



COMUNE DI ALEZIO (Prov. di LECCE)

ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 202021

In data 11.11.2021 presso la Sala Giunta del Comune di Alezio (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. C.D.I. DEFINITIVO FONDO anno 2021
2. Sistema di valutazione del personale dipendente.

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
assente	CISL F.P.S Sig. Giannuzzi Elio	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca
assente	CGIL F.P. assente	Resp. Personale Dott.ssa Manieri Maria Nadia
	CSA Sig. Omar Manna	Resp. Urbanistica Arch. Venanzio Marra
	UIL FPL Sig. Antonio Romeo	Resp. Serv. Sociali Dott.ssa Paola Mercuri
		Resp. Sett Tecnico Arch. Mauro Bolognese ASSENTE
		Resp. Settore Economico Dott.ssa Monica Laterza
		Responsabile della PL Avv. Cosimo Modoni

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n.11750 del 05/11/2021 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto.

Si da atto, inoltre, del parere favorevole circa "la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata 2021 con le risorse e vincoli di bilancio" reso dal Revisore dei Conti, dott.ssa Tommasi Maria Dolores, pervenuto presso l'Ente in data 05 novembre 2021 prot. n. 11744, espresso sul verbale di ipotesi di accordo sottoscritto in data 02.11.2021 corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico finanziaria, nonché della D.G.C. n.125 del 05.11.2021 di recepimento dell'ipotesi di accordo e autorizzazione al Segretario Comunale alla firma del CCDI 2021 definitivo.

Le parti convenute prendono atto che in merito alla RSU si procede in forza del Protocollo ARAN del 15/12/2020 relativo alla decadenza RSU nel corso del triennio della loro elezione.

Dopo ampia discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione al primo punto dell'odg, illustrano e concordano quanto segue:

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021 € 83.938,91

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 17.609,02
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 8.743,97
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 26.352,99

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 10.700,14
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 4.585,77
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 1.700,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 13.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	
Art. 56 quinquies CCNL 21.02.2018 Servizio esterno	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 6.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 68 c. lett. g) CCNL 2018, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 10.000,00
Art. 68 c. lett. g) CCNL 2018, compensi censimento permanente	€ 10.000,00

Le parti concordano che in relazione alla quota relativa ai premi collegati alla performance dovrà essere suddivisa per il 70% alla parte della performance organizzativa ed il 30% a quella individuale.

Eventuale risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattati saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva.

Le parti, inoltre, confermano di eliminare dall'art.14 del Contratto decentrato giuridico del 30.12.2019 la parte del 5° comma relativa all'approvazione della graduatorie delle PEO entro l'anno di riferimento.

Il delegato provinciale del CSA propone di modificare la norma del requisito minimo di tre anni nella permanenza della categoria portando tale permanenza da tre anni a due anni in applicazione del parere ARAN del 2021: la parte pubblica e tutto il resto della delegazione non vota favorevolmente alla proposta del CSA e pertanto tale modifica non viene accolta poiché in contrasto con il CCNL nazionale.

Si stabilisce che potranno accedere alla PEO solo il 50% del personale avente diritto distinto per categoria e che abbia maturato i tre anni presso l'Ente o sia pervenuto (da meno di tre anni) da altro Ente a cui si applica il medesimo CCNL Funzioni Locali.

Le parti inoltre prendono atto della proposta dell'Amministrazione del Regolamento relativo al Sistema di valutazione del personale dipendente inviato alle parti con la nota prot.n. 11339 del 26/10/2021 e rispetto al quale nulla hanno da ridire rilasciando il proprio parere favorevole.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Assente	CISL F.P.S Sig. Giannuzzi Elio	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca
Assente	CGIL F.P. assente	Resp. Personale Dott.ssa Manieri Maria Nadia
	CSA Sig. Omar Manna	Resp. Urbanistica Arch. Venanzio Marra
	UIL FPL Sig. Antonio Romeo	Resp. Serv. Sociali Dott.ssa Paola Mercuri
		Resp. Sett Tecnico Arch. Mauro Bolognese assente
		Resp. Settore Economico Dott.ssa Monica Laterza
		Responsabile della PL Avv. Cosimo Modoni



