



# COMUNE DI MELPIGNANO

## Provincia di Lecce

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11 DEL 18/01/2024

**OGGETTO:** Utilizzazione tempo parziale presso Comune Castrignano dei Greci Dott. Giuseppe Iannone Specialista amministrativo-contabile ai sensi dell'art. 23 CCNL 16 novembre 2022 e dell'art 1, co. 124, Legge 30 dicembre 2018, n. 145. Da gennaio a giugno 2024.

L'anno duemilaventiquattro, addì diciotto, del mese di Gennaio alle ore 12:30, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	AVANTAGGIATO VALENTINA	SI
VICESINDACO	GAETANI ELEONORA	SI
ASSESSORE	PALMA ANTONIO	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale Dott. SIGNORE MARCO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza il Sindaco Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA, il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE l'art. 23 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022 prevede che *Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.*

### RILEVATO CHE:

- in base alla disciplina contrattuale del comma 2 del citato art. 23 del C.C.N.L. del 16 novembre 2022, il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione;
- sempre l'art. 23 del C.C.N.L. 16 novembre 2022 prevede che l'utilizzo, a tempo parziale, del personale di altro ente sia disciplinato da apposita convenzione che definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore.

### TENUTO CONTO CHE:

- ai sensi del comma 1 del citato art. 23 del C.C.N.L. 16 novembre 2022, l'accordo è da intendere quale intesa o accordo fra gli enti interessati, relativamente alla gestione del rapporto di lavoro di personale dipendente e si configura, quindi, quale atto di gestione di diritto privato del rapporto di lavoro che, come tale, non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- pertanto, la convenzione di che trattasi, essendo di tipologia differente rispetto a quelle previste dall'art. 30 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Comunale.

### CONSIDERATO CHE:

- l'art. 1, co. 557, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311, come modificato dall'art. 3, co. 6 bis, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, dispone che *I comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;*
- il Dipartimento della Funzione Pubblica, con parere n. 34/2008 ha confermato la perdurante applicabilità dell'art.1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004 n.311;
- l'art. 92, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 prevede che *gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti.*

VISTO l'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede:

- al comma 8, che *Le pubbliche amministrazioni non possono conferire incarichi retribuiti a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche senza la previa autorizzazione di appartenenza dei dipendenti stessi;*
- al comma 10, che *L'autorizzazione, di cui ai commi precedenti, deve essere richiesta all'amministrazione di appartenenza del dipendente dai soggetti pubblici o privati, che intendono conferire l'incarico; può, altresì, essere richiesta dal dipendente interessato. L'amministrazione di appartenenza deve pronunciarsi sulla richiesta di autorizzazione entro trenta giorni dalla ricezione della richiesta stessa.*

### TENUTO CONTO CHE:

- la fattispecie in questione, come previsto dalla Sezione Autonomie con deliberazione n. 23/2016, può essere applicata attraverso lo schema secondo il quale il comune di piccole dimensioni costituisce col

dipendente dell'altro ente un rapporto di lavoro ulteriore e diverso, consentito dalla deroga all'esclusività che, secondo la giurisprudenza amministrativa, pone la norma;

- la circolare del Ministero dell'Interno n. 2 del 26 maggio 2014 ha dichiarato che la fattispecie di cui all'art. 1, co. 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, rappresenta una normativa speciale ed in quanto tale, prevalente rispetto alla disciplina generale dell'unicità del rapporto di lavoro pubblico di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- lo stesso Consiglio di Stato (parere 2141/2005) ha chiarito, per quanto riguarda i rapporti tra le parti interessate, che la norma configura una situazione simile, nei suoi aspetti essenziali, a quelle che consentono l'espletamento di altra attività lavorativa da parte del lavoratore part-time e ha confermato la possibilità, attraverso la disposizione in oggetto, dell'utilizzazione presso altri enti del personale dipendente purché tali prestazioni lavorative non interferiscano con i compiti istituzionali e siano svolte nel rispetto delle prescrizioni sulla sicurezza e sull'orario di lavoro;
- secondo i più recenti orientamenti delle Sezioni regionali della Corte dei Conti la formula organizzativa introdotta dall'art. 1, co. 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, assimilabile al comando, non altera la titolarità del rapporto di lavoro, che resta in capo all'amministrazione di provenienza del dipendente. Il citato comma 557 detta, infatti una disciplina particolare a favore degli enti locali con meno di 5000 abitanti per fronteggiare l'esiguità degli organici e le ridotte disponibilità finanziarie.

RICHIAMATO l'art. 22 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, secondo cui la durata dell'orario di lavoro non può superare la media delle 48 ore settimanali, comprensive del lavoro straordinario, calcolata con riferimento ad un arco temporale di sei mesi.

DATO ATTO CHE con deliberazione 21 settembre 2023, n. 150 la Giunta Comunale ha stabilito di:

- approvare lo schema di *Convenzione per l'utilizzazione a tempo parziale presso il Comune di Castrignano dei Greci del Dott. Giuseppe Iannone – Specialista amministrativo-contabile ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. 16 novembre 2022*, allegato alla deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, dal 1 ottobre 2023 al 31 dicembre 2023, salvo proroghe;
- autorizzare ai sensi dell'art. 53, commi 8 e seguenti, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 92, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 1, co. 557, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311, come modificato dall'art. 3, co. 6 bis, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, il dipendente a tempo indeterminato e pieno Dott. Giuseppe Iannone, Funzionario di Elevata Qualificazione con profilo professionale di Specialista in attività amministrativo-contabili, Responsabile del Settore Amministrativo Contabile del Comune di Melpignano, a prestare attività lavorativa, fuori l'orario di servizio, presso il Comune di Castrignano dei Greci, per n. 12 ore settimanali dal 1 ottobre 2023 al 31 dicembre 2023, salvo proroghe.

ACQUISITA in atti la Nota Prot. n. 417 del 18 gennaio 2024, con la quale il Comune di Castrignano dei Greci chiede:

- la disponibilità a prorogare la convenzione sottoscritta ai sensi dell'art. 23 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, per l'utilizzo del Responsabile del Settore Amministrativo Contabile Dott. Giuseppe Iannone, a tempo parziale per n. 6 ore settimanali sino al 30 giugno 2024;
- la disponibilità a rinnovare l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 1, co. 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, per il medesimo dipendente a svolgere attività lavorativa, oltre il proprio orario di servizio, per n. 12 ore settimanali, sino al 30 giugno 2024, salvo proroghe.

VERIFICATA per le vie brevi la disponibilità del dipendente a tempo indeterminato e pieno Dott. Giuseppe Iannone, Funzionario di Elevata Qualificazione con profilo professionale di Specialista in attività amministrativo-contabili, Responsabile del Settore Amministrativo Contabile del Comune di Melpignano, a prestare attività lavorativa presso il Comune di Castrignano dei Greci in convenzione per n. 6 ore settimanali e fuori orario di servizio per n. 12 ore settimanali, per il periodo da gennaio a giugno 2024, salvo proroghe.

DATO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 53, co. 11, del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, *Entro quindici giorni dall'erogazione del compenso per gli incarichi di cui al comma 6, i soggetti pubblici o privati comunicano all'amministrazione di appartenenza l'ammontare dei compensi erogati ai dipendenti pubblici.*

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, espressi ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal Segretario Comunale in sostituzione del Responsabile del Settore Amministrativo Contabile, in considerazione dell'obbligo di astensione previsto dall'art. 7 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

CON VOTAZIONE favorevole unanime espressa nei modi e termini di legge.

#### DELIBERA

1. DI DICHIARARE la narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, anche ai sensi dell'art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI PRENDERE ATTO della Nota Prot. n. 417 del 18 gennaio 2024, con la quale il Comune di Castrignano dei Greci chiede:

- la disponibilità a prorogare la convenzione sottoscritta ai sensi dell'art. 23 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, per l'utilizzo del Responsabile del Settore Amministrativo Contabile Dott. Giuseppe Iannone, a tempo parziale per n. 6 ore settimanali sino al 30 giugno 2024;
- la disponibilità a rinnovare l'autorizzazione, ai sensi dell'art. 1, co. 557, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311, per il medesimo dipendente a svolgere attività lavorativa, oltre il proprio orario di servizio, per n. 12 ore settimanali, sino al 30 giugno 2024, salvo proroghe.

3. DI RINNOVARE la *Convenzione per l'utilizzazione a tempo parziale presso il Comune di Castrignano dei Greci del Dott. Giuseppe Iannone – Specialista amministrativo-contabile ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. 16 novembre 2022*, allegato alla deliberazione della Giunta Comunale 21 settembre 2023, n. 150, per il periodo da gennaio a giugno 2024, salvo proroghe.

4. DI AUTORIZZARE ai sensi dell'art. 53, commi 8 e seguenti, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dell'art. 92, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e dell'art. 1, co. 557, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311, come modificato dall'art. 3, co. 6 bis, del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, il dipendente a tempo indeterminato e pieno Dott. Giuseppe Iannone, Funzionario di Elevata Qualificazione con profilo professionale di Specialista in attività amministrativo-contabili, Responsabile del Settore Amministrativo Contabile del Comune di Melpignano, a prestare attività lavorativa, fuori l'orario di servizio, presso il Comune di Castrignano dei Greci, per n. 12 ore settimanali da gennaio a giugno 2024, salvo proroghe.

5. DI DARE ATTO CHE, ai sensi dell'art. 53, co. 11, del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, *Entro quindici giorni dall'erogazione del compenso per gli incarichi di cui al comma 6, i soggetti pubblici o privati comunicano all'amministrazione di appartenenza l'ammontare dei compensi erogati ai dipendenti pubblici.*

6. DI DEMANDARE al Responsabile del Settore Amministrativo Contabile l'adozione di tutti i conseguenti atti gestionali necessari all'esecuzione della presente deliberazione.

7. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

---

#### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 49 del 18/01/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott. SIGNORE MARCO in data 18/01/2024.

---

### **PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della proposta n.ro 49 del 18/01/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dott. SIGNORE MARCO in data 18/01/2024.

---

### **LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO**

Il Sindaco

Il Segretario Generale

Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA

Dott. SIGNORE MARCO

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 78**

Il 23/01/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta n.ro 11 del 18/01/2024 con oggetto: **Utilizzazione tempo parziale presso Comune Castrignano dei Greci Dott. Giuseppe Iannone Specialista amministrativo-contabile ai sensi dell'art. 23 CCNL 16 novembre 2022 e dell'art 1, co. 124, Legge 30 dicembre 2018, n. 145. Da gennaio a giugno 2024.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata da Dott. SIGNORE MARCO il 23/01/2024.