

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL
COMUNE DI ALEZIO**



Anno 2018

Preso atto che:

- in data 27 dicembre 2018 veniva sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione sindacale l'ipotesi di contratto decentrato integrativo parte economica 2018;
- l'organo di revisione ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 137 del 31.12.2018 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica 2018;

Visto il verbale della seduta svoltasi in data 27 dicembre 2018;

Oggi trentuno dicembre duemiladiciotto, presso la sede del Comune di Alezio in Via San Pancrazio, n. 34, sono presenti:

Il presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica:

Dott. Lorenzo Leo - Presidente

la RSU del Comune, nelle persone di:

Dott. De Pascalis Diego (CISL FP)

Sig. Luigi Leo (CISL FP)

Sig. Giorgio Bottazzo (CSA RAL)

i rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, nelle persone di:

CGIL FP – _____

CISL FP- Elio Giannuzzi

CSA RAL – _____

UIL/PA – _____

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Integrativo concernente la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2018.



Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.

2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018 e relativo al triennio 2016-2018.

3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dall'Ente in data 29/12/2016 e relativo al triennio 2016/2018 (d'ora in avanti "CCDI 2016/2018").

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 55.729,29, di cui € 52.805,25 di parte stabile e € 2.924,04 di parte variabile. Alla suddetta quota di parte variabile si aggiungono le economie rivenienti dal fondo del salario accessorio di parte stabile – anno 2017, nella misura di € 869,44, le economie rivenienti dal fondo straordinario – anno 2017, nella misura di € 592,97 e le risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c)), nella misura di € 2.340,28.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, è destinato ai seguenti utilizzi, come meglio dettagliato nel prospetto allegato:

| DESTINAZIONE | IMPORTO |
|---|--------------------|
| Indennità di comparto (2 ^a e 3 ^a quota) | € 8.863,00 |
| Progressioni economiche orizzontali | € 22.702,32 |
| Indennità per specifiche responsabilità | € 16.530,55 |
| Indennità reperibilità | € 3.013,60 |
| Indennità maneggio valori | € 719,16 |
| Indennità di rischio | € 316,76 |
| Performance individuale | € 2.122,27 |
| TOTALE | |
| Incentivi per funzioni tecniche | € 5.264,32 |
| TOTALE | |
| TOTALE GENERALE | € 59.531,98 |

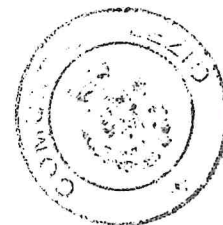
Handwritten signatures and initials next to the table.

3. Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dei primi 10 giorni di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso), saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

4. Solo in riferimento all'anno 2018 le parti concordano di destinare una quota pari ad € 2.924,04 disponibile sul fondo P.O. a favore del Fondo risorse decentrate del Personale dipendente.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.





Articolo 3

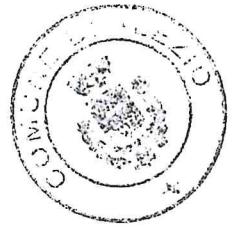
Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il triennio 2016/2018 e l'annualità 2016 in riferimento alla distribuzione delle risorse, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Pertanto, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono di avviare entro il 31.01.2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.





**I POTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE DEL
COMUNE DI ALEZIO
Anno 2018**

Il giorno 27 dicembre 2018, alle ore 17.15 presso la sede del Comune di Alezio, Via San Pancrazio, n. 34 ha avuto luogo l'incontro tra:

i componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica:

Dott. Lorenzo Leo - Presidente

Arch. Guerrieri Massimo

Arch. Marra Venanzio

Dott.ssa Laterza Monica

Dott.ssa Manieri Maria Nadia

Dott. Manco Bruno

la RSU del Comune, nelle persone di:

Dott. De Pascalis Diego (CISL FP)

Sig. Luigi Leo (CISL FP)

Sig. Giorgio Bottazzo (CSA RAL)

i rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/5/2018, nelle persone di:

CGIL FP - _____

CISL FP- Elio Giannuzzi

CSA RAL - _____

UIL/PA - _____

L'organizzazione sindacale presente evidenzia l'inopportunità di disciplinare in questa sede solo la "maggiorazione del premio individuale" spettante ai dipendenti che hanno conseguito le migliori valutazioni individuali, in ossequio a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, nonostante il Presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica insista sulla necessità che tale istituto debba essere necessariamente disciplinato con il presente contratto.

Le parti, tenuto conto della necessità di addivenire in tempi brevi alla stipulazione del contratto decentrato integrativo 2018, concordano di stralciare dal presente contratto la disciplina riguardante la discussione dell'istituto contrattuale in questione e di rinviarne la discussione.

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegata Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo concernente la destinazione delle risorse decentrate dell'anno 2018.



Articolo 1
Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.

2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018 e relativo al triennio 2016-2018.

3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto dall'Ente in data 29/12/2016 e relativo al triennio 2016/2018 (d'ora in avanti "CCDI 2016/2018").

Articolo 2
Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2018 in € 55.729,29, di cui € 52.805,25 di parte stabile e € 2.924,04 di parte variabile. Alla suddetta quota di parte variabile si aggiungono le economie rivenienti dal fondo del salario accessorio di parte stabile – anno 2017, nella misura di € 869,44, le economie rivenienti dal fondo straordinario – anno 2017, nella misura di € 592,97 e le risorse previste da specifiche disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c)), nella misura di € 2.340,28.

2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, è destinato ai seguenti utilizzi, come meglio dettagliato nel prospetto allegato:

| DESTINAZIONE | IMPORTO |
|---|--------------------|
| Indennità di comparto (2^ e 3^ quota) | € 8.863,00 |
| Progressioni economiche orizzontali | € 22.702,32 |
| Indennità per specifiche responsabilità | € 16.530,55 |
| Indennità reperibilità | € 3.013,60 |
| Indennità maneggio valori | € 719,16 |
| Indennità di rischio | € 316,76 |
| Performance individuale | € 2.122,27 |
| TOTALE | |
| Incentivi per funzioni tecniche | € 5.264,32 |
| TOTALE | |
| TOTALE GENERALE | € 59.531,98 |

Handwritten notes and signatures:
 NP
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

3. Le risorse di parte stabile che a consuntivo risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'articolo 71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008 (risparmi derivanti dei primi 10 giorni di assenza per malattia relative ad ogni evento morboso), saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

4. Solo in riferimento all'anno 2018 le parti concordano di destinare una quota pari ad € 2.924,04 disponibile sul fondo P.O. a favore del Fondo risorse decentrate del Personale dipendente.



Handwritten signature:
 [Signature]

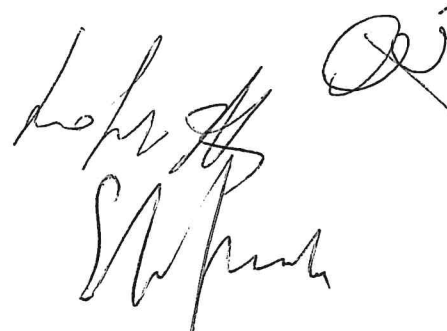
Articolo 3

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto sottoscritto ha riguardato il triennio 2016/2018 e l'annualità 2016 in riferimento alla distribuzione delle risorse, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

2. Pertanto, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono di avviare entro il 31.01.2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.



UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

| DESCRIZIONE | | 2018 |
|--|--|---|
| DA PARTE STABILE | PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | 22.702,32 |
| | PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART. 68 C.2 Lett. j) CCNL 2016-18) | |
| | INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | 8.863,00 |
| | INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO (ART. 31 C.7, SECONDO PERIODO, CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | |
| | INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO (ART. 37 C.4 CCNL 06.07.1995) (ART. 68 C.1 CCNL 2016-18) | |
| | TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE | 31.565,32 |
| PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE E PER MESSI NOTIFICATORI | PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68 C.2 Lett. a) CCNL 2016-18) | 2.122,27 |
| | PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68 C.2 Lett. b) CCNL 2016-18) ALMENO 30% DELLE RISORSE EX ART. 67 C.3, CON APPLICAZIONE DIFFERENZIAZIONE DI CUI ALL'ART. 69 (MAGGIORAZIONE PER LE VALUTAZIONE PIU' ELEVATE NON INFERIORE AL 30% MEDIA) | |
| | INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18) | |
| | INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18) | 4.049,52 |
| | COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68 C.2, Lett. e) E ART. 70- QUINQUIES CCNL 2016-18) | 16.530,55 |
| | INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (ART. 68, C. 2, Lett. f) E ART. 56-QUATER CCNL 2016-18) | |
| | INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18) | |
| | | TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F |
| | COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 201 | 5.264,32 |
| | COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18) | |
| | TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE | 59.531,98 |

IMPORTO COSTITUZIONE FONDO 2018

52.805,25 PARTE STABILE
 6.726,73 PARTE VARIABILE
 59.531,98 TOTALE