



COMUNE DI ALEZIO

ECONOMICO FINANZIARIO

REGISTRO GENERALE N. 554 del 28/10/2021

Determina del Responsabile di Settore N. 63 del 28/10/2021

PROPOSTA N. 737 del 21/10/2021

OGGETTO: PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE, INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 18 DEL CDI 2019-2021) - LIQUIDAZIONE ANNO 2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Viste:

- la deliberazione C.C. n. 10 del 2.4.2021 di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 20.4.2021 con la quale è stato approvato il Peg anno 2021/2023 integrato con il Piano degli obiettivi e delle performance
- la deliberazione di C.C. n. 18 del 30.6.2021 con la quale è stato approvato il Rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2020;

Dato atto che il servizio di controllo interno ha redatto il referto per l'anno 2020 e trasmesso lo stesso alla Giunta Comunale, ai Responsabili di settore al Nucleo di valutazione ed alla Corte dei Conti con note prot. n. 11090 e 11091 del 21.10.2021;

Visto il D.Lgs 150/2009;

Dato atto che il D.Lgs 74/2017 ha apportato significative modifiche al D.Lgs 150/2009 in relazione alla gestione delle performance, e che con l'art. 18 ha previsto che "le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal presente decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore del presente decreto":

Richiamata la deliberazione G.C. n. 18 del 5.2.2020 avente ad oggetto: "Approvazione regolamento contenente i criteri per la definizione, misurazione e valutazione delle performance." con la quale è stato adottato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance coerente con le previsioni del D.Lgs 74/2017 che ha apportato modifiche al D.Lgs 150/2009;

Visto l'art 37 del CCNL del 22 gennaio 2004;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro per gli Enti Locali del 21.5.2018;

Rilevato che con deliberazione G.C. n. 182 del 18/12/2019 sono stati designati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e forniti indirizzi e direttive per contrattazione integrativa per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anni 2019-2021 definite dalla delegazione trattante durante l'incontro del 23.12.2019;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 192 del 30.12.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2019-2021;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 per il Comune di Alezio sottoscritto in data 30/12/2019;

Richiamato il decreto del Sindaco nr. 2 del 5.2.2021 con il quale è stato nominato il nucleo di valutazione in composizione monocratica per il triennio 2021-2023;

Richiamata la determinazione n. 724 Rg e 52 Rs del 10/12/2020 del Responsabile settore economico finanziario avente ad oggetto la quantificazione formale del fondo per le risorse decentrate anno 2020;

Visti:

- la deliberazione G.C. n. 163 del 15.12.2020 con la quale sono stati forniti indirizzi e direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il personale anno 2020;
- ipotesi di CDI anno 2020 del 18.12.2020
- la deliberazione G.C. n. 172 del 29.12.2020 di approvazione ipotesi di contratto e autorizzazione alla sottoscrizione per l'anno 2020;
- l'accordo definitivo del 29.12.2020;

Vista la circolare Mef della RGS del 25/5/2012 con la quale si fornivano chiarimenti in merito ai contenuti della relazione tecnico finanziaria e della relazione illustrativa che accompagnano il CCDI;

Richiamata la relazione illustrativa sull'ipotesi di C.C.D.I. - parte economica 2020 - predisposta dal Responsabile del settore affari generali del 24/12/2020;

Vista la relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di C.C.D.I. - parte economica 2020 - predisposta dal Responsabile settore economico finanziario del 24/12/2020;

Visto i pareri favorevoli espressi dal Revisore dei Conti:

- sulla costituzione del fondo (verbale n. 51 del 16.12.2020 prot. n. 14933/2020)
- sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 (verbale n. 55 del 27.12.2020)

Vista la deliberazione G.C. n. 117 del 26/10/2021 con la quale sono state approvate le schede di valutazione redatte dal nucleo per l'anno 2020;

Viste le schede di valutazione per l'anno 2020 compilate dai Responsabili di Settore per il proprio personale sulla base dei criteri contenuti nell'art. 12 del CDI e 11 del Regolamento per le performance e trasmesse al settore finanziario;

Viste le schede di valutazione consegnate al personale del settore finanziario con prot. n. 10465/21 (settore affari generali cdr2), 10555/21 (settore tecnico urbanistica), 11333,11334,11335/2021 (settore tecnico lavori pubblici) 11292/2021 (settore tecnico lavori pubblici) 10599/21 (settore affari generali cdr6), e le schede trasmesse dal responsabile settore finanziario al proprio personale 10460-10461/21;

Visti i dati di utilizzo definitivo delle risorse decentrate anno 2020:

| Voce | Importo |
|--|-----------|
| Progressione economica orizzontale | 19.250,72 |
| Indennità di comparto | 7.447,13 |
| Compensi per specifiche responsabilità | 13.000,00 |
| Indennità per reperibilità e maneggio valori | 2.365,64 |
| Indennità per servizio esterno | 1.100,00 |
| Incentivi rup utc | 5.545,57 |
| Performance organizzativa | 11.336,10 |

| | |
|-------------------------|--|
| Performance individuale | 4.358,33 + €. 500,00 (art. 13 cdi 2019-2021) |
| TOTALE | 64.903,49 |

Visto il seguente prospetto di calcolo redatto in base alle disposizioni del CDI anni 2019-2021 e degli art. 9-10-11 del Regolamento per la definizione, misurazione e valutazione delle performance;

Dato atto che la somma effettiva da distribuire per la performance organizzativa è pari a €. 10.769,30 e che il valore del punto relativo alla performance organizzativa è pari a €. 48,95 (art. 10 – d) mentre il premio potenziale individuale è pari a €. 396,21 (art. 11 lett. c);

Richiamato l'art. 13 del CDI 2019-2021 che disciplina la differenziazione del premio individuale e dato atto che lo stesso viene attribuito a tre dipendenti sulla base del criterio previsto nell'articolo 2 lett a);

Visto l'art. 17 e 18 del CDI per il personale del Comune di Alezio triennio 2019-2021 che regolamentano le indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 70 quinquies del contratto collettivo nazionale di lavoro per le funzioni locali del 21.5.2019;

Considerato che ogni Responsabile di settore ha assunto il proprio atto di individuazione dei Responsabili di procedimento;

Dato atto che i responsabili di settore hanno individuato le fattispecie alle quali hanno fatto espresso riferimento tra quelle elencate negli articoli 17 e 18 del CDI per l'individuazione di specifiche responsabilità affidate al proprio personale previo confronto informale tra gli stessi e che di seguito è stata trasmessa apposita nota ricognitiva così come previsto dall'art 18 comma 8 del CDI del 30/12/2019:

prot. n. 11169/2021 e 11416/2021 del responsabile settore economico - finanziario
 prot. n. 10549/2021 del responsabile affari generali – contenzioso
 prot. n. 11367/2021 del responsabile settore tecnico - urbanistica
 prot. n. 11378/2021 del responsabile polizia locale e attività produttive
 prot. n. 11346/2021 del responsabile settore tecnico - lavori pubblici
 prot. n. 11064/2021 del responsabile affari generali – demografici

Rilevato inoltre che l'art. 17 comma 4 del CDI del 30.12.2019 prevede espressamente la non cumulabilità delle indennità elencate in detta norma con quelle individuate ed elencate nell'art. 18;

Visto che come previsto dall'art. 18 comma 5 e 6 le parti hanno previsto di destinare al finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità l'importo di €. 13.000,00 stabilendo che qualora non fosse sufficiente a garantire la corresponsione delle indennità astrattamente quantificate gli importi verranno riproporzionati con riferimento all'effettiva disponibilità;

Visto l'art.71 della Legge n.133/2008;

DETERMINA

1. Di dare atto che quanto indicato in premessa qui si intende richiamato e trascritto;
2. Di liquidare e pagare ai singoli dipendenti, sulla base della valutazione redatta dal nucleo e dai responsabili di settore i seguenti importi a titolo di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020 indicati nel prospetto che segue;
3. Di liquidare sulla base delle note ricognitive trasmesse dai responsabili di settore ed in base alle disposizioni dell'art. 18 del CDI 30/12/2019 le seguenti indennità poi rapportate proporzionalmente in base alla somma annua destinata al finanziamento indicate nel prospetto che segue:

| Dipendente | Performance organizzativa | Performance individuale | Differenziazione premio individuale (art. 13 cdi) | Importo indennità art. 18 CDI attribuito riproporzionato in base a part time e durata | IMPORTO RIPROPORZIONATO ALLO STANZIAMENTO |
|---------------------|---------------------------|-------------------------|---|---|---|
| Bottazzo Giorgio | 734,25 | 285,27 | | 1.500,00 | 999,53 |
| Cherillo Francesco | 391,60 | 154,52 | | 444,44 | 296,16 |
| Cucci Gisella | 662,86 | 257,54 | | 1.504,63 | 1.002,61 |
| De Lorenzis Vito | 620,03 | 244,66 | | 1.333,33 | 888,47 |
| De Pascalis Diego | 979,00 | 386,31 | 94,98 | 2.500,00 | 1.665,88 |
| Della Bona Adriana | 979,00 | 386,31 | | 1.000,00 | 665,35 |
| Gianfreda Salvatore | 979,00 | 380,36 | | 2.000,00 | 1.332,70 |
| Giuri Andrea | 870,22 | 343,38 | 94,98 | 2.222,22 | 1.480,78 |
| Mangia Mirella | 979,00 | 380,36 | 94,98 | 3.000,00 | 1.999,05 |
| Marra Ilario | 930,05 | 363,23 | | 2.500,00 | 1.665,88 |
| Modoni Cosimo | 662,86 | 257,54 | | 1.504,63 | 1.002,61 |
| | 8.787,88 | 3.482,44 | 284,94 | | 13.000,00 |
| | | | | | |

4. Di corrispondere le sopra esposte indennità di responsabilità ex art 18 CDI al netto delle decurtazioni (legge Brunetta) previste per legge come da tabella allegata al fascicolo informatico della presente determinazione;

5. Di imputare le somme necessarie pari a:

- €. 8.787,88 per performance organizzativa con economia pari a €. 1.981,42 (art. 11 del Reg performance);
- €. 3.482,44 per performance individuale con economia pari a €. 1.102,89 (art. 10 del Reg performance);
- €. 284,94 per differenziazione premio individuale (art. 13 CDI 2019-2021) con economia di €. 215,06;
- €. 13.000,00 per indennità per specifiche responsabilità (art. 18 CDI del 30.12.2019) rideterminata in €. 12.847,36 (al netto delle trattenute per art. 71 della legge 133/2008);

(totale €.25.402,62) oltre oneri riflessi sul cap. 2170 art. 1 del bilancio di previsione 2021-2023;

3. Di dare atto che gli oneri riflessi a carico dell'Ente troveranno imputazione sul cap. 2170 art. 0

Il responsabile del settore
economico finanziario
Dott.ssa Monica Laterza

VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 737 del 21/10/2021, esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità amministrativa firmato dal Responsabile del procedimento Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA in data 28/10/2021.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 737 del 21/10/2021 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Settore Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA in data 28/10/2021.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 183 c. 7, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 737 del 21/10/2021 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Si attesta la regolarità contabile ai sensi dell'art 184, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Dati contabili:

LIQUIDAZIONI

| Anno | Numeraz. | Progressivo | Impegno | Creditore | Importo |
|------|----------|-------------|---------|----------------|----------|
| 2021 | 888 | 1 | 1458 | CREDITORI VARI | 9.884,42 |
| 2021 | 889 | 1 | 1455 | CREDITORI VARI | 2.962,94 |
| 2021 | 890 | 1 | 1455 | CREDITORI VARI | 8.787,88 |
| 2021 | 891 | 1 | 1455 | CREDITORI VARI | 3.249,18 |
| 2021 | 892 | 1 | 1651 | CREDITORI VARI | 233,26 |
| 2021 | 893 | 1 | 1651 | CREDITORI VARI | 284,94 |

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Settore Economico Finanziario **Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA il 28/10/2021**.

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 948

Il 28/10/2021 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 554 del 28/10/2021 con oggetto: **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE, INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 18 DEL CDI 2019-2021) - LIQUIDAZIONE ANNO 2020**

Resterà affissa per giorni 10 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da Dott.ssa MUSICA SERENA il 28/10/2021.