



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

ECONOMICO FINANZIARIO

## REGISTRO GENERALE N. 48 del 18/01/2024

### Determina del Responsabile del Servizio N. 5 del 18/01/2024

PROPOSTA N. 41 del 09/01/2024

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria Progressioni economiche orizzontali - 2022

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il decreto sindacale n. 8 del 06/06/2023;

Vista la nota prot. n. 407 del 10.1.2024 con di assegnazione del presente procedimento al responsabile del settore economico finanziario;

Ritenuta, pertanto, ai sensi dell'art.107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, non sussistendo cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza;

Preso atto:

- della deliberazione di Consiglio Comunale n.51 del 21/12/2023, con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2024/2026;
- della deliberazione di Consiglio Comunale n.52 del 21/12/2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2024/2026;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 03/05/2023, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione finanziaria relativo al triennio 2023/2025;

Richiamati

- l'art.16 del CCNL 21.05.2018 ad oggetto "Progressione economica all'interno della categoria" Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. secondo cui «Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione». Evidenziato che, in sede di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21 maggio 2018, sono stati sottoscritti il CCDI 2019-2021 parte normativa e l'accordo economico per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021, rispettivamente in data 30 dicembre 2019 e in data 19 dicembre 2022, tra la parte datoriale e la parte sindacale in ordine ai punti a) e c) dell'art. 7, comma 4, del CCNL 21.05.2018;

Atteso che, in particolare, l'accordo è stato raggiunto sui seguenti punti:

- le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali anno 2022, per tutte le categorie, ammontano ad € 6.000,00 a valere sulla parte stabile del fondo;
- i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali risultano formulati come segue:
  - a) la loro decorrenza è fissata al 1° gennaio 2022 e sono effettuate elaborando graduatorie distinte per categoria;
  - b) per l'anno 2022 le progressioni saranno attivate per una quota non superiore al 50% degli aventi diritto, nei limiti delle risorse finanziarie che vengono quantificate in euro 6.000,00;

Dato atto che:

- in data 30 dicembre 2019 è stato sottoscritto tra il Comune di Alezio, Organizzazioni Sindacali Territoriali e RSU il Contratto Integrativo Decentrato per il triennio 2019/2021, regolarmente autorizzato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 192 del 30/12/2019;
- ai sensi del citato art.14 del CCDI, "L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto" e quindi con decorrenza 1° gennaio 2022;

Atteso che

- con Determinazione n.556/R.G. e 36 RS del 23/09/2022 è stato costituito ed impegnato il "Fondo risorse decentrate anno 2022";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 19/10/2022, la delegazione trattante di parte pubblica ha ricevuto gli indirizzi per la contrattazione integrativa decentrata anno 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 139 del 19/12/2022, è stata approvata l'ipotesi di CCDI sottoscritto in data 25.11.2022 ed è stata autorizzata la sua sottoscrizione definitiva avvenuta in data 21.12.2022;
- con detta sottoscrizione avvenuta in data 21/12/2022 sono state dettate le ulteriori modalità operative per procedere alle PEO per l'anno 2022;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali previste dal presente atto sono interamente finanziate dalle risorse previste nel Fondo anno 2022;

Visto l'Avviso di selezione per le progressioni economiche per l'anno 2022, decorrenza 1° gennaio 2022, approvato con determinazione n.767/R.G. del 21/12/2022, che fissa, tra l'altro, i requisiti per la partecipazione e i criteri per l'attribuzione dei punteggi come sotto elencati:

#### 1. REQUISITI DI AMMISSIONE

Ai sensi del comma 7 dell'art. 14 del CCID 2019/2021 sottoscritto in data 30/12/2019 il requisito di ammissione alla graduatoria di merito avviene come segue:

- a) Tre anni al 31 dicembre dell'anno precedente maturati presso l'Ente nella posizione economica precedentemente acquisita o maturati anche presso altro Ente a cui si applica il medesimo CCNL Funzioni Locali;
- b) Ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;
- c) Sono ammessi alla selezione per la progressione economica i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre dell'anno immediatamente precedente a quello della selezione.
- d) Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti;

e) Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che, nel biennio precedente e fino alla data di approvazione delle graduatorie, abbiano ricevuto sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

### 3. MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La progressione economica è attribuita in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente al 2022.

A parità di punteggio la PEO viene attribuita al dipendente che ha maturato maggiore anzianità nella categoria e posizione economica.

In caso di ulteriore parità:

- in primis al dipendente che ha maturato maggiore anzianità di servizio nella categoria;
- in subordine, al dipendente che ha maggiore anzianità di servizio nel comparto.

Preso atto che:

- le domande di partecipazione alla selezione sono pervenute entro il termine perentorio del 21/01/2023, ore 12,00;
- dall'istruttoria espletata sono state ammesse le domande presentate da n.4 dipendenti dell'Ente;
- può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di dipendenti non superiore al 50% - con arrotondamento per eccesso all'unità superiore - del personale avente diritto e per il seguente numero massimo di progressioni per ciascuna categoria:
  - categoria C1: n.1;
  - categoria D: n. 3;
- la progressione verrà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

Vista la graduatoria dei beneficiari redatta in applicazione dei criteri di cui all'art. 3 del Bando pubblico e per ciascuna categoria che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto di doverla approvare;

Dato atto che

- le graduatorie verranno pubblicate sul sito web dell'Ente, all'albo pretorio on line e in amministrazione trasparente;
- durante il periodo di pubblicazione può essere avanzata motivata richiesta di riesame che sarà valutata dal Segretario Generale entro i cinque giorni successivi;
- decorso il termine di cui sopra le graduatorie diverranno definitive;

Ritenuto di poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- la legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021);
- il D.lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di contabilità dell'Ente;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il regolamento di organizzazione di uffici e servizi e le modifiche ad esso effettuate;

DETERMINA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare la graduatoria dei beneficiari alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale per l'anno 2022 redatta in applicazione dei criteri di cui all'art. 3 del Bando pubblico e per ciascuna categoria, che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che:
  - dall'istruttoria espletata sono state ammesse le domande presentate da n. 4 dipendenti;
  - può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità di dipendenti non superiore al 50% - con arrotondamento per eccesso all'unità superiore - del personale avente diritto e per il seguente numero massimo di progressioni per ciascuna categoria:
    - categoria C1: n.1;
    - categoria D: n.3;
  - la progressione verrà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;
- 4) Di dare altresì atto che:
  - che le graduatorie verranno pubblicate sul sito web dell'Ente, all'albo pretorio on line e in amministrazione trasparente;
  - che durante il periodo di pubblicazione può essere avanzata motivata richiesta di riesame che sarà valutata dal Segretario Generale entro i cinque giorni successivi;
  - che decorso il termine di cui sopra le graduatorie diverranno definitive;
- 5) Di quantificare le somme arretrate da corrispondere e la corretta misura della PEO da adeguare in ragione mensile come da schede allegate al presente atto;
- 6) Di liquidare e pagare gli importi arretrati imputandoli sul cap. 2170 art. 1 rpp 2022-2023
- 7) Di pubblicare la presente all'Albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione trasparente", presente sul sito istituzionale del Comune di Alezio.

Il Responsabile del settore  
economico – finanziario  
dott.ssa Monica Laterza

---

Il Responsabile del Procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA in data 18/01/2024

---

#### **VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 41 del 09/01/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA in data 18/01/2024

---

## VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 41 del 09/01/2024 esprime parere: **FAVOREVOLE**  
Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA il 18/01/2024.

---

## NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 88

Il 18/01/2024 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 48 del 18/01/2024 con oggetto: **Approvazione graduatoria Progressioni economiche orizzontali - 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MUSICA SERENA il 18/01/2024.