










COMUNE DI ALEZIO
(Prov. di LECCE)

ACCORDO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2023

In data 13/12/2023 presso il Comune di Alezio (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. C.D.I. FONDO anno 2023 – ACCORDO DEFINITIVO

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino Componenti --- Responsabili di Settore :     
	CGIL F.P.	
	CSA 	

	UIL FPL	

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n. 0015741 del 11/12//2023 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto.

Si dà atto che con determinazione dirigenziale n. 667 del 11/10/2023 si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 ed acquisito il prescritto parere del Collegio dei Revisori come da verbale n. 23/2023 ns. prot.12957/2023;

Atteso inoltre:

che in data 29/11/2023 si è riunita la delegazione trattante per discutere ed approvare l'ipotesi di accordo per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2023;

che sulla suddetta ipotesi di accordo è stato acquisito il parere favorevole del revisore dei Conti Prot. 0015614 del 07/12/2023;

che con D.G.C. n. 158 del 11/12/2023 è stata autorizzata la parte pubblica della delegazione trattante a sottoscrivere l'accordo definitivo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023;

Richiamata, altresì, la D.G.C. n.143 con cui sono stati impartiti indirizzi alla Delegazione Trattante relativamente alla Contrattazione Decentrata Integrativa anno 2023.

Dopo discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione **al primo punto dell'odg**, illustrano e concordano quanto segue:

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2023 € 103.416,46

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

DESTINAZIONE RISORSE NON DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	IMPORTI
Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022 Fondo Differenziali stabili anni precedenti (Differenziali storici e differenziali B3-D3) .	€ 28.216,84
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 -Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022 Indennità di comparto.	€ 8.039,40
TOTALE DESTINAZIONE RISORSE NON DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 36.256,24

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	IMPORTI
Art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022 Fondo Differenziali anno 2023	5.350,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€8.405,05
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale.	€3.602,17
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori di cui all'art. 70-bis.	€ 500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16.11.2022 Indennità di reperibilità nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.09.2000.	€ 3.000,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16.11.2022, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del presente CCNL;	€13.000,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 16.11.2022, Indennità di funzione di cui all'art. 97;	€ 2.000,00

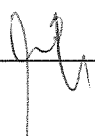

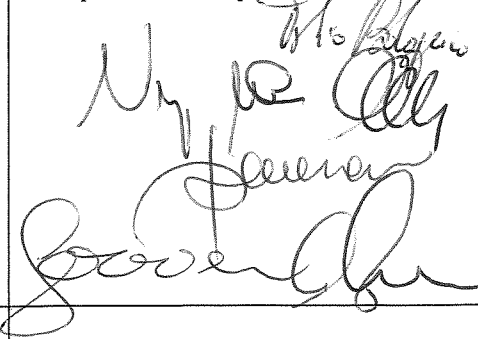
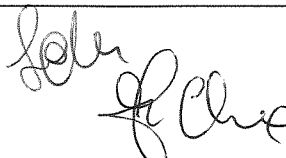



Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 16.11.2022 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018. (Istat)	€ 5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 16.11.2022 Compensi ai messi notificatori ex art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000.	€ 200,00
Art. 100 CCNL 16.11.2022 Servizio esterno PL	€ 1.100,00
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 d.lgs. 50/2016, art. 76 d.lgs. 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 25.000,00
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€ 103.416,46

Le parti concordano che in relazione alla quota relativa ai premi collegati alla performance dovrà essere suddivisa secondo il sistema previsto nella contratto decentrato 2023/2025 e sempre ai sensi dell'art.43 del CCI ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, comunque non inferiore a 95/100, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, nel numero massimo del 10% per ogni Settore arrotondato per difetto e comunque assicurando l'attribuzione della maggiorazione almeno ad una unità per ogni Settore, ove possibile, è attribuita una maggiorazione del premio di performance individuale del 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi individuati. L'importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale previsto dal presente comma, sarà preventivamente detratto dall'importo della somma destinata alla performance individuale dell'Ente, prima che la stessa sia suddivisa tra i settori/servizi/uffici.

Eventuali risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattualizzati saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
	CISL F.P.S 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino Componenti : Responsabili di Settore 
	CGIL F.P.	
	CSA 	
	UIL FPL	