



COMUNE DI ALEZIO
Provincia di Lecce
- REVISORE UNICO DEI CONTI -

Verbale n. 40 del 25/09/2020

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 733 del 25/09/2020 avente ad oggetto "Programma Triennale dei fabbisogni di personale anni 2020/2022. Modifica DGC n. 58 del 17/04/2019 a seguito dell'adozione del DPCM del 17/03/2020";

Visto l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 il quale prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamati in particolare:

- L'art. 6/3 D. Lgs. 165/01: "*In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del D.L. 95/2012, convertito in L. 135/12, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente. (...) Le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale*".
- Il DM 08/05/18, concernente le linee-guida sui fabbisogni triennali del personale delle pubbliche amministrazioni: "*Nel PTFP la dotazione organica va espressa, quindi, in termini finanziari. Partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione, secondo l'ordinamento professionale dell'Amministrazione, in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche. Resta fermo che, in concreto, la spesa del personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzioni consentite non può essere superiore alla spesa potenziale massima (...) che per gli Enti locali è il limite di spesa consentito dalla legge*"

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale viene aggiornata la programmazione triennale del fabbisogno di personale, relativa dotazione organica e piano occupazionale per il periodo 2020-2022, si rende necessario modificare la DGC n.58 del 17/04/2019 e suoi allegati apportando le seguenti variazioni:

- A) conferma solo delle procedure avviate per l'assunzione di n. 2 istruttori amministrativo contabili C1 full time e di n.1 istruttore tecnico geometra C1 full time;
- B) sospensione (per il 2020) delle procedure avviate per n.1 operaio/messo B1 full time e di n. 1 istruttore amministrativo C1 full time nonché della programmazione di n.1 coordinatore di Polizia Locale D1 full time -procedura mai avviata- nelle more dell'adozione della programmazione del

fabbisogno del personale anni 2021/2022/2023 demandando a successivo atto ogni determinazione in merito ;

C) assunzione di n. 1 istruttore amministrativo C1 a tempo indeterminato part time 16 ore mediante scorrimento di propria graduatoria vigente senza avvalersi dell'istituto della c.d. mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, atteso che l'utilizzazione tramite scorrimento di proprie graduatorie a tempo indeterminato risulta opportuno in considerazione delle difficoltà connesse alla gestione dei relativi procedimenti, delle ridotte dimensioni dell'organico comunale, nonché per via della necessità di ridurre i tempi per l'immissione in servizio del personale che si intende assumere;

- mantenere almeno sino al 31.12.2020 le convenzioni ex art. 14 del CCNL 22.01.2004 ed ex art. 17 CCNL 21/05/2018 del comparto funzioni locali attualmente in atto per l'utilizzo condiviso del Dott. Manco Bruno, Cat. D1 e della dott.ssa Mercuri Paola cat. D1- ;

Dato atto che:

- in data 17/03/2020 è stato adottato il Decreto della Presidenza Del Consiglio Dei Ministri - Dipartimento Della Funzione Pubblica- pubblicato sulla GU n.108 del 27/04/2020 che ha introdotto, con decorrenza dal 20/04/2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;
- Sono rispettati i limiti in materia di contenimento della spesa di personale, come previsto dai commi 557 e 557-quater della L. 296/2006. la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020 pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020;

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/05/2020 pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/09/2020;

Tutto ciò premesso:

- Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio in data 25/09/2020 ;
- Visto il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile dei servizi economici e finanziari in data 25/09/2020;
- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- Visto il D.Lgs. 165/2001;
- Visto lo Statuto Comunale;
- Visto il Regolamento di Contabilità;
- Visto l'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000 TUEL

ESPRIME

ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001, parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Revisore Unico
(Maria Dolores Tommasi)

