COMUNE DI MELPIGNANO
Provincia di Lecce

Decreto N. 2 del 10/05/2023

OGGETTO: Conferimento dell'incarico al Dott. Giuseppe Iannone di Titolare di Elevata Qualificazione afferente al Settore Amministrativo Contabile per il periodo di anni tre.

IL SINDACO

PREMESSO CHE con determinazione n. 135 del 29 aprile 2023 del Responsabile del Settore Amministrativo Contabile si è proceduto a:

- prendere atto della determinazione n. 145 del 28 aprile 2023 del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale del Comune di Melendugno, acquisita in atti con il Prot. n. 4583 del 28 aprile 2023.
- procedere all'assunzione, con decorrenza 1 maggio 2023, del Dott. Iannone Giuseppe, nato a Maglie (LE) il 18 marzo 1971, attualmente dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Melendugno, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Categoria D e posizione economica D1 – profilo professionale di Specialista in attività amministrativo-contabili Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

PRESO ATTO CHE:

- in data 28 aprile 2023 il Comune di Melpignano ed il Dott. Giuseppe Iannone hanno sottoscritto il *Contratto individuale di lavoro* ai sensi dell'Art. 24 del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 1 maggio 2023;
- il dipendente è contrattualmente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, con profilo professionale di Specialista in attività amministrativo-contabili, già Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile Categoria D e posizione economica D1.

RICHIAMATO l'art. 16, co. 1, del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, il quale stabilisce che:

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

RILEVATO CHE l'art. 17, commi 1 e 2, del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 prevede che:

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico.

ATTESO CHE in base all'art. 18, commi 1, 2, 3 e 4, del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022:

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 20 maggio 2019, avente ad oggetto *CCNL 2016 – 2018: sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni organizzative. Approvazione Regolamento*.

TENUTO CONTO CHE l'art. 5 - *Modalità di conferimento delle posizioni organizzative* del predetto *Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 20 maggio 2019, prevede quanto segue:

Gli incarichi di posizione organizzativa sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni dal Sindaco con atto scritto e motivato, a dipendenti di cat. D avente rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, nel rispetto dei criteri di cui al presente regolamento;

Per il conferimento degli incarichi si tiene conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D;

Al fine dell'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico, il Sindaco – nel rispetto di quanto previsto dall'art. 25 del D.Lgs. 150/2009 ("Attribuzione di incarichi e responsabilità") - effettua la scelta tenendo conto dei seguenti parametri di valutazione:

a) titoli culturali e professionali;

b) competenza tecnica e specialistica posseduta;

c) capacità professionale sviluppata (di organizzazione; di ottimizzare le risorse umane e finanziarie; di innovazione, miglioramento e riduzione della spesa pubblica; di raggiungere risultati lavorativi prefissati; di lavorare in gruppo; ecc…), nonché attitudini a ricoprire il ruolo;

Vengono individuati, quali requisiti richiesti per l'accesso:

a) diploma di laurea;

b) essere dipendente a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, inquadrato nella cat. D.

In assenza del possesso del requisito, di cui al precedente comma lett. a), è richiesto:

a) il possesso del titolo di studio immediatamente inferiore (diploma di maturità) ed un'anzianità di servizio complessiva di almeno cinque anni con inquadramento nella cat. D.

CONSIDERATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 30 settembre 2019, avente ad oggetto *Presa d'atto esito gradazione retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Indirizzo uffici comunali e atti consequenziali*, con la quale:

- si prende atto dell'esito della *Valutazione per la graduazione della posizione*, redatto in data 13 settembre 2019 dall'Organismo Indipendente di Valutazione, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n. 9949 del 13 settembre 2019, in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;
- si approva il seguente esito, come da verbale n. 2 del 13 settembre 2019 dell'Organismo Indipendente di Valutazione, relativo alla Pesatura delle Posizioni Organizzative: a) Settore Amministrativo Contabile punteggio 89,47/100; b) Settore Tecnico punteggio 100/100;
- si stabilisce l'importo della retribuzione di posizione di ciascuna Posizione Organizzativa nella misura massima di € 16.000,00 a valere sui risparmi per l'utilizzo delle risorse destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che vengono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario.

DATO ATTO CHE si dovrà procedere alla determinazione dei criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 18, co. 1, del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, in sostituzione del *Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 20 maggio 2019.

RITENUTO DI conferire al Dott. Giuseppe Iannone, nato a Maglie (LE) il 18 marzo 1971, profilo professionale di Specialista in attività amministrativo-contabili Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento e per la durata di anni 3 (tre), in considerazione dei titoli culturali e professionali, della competenza tecnica e specialistica posseduta, della capacità professionale sviluppata e delle attitudini a ricoprire il ruolo, l'incarico di Titolare di Elevata Qualificazione afferente al Settore Amministrativo Contabile del Comune di Melpignano ai sensi del'l'art. 16, co. 1, del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, per lo svolgimento dei compiti di cui all'art. 107 del D:lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

VISTI:

- l'art. 50 Competenze del sindaco e del presidente della provincia del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 107 Funzioni e responsabilità della dirigenza del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 109 Conferimento di funzioni dirigenziali del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

DECRETA

1. DI DICHIARARE la narrativa parte integrante e sostanziale del presente decreto, anche ai sensi dell'art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI CONFERIRE al Dott. Giuseppe Iannone, nato a Maglie (LE) il 18 marzo 1971, con profilo professionale di Specialista in attività amministrativo-contabili Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento e per la durata di anni 3 (tre), in considerazione dei titoli culturali e professionali, della competenza tecnica e specialistica posseduta, della capacità professionale sviluppata e delle attitudini a ricoprire il ruolo, l'incarico di Titolare di Elevata Qualificazione afferente al Settore Amministrativo Contabile del Comune di Melpignano ai sensi del'l'art. 16, co. 1, del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, per lo svolgimento dei compiti di cui all'art. 107 del D:lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

3. DI DARE ATTO CHE l'incarico conferito, ai sensi dell'art. 7 *Sostituzione e revoca dell'incarico* del predetto *Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 20 maggio 2019, può essere revocato con provvedimento scritto e motivato, prima della scadenza, dal soggetto che ha provveduto al loro conferimento, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. DI DETERMINARE l'importo della retribuzione di posizione di ciascuna nella misura massima di € 16.000,00, come stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 30 settembre 2019, avente ad oggetto *Presa d'atto esito gradazione retribuzione di posizione delle posizioni organizzative. Indirizzo uffici comunali e atti consequenziali*.

5. DI DARE ATTO CHE si dovrà procedere alla determinazione dei criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata qualificazione, ai sensi dell'art. 18, co. 1, del CCNL Funzioni Locali 16

novembre 2022, in sostituzione del *Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative*, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 20 maggio 2019.

6. DI NOTIFICARE il presente Decreto Sindacale al nominato Dott. Giuseppe Iannone, Specialista in attività amministrativo-contabili Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, nonché di trasmettere copia dello stesso al Settore Amministrativo Contabile per adottare ogni ulteriore adempimento di carattere giuridico ed economico derivante dall'esecuzione del presente atto.

7. DI PUBBLICARE il presente Decreto Sindacale all'Albo Pretorio Online e nella Sezione Amministrazione del Sito del Comune di Melpignano.

Melpignano, lì 10/05/2023

Il Sindaco

Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA