COMUNE DI MELPIGNANO
Provincia di Lecce

Decreto N. 6 del 28/11/2022

OGGETTO: Nomina del Responsabile del Settore Amministrativo Contabile Dott. Giuseppe Iannone quale Datore di lavoro

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, recante *Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*;
- il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106, recante *Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*.

CONSIDERATO CHE l'art. 2, co. 1, lett. b), del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, definisce come datore di lavoro *il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo*.

VISTI gli artt. 17 e 18 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del datore di lavoro e dei dirigenti e/o responsabili.

TENUTO CONTO CHE dall'analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale nell'ambito della pubblica amministrazione, affidata in linea generale al dirigente pubblico / responsabile di servizio, ai sensi dell'art. 4, co. 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, si evince chiaramente come, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari dei poteri di indirizzo politico – amministrativo dell'ente, mentre ai dirigenti / responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate.

RILEVATO CHE:

- tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;
- in caso di mancanza della segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta , in quanto non corrispondente ai canoni di legge, è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;
- il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;
- per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico gestionali.

RAVVISATO CHE:

- per l'individuazione del datore di lavoro del Comune di Melpignano non si può prescindere dall'articolazione organizzativa dell'Ente;

- competono direttamente ai singoli Responsabili di Settore gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti ai sensi dell'art. 18, co. 1, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e che pertanto, detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai Responsabili di Settore dell'Ente;
- al fine di evitare una possibile commistione di azioni non coordinate o duplicazioni di spesa ed attività non concertate, gli stessi opereranno sotto il coordinamento di un Responsabile di Settore, nominato Datore di lavoro, al quale competerà:

  - coordinare l'azione dei singoli Responsabili di Settore;

  - curare la sollecitazione, nei confronti dei Responsabili di Settore, di adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative, etc..;

  - curare il raccordo tra tutti i Responsabili di Settore con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico Competente (MC), nonché con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza.

DECRETA

1. DI DICHIARARE la narrativa parte integrante e sostanziale del presente decreto, anche ai sensi dell'art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI NOMINARE Datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa, con decorrenza dalla data di notifica del presente decreto, il Responsabile del Settore Amministrativo Contabile Dott. Giuseppe Iannone.

3. DI INCARICARE il Datore di lavoro a:

- provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi;
- procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione e/o aggiornamento del documento previsto;
- organizzare il servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'ente provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui all'artt. 17 e 18 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai Responsabili di Settore, come individuati nei decreti sindacali di incarico, e vigilando su di esse.

4. DI STABILIRE CHE:

- il Datore di lavoro potrà, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81, procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1 del medesimo articolo, nonchè procedere all'affidamento di alcuni adempimenti all'esterno, ove previsto dal D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- i Responsabili di Settore dell'Ente, relativamente ai Settori di competenza assegnati, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e rispondono pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica delega di responsabilità da parte del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 18 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81.

5. DI PREVEDERE CHE

- le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun Responsabile di Settore, relativamente al Settore di competenza, e che sono individuate in quelle di cui all'articolo 18, co. 1, del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81;
- che al Datore di lavoro nominato, in riferimento a quanto su indicato e al fine di evitare possibili commistioni di azioni non coordinate o duplicazioni di spesa ed attività non concertate, competerà:

  - coordinare l'azione dei singoli Responsabili di Settore;

  - curare la sollecitazione, nei confronti dei Responsabili di Settore, di adempimenti vari,

evidenziando le scadenze, modalità operative, etc..;

- curare il raccordo tra tutti i Responsabili di Settore con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico Competente (MC), nonché con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza.

6. DI DARE ATTO CHE, per gli anni successivi, per garantire gli adempimenti in materia di sicurezza dovranno essere stanziate le necessarie risorse finanziarie in appositi capitoli del bilancio di competenza.

7. DI PROVVEDERE alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – Personale - Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali).

8. DI . NOTIFICARE il presente Decreto Sindacale al nominato Datore di lavoro Dott. Giuseppe Iannone, Responsabile del Settore Amministrativo Contabile.

9. DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Segretario Comunale, a tutti i Responsabili di Settore dell'Ente, al Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, al Medico Competente, al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, alla Rappresentanza Sindacale Unitaria ed alle Organizzazioni Sindacali Territoriali.

Melpignano, lì 28/11/2022

Il Sindaco

Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA