



# COMUNE DI ALEZIO

URBANISTICA

## REGISTRO GENERALE N. 46 del 23/01/2020

### Determina del Responsabile di Settore N. 2 del 23/01/2020

PROPOSTA N. 66 del 23/01/2020

**OGGETTO:** Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/1987 per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali) di un "Operaio Professionale/Messo", Cat. B, Posizione Economica B1, del CCNL Funzioni Locali.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE URBANISTICA

**Premesso** che con Decreto n. 3 del 16.01.2019 è stata conferita al sottoscritto la Responsabilità del Settore Tecnico - Urbanistica fino al 31.12.2020;

**Dato atto** che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 56/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento del D.U.P.2020-2022;
- con deliberazione di Consiglio comunale n. 57/2019 è stato approvato il bilancio di previsione 2020 – 2022 e i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 79/2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G) per il triennio 2019-2021 integrato con il Piano delle Performance;

**Vista** la deliberazione G.C. n. 58 del 17/4/2019 avente ad oggetto "*Modifiche al piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 approvato con deliberazione G.C. n. 99 del 24.09.2018. Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022*" come successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 86 del 12.06.2019;

**Atteso** che con la deliberazione di cui sopra si autorizzava per l'anno 2019 l'assunzione di n. 1 (uno) Operaio Professionale/Messo, Categoria B, Posizione Economica B1, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e parziale (n. 30 ore settimanali);

**Vista** la deliberazione G.C. n. 172 del 04.12.2019 avente ad oggetto "*Rettifica deliberazioni di Giunta Comunale n. 58 del 17.04.2019 e n. 86 del 12.06.2019. Modifica ed integrazione Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi comunali – Norme di accesso*";

**Dato atto** che:

- è stata esperita infruttuosamente la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del Decreto Legislativo 165/2001, come da documentazione in atti;
- con deliberazione n. 126 del 26.9.2019 la Giunta Comunale ha autorizzato, ai sensi dell'art. 3 della L. n. 56 del 19 giugno 2019, l'avvio della procedura concorsuale senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria (art. 30 del D.Lgs. 165/2001);

**Visto** l'art. 16 della legge 28/02/1987 n. 56 che stabilisce le modalità di reclutamento dei lavoratori per i quali è richiesto il titolo di studio della scuola dell'obbligo;

**Visto** il vigente "Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e servizi comunali – Norme di accesso approvato con atto di Giunta Comunale n. 144 del 28.6.1999 e successive modifiche ed integrazioni, da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n° 40 del 14.03.2019;

**Visto**, in particolare, l'art. 116 di detto regolamento nella parte in cui disciplina i procedimenti speciali di accesso;

**Ritenuto** di avviare il procedimento per l'assunzione a tempo pieno e parziale di una unità avente profilo professionale di "Operaio Professionale/Messo" da inquadrare in cat.B1, mediante richiesta al Centro per l'Impiego territorialmente competente di avviamento a selezione ex art.16 della Legge n. 56/1987;

**Dato atto** che:

- con deliberazione G.C. n. 57 del 17.4.2019 è stata attestata l'assenza di personale in eccedenza;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 in data 24.02.2017, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2017/2019 in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006;

**Richiamato** il D.Lgs. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001;

**Richiamato:**

- la vigente normativa sulla privacy;
- il D.P.R. 28.12.2000 n. 445 in materia di certificazione amministrativa;
- lo Statuto Comunale;
- i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro del personale Regioni – Enti locali;

## **DETERMINA**

*per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate;*

**di dare avvio** alla procedura di assunzione di una unità a tempo pieno e parziale (n. 30 ore settimanali), profilo professionale "Operaio Professionale/Messo", da inquadrare in Cat. B1 del CCNL Funzioni Locali, mediante invio dell'allegata richiesta al Centro per l'Impiego territorialmente competente di avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 Legge n. 56/87;

**di dare atto** che i soggetti da avviare devono avere i seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana, cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea e loro familiari in possesso di un regolare titolo di soggiorno oppure cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno Ue per soggiornanti di lungo periodo, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- per i cittadini di altri Paesi, è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni e non aver superato il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio;
- idoneità fisica all'impiego, con accertamento dall'Amministrazione competente in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente;
- godimento di diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- avere buona condotta e qualità morali;
- non essere stati destituiti, dispensati per insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- non aver riportato condanne penali o procedimenti penali che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati indicati nel capo I, titolo II del Codice Penale ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/01;
- per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.
- assolvimento dell'obbligo scolastico;
- possesso della patente di categoria B in corso di validità;

- esperienza almeno quinquennale nei settori dell'edilizia e dell'impiantistica. Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum professionale da cui si evincano le esperienze lavorative nei settori considerati.

**di approvare** l'allegato avviso da inviare al Centro per l'Impiego territorialmente competente, al fine di richiedere l'attivazione della procedura di cui al punto precedente, nel rispetto della normativa in materia;

**di riservarsi** di procedere, con successivo atto e preliminarmente allo svolgimento delle prove di idoneità, alla nomina della commissione esaminatrice, nel rispetto della normativa vigente e in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento Generale di Organizzazione degli Uffici e Servizi del Comune di Alezio;

**di stabilire** che, nel momento in cui il Centro per l'Impiego fornirà apposita graduatoria, l'Ente, previo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti, provvederà a sottoporre i candidati ad una prova pratico-attitudinale tendente ad accertare l'idoneità a svolgere le relative mansioni, senza comportare valutazione comparativa;

**di stabilire** che la prova pratico – attitudinale per la verifica della idoneità inerente la qualifica professionale oggetto di selezione consisterà:

- in una prova pratica applicativa tendente ad accertare le effettive capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso e in un colloquio motivazionale finalizzato ad accertare l'attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni tipiche del profilo professionale in oggetto. In particolare, durante la prova pratica verrà accertata la conoscenza dei materiali e dell'uso delle attrezzature per l'espletamento dei servizi tecnico-manutentivi dell'Ente. La prova potrà consistere nella esecuzione di un manufatto o di un intervento manutentivo di natura edile, elettrica, idraulica con l'utilizzo di attrezzature e di dispositivi di sicurezza, compreso l'utilizzo dei mezzi comunali;
- la prova verrà effettuata in luogo aperto al pubblico;
- entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, l'Amministrazione convoca, in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, i lavoratori aventi diritto secondo l'ordine della medesima graduatoria per sottoporli a prova d'idoneità;
- la data, l'ora e il luogo dello svolgimento della prova saranno comunicate successivamente con apposita nota agli interessati;
- la selezione accerterà esclusivamente il possesso dei requisiti sopra specificati e l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale, senza che comporti una valutazione comparativa;

**di stabilire** che il presente atto sia pubblicato all'Albo Pretorio online e sul Sito Internet del Comune di Alezio nell'apposita Sezione di Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso" e che lo stesso sia partecipato, per la dovuta informazione, alle OO.SS. territorialmente competenti e alla R.S.U. dell'Ente;

**di dare atto** che la spesa scaturente dal presente atto, in quanto prevista dal PTFP 2019/2021, trova copertura nei capitoli di spesa afferenti al personale dipendente del corrente bilancio.

**di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3 del D.L. 174/2012, come convertito in legge 213/2012, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

**di accertare**, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, che il seguente programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica;

**di trasmettere** il presente atto al servizio finanziario, per le incombenze di competenza, ai sensi dell'art. 184, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del Settore Urbanistico  
Arch. Venanzio Marra

Prot. n.

Alezio, \_\_\_\_\_

**Al Centro per l'Impiego di Gallipoli**

*Via Lungomare Galilei*

*73014 Gallipoli (Le)*

Trasmessa via Pec: [cpi.gallipoli@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.gallipoli@pec.rupar.puglia.it)

**Al Centro per l'Impiego di Maglie**

*Via Gallipoli*

*73024 Maglie (Le)*

Trasmessa via Pec: [cpi.maglie@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.maglie@pec.rupar.puglia.it)

**Oggetto: Richiesta avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/1987 per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali) di un "Operaio Professionale/Messo", Cat. B, Posizione Economica B1, del CCNL Funzioni Locali.**

Questo Comune, in attuazione della Piano triennale del fabbisogno di personale 2019 – 2021, deve procedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali) di una unità di Cat. B, Posizione Economica B1, profilo professionale di "Operaio Professionale/Messo" ricorrendo alla procedura di avviamento a selezione di cui all'art.16 della Legge n. 56/1987.

Si chiede, pertanto, l'avviamento a selezione pubblica ex art. 16 della Legge 28.02.1987 n. 56, per l'individuazione di una unità avente il profilo professionale di "Operaio Professionale/Messo" da assumere a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali), da inquadrare in categoria B1 del CCNL del Comparto Funzioni Locali, specificando che i requisiti da inserire nell'avviso pubblico richiesti per la copertura di tale posto sono:

a) requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego:

- cittadinanza italiana, cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea e loro familiari in possesso di un regolare titolo di soggiorno oppure cittadini di Paesi Terzi titolari del permesso di soggiorno Ue per soggiornanti di lungo periodo, dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- per i cittadini di altri Paesi, è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore a 18 anni e non aver superato il limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio;
- idoneità fisica all'impiego, con accertamento dall'Amministrazione competente in linea con quanto stabilito dalla normativa vigente;
- godimento di diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- avere buona condotta e qualità morali;
- non essere stati destituiti, dispensati per insufficiente rendimento o dichiarati decaduti da un impiego pubblico;

- non aver riportato condanne penali o procedimenti penali che impediscano la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
  - non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati indicati nel capo I, titolo II del Codice Penale ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/01;
  - per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva.
- b) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- c) possesso della patente di guida in corso di validità di Cat. B;
- d) comprovata esperienza professionale almeno quinquennale nei settori dell'edilizia e dell'impiantistica. Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum professionale da cui si evincano le esperienze lavorative nei settori considerati.

I predetti requisiti devono essere posseduti, a pena di non ammissione, alla data di avviamento a selezione da parte del Centro per l'Impiego e permanere al momento dell'assunzione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura.

Gli aspiranti, secondo l'ordine di avviamento e di graduatoria, saranno sottoposti a selezione finalizzata ad accertare esclusivamente il possesso dei requisiti sopra specificati e l'idoneità a svolgere le relative mansioni e non comportano valutazione comparativa. La prova di accertamento dell'idoneità terminerà quando il numero degli idonei sarà pari al numero dei lavoratori da assumere.

La selezione consisterà in una prova pratica applicativa tendente ad accertare le effettive capacità in relazione al contenuto professionale del posto messo a concorso e in un colloquio motivazionale finalizzato ad accertare l'attitudine del candidato allo svolgimento delle mansioni tipiche del profilo professionale in oggetto. In particolare, durante la prova pratica verrà accertata la conoscenza dei materiali e dell'uso delle attrezzature per l'espletamento dei servizi tecnico-manutentivi dell'Ente. La prova potrà consistere nella esecuzione di un manufatto o di un intervento manutentivo di natura edile, elettrica, idraulica con l'utilizzo di attrezzature e di dispositivi di sicurezza, compreso l'utilizzo dei mezzi comunali.

Al termine della procedura, i candidati ritenuti idonei e pertanto che risulteranno in possesso dei requisiti richiesti, saranno assunti presso il Comune di Alezio con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali).

Distinti saluti.

**Il responsabile del Settore**  
*Arch. Venanzio Marra*

---

#### **VISTO DI REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA**

Il Responsabile del Procedimento, accertata la regolarità amministrativa nella fase preventiva della formazione della proposta n.ro 66 del 23/01/2020, esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità amministrativa firmato dal Responsabile del procedimento Arch. MARRA VENANZIO in data 23/01/2020.

---

#### **VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA**

Il Responsabile di Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 66 del 23/01/2020 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile di Settore Arch. MARRA VENANZIO in data 23/01/2020.

---

### **VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE**

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 183 c. 7, in ordine alla regolarità contabile della Proposta n.ro 66 del 23/01/2020 esprime parere: **FAVOREVOLE**.

Dati contabili:

Visto di Regolarità Contabile firmato dal Responsabile del Settore Economico Finanziario **Dr.ssa LATERZA MONICA CLAUDIA** il 23/01/2020.

---

### **NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 96**

Il 23/01/2020 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Determinazione N.ro 46 del 23/01/2020 con oggetto: **Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della Legge n.56/1987 per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (n. 30 ore settimanali) di un "Operaio Professionale/Messo", Cat. B, Posizione Economica B1, del CCNL Funzioni Locali.**

Resterà affissa per giorni 10 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da DELLA BONA ADRIANA il 23/01/2020.