



COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

ECONOMICO FINANZIARIO

REGISTRO GENERALE N. 770 del 20/11/2023

Determina del Responsabile del Servizio N. 61 del 20/11/2023

PROPOSTA N. 991 del 10/11/2023

OGGETTO: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE E INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 18 DEL CDI 2019-2021) - LIQUIDAZIONE ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Viste:

- la deliberazione C.C. n. 7 del 30.1.2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 24/3/2022 con la quale è stato approvato il Peg anno 2022/2024 integrato con il Piano degli obiettivi e delle performance;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 3/5/2023 con la quale è stato approvato il Peg anno 2023/2025 ;
- la deliberazione di C.C. n. 17 del 28.4.2023 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022;

Visto il D.Lgs 150/2009;

Dato atto che il D.Lgs 74/2017 ha apportato significative modifiche al D.Lgs 150/2019 in relazione alla gestione delle performance, e che con l'art. 18 ha previsto che "le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto":

Richiamata la deliberazione G.C. n. 158 del 28/12/2021 avente ad oggetto: Sistema di valutazione e misurazione delle performance del Comune di Alezio. Approvazione";

Visto l'art 37 del CCNL del 22 gennaio 2004;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro per gli Enti Locali 2016-2018 del 21.5.2018;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro per gli Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 per il Comune di Alezio sottoscritto in data 30/12/2019;

Richiamato il decreto del Sindaco nr. 2 del 5.2.2021 con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione in composizione monocratica per il triennio 2021-2023;

Richiamata la determinazione n. 556 Rg e 36 Rs del 23/09/2022 del Responsabile settore economico finanziario avente ad oggetto la quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2022;

Visti:

- la deliberazione G.C. n. 102 DEL 19/10/2022 con la quale sono stati forniti indirizzi e direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il personale anno 2022;
- ipotesi di CDI anno 2022 del 25.11.2022
- la deliberazione G.C. n. 139 del 19.12.2022 di approvazione ipotesi di contratto e autorizzazione alla sottoscrizione per l'anno 2022;
- l'accordo definitivo del 21.12.2022;

Vista la circolare Mef della RGS del 25/5/2012 con la quale si fornivano chiarimenti in merito ai contenuti della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa che accompagnano il CCDI;

Richiamata la relazione illustrativa sull'ipotesi di C.C.D.I. - parte economica 2022 - predisposta dal Responsabile del settore affari generali del 21/12/2022;

Vista la relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di C.C.D.I. - parte economica 2022 - predisposta dal Responsabile settore economico finanziario del 21/12/2022

Visto i pareri favorevoli espressi dal Revisore dei Conti:

- sulla costituzione del fondo 2022 prot. n. 12037 del 27/09/2022
- sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 prot. n. 16216 del 14/12/2022

Vista la deliberazione G.C. n. 135 del 16/11/2023 di approvazione della relazione sulla performance organizzativa;

Visto il decreto del Sindaco nr. 18 del 20/11/2023 con la quale sono state approvate le schede di valutazione redatte dal nucleo per l'anno 2022;

Viste le schede di valutazione per l'anno 2022 compilate dai Responsabili di Settore per il proprio personale sulla base dei criteri contenuti nel Regolamento per le performance e trasmesse al settore finanziario;

Visti i dati di utilizzo definitivo delle risorse decentrate anno 2022 indicati preventivamente nella relazione tecnico illustrativa al CDI 2022:

Voce	Importo
Progressioni orizzontali già attribuite	19.178,40
Progressione economica orizzontale	6.000,00
Indennità di comparto	8.068,95
Compensi per specifiche responsabilità	13.000,00
Indennità per condizioni di lavoro e maneggio valori	500,00
Indennità di reperibilità	3.000,00
Indennità per servizio esterno	1.100,00
Incentivi rup utc	10.000,00
Incentivi istat	1.000,00
Performance organizzativa	5.000,00
Performance individuale	2.381,96
Totale	69.229,31

Visto il prospetto di calcolo redatto in base alle disposizioni del CDI anni 2019-2021 per quanto compatibile con le disposizioni del nuovo regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 158 del 28.12.2021.

Visto che le progressioni economiche orizzontali ammontano a €. 22.591,48 (quantificazione a consuntivo);

Visto che sono stati liquidati importi pari a €. 348,80 per maneggio valori, €. 1691,36 per reperibilità, €. 762,92 per indennità servizio esterno e che pertanto su tali voci si registrano economie.

Considerato che secondo quanto disposto dal CDI 2019-2021 “Eventuali risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattati saranno riportati sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva che pertanto viene così rideterminata .

Voce	Importo
Progressioni orizzontali già attribuite	22.591,48
Progressione economica orizzontale	6.000,00
Indennità di comparto	8.039,40
Compensi per specifiche responsabilità	13.000,00
Indennità per condizioni di lavoro e maneggio valori	348,80
Indennità di reperibilità	1.691,36
Indennità per servizio esterno	762,80
Incentivi rup utc	10.000,00
Incentivi istat	1.000,00
Performance organizzativa	4.056,83- (70%)
Performance individuale	1738,64 – (30%)
Totale	69.229,31

Dato atto che la somma effettiva da distribuire per la performance organizzativa è pari al 95% di 4.056,83 e cioè a €. 3.853,99 e che il valore del punto relativo alla performance organizzativa è pari a €.2,96 (art. 10 – d) mentre il premio potenziale individuale è pari a €. 296,46 (art. 11 lett. c);

Dato atto che la somma da distribuire come performance individuale è pari a €. 1.630,40 (€. 1.738,64- 100,00 per diff. premio individuale e che pertanto il premio individuale è quantificato in €. 125,56;

Rilevato che ai sensi dell’art. 13 comma 5 del CDI 2019-2021 €. 400,00 (economia differenziazione premio individuale) sono state ridistribuite come performance individuale;

Visto l’art. 9 del regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance del Comune di Alezio approvato con deliberazione C.C. n. 158 del 28.12.2021 il quale prevede che per punteggi compresi tra 91 e 100 venga corrisposto il 100% dell’indennità di risultato dell’Ente.

Richiamato l'art. 13 del CDI 2019-2021 che disciplina la differenziazione del premio individuale e dato atto che lo stesso viene attribuito a tre dipendenti sulla base del criterio previsto nello stesso articolo;

Visto l'art. 17 e 18 del CDI per il personale del Comune di Alezio triennio 2019-2021 che regolamentano le indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies del contratto collettivo nazionale di lavoro per le funzioni locali del 21.5.2019;

Considerato che ogni Responsabile di settore ha assunto il proprio atto di individuazione dei Responsabili di procedimento;

Dato atto che i responsabili di settore hanno individuato le fattispecie alle quali hanno fatto espresso riferimento tra quelle elencate negli articoli 17 e 18 del CDI per l'individuazione di specifiche responsabilità affidate al proprio personale che di seguito è stata trasmessa apposita nota ricognitiva così come previsto dall'art 18 comma 8 del CDI del 30/12/2019;

Rilevato inoltre che l'art. 17 comma 4 del CDI del 30.12.2019 prevede espressamente la non cumulabilità delle indennità elencate in detta norma con quelle individuate ed elencate nell'art. 18;

Visto che come previsto dall'art. 18 comma 5 e 6 le parti hanno previsto di destinare al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità l'importo di €. 13.000,00 stabilendo che qualora non fosse sufficiente a garantire la corresponsione delle indennità astrattamente quantificate gli importi verranno riproporzionati con riferimento all'effettiva disponibilità;

Visto l'art.71 della Legge n.133/2008;

DETERMINA

1. Di dare atto che quanto indicato in premessa qui si intende richiamato e trascritto;
2. Di liquidare e pagare ai singoli dipendenti, sulla base della valutazione redatta dal nucleo e dai responsabili di settore i seguenti importi a titolo di performance organizzativa e individuale per l'anno 2022 indicati nel prospetto allegato;
3. Di liquidare sulla base delle note ricognitive trasmesse dai responsabili di settore ed in base alle disposizioni dell'art. 18 del CDI 30/12/2019 le indennità poi rapportate proporzionalmente in base alla somma annua destinata al finanziamento indicate sempre nell'allegato prospetto;
4. Di corrispondere le sopra esposte indennità di responsabilità ex art 18 CDI al netto delle decurtazioni (legge Brunetta) previste per legge come da tabella allegata al fascicolo informatico della presente determinazione;
5. Di imputare le somme necessarie pari a:
 - €. 2.765,21 per performance organizzativa con economia pari a €. 1.291,62
 - €. 1.311,25 per performance individuale e per differenziazione premio individuale con economia pari a €. 427,39 ;
 - €. 13.000,00 per indennità per specifiche responsabilità rideterminate al netto delle trattenute per art. 71 della legge 133/2008 come da prospetto allegato;

(totale €.17.076,46) oltre oneri riflessi sul cap. 2170 art. 1 del bilancio di previsione 2023-2025 di cui €. 13.000,00 rpp 2022 e €. 4.076,46 bilancio 2023 (imp. 78-2023);

6. Di dare atto che gli oneri riflessi a carico dell'Ente troveranno imputazione sul cap. 2170 art. 0 dei medesimi esercizi.

Il responsabile del settore

Il Responsabile del Procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA in data 20/11/2023

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 991 del 10/11/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA in data 20/11/2023

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 991 del 10/11/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA il 20/11/2023.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1317

Il 21/11/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 770 del 20/11/2023 con oggetto: **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE E INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 18 DEL CDI 2019-2021) - LIQUIDAZIONE ANNO 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MUSICA SERENA il 21/11/2023.

...