COMUNE DI MELPIGNANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 71 DEL 22/04/2022

OGGETTO: Approvazione Relazione finale sulla performance anno 2020.

L'anno duemilaventidue, addì ventidue, del mese di Aprile alle ore 18:30, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	AVANTAGGIATO VALENTINA	SI
VICESINDACO	GAETANI ELEONORA	SI
ASSESSORE	PALMA ANTONIO	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale Dott. SIGNORE MARCO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione n. 124 del 20 luglio 2020 la Giunta Comunale ha approvato il Piano della Performance per il Triennio 2020 – 2022 Obiettivi anno 2020, predisposta dal Segretario Comunale in raccordo con i Responsabili del Settore Amministrativo Contabile e Tecnico, allegato alla deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

RICHIAMATO l'art. 10 , co. 1 lett. a) e b), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede:

1. *Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:*

a) *entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;*

b) *entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.*

CONSIDERATO l'art. 14, co. 4, lett. c), d) e e), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in base al quale l'Organismo indipendente di valutazione della performance:

c) *valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*

d) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*

e) *propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III.*

VISTO il Regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance del Comune di Melpignano, allegato al Contratto decentrato integrativo 2019 – 2021, sottoscritto in data 4 settembre 2019 ed in particolare l'art. 5 – Relazione sulle performance, che testualmente stabilisce:

1. *Entro il 30 giugno di ogni anno, l'Amministrazione predispone un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.*
2. *La relazione sulle performance fa riferimento al Piano delle performance e riporta sia l'esito delle verifiche effettuate nel corso dell'anno, sia il giudizio complessivo riferito all'anno in esame, riguardo allo stato di attuazione di ciascun obiettivo, con riferimento ai progetti e alle politiche a cui è collegato.*

3. *La relazione sulle performance è validata dall'organismo di valutazione e sottoposta all'esame del Sindaco ai fini dell'approvazione mediante deliberazione di Giunta Comunale.*

TENUTO CONTO DI:

- Relazione performance 2020: Valutazione individuale Segretario Comunale. Riscontro Nota Prot. n. 15422 del 8 ottobre 2021, acquisita in atti con il Prot. n. 15972 del 19 ottobre 2021;
- Relazione performance 2020: Valutazione individuale Settore Amministrativo Contabile. Riscontro Nota Prot. n. 15422 del 8 ottobre 2021, acquisita in atti con il Prot. n. 17598 del 18 novembre 2021;
- Relazione performance 2020: Valutazione individuale Settore Tecnico. Riscontro Nota Prot. n. 15422 del 8 ottobre 2021, acquisita in atti con il Prot. n. 16288 del 25 ottobre 2021.

ACQUISITI in atti i seguenti verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione relativi alle attività di valutazione della performance degli obiettivi trasversali e operativi del Segretario Comunale, del Settore Amministrativo Contabile e del Settore Tecnico: n. 2 del 27 settembre 2021 Prot. n. 751 del 19 gennaio 2022, n. 3 del 17 gennaio 2022 Prot. n. 4602 del 7 aprile 2022 e n. 4 del 4 aprile 2022 Prot. n. 4603 del 7 aprile 2022, allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

RITENUTO necessario approvare la Relazione finale sulla performance anno 2020, relativa agli obiettivi trasversali, agli obiettivi operativi del Segretario Comunale, del Settore Amministrativo Contabile e del Settore Tecnico, come risultante dai predetti verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, resi ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 dal Responsabile del Settore Amministrativo Contabile.

CON VOTAZIONE unanime espressa nei modi e termini di legge.

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, anche ai sensi dell'art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI PRENDERE ATTO dei seguenti verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione relativi alle attività di valutazione della performance degli obiettivi trasversali e operativi del Segretario Comunale, del Settore Amministrativo Contabile e del Settore Tecnico: n. 2 del 27 settembre 2021 Prot. n. 751 del 19 gennaio 2022, n. 3 del 17 gennaio 2022 Prot. n. 4602 del 7 aprile 2022 e n. 4 del 4 aprile 2022 Prot. n. 4603 del 7 aprile 2022, allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.

3. DI APPROVARE la Relazione finale sulla performance anno 2020, relativa agli obiettivi trasversali, agli obiettivi operativi del Segretario Comunale, del Settore Amministrativo Contabile e del Settore Tecnico, come risultante dai predetti verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

4. DI TRASMETTERE la presente deliberazione all'Organismo Indipendente di Valutazione, al Segretario Comunale, al Responsabile del Settore Amministrativo Contabile e al Responsabile del Settore Tecnico, alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alla Rappresentanza Sindacale Unitaria.

5. DI DISPORRE la pubblicazione della Relazione finale sulla performance anno 2020, ai sensi dell'art. 10, co. 8 lett.. b), del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Performance – Relazione sulla performance.

6. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 300 del 07/04/2022 esprime parere **FAVOREVOLE.**

Parere firmato dal Responsabile del Servizio IANNONE GIUSEPPE in data 08/04/2022

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio a, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 300 del 07/04/2022 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Parere firmato dal Responsabile del Servizio IANNONE GIUSEPPE in data 08/04/2022.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco	Il Segretario Generale
Dott.ssa AVANTAGGIATO VALENTINA	Dott. SIGNORE MARCO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 378

Il 28/04/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 71 del 22/04/2022 con oggetto: **Approvazione Relazione finale sulla performance anno 2020.**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott. SIGNORE MARCO il 28/04/2022.