

**LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**



COMUNE DI ALEZIO  
(Provincia di Lecce)

Contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2019/2021 – utilizzo delle risorse decentrata anno 2021

**PARTE I. Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 2/11/2021</b> <b>Contratto: da sottoscrivere</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Dario Verdesca (segretario comunale) Componenti Dott.ssa Monica Laterza Dott.ssa Nadia Manieri Arch. Mauro Bolognese Arch. Venanzio Marra (assente) Dott. Cosimo modoni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL F.P.S, UIL-FPL, CSA, CGIL- FP LECCE. Firmatarie della preintesa: CISL F.P.S, UIL-FPL, CSA. Firmatarie del contratto:	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		La certificazione dell'organo di controllo interno è stata acquisita sulla costituzione del fondo anno 2020. Verbale nr. 74 del 16.09.2021- prot. n. 9669 del 16.09.2021.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ANNO 2021 approvato in data 20.4.2021 con delibera G.C. n. 48
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Il programma è stato approvato contestualmente al piano triennale per l'anticorruzione 2021-2023 in data 26.3.2021 con delibera G.C. n. 41</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione non è ancora stata validata.
Eventuali osservazioni =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto: Utilizzo delle risorse economiche anno 2021

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2021 effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 454 RG e 53 RS del 14.09.2021 . La quantificazione del fondo viene rideterminata sottraendo le economie presunte prima inserite per €. 773,74 e sommando le economie effettive come risultanti dalla determinazione di ripartizione delle performance (det. 554 RG del 28/10/2021) e quantificate in €. 3.299,37. Importo fondo anno 2021 pari a €. 83.938,91.

Nell'accordo economico (preintesa del 2.11.2021) vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2021;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 comma 1, CCNL 21/5/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	17.609,02
Art. 68 comma 1, CCNL 21/5/2018 – Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2014	8.743,97

Art. 68 comma 2, lett. a) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance organizzativa	10.700,14
Art. 68 comma 2, lett. b) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance individuale	4.585,78
Art. 68 comma 2, lett. c) – CCNL 21/5/2018 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/5/2018	500,00
Art. 68 comma 2, lett. d) – CCNL 21/5/2018 indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24. Comma 1 CCNL 21/5/2018	1.700,00
Art. 68 comma 2, lett. e) – CCNL 21/5/2018 compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/5/2018	13.000,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies CCNL 21/5/2018	
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	1.100,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per compensi censimento permanente	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – altri- tra cui i compensi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 19.4.2016 al 31.12.2017)	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. j) – CCNL 21/5/2018 – Progressioni economiche	6.000,00
<b>Totale</b>	<b>83.938,91</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione delle progressioni economiche per l'anno 2021 per il 50% del personale avente diritto per categoria.

Alezio, 3/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

DOTT. SSA M. NADIA MANIERI





## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito (con determinazione n. 454 RG e 53 RS del 14.9.2021), La quantificazione del fondo viene rideterminata sottraendo le economie presunte prima inserite per €. 773,74 e sommando le economie effettive come risultanti dalla determinazione di ripartizione delle performance (det. 554 RG del 28/10/2021) e quantificate in €. 3.299,37 per un totale di Euro 83.938,91 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	58.229,31
Risorse variabili	25.709,60
TOTALE	83.938,91

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 58.229,31 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	64.492,12

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 21/5/2018)	64.492,12
Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019) (art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/5/2018	1.414,40
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 1 CCNL 21/5/2018 (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018	988,84
Recupero Ria ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	3.957,08
Decurtazione permanente dall'anno 2015	12.623,13

=riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2 bis , D.L. n. 78/2010 e s.m.i. 8art. 1 comma 456, Legge di Stabilità 2014)	
TOTALE	58.229,31

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 25.709,6 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3, lett. e) – CCNL 21/5/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	1.373,18
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 1.1.2018)	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per compensi censimento permanente	10.000,00
Frazione di Ria personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione Art. 67 comma 3, lett. d) – CCNL 21/5/2018	1037,05
Risorse non utilizzate anni precedenti	3.299,37
<b>TOTALE</b>	<b>25.709,60</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

€ 12.623,13 - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione	58.229,31

III)	
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.709,60
TOTALE	83.938,91

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	17.609,02
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.743,97
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-
Indennità personale ex 8 <sup>a</sup> q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	-
TOTALE	26.352,99

#### **Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	83.938,91
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)26.352,99
TOTALE	57.585,92

#### **Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 68 comma 2, lett. a) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance organizzativa	10.700,14



Art. 68 comma 2, lett. b) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance individuale	4.585,78
Art. 68 comma 2, lett. c) – CCNL 21/5/2018 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/5/2018	500,00
Art. 68 comma 2, lett. d) – CCNL 21/5/2018 indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24. Comma 1 CCNL 21/5/2018	1.700,00
Art. 68 comma 2, lett. e) – CCNL 21/5/2018 compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/5/2018	13.000,00
Nuove progressioni	6.000,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	1.100,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 1.1.2018)	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per compensi censimento permanente	10.000,00
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	57.585,92

#### Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 26.352,99 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 58.229,31; Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione €. 10.000,00 (incentivi UTC) (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo incentivi maturati dal 1.1.2018;

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

Sono previste progressioni economiche per l'anno 2021 per il 50% del personale avente diritto distinto per categoria.

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo	Fondo	Differenza
--------------------	-------	-------	------------

	anno 2021	anno 2016 (limite)	
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>TOTALE</b>	70.852,44	64.492,12	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	12.623,13	12.623,13	
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")</b>	<b>58.229,31</b>	<b>51.868,99</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>TOTALE</b>	22.410,23	5.698,66	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	3.299,37	//	
<b>TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)</b>	<b>25.709,60</b>	<b>5.698,66</b>	
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	12.623,13	12.623,13	
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>12.623,13</b>	<b>12.623,13</b>	
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.852,44	64.492,12	
Risorse variabili	25.709,60	5.698,66	
Decurtazioni	-12.623,13	-12.623,13	
Voci escluse da limite	-27.075,79	-5.698,66	
Retribuzione di posizione e risultato p.o.	68.999,88	77.854,16	
Fondo straordinario	4.191,75	4.191,75	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>130.054,75</b>	<b>133.914,90</b>	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo



Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>26.352,99</b>	<b>29.916,02</b>	
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>57.585,92</b>	<b>27.651,63</b>	
<b>TOTALE</b>	<b>83.938,91</b>	<b>57.567,65</b>	

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

*Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura nel capitolo di bilancio 2170 (bilancio 2021-2023 approvato con deliberazione C.C. n. 10 del 2.4.2021)

Alezio,03/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO  
DOTT.SSA MONICA LATERZA



