





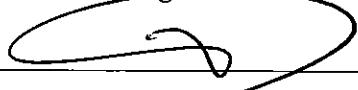
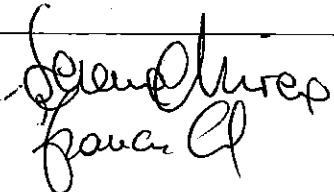

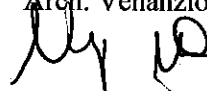
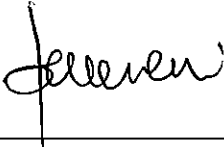
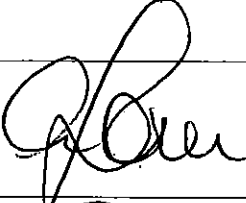
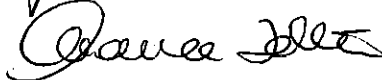
COMUNE DI ALEZIO
(Prov. di LECCE)

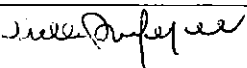

**ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2 2022**

In data 21.12.2022 - presso la Sala Giunta del Comune di Alezio (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. C.D.I. E UTILIZZO FONDO 2022 - ACCORDO DEFINITIVO SOTTOSCRIZIONE

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino 
	CGIL F.P.	Resp. Personale Dott. Angelo Palmisano 
	CSA 	Resp. Urbanistica Arch. Venanzio Marra 
	UIL FPL	Resp. Serv. Sociali Dott.ssa Paola Mercuri
		Resp. Sett Tecnico Arch. Mauro Bolognese
		Resp. Settore Economico Dott.ssa Monica Laterza

		Resp. Polizia Municipale Dott.ssa Serenella Giangrande
		Resp. Ufficio Ambiente Arch. Massimo Guerrieri

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n. 16416 del 19.12.2022 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione dell'argomento in oggetto.

Il Presidente, richiama il verbale relativo alla riunione della delegazione trattante del 25.11.2022, con cui è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di utilizzo del fondo di sviluppo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2022, sottoscritto dalla parte datoriale e sindacale.

Atteso che l'ipotesi di cui sopra è munita del parere dei revisori dei conti, verbale n. 4, acquisito al protocollo con n. 16214 del 14.12.2022, e che l'amministrazione comunale con propria D.G.C. n. 139 del 19.12.2022 ha approvato l'ipotesi di accordo autorizzando la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.

Dopo ampia discussione le parti procedono alla sottoscrizione dell'accordo definitivo, secondo quanto già definito nella riunione del 25.11.2022, che di seguito si riporta:

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2022 € 69.229,31

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 19.178,40
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 8.068,95

Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 5.000
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 2.381
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 13.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	




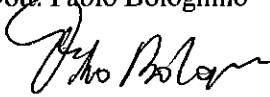
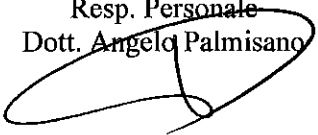

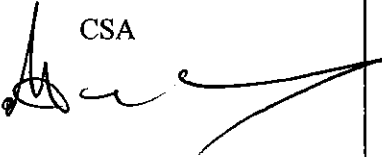
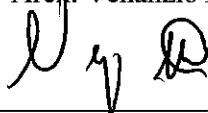

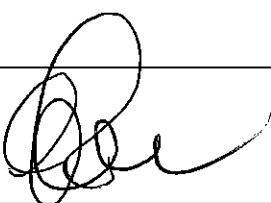
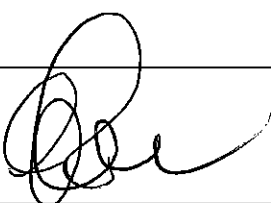
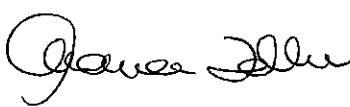
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 56 quinquies CCNL 21.02.2018 Servizio esterno	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 6.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 68 c. lett. g) CCNL 2018, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 10.000,00
Art. 68 c. lett. g) CCNL 2018, compensi censimento permanente	€ 1.000,00

Le parti concordano che in relazione alla quota relativa ai premi collegati alla performance dovrà essere suddivisa per il 70% alla parte della performance organizzativa ed il 30% a quella individuale.

Eventuali risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattati saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva.

Si stabilisce che potranno accedere alla PEO solo il 50% del personale avente diritto distinto per categoria e che abbia maturato i tre anni presso l'Ente o sia pervenuto (da meno di tre anni) da altro Ente a cui si applica il medesimo CCNL Funzioni Locali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino 
	CGIL F.P.	Resp. Personale Dott. Angelo Palmisano 
	CSA 	Resp. Urbanistica Arch. Venanzio Marra 
	UIL FPL 	Resp. Serv. Sociali Dott.ssa Paola Mercuri
		Resp. Sett Tecnico Arch. Mauro Bolognese
		Resp. Settore Economico Dott.ssa Monica Laterza

	<i>See</i>	Resp. Polizia Municipale Dott.ssa Serenella Giangrande <i>See (Serenella)</i>
	<i>See</i>	Resp. Ufficio Ambiente Arch. Massimo Guerrieri

U/R

See
See
See