



COMUNE DI MELPIGNANO

Provincia di Lecce

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 240 DEL 21/12/2022

OGGETTO: Modificazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e del Piano occupazionale 2022. Selezioni uniche per Istruttore di Vigilanza.

L'anno duemilaventidue, addì ventuno, del mese di Dicembre alle ore 12:30, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	AVANTAGGIATO VALENTINA	SI
VICESINDACO	GAETANI ELEONORA	SI
ASSESSORE	PALMA ANTONIO	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale Dott. SIGNORE MARCO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza il Sindaco Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA, il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione n. 132 del 29 giugno 2022, la Giunta Comunale ha stabilito:

- Di prevedere una disciplina delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali, ai sensi dell'articolo 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113.
- Di inserire nel *Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 9 aprile 2020 e modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 188 del 10 dicembre 2020, il *CAPO VI BIS – Elenchi di idonei* con il seguente articolo: *Art. 37 bis - Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali.*

CONSIDERATA la deliberazione n. 133 del 29 giugno 2022, con la quale la Giunta Comunale ha previsto:

- Di organizzare e gestire, ai sensi dell'articolo 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, in forma aggregata, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie.
- Di avvalersi della facoltà prevista dall'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e successive modificazioni ed integrazioni, dando atto che il ruolo di ente capofila viene svolto dalla Provincia, cui è demandata la responsabilità della gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione.
- Di approvare lo schema di *Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali*, composto da n. 11 articoli, che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

RICHIAMATA la deliberazione n. 190 del 3 ottobre 2022, con la quale la Giunta Comunale ha determinato:

- Di modificare il *Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024*, ai sensi dell'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e il *Piano occupazionale 2022*, approvati con deliberazione n. 110 del 26 maggio 2022 e modificati con deliberazione n. 153 del 25 luglio 2022 della Giunta Comunale, prevedendo tra l'altro:

Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 (uno) Istruttore di Vigilanza – categoria C e posizione economica C 1, previa mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, tramite utilizzo di graduatoria di altri enti ai sensi dell'art. 3, co. 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

- Di sottoscrivere l'*Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali*, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 29 giugno 2022, all'esito della procedura di utilizzo di graduatoria di altri enti ai sensi dell'art. 3, co. 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 di cui alla presente deliberazione.

VISTA la Nota Prot. n. 40391/2022 del 18 ottobre 2022, acquisita in atti con il Prot. n. 12033 del 20 ottobre 2022, con la quale il Dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzazione e Pari Opportunità della Provincia di Lecce comunica che:

- Con riferimento alla manifestazione di interesse al progetto in oggetto, si comunica che, con determinazione dirigenziale n. 1414 del 14 ottobre 2022, sono stati approvati gli avvisi di selezione per la formazione di elenchi di idonei da assumere dalla Provincia di Lecce e dagli enti locali aderenti all'Accordo ex art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, per le seguenti figure professionali:
 - Specialista Attività Professionale Tecnico – Architetto, cat. D
 - Specialista Attività Professionale Tecnico – Geologo, cat. D
 - Specialista Attività Professionale Tecnico – Ingegnere, cat. D
 - Specialista Attività Amministrativo-Contabile, cat. D
 - Agente di Polizia Locale, cat. C.

- Gli avvisi di selezione saranno pubblicati il giorno 11 novembre 2022 sul sito istituzionale dell'Ente e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami" n. 98 del 11 novembre 2022, con scadenza del termine di presentazione delle domande al 28 novembre 2022.

TENUTO CONTO CHE.

- La procedura selettiva prevede una prova scritta che potrà consistere, su decisione della Commissione esaminatrice, alternativamente e/o congiuntamente in:
 - redazione di un elaborato con uno o più quesiti;
 - soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica;
 - soluzione di una serie di test a risposta multipla.
- La prova si svolgerà presumibilmente nel mese di gennaio 2023 in modalità digitale in presenza o, qualora il numero delle domande di partecipazione dovesse essere di notevole entità, in modalità telematica da remoto con il supporto di aziende specializzate.
- La prova scritta si intende superata, con inserimento nella lista degli idonei, al conseguimento del punteggio minimo di 21/30, senza alcun ordine di merito.
- L'elenco degli idonei, approvato con atto del Dirigente del Servizio Risorse Umane, verrà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Lecce e all'Albo Pretorio online.
- A quel punto la Provincia e i Comuni che hanno sottoscritto l'Accordo potranno interpellare gli idonei e, in caso di più di una manifestazione di interesse, i candidati dovranno sostenere presso l'ente un colloquio o altra prova selettiva prescelta.
- In caso di una sola manifestazione di interesse, il candidato verrà assunto direttamente, previa verifica delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

RAVVISATA la necessità, in virtù del presumibile svolgimento nel mese di gennaio 2023 delle prove scritte della procedura selettiva relativa al profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Categoria C, come comunicato con la suddetta Nota Prot. n. 40391/2022 del 18 ottobre 2022 della Provincia di Lecce, di modificare la deliberazione della Giunta Comunale n. 190 del 3 ottobre 2022.

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, resi ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal Responsabile del Settore Amministrativo Contabile.

CON VOTAZIONE unanime espressa nei modi e termini di legge.

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, anche ai sensi dell'art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

2 DI PRENDERE ATTO del presumibile svolgimento nel mese di gennaio 2023 delle prove scritte della procedura selettiva relativa al profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Categoria C, come comunicato con la suddetta Nota Prot. n. 40391/2022 del 18 ottobre 2022 della Provincia di Lecce.

3. DI MODIFICARE il *Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024*, ai sensi dell'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e il *Piano occupazionale 2022*, approvati con deliberazione n. 110 del 26 maggio 2022 e modificati con deliberazioni n. 153 del 25 luglio 2022 e n. 190 del 3 ottobre 2022 della Giunta Comunale, prevedendo tra l'altro:

4. DI ASSUMERE a tempo indeterminato e pieno n. 1 (uno) Istruttore di Vigilanza – categoria C e posizione economica C 1, previa mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, tramite le selezioni uniche, svolte in forma aggregata dalla Provincia di Lecce, per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113

5. DI SOTTOSCRIVERE l'Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 29 giugno 2022.

6. DI DARE ATTO CHE:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del Decreto Interministeriale 17 marzo 2020;
- il nuovo Piano occupazionale per il triennio 2022 – 2024 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e delle Linee Guida di cui al Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018.

7. DI PRENDERE ATTO CHE, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, con la programmazione triennale del fabbisogno non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

8. DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, co. 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

9. DI DEMANDARE al Responsabile del Settore Amministrativo Contabile l'adozione dei conseguenti atti gestionali necessari per l'esecuzione della presente deliberazione.

10. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 1076 del 19/12/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio IANNONE GIUSEPPE in data 19/12/2022.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della proposta n.ro 1076 del 19/12/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio IANNONE GIUSEPPE in data 19/12/2022.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco

Il Segretario Generale

Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA

Dott. SIGNORE MARCO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1276

Il 22/12/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta n.ro 240 del 21/12/2022 con oggetto: **Modificazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 –**

2024, ai sensi dell'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e del Piano occupazionale 2022. Selezioni uniche per Istruttore di Vigilanza.

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott. SIGNORE MARCO il 22/12/2022.