMO LUCA

Il Segretario Generale

DI GREGORIO GIOVANNA

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 116**

Il 01/08/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 18 del 31/07/2023 con oggetto: **APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Massafra, li 01/08/2023

Il Firmatario della Pubblicazione

DI GREGORIO GIOVANNA

.....