



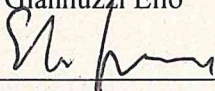



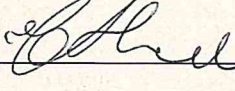
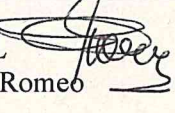
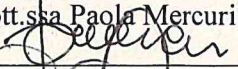
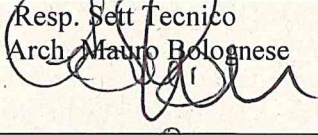

COMUNE DI ALEZIO (Prov. di LECCE)

VERBALE SULL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021

In data 02.11.2021- alle ore 16.40 - presso la Sala Giunta del Comune di Alezio (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. C.D.I. E UTILIZZO FONDO anno 2021
2. Sistema di valutazione del personale dipendente;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
assente	CISL F.P.S Sig. Giannuzzi Elio 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 
assente	CGIL F.P. assente	Resp. Personale Dott.ssa Manteri Maria Nadia 
	CSA Sig. Angelo De Pascali  Sig. Omar Manna	Resp. Urbanistica Arch. Venanzio Marra assente Resp. P.C. Floriani Costantino 
	UIL FPL Sig. Antonio Romeo 	Resp/ Serv. Sociali Dott.ssa Paola Mercuri 
		Resp. Sett. Tecnico Arch. Mauro Bolognese 
		Resp. Settore Economico Dott.ssa Monica Laterza 

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n.11339 del 26/10/2021 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto, inviando contestualmente anche la determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate RG.n.454 del 14/09/2021 a firma del responsabile del Settore Economico Finanziario.

Il Presidente da atto che la costituzione del fondo è munita del parere favorevole del Revisore dei Conti, prot.n.9669 del 16/09/2021.

Successivamente il Presidente procede ad illustrare la costituzione del Fondo anno 2021 e ad indicare le direttive della Giunta Comunale adottate con atto n.102 del 21.09.2021.

Il Presidente richiama anche l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che le risorse complessivamente destinate al trattamento economico accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, a decorrere dal 1° gennaio 2017 non possono superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Le parti convenute prendono atto che in merito alla RSU si procede in forza del Protocollo ARAN del 15/12/2020 relativo alla decadenza RSU nel corso del triennio della loro elezione.

Dopo ampia discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione **al primo punto dell'odg**, illustrano e concordano quanto segue:

TOTALE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2021 € 83.938,91

DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 17.609,02
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 8.743,97
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 26.352,99

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 10.700,14
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	€ 4.585,77
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori	€ 500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	€ 1.700,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B e C	€ 13.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie B e C	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge.	
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	

Art. 56 quinquies CCNL 21.02.2018 Servizio esterno	€ 1.100,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€ 6.000,00
ART. 27 CCNL 14.09.2000 Incentivi avvocatura interna	
Art. 68 c. lett. g) CCNL 2018, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	€ 10.000,00
Art. 68 c. lett. g) CCNL 2018, compensi censimento permanente	€ 10.000,00

Le parti concordano che in relazione alla quota relativa ai premi collegati alla performance dovrà essere suddivisa per il 70% alla parte della performance organizzativa ed il 30% a quella individuale.

Eventuale risorse del fondo non utilizzato per gli istituti contrattati saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per la performance complessiva.

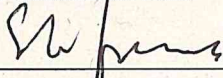

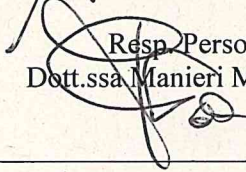
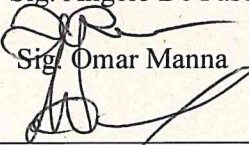



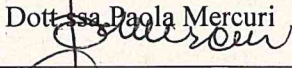


Le parti, inoltre, confermano di eliminare dall'art.14 del Contratto decentrato giuridico del 30.12.2019 la parte del 5° comma relativa all'approvazione della graduatorie delle PEO entro l'anno di riferimento.

Il delegato provinciale del CSA propone di modificare la norma del requisito minimo di tre anni nella permanenza della categoria portando tale permanenza da tre anni a due anni in applicazione del parere ARAN del 2021: la parte pubblica e tutto il resto della delegazione non vota favorevolmente alla proposta del CSA e pertanto tale modifica non viene accolta poiché in contrasto con il CCNL nazionale.

Si stabilisce che potranno accedere alla PEO solo il 50% del personale avente diritto distinto per categoria e che abbia maturato i tre anni presso l'Ente o sia pervenuto (da meno di tre anni) da altro Ente a cui si applica il medesimo CCNL Funzioni Locali.

Le parti inoltre prendono atto della proposta dell'Amministrazione del Regolamento relativo al Sistema di valutazione del personale dipendente inviato alle parti con la nota prot.n. 11339 del 26/10/2021 e rispetto al quale nulla hanno da ridire rilasciando il proprio parere favorevole.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Assente	CISL F.P.S Sig. Giannuzzi Elio 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 
Assente	CGIL F.P. assente	Resp. Personale Dott.ssa Manieri Maria Nadia 
	CSA Sig. Angelo De Pascali  Sig. Omar Manna 	Resp. Urbanistica Arch. Venanzio Marra assente Resp. P.C. MOSONI COSIMO 
	UIL FRL Sig. Antonio Romeo 	Resp. Serv. Sociali Dott.ssa Paola Mercuri 
		Resp. Sett. Tecnico Arch. Mauro Bolognese 
		Resp. Settore Economico Dott.ssa Monica Laterza 

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA



COMUNE DI ALEZIO
(Provincia di Lecce)

Contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2019/2021 – utilizzo delle risorse decentrata anno 2021

PARTE I. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 2/11/2021 Contratto: da sottoscrivere	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Dario Verdesca (segretario comunale) Componenti Dott.ssa Monica Laterza Dott.ssa Nadia Manieri Arch. Mauro Bolognese Arch. Venanzio Marra (assente) Dott. Cosimo modoni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL F.P.S, UIL-FPL, CSA, CGIL- FP LECCE. Firmatarie della preintesa: CISL F.P.S, UIL-FPL, CSA. Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		La certificazione dell'organo di controllo interno è stata acquisita sulla costituzione del fondo anno 2020. Verbale nr. 74 del 16.09.2021- prot. n. 9669 del 16.09.2021.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ANNO 2021 approvato in data 20.4.2021 con delibera G.C. n. 48
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato contestualmente al piano triennale per l'anticorruzione 2021-2023 in data 26.3.2021 con delibera G.C. n. 41
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione non è ancora stata validata.
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto: Utilizzo delle risorse economiche anno 2021

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2021 effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 454 RG e 53 RS del 14.09.2021 . La quantificazione del fondo viene rideterminata sottraendo le economie presunte prima inserite per €. 773,74 e sommando le economie effettive come risultanti dalla determinazione di ripartizione delle performance (det. 554 RG del 28/10/2021) e quantificate in €. 3.299,37. Importo fondo anno 2021 pari a €. 83.938,91.

Nell'accordo economico (preintesa del 2.11.2021) vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2021;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68 comma 1, CCNL 21/5/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	17.609,02
Art. 68 comma 1, CCNL 21/5/2018 – Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2014	8.743,97

Art. 68 comma 2, lett. a) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance organizzativa	10.700,14
Art. 68 comma 2, lett. b) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance individuale	4.585,78
Art. 68 comma 2, lett. c) – CCNL 21/5/2018 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/5/2018	500,00
Art. 68 comma 2, lett. d) – CCNL 21/5/2018 indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24. Comma 1 CCNL 21/5/2018	1.700,00
Art. 68 comma 2, lett. e) – CCNL 21/5/2018 compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/5/2018	13.000,00
Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies CCNL 21/5/2018	
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	1.100,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per compensi censimento permanente	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – altri- tra cui i compensi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 19.4.2016 al 31.12.2017)	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. j) – CCNL 21/5/2018 – Progressioni economiche	6.000,00
Totale	83.938,91

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede l'attivazione delle progressioni economiche per l'anno 2021 per il 50% del personale avente diritto per categoria.

Alezio, 3/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

DOTT. SSA M. NADIA MANIERI



PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito (con determinazione n. 454 RG e 53 RS del 14.9.2021), La quantificazione del fondo viene rideterminata sottraendo le economie presunte prima inserite per €. 773,74 e sommando le economie effettive come risultanti dalla determinazione di ripartizione delle performance (det. 554 RG del 28/10/2021) e quantificate in €. 3.299,37 per un totale di Euro 83.938,91 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	58.229,31
Risorse variabili	25.709,60
TOTALE	83.938,91

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 58.229,31 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	64.492,12

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67, comma 1 CCNL 21/5/2018)	64.492,12
Euro 83,20 per ciascuna unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019) (art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/5/2018	1.414,40
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 1 CCNL 21/5/2018 (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/5/2018	988,84
Recupero Ria ed assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	3.957,08
Decurtazione permanente dall'anno 2015	12.623,13

=riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2 bis , D.L. n. 78/2010 e s.m.i. 8art. 1 comma 456, Legge di Stabilità 2014)	
TOTALE	58.229,31

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 25.709,6 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3, lett. e) – CCNL 21/5/2018 Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	1.373,18
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 1.1.2018)	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per compensi censimento permanente	10.000,00
Frazione di Ria personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione Art. 67 comma 3, lett. d) – CCNL 21/5/2018	1037,05
Risorse non utilizzate anni precedenti	3.299,37
TOTALE	25.709,60

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

€ 12.623,13 - Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione	58.229,31

III)	
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	25.709,60
TOTALE	83.938,91

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	17.609,02
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	8.743,97
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	-
TOTALE	26.352,99

Sezione II–Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	83.938,91
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-)26.352,99
TOTALE	57.585,92

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 68 comma 2, lett. a) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance organizzativa	10.700,14

Art. 68 comma 2, lett. b) – CCNL 21/5/2018 - premi correlati alla performance individuale	4.585,78
Art. 68 comma 2, lett. c) – CCNL 21/5/2018 indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/5/2018	500,00
Art. 68 comma 2, lett. d) – CCNL 21/5/2018 indennità di turno, reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24. Comma 1 CCNL 21/5/2018	1.700,00
Art. 68 comma 2, lett. e) – CCNL 21/5/2018 compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 – quinquies CCNL 21/5/2018	13.000,00
Nuove progressioni	6.000,00
Indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018	1.100,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs n. 50/2016 (dal 1.1.2018)	10.000,00
Art. 68 comma 2, lett. g) – CCNL 21/5/2018 Risorse previste da disposizioni di legge per compensi censimento permanente	10.000,00
TOTALE(N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	57.585,92

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 26.352,99 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 58.229,31; Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione €. 10.000,00 (incentivi UTC) (es. risorse ex art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo incentivi maturati dal 1.1.2018;

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità), e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

Sono previste progressioni economiche per l'anno 2021 per il 50% del personale avente diritto distinto per categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo	Fondo	Differenza
--------------------	-------	-------	------------

	anno 2021	anno 2016 (limite)	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE	70.852,44	64.492,12	
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	12.623,13	12.623,13	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	58.229,31	51.868,99	
RISORSE VARIABILI			
TOTALE	22.410,23	5.698,66	
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	3.299,37	//	
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	25.709,60	5.698,66	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	//		
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		//	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	12.623,13	12.623,13	
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE	12.623,13	12.623,13	
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	70.852,44	64.492,12	
Risorse variabili	25.709,60	5.698,66	
Decurtazioni	-12.623,13	-12.623,13	
Voci escluse da limite	-27.075,79	-5.698,66	
Retribuzione di posizione e risultato p.o.	68.999,88	77.854,16	
Fondo straordinario	4.191,75	4.191,75	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	130.054,75	133.914,90	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2016	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	26.352,99	29.916,02	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	57.585,92	27.651,63	
TOTALE	83.938,91	57.567,65	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione


Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel capitolo di bilancio 2170 (bilancio 2021-2023 approvato con deliberazione C.C. n. 10 del 2.4.2021)

Alezio,03/11/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
DOTT.SSA MONICA LATERZA





COMUNE DI ALEZIO
Provincia di Lecce
- REVISORE UNICO DEI CONTI -

Verbale n. 74 del 16/09/2021

Il Revisore Unico

- Vista la proposta N. 618 del 09/09/2021 – Determina del Responsabile di Settore N. 53 del 14/09/2021, avente ad oggetto “COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021”;
- Vista la documentazione trasmessa: Determina Responsabile di Settore “Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2021” e l’allegato A “Controllo del limite fondo ex art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017, dal quali si evince che l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale comprensivo del fondo di posizione e risultato per le posizioni organizzative stanziato in bilancio non supera il corrispondente importo dell’anno 2016;
- Visto l’art. 40 del D.LGS. 165/2011 “le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa”;
- Visto che in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- Considerato che la modalità di determinazione del fondo del salario accessorio è attualmente regolata dall’art. 67 del CCNL 21/05/2018;
- Visto l’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;
- Visto l’art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 per il Comune di Alezio sottoscritto in data 30/12/2019;
- Considerato che il Comune di Alezio nell’anno 2014 ha effettuato la decurtazione ai fini del rispetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010;
- Visto il Dpcm 17/03/2020 che chiarisce in particolare che “...è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018” e dato atto che il personale del Comune di Alezio in servizio al 31/12/2021 sarà inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;
- Vista la Deliberazione C.C. n. 10 del 2.4.2021 “Approvazione Bilancio di Previsione 2021/2023”;
- Vista la Deliberazione G.C. n. 48 del 20.04.2021 “Approvazione PEG 2021-2023”;
- Visto il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- Visto il Regolamento di Contabilità;

- Visto il parere di regolarità tecnica espresso in data 14/09/2021 dal Responsabile del Servizio;
 - Visto il parere favorevole di regolarità contabile espresso in data 14/09/2021 dal Responsabile del Servizio Finanziario;
 - Visti gli artt. 239 e 240 del TUEL;
 - Dato atto che il fondo predetto trova piena copertura finanziaria nei competenti capitoli di bilancio come da parere favorevole espresso dal responsabile dell'area finanziaria
- che la programmazione della destinazione del fondo medesimo è coerente con i vincoli posti dal contratto nazionale e dalle norme statali in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati e di contenimento dei costi del personale;

esprime

parere favorevole, alla suddetta proposta "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2021"

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Revisore Unico
Maria Dolores Tommasi

