



# COMUNE DI ALEZIO

Provincia di Lecce

ECONOMICO FINANZIARIO

## REGISTRO GENERALE N. 770 del 20/11/2023

### Determina del Responsabile del Servizio N. 61 del 20/11/2023

PROPOSTA N. 991 del 10/11/2023

**OGGETTO:** PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE E INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 18 DEL CDI 2019-2021) - LIQUIDAZIONE ANNO 2022

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Viste:

- la deliberazione C.C. n. 7 del 30.1.2023 di approvazione del bilancio di previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 24/3/2022 con la quale è stato approvato il Peg anno 2022/2024 integrato con il Piano degli obiettivi e delle performance;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 3/5/2023 con la quale è stato approvato il Peg anno 2023/2025 ;
- la deliberazione di C.C. n. 17 del 28.4.2023 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2022;

Visto il D.Lgs 150/2009;

Dato atto che il D.Lgs 74/2017 ha apportato significative modifiche al D.Lgs 150/2019 in relazione alla gestione delle performance, e che con l'art. 18 ha previsto che "le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto":

Richiamata la deliberazione G.C. n. 158 del 28/12/2021 avente ad oggetto: Sistema di valutazione e misurazione delle performance del Comune di Alezio. Approvazione";

Visto l'art 37 del CCNL del 22 gennaio 2004;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro per gli Enti Locali 2016-2018 del 21.5.2018;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro per gli Enti Locali 2019-2021 del 16.11.2022;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 per il Comune di Alezio sottoscritto in data 30/12/2019;

Richiamato il decreto del Sindaco nr. 2 del 5.2.2021 con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione in composizione monocratica per il triennio 2021-2023;

Richiamata la determinazione n. 556 Rg e 36 Rs del 23/09/2022 del Responsabile settore economico finanziario avente ad oggetto la quantificazione del fondo per le risorse decentrate anno 2022;

Visti:

- la deliberazione G.C. n. 102 DEL 19/10/2022 con la quale sono stati forniti indirizzi e direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il personale anno 2022;
- ipotesi di CDI anno 2022 del 25.11.2022
- la deliberazione G.C. n. 139 del 19.12.2022 di approvazione ipotesi di contratto e autorizzazione alla sottoscrizione per l'anno 2022;
- l'accordo definitivo del 21.12.2022;

Vista la circolare Mef della RGS del 25/5/2012 con la quale si fornivano chiarimenti in merito ai contenuti della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa che accompagnano il CCDI;

Richiamata la relazione illustrativa sull'ipotesi di C.C.D.I. - parte economica 2022 - predisposta dal Responsabile del settore affari generali del 21/12/2022;

Vista la relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di C.C.D.I. - parte economica 2022 - predisposta dal Responsabile settore economico finanziario del 21/12/2022

Visto i pareri favorevoli espressi dal Revisore dei Conti:

- sulla costituzione del fondo 2022 prot. n. 12037 del 27/09/2022
- sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022 prot. n. 16216 del 14/12/2022

Vista la deliberazione G.C. n. 135 del 16/11/2023 di approvazione della relazione sulla performance organizzativa;

Visto il decreto del Sindaco nr. 18 del 20/11/2023 con la quale sono state approvate le schede di valutazione redatte dal nucleo per l'anno 2022;

Viste le schede di valutazione per l'anno 2022 compilate dai Responsabili di Settore per il proprio personale sulla base dei criteri contenuti nel Regolamento per le performance e trasmesse al settore finanziario;

Visti i dati di utilizzo definitivo delle risorse decentrate anno 2022 indicati preventivamente nella relazione tecnico illustrativa al CDI 2022:

Voce	Importo
Progressioni orizzontali già attribuite	19.178,40
Progressione economica orizzontale	6.000,00
Indennità di comparto	8.068,95
Compensi per specifiche responsabilità	13.000,00
Indennità per condizioni di lavoro e maneggio valori	500,00
Indennità di reperibilità	3.000,00
Indennità per servizio esterno	1.100,00
Incentivi rup utc	10.000,00
Incentivi istat	1.000,00
Performance organizzativa	5.000,00
Performance individuale	2.381,96
<b>Totale</b>	<b>69.229,31</b>

Visto il prospetto di calcolo redatto in base alle disposizioni del CDI anni 2019-2021 per quanto compatibile con le disposizioni del nuovo regolamento per la misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 158 del 28.12.2021.

Visto che le progressioni economiche orizzontali ammontano a €. 22.591,48 (quantificazione a consuntivo);

Visto che sono stati liquidati importi pari a €. 348,80 per maneggio valori, €. 1691,36 per reperibilità, €. 762,92 per indennità servizio esterno e che pertanto su tali voci si registrano economie.

Considerato che secondo quanto disposto dal CDI 2019-2021 “Eventuali risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattati saranno riportati sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva che pertanto viene così rideterminata .

Voce	Importo
Progressioni orizzontali già attribuite	22.591,48
Progressione economica orizzontale	6.000,00
Indennità di comparto	8.039,40
Compensi per specifiche responsabilità	13.000,00
Indennità per condizioni di lavoro e maneggio valori	348,80
Indennità di reperibilità	1.691,36
Indennità per servizio esterno	762,80
Incentivi rup utc	10.000,00
Incentivi istat	1.000,00
Performance organizzativa	4.056,83- (70%)
Performance individuale	1738,64 – (30%)
Totale	69.229,31

Dato atto che la somma effettiva da distribuire per la performance organizzativa è pari al 95% di 4.056,83 e cioè a €. 3.853,99 e che il valore del punto relativo alla performance organizzativa è pari a €.2,96 (art. 10 – d) mentre il premio potenziale individuale è pari a €. 296,46 (art. 11 lett. c);

Dato atto che la somma da distribuire come performance individuale è pari a €. 1.630,40 (€. 1.738,64- 100,00 per diff. premio individuale e che pertanto il premio individuale è quantificato in €. 125,56;

Rilevato che ai sensi dell’art. 13 comma 5 del CDI 2019-2021 €. 400,00 (economia differenziazione premio individuale) sono state ridistribuite come performance individuale;

Visto l’art. 9 del regolamento per la misurazione e la valutazione delle performance del Comune di Alezio approvato con deliberazione C.C. n. 158 del 28.12.2021 il quale prevede che per punteggi compresi tra 91 e 100 venga corrisposto il 100% dell’indennità di risultato dell’Ente.

Richiamato l'art. 13 del CDI 2019-2021 che disciplina la differenziazione del premio individuale e dato atto che lo stesso viene attribuito a tre dipendenti sulla base del criterio previsto nello stesso articolo;

Visto l'art. 17 e 18 del CDI per il personale del Comune di Alezio triennio 2019-2021 che regolamentano le indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies del contratto collettivo nazionale di lavoro per le funzioni locali del 21.5.2019;

Considerato che ogni Responsabile di settore ha assunto il proprio atto di individuazione dei Responsabili di procedimento;

Dato atto che i responsabili di settore hanno individuato le fattispecie alle quali hanno fatto espresso riferimento tra quelle elencate negli articoli 17 e 18 del CDI per l'individuazione di specifiche responsabilità affidate al proprio personale che di seguito è stata trasmessa apposita nota ricognitiva così come previsto dall'art 18 comma 8 del CDI del 30/12/2019;

Rilevato inoltre che l'art. 17 comma 4 del CDI del 30.12.2019 prevede espressamente la non cumulabilità delle indennità elencate in detta norma con quelle individuate ed elencate nell'art. 18;

Visto che come previsto dall'art. 18 comma 5 e 6 le parti hanno previsto di destinare al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità l'importo di €. 13.000,00 stabilendo che qualora non fosse sufficiente a garantire la corresponsione delle indennità astrattamente quantificate gli importi verranno riproporzionati con riferimento all'effettiva disponibilità;

Visto l'art.71 della Legge n.133/2008;

#### DETERMINA

1. Di dare atto che quanto indicato in premessa qui si intende richiamato e trascritto;
2. Di liquidare e pagare ai singoli dipendenti, sulla base della valutazione redatta dal nucleo e dai responsabili di settore i seguenti importi a titolo di performance organizzativa e individuale per l'anno 2022 indicati nel prospetto allegato;
3. Di liquidare sulla base delle note ricognitive trasmesse dai responsabili di settore ed in base alle disposizioni dell'art. 18 del CDI 30/12/2019 le indennità poi rapportate proporzionalmente in base alla somma annua destinata al finanziamento indicate sempre nell'allegato prospetto;
4. Di corrispondere le sopra esposte indennità di responsabilità ex art 18 CDI al netto delle decurtazioni (legge Brunetta) previste per legge come da tabella allegata al fascicolo informatico della presente determinazione;
5. Di imputare le somme necessarie pari a:
  - €. 2.765,21 per performance organizzativa con economia pari a €. 1.291,62
  - €. 1.311,25 per performance individuale e per differenziazione premio individuale con economia pari a €. 427,39 ;
  - €. 13.000,00 per indennità per specifiche responsabilità rideterminate al netto delle trattenute per art. 71 della legge 133/2008 come da prospetto allegato;

(totale €.17.076,46) oltre oneri riflessi sul cap. 2170 art. 1 del bilancio di previsione 2023-2025 di cui €. 13.000,00 rpp 2022 e €. 4.076,46 bilancio 2023 (imp. 78-2023);

6. Di dare atto che gli oneri riflessi a carico dell'Ente troveranno imputazione sul cap. 2170 art. 0 dei medesimi esercizi.

Il responsabile del settore

Il Responsabile del Procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidatogli è stato espletato nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge.

Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA in data 20/11/2023

---

#### **VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 991 del 10/11/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato digitalmente dal Responsabile del Servizio Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA in data 20/11/2023

---

#### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Servizio, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 991 del 10/11/2023 esprime parere: **FAVOREVOLE**

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA il 20/11/2023.

---

#### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1317**

Il 21/11/2023 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 770 del 20/11/2023 con oggetto: **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE E INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 18 DEL CDI 2019-2021) - LIQUIDAZIONE ANNO 2022**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

**Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.**

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MUSICA SERENA il 21/11/2023.

...