

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA



COMUNE DI ALEZIO
(Provincia di Lecce)

Contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2022

PARTE I. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25/11/2022 Contratto: da sottoscrivere
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Fabio Bolognino (segretario comunale) Componenti Dott.ssa Monica Laterza Dott. Angelo Palmisano Arch. Mauro Bolognese Arch. Venanzio Marra Dott. ssa Serenella Giangrande Dott.ssa Paola Mercuri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL F.P.S, UIL-FPL, CSA, CGIL- FP LECCE. Firmatarie della preintesa: CSA. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'organo di controllo interno è stata acquisita sulla costituzione del fondo anno 2022. Verbale nr. 102 del 26/9/2022- prot. n. 12307 del 27.09.2022.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ANNO 2022 approvato in data 24.3.2022 con delibera G.C. n. 19
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato contestualmente al piano triennale per l'anticorruzione 2021-2023 in data 26.3.2021 con delibera G.C. n. 41
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione è stata validata.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto: Utilizzo delle risorse economiche anno 2022

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2022 effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 556 RG e 36 RS del 23.09.2022.

Nell'accordo economico (preintesa del 25.11.2022) vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2022;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 comma 1, CCNL 21/5/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	19.178,40
Art. 68 comma 1, CCNL 21/5/2018 – Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2014	8.068,95
Art. 68 comma 2, lett. a) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance organizzativa	5.000,00
Art. 68 comma 2, lett. b) – CCNL 21/5/2018 - premi	2.381,96

correlati alla performance individuale	
Art. 68 comma 2, lett. c) – CCNL 21/5/2018 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/5/2018	500,00
Art. 68 comma 2, lett. d) – CCNL 21/5/2018 indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24. Comma 1 CCNL 21/5/2018	3.000,00
Art. 68 comma 2, lett. e) – CCNL 21/5/2018 compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/5/2018	13.000,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies CCNL 21/5/2018	
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	1.100,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi istat	1000,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – altri- tra cui i compensi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 19.4.2016 al 31.12.2017)	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. j) – CCNL 21/5/2018 – Progressioni economiche anno 2022	6.000,00
Totale	69.229,31

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione delle progressioni economiche per l'anno 2022 per il 50% del personale avente diritto per categoria.

Alezio, 12/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

DOTT. ANGELO PALMISANO

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito (con determinazione n. 556 RG e 36 RS del 23.9.2022), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	58.229,31
Risorse variabili	11.000,00
TOTALE	69.229,31

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 58.229,31 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	64.492,12

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 21/5/2018)	64.492,12
Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019) (art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/5/2018	1.414,40
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 1 CCNL 21/5/2018 (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018	988,84
Recupero Ria ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	3.957,08
Decurtazione permanente dall'anno 2015 =riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. 8 art. 1 comma 456, Legge di Stabilità	12.623,13

2014)	
TOTALE	58.229,31

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 11.000,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3, lett. e) – CCNL 21/5/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	-
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 1.1.2018)	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per compensi istat	1.000,00
Frazione di Ria personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione Art. 67 comma 3, lett. d) – CCNL 21/5/2018	
Risorse non utilizzate anni precedenti	-
TOTALE	11.000,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

€ 12.623,13 - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	58.229,31
Risorse variabili (totale della sezione II)	11.000,00

eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	
TOTALE	69.229,31

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	19.178,40
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.068,95
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	-
TOTALE	27.247,35

Sezione II - Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	69.229,31
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)27.247,35
TOTALE	41.981,96

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2, lett. a) - CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance organizzativa	5.000,00
Art. 68 comma 2, lett. b) - CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance individuale	2.381,96

Art. 68 comma 2, lett. c) – CCNL 21/5/2018 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70- bis CCNL 21/5/2018	500,00
Art. 68 comma 2, lett. d) – CCNL 21/5/2018 indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24. Comma 1 CCNL 21/5/2018	3.000,00
Art. 68 comma 2, lett. e) – CCNL 21/5/2018 compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/5/2018	13.000,00
Nuove progressioni	6.000,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	1.100,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 1.1.2018)	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per compenso istat	1.000,00
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 27.247,35 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 58.229,31;

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione €. 10.000,00 (incentivi UTC) (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo incentivi maturati dal 1.1.2018;

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

Sono previste progressioni economiche per l'anno 2022 per il 50% del personale avente diritto distinto per categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza

RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	70.852,44	64.492,12	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	12.623,13	12.623,13	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	58.229,31	51.868,99	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	11.000,00	5.698,66	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	-	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	11.000,00	5.698,66	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	12.623,13	12.623,13	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	12.623,13	12.623,13	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.852,44	64.492,12	
Risorse variabili	11.000,00	5.698,66	
Decurtazioni	-12.623,13	-12.623,13	
Voci escluse da limite	-13.403,24	-5.698,66	
Retribuzione di posizione e risultato p.o.	72.860,02	77.854,16	
Fondo straordinario	4.191,75	4.191,75	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	132.877,84	133.914,90	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno	Fondo anno 2016	Differenza
---	-------------------	------------------------	-------------------

	2022		
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	27.247,35	29.916,02	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	41.981,96	27.651,63	
TOTALE	69.229,31	57.567,65	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel capitolo di bilancio 2170 (bilancio 2022-2024 approvato con deliberazione C.C. n. 41 del 28.12.2021)

Alezio, 12/12/2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
DOTT.SSA MONICA LATERZA



