



COMUNE DI MELPIGNANO

Provincia di Lecce

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 153 DEL 25/07/2022

OGGETTO: Modificazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e del Piano occupazionale 2022.

L'anno duemilaventidue, addì venticinque, del mese di Luglio alle ore 13:00, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	AVANTAGGIATO VALENTINA	SI
VICESINDACO	GAETANI ELEONORA	SI
ASSESSORE	PALMA ANTONIO	--

Presenti n° 2 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Generale Dott. SIGNORE MARCO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza il Sindaco Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA, il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione n. 110 del 26 maggio 2022 la Giunta Comunale ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e il Piano occupazionale 2022, che tra l'altro prevede:

Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 (uno) Istruttore Amministrativo Contabile – categoria C e posizione economica C 1, previa mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, tramite utilizzo di graduatoria di altri enti ai sensi dell'art. 3, co. 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 oppure mediante procedura concorsuale ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

DATO ATTO CHE con il parere n. 4 rilasciato in data 11 maggio 2022, acquisito in atti con il Prot. n. 5816 del 12 maggio 2022, l'organo di revisione economico-finanziaria ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del Decreto Interministeriale 17 marzo 2020, asseverando contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio.

VISTI:

- l'art. 9, co. 1, della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, secondo cui le Amministrazioni dello Stato (...) e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili (...), utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione nelle modalità e nei limiti stabiliti da un apposito regolamento emanato ai sensi dell'art. 17, co. 2, della Legge 23 Agosto 1988, n. 400;

- l'art. 3, co. 61, della Legge 24 Dicembre 2003, n. 350, in base al quale le amministrazioni pubbliche (...) possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate, fermo restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei.

DATO ATTO CHE:

- il "previo accordo" previsto dall'art. 3, co. 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;

- in base all'art. 14, co. 14-bis, del D.L. 6 luglio 2012, n. 95, le Amministrazioni Pubbliche che non dispongono di graduatorie in corso di validità possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall'art. 3, co. 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350, anche con riferimento agli idonei di concorso espletate da altre Amministrazioni;

- in ogni caso, ai sensi dell'art. 17-bis, co. 1, del D.L. 30 dicembre 2019, n. 162 gli enti locali possono procedere allo scorrimento delle graduatorie ancora valide per la copertura dei posti previsti nel medesimo piano, anche in deroga a quanto previsto dal comma 4 dell'articolo 91 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

RILEVATO CHE la possibilità di utilizzare la graduatoria concorsuale in corso di validità approvata da altra Amministrazione risponde anche all'esigenza di semplificare l'assunzione dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa, ovviamente nel rispetto della categoria e del profilo professionale coerente con le proprie esigenze organizzative e con la professionalità esitata dal concorso pubblico a conclusione del quale la graduatoria è stata formata.

TENUTO CONTO CHE l'Amministrazione è comunque tenuta a rispettare i fondamentali principi di imparzialità e trasparenza che debbono assistere ogni procedura di scelta della parte contraente nell'ambito del rapporto di lavoro da parte di tutte le Amministrazioni Pubbliche, principi che discendono direttamente dalle previsioni dell'art. 97 della Costituzione e che sono recati, quali corollari di questa previsione costituzionale, dall'art. 35 del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165, segnatamente per quanto attiene alle prescrizioni di principio dettate dal comma 3 di tale disposizione, ai sensi della quale, Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento (...).

RICHIAMATO il Regolamento Comunale per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 29 giugno 2022, composto di otto articoli, in appendice al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione

della Giunta Comunale n. 81 del 9 aprile 2020 e modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 188 del 10 dicembre 2020 e n. 132 del 29 giugno 2022.

RITENUTO DI modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e il Piano occupazionale 2022, approvati con deliberazione n. 110 del 26 maggio 2022 della Giunta Comunale, prevedendo tra l'altro:

Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 (uno) Istruttore Amministrativo Contabile – categoria C e posizione economica C 1, previa mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, tramite utilizzo di graduatoria di altri enti ai sensi dell'art. 3, co. 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, resi ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal Responsabile del Settore Amministrativo Contabile.

CON VOTAZIONE unanime espressa nei modi e termini di legge.

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, anche ai sensi dell'art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI MODIFICARE il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e il Piano occupazionale 2022, approvati con deliberazione n. 110 del 26 maggio 2022 della Giunta Comunale, prevedendo tra l'altro:

Assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 (uno) Istruttore Amministrativo Contabile – categoria C e posizione economica C 1, previa mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, tramite utilizzo di graduatoria di altri enti ai sensi dell'art. 3, co. 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. DI DARE ATTO CHE:

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024 è coerente con i limiti di spesa determinati ai sensi del Decreto Interministeriale 17 marzo 2020;
- il nuovo Piano occupazionale per il triennio 2022 – 2024 è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e delle Linee Guida di cui al Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 8 maggio 2018.

4. DI DEMANDARE al Responsabile del Settore Amministrativo Contabile l'adozione dei conseguenti atti gestionali necessari per l'esecuzione della presente deliberazione.

5. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.Lgs. n. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 591 del 21/07/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio IANNONE GIUSEPPE in data 21/07/2022.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della proposta n.ro 591 del 21/07/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio IANNONE GIUSEPPE in data 21/07/2022.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco

Il Segretario Generale

Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA

Dott. SIGNORE MARCO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 709

Il 27/07/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta n.ro 153 del 25/07/2022 con oggetto: **Modificazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022 – 2024, ai sensi dell'art. 91, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e del Piano occupazionale 2022.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott. SIGNORE MARCO il 27/07/2022.