



COMUNE DI ALEZIO
(Prov. di LECCE)

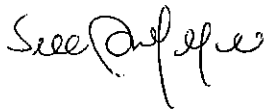

VERBALE SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2022

In data 25.11.2022 alle ore 12.00 - presso la Sala Giunta del Comune di Alezio (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. C.D.I. E UTILIZZO FONDO anno 2022
2. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
<i>M. Melle M. Melle</i>	CISL F.P.S	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino <i>F. Bolognino</i>
<i>M. Melle M. Melle</i>	CGIL F.P.	Resp. Personale Dott. Angelo Palmisano <i>A. Palmisano</i>
<i>F. Melle F. Melle</i>	CSA <i>De Pasco Li Angelo</i> MANNA OMAR <i>OMAR</i>	Resp. Urbanistica Arch. Venanzio Marra <i>V. Marra</i>
	UIL FPL	Resp. Serv. Sociali Dott.ssa Paola Mercuri <i>P. Mercuri</i>
		Resp. Sett Tecnico Arch. Mauro Bolognese <i>assente</i>
		Resp. Settore Economico Dott.ssa Monica Laterza <i>M. Laterza</i>

		Resp. Polizia Municipale Dott.ssa Serenella Giangrande
		Resp. Ufficio Ambiente Arch. Massimo Guerrieri

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n. 14876 del 16.11.2022 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto.

Il Presidente da atto che la costituzione del fondo risorse decentrate anno è stato determinato con atto del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 556 del 23.09.2022 ed è munito di parere favorevole e preventivo del Revisore dei Conti, prot.n.12307 del 20.09.2022.

Successivamente il Presidente procede ad illustrare la costituzione del Fondo anno 2022 e ad indicare le direttive della Giunta Comunale adottate con atto n.102 del 19/10/2022.

Il Presidente richiama anche l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che le risorse complessivamente destinate al trattamento economico accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, a decorrere dal 1° gennaio 2017 non possono superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Dopo ampia discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione al **primo punto dell'odg**, illustrano e concordano quanto segue:

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2022 € 69.229,31

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 19.178,40
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 8.068,95

Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 5.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 2.381,96
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 3.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	


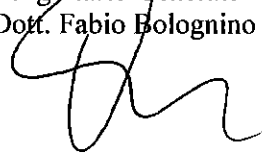
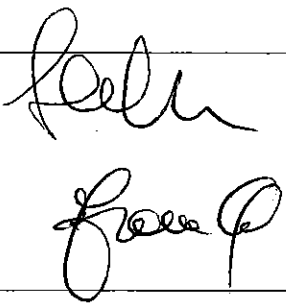
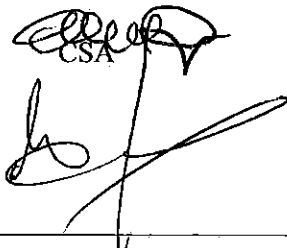
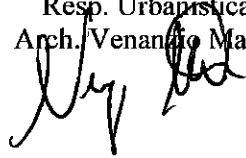

Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 13.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 56 quinquies CCNL 21.02.2018 Servizio esterno	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 6.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 68 c. lett. g) CCNL 2018, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 10.000,00
Art. 68 c. lett. g) CCNL 2018, compensi censimento permanente	€ 1.000,00

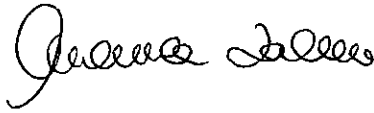


Le parti concordano che in relazione alla quota relativa ai premi collegati alla performance dovrà essere suddivisa per il 70% alla parte della performance organizzativa ed il 30% a quella individuale.

Eventuale risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattati saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva.

Si stabilisce che potranno accedere alla PEO solo il 50% del personale avente diritto distinto per categoria e che abbia maturato i tre anni presso l'Ente o sia pervenuto (da meno di tre anni) da altro Ente a cui si applica il medesimo CCNL Funzioni Locali.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino 
	CGIL F.P.	Resp. Personale Dott. Angelo Palmisano
	 USA	Resp. Urbanistica Arch. Venancio Marra 
	UIL FPL	Resp. Serv. Sociali Dott.ssa Paola Mercuri 

		Resp. Sett Tecnico Arch. Mauro Bolognese
		Resp. Settore Economico Dott.ssa Monica Laterza
		Resp. Polizia Municipale Dott.ssa Serenella Giangrande
		Resp. Ufficio Ambiente Arch. Massimo Guerrieri

TOTALE FONDO ANNO 2022		
	progressioni orizzontali	19.178,40
	indennità di comparto	8.068,95
	totale	27.247,35
	performance organizzativa	5.000,00
	performance individuale	2.381,96
	maneggio valori	500,00
	reperibilità	3.000,00
	responsabili di procedimento	13.000,00
	servizio esterno	1.100,00
	progressione economiche 2022	6.000,00
	incentivo funzioni tecniche	10.000,00
	incentivi istat	1.000,00
	TOTALE	<u>69.229,31</u>

TOTALE FONDO ANNO 2022		
	progressioni orizzontali	19.178,40
	indennità di comparto	8.068,95
	totale	27.247,35
	performance organizzativa	5.000,00
	performance individuale	2.381,96
	maneggio valori	500,00
	reperibilità	3.000,00
	responsabili di procedimento	13.000,00
	servizio esterno	1.100,00
	progressione economiche 2022	6.000,00
	incentivo funzioni tecniche	10.000,00
	incentivi istat	1.000,00
	TOTALE	<u>69.229,31</u>

TOTALE FONDO ANNO 2022		
	progressioni orizzontali	19.178,40
	indennità di comparto	8.068,95
	totale	27.247,35
	performance organizzativa	5.000,00
	performance individuale	2.381,96
	maneggio valori	500,00
	reperibilità	3.000,00
	responsabili di procedimento	13.000,00
	servizio esterno	1.100,00
	progressione economiche 2022	6.000,00
	incentivo funzioni tecniche	10.000,00
	incentivi istat	1.000,00
	TOTALE	<u>69.229,31</u>

TOTALE FONDO ANNO 2022		
	progressioni orizzontali	19.178,40
	indennità di comparto	8.068,95
	totale	27.247,35
	performance organizzativa	5.000,00
	performance individuale	2.381,96
	maneggio valori	500,00
	reperibilità	3.000,00
	responsabili di procedimento	13.000,00
	servizio esterno	1.100,00
	progressione economiche 2022	6.000,00
	incentivo funzioni tecniche	10.000,00
	incentivi istat	1.000,00
	TOTALE	<u>69.229,31</u>

TOTALE FONDO ANNO 2022		
	progressioni orizzontali	19.178,40
	indennità di comparto	8.068,95
	totale	27.247,35
	performance organizzativa	5.000,00
	performance individuale	2.381,96
	maneggio valori	500,00
	reperibilità	3.000,00
	responsabili di procedimento	13.000,00
	servizio esterno	1.100,00
	progressione economiche 2022	6.000,00
	incentivo funzioni tecniche	10.000,00
	incentivi istat	1.000,00
	TOTALE	69.229,31

