



COMUNE DI MELPIGNANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 86 DEL 22/04/2020

OGGETTO: PIANO FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2020 – 2022 E PIANO ASSUNZIONALE 2020.
MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE N. 2 (DUE) UNITA' DI COLLABORATORE.

L'anno duemilaventi addì ventidue del mese di Aprile alle ore 12:15, presso la SALA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco STOMEIO IVAN.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	STOMEIO IVAN	SI
VICE SINDACO	GRECO GIANLUCA	SI
ASSESSORE	PUZZOVIO DANIELA	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Comunale SIGNORE MARCO, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il STOMEIO IVAN, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione n. 18 del 16 gennaio 2020, recante “Piano fabbisogno personale triennio 2020 – 2022 e Piano assunzionale 2020”, la Giunta Comunale:

- ha effettuato la ricognizione annuale da cui si evince che alla luce delle attività da svolgere in relazione alle finalità e agli obiettivi non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale;
- ha approvato il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020 – 2022 e Piano assunzionale 2020, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità di Collaboratore Amministrativo – Categoria B posizione economica B 1, riservando un posto al personale interno in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 52, co. 1 *bis*, del D.Lgs. n. 165/2001.

RICHIAMATO l'art. 12, commi 1, 2 e 3, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, in base al quale:

“1. Si conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL del 31.3.1999, con le modifiche di seguito riportate.

2. Il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo “categoria B”, ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato.

3. L'art. 3, comma 7, del CCNL 31.3.1999 è sostituito dal seguente: “Nell'allegato A sono altresì indicati, per la categoria B, i criteri per la individuazione e collocazione di particolari profili professionali, per i quali l'accesso dall'esterno avviene nella posizione economica B3”.

VISTO l'Allegato A recante la declaratoria della Categoria B al C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 31 marzo 1999, che prevede:

“CATEGORIA B

Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da :

- * Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto;
- * Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;
- * Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;
- * Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale.
- * Relazioni con gli utenti di natura diretta.

Esemplificazione dei profili:

- * lavoratore che nel campo amministrativo provvede alla redazione di atti e provvedimenti utilizzando il software grafico, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura nonché alla spedizione di fax e telefax, alla gestione della posta in arrivo e in partenza. Collabora, inoltre, alla gestione degli archivi e degli schedari ed all'organizzazione di viaggi e riunioni.
- * lavoratore che provvede alla esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico quali l'installazione, conduzione e riparazione di impianti complessi o che richiedono specifica abilitazione o patente. Coordina dal punto di vista operativo altro personale addetto all'impianto.
- * lavoratore che esegue interventi di tipo risolutivo sull'intera gamma di apparecchiature degli impianti, effettuando in casi complessi diagnosi, impostazione e preparazione dei lavori.

Appartengono, ad esempio, alla categoria i seguenti profili: lavoratore addetto alla cucina, addetto all'archivio, operatori CED, conduttore di macchine complesse (scuolabus, macchine operatrici che richiedono specifiche abilitazioni o patenti), operaio professionale, operatore socio assistenziale.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, per i profili professionali che, secondo la disciplina del DPR 347/83 come integrato dal DPR 333/90, potevano essere ascritti alla V qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica B3."

CONSIDERATO l'art. 17 del "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi. Dotazione organica. Norme di accesso", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 1 luglio 1999, e successive modificazioni ed integrazioni, in base al quale:

"1. Le figure professionali sono definite dal Servizio Personale, d'intesa con la Conferenza di Servizio e sentite le Organizzazioni Sindacali, conformemente alla classificazione prevista dall'allegata tabella 1 al D.P.R. 3 agosto 1990, n. 333 e successive modifiche ed integrazioni.

2. In conseguenza dell'emanazione di nuove disposizioni o a seguito del verificarsi di nuove e diverse esigenze, con la procedura di cui al comma precedente, possono essere variate le figure professionali previste.

3. Il cambiamento della figura professionale necessita di un previo accertamento della professionalità necessaria e di idonea formazione."

RAVVISATA la necessità di modificare il profilo professionale delle n. 2 (due) unità di Collaboratore Amministrativo – Categoria B posizione economica B 1 con n. 2 (due) unità di Collaboratore – Categoria B posizione economica B 1, in ragione di quanto necessario e funzionale per il perseguimento degli obiettivi gestionali individuati dall'Amministrazione.

RITENUTO, pertanto, di modificare il "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020 – 2022 e Piano assunzionale 2020", approvato con deliberazione n. 18 del 16 gennaio 2020 della Giunta Comunale, prevedendo:

- l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (uno) unità di Istruttore Amministrativo Contabile – Categoria D posizione economica D 1, previo espletamento della mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, tramite procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;

- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità di Collaboratore – Categoria B posizione economica B 1, previo espletamento della mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, tramite procedere di avviamento a selezione ai sensi dell'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, riservando un posto al personale interno in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 52, co. 1 *bis*, del D.Lgs. n. 165/2001;

- la mobilità interna definitiva, al fine di coprire il posto in organico che si è reso vacante per collocamento a riposo, con decorrenza dal 20/12/2019, di n. 1 Istruttore Amministrativo - Categoria C del Settore Amministrativo Contabile, da adibire ai Servizi Demografici;

- l'utilizzo temporaneo e parziale della prestazione lavorativa di n. 1 Agente di Polizia Locale – Categoria C posizione economica C 5 ai sensi dell'art. 14 del 22/01/2004 Regioni e Autonomie Locali per n. 6 ore settimanali all'interno dell'ordinario orario di lavoro e ai sensi dell'art. 1, co. 557, della L. 30/12/2004 per n. 12 ore settimanali fuori dall'ordinario orario di lavoro per il periodo dal 01/01/2020 sino al 31/12/2020;

- l'utilizzo temporaneo e parziale della prestazione lavorativa di n. 1 Agente di Polizia Locale – Categoria C posizione economica C 1 ai sensi dell'art. 1, co. 557, della L. 30/12/2004 per n. 12 ore settimanali fuori dall'ordinario orario di lavoro per il periodo dal 01/01/2020 sino al 31/12/2020;

- l'utilizzo temporaneo e parziale della prestazione lavorativa di n. 1 Specialista Amministrativo – Categoria D posizione economica D 1 ai sensi dell'art. 1, co. 557, della L. 30/12/2004 per n. 12 ore settimanali fuori dall'ordinario orario di lavoro per il periodo dal 01/01/2020 sino al 31/12/2020.

PRESO ATTO CHE, ai sensi dell'art. 3, co. 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56, "8. Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."

RILEVATO CHE il presente programma è suscettibile di ulteriori variazioni ed integrazioni in relazione all'eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire.

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e a quella contabile, resi ai sensi dell'art. 49, co. 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 dal Responsabile del Settore Amministrativo Contabile.

CON VOTAZIONE unanime, espressa nei modi e termini di legge,

DELIBERA

1. DI DICHIARARE la narrativa parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, anche ai sensi dell'art. 3, co. 1, della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

2. DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, la modifica al "Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2020 – 2022 e Piano assunzionale 2020", approvato con deliberazione n. 18 del 16 gennaio 2020 della Giunta Comunale, prevedendo:

- l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (uno) unità di Istruttore Amministrativo Contabile – Categoria D posizione economica D 1, previo espletamento della mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e della mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, tramite procedura di reclutamento ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;

- l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 (due) unità di Collaboratore – Categoria B posizione economica B 1, previo espletamento della mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 *bis* del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, tramite procedere di avviamento a selezione ai sensi dell'articolo 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, riservando un posto al personale interno in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno ai sensi dell'art. 52, co. 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

- la mobilità interna definitiva, al fine di coprire il posto in organico che si è reso vacante per collocamento a riposo, con decorrenza dal 20/12/2019, di n. 1 Istruttore Amministrativo - Categoria C del Settore Amministrativo Contabile, da adibire ai Servizi Demografici;

- l'utilizzo temporaneo e parziale della prestazione lavorativa di n. 1 Agente di Polizia Locale – Categoria C posizione economica C 5 ai sensi dell'art. 14 del 22/01/2004 Regioni e Autonomie Locali per n. 6 ore settimanali all'interno dell'ordinario orario di lavoro e ai sensi dell'art. 1, co. 557, della L. 30/12/2004 per n. 12 ore settimanali fuori dall'ordinario orario di lavoro per il periodo dal 01/01/2020 sino al 31/12/2020;

- l'utilizzo temporaneo e parziale della prestazione lavorativa di n. 1 Agente di Polizia Locale – Categoria C posizione economica C 1 ai sensi dell'art. 1, co. 557, della L. 30/12/2004 per n. 12 ore settimanali fuori dall'ordinario orario di lavoro per il periodo dal 01/01/2020 sino al 31/12/2020;

- l'utilizzo temporaneo e parziale della prestazione lavorativa di n. 1 Specialista Amministrativo – Categoria D posizione economica D 1 ai sensi dell'art. 1, co. 557, della L. 30/12/2004 per n. 12 ore settimanali fuori dall'ordinario orario di lavoro per il periodo dal 01/01/2020 sino al 31/12/2020.

3. DI DICHIARARE che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale della sezione Operativa del Documento Unico di Programmazione.

4. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie.

5. DI DISPORRE la pubblicazione della presente deliberazione nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione Dotazione Organica ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 14/03/2013, n. 33.

6. DI INVIARE la presente deliberazione alla Ragioneria Generale dello Stato, come indicato nella circolare RGS 22/05/2018, n. 18 in esecuzione di quanto previsto dall'art. 6 *ter* del D.Lgs. 165/2001 all'interno dei SICO dove è stato introdotto un nuovo modulo denominato appositamente "PIANO DEI FABBISOGNI".

7. DI DICHIARARE la presente deliberazione, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, co. 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile del Servizio **GAETANI GIUSEPPE** in data **22/04/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il il Responsabile del Servizio **GAETANI GIUSEPPE** in data **22/04/2020** ha espresso parere **FAVOREVOLE**

Il Sindaco
STOMEIO IVAN

Il Segretario Comunale
SIGNORE MARCO

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 360

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione **SIGNORE MARCO** attesta che in data 27/04/2020 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Il Firmatario della Pubblicazione

SIGNORE MARCO

La Delibere è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizione di legge