

# LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA E LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA



## COMUNE DI ALEZIO (Provincia di Lecce)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa 3/11/2016 Contratto: 29/12/2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2017	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Fiorella Fracasso (segretario comunale) Componenti Dott.ssa Monica Laterza Dott.ssa Nadia Manieri Dott. Bruno Manco Arch. Massimo Guerrieri Arch. Venanzio Marra Dott. Diego De Pascalis Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, UIL-FPL, CSA – FIADEL. Firmatarie della preintesa: CSA, CISL Firmatarie del contratto: - CSA, CISL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2016 -2018_ b) Utilizzo delle risorse decentrate anno 2017	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? - si
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione ANNO 2017 (parte descrittiva - obiettivi strategico operativi) e anni 2017 (parte contabile - assegnazione di capitoli di entrata e uscita) approvato in data 28.6.2017 con delibera G.C. n. 65 per l'anno 2017.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato contestualmente al piano triennale per l'anticorruzione 2017-2019 in data 31.1.2017 con delibera G.C. n. 5.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione delle performance 2017 è stata validata.
Eventuali osservazioni =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2016-2018;  
Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2017 effettuata dall'Amministrazione con determinazione n. 155 RG e 13 RS del 12.05.2017 indicando presuntivamente in €. 14.459,62 la parte variabile. A Rendiconto la parte variabile è pari a €. 6.721,92.

Nel contratto decentrato 2016-2018 vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2017. Viene confermata la corresponsione di indennità di rischio, maneggio valori, (econo, dipendenti addetti alla riscossione buoni mensa e ai servizi demografici) reperibilità (operaio e addetti ai servizi demografici) e indicati criteri di attribuzione delle indennità di responsabilità per il triennio;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto stabilito le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	<b>2.683,93</b>
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	21.467,32
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio,	4.016,74

<sup>1</sup> La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	<b>16.006,85</b>
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (rup utc)	3.898,87
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (compensi istat)	802,16
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	840,82
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	-
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	-
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.874,22
Somme rinviate	-
Altro	-
<b>Totale</b>	<b>58.590,91</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema per la valutazione e definizione della performance individuale contenuto nell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2016-2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede le progressioni economiche all'art. 10 ma non sono state attivate per l'anno 2017.

Alezio 5/6/18

Il Responsabile del settore affari generali

Dot.ssa Maria Nadja Manieri



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 297 RG e 19 RS del 17.10.2016 nei seguenti importi rideterminati a seguito di quantificazione esatta degli incentivi rup utc (ex d.lgs 163/2006):

Descrizione	Importo
Risorse stabili	51.868,99
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	6.721,92
<b>Totale risorse</b>	<b>58.590,91</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 47.665,76

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.423,44
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.760,84
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.139,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.372,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	129,64
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Istat)	802,16
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (rup)	3.898,87
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.105,42
Art. 15, comma 2	

Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	915,47
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Decurtazione del fondo parte fissa (art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (limite fondo 2015 parte fissa)	444,08
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	12.179,05
Decurtazione del fondo parte fissa (art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (in misura proporzionale al personale in servizio dall'anno 2016 - parte fissa)	-
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>12.623,13</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>12.623,13</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64.492,12
Risorse variabili	6.721,92
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>71.214,04</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.623,13
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>12.623,13</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	51.868,99
Risorse variabili	5.698,66
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>58.590,91</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.341,54 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.874,22



Progressioni orizzontali	21.467,32
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
<b>Totale</b>	<b>30.341,54</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 28.249,37 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	-
Indennità di rischio	301,02
Indennità di disagio	-
Indennità di maneggio valori	750,65
Indennità di reperibilità	2.965,07
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	16.006,85
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	840,82
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (compensi rup)	3.898,87
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (compensi istat)	802,16
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	2.683,93
Altro	
<b>Totale</b>	<b>28.249,37</b>

n.b. Gli incentivi RUP all'ufficio tecnico, ritenuti da considerare nel limite del fondo salario accessorio complessivo con deliberazione della sezione autonomie della corte dei conti n. 7/2017 del 30.3.2017, sono stati liquidati con determinazione n. 74 del 13.3.2017. Successivamente con la legge di bilancio 2018 (art. 1, comma 526 della legge 205/2017) è stato specificato che gli stessi compensi non dovevano essere imputati sui capitoli di spesa del personale. A chiarire definitivamente i dubbi interpretativi della disposizione contenuta nella legge finanziaria è intervenuta la deliberazione n. 24/2017 della Corte dei Conti sezione autonomie che ha stabilito che "Gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs 50/2016 nel testo come modificato dall'art. 1 comma 526 della legge 205/2017 ...non sono soggetti al vincolo posto dal complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs n. 75/2017"

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente somme:

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	30.341,54
Somme regolate dal contratto	28.249,37

Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>58.590,91</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 51.868,99 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ~~retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico~~) ammontano a € 30.341,54. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e al CDI vigente e la parte di produttività è erogata in applicazione delle disposizioni contenute nel contratto integrativo dell'Ente ed in coerenza con il d.lgs. 150/2009 a seguito di valutazione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi per settore effettuata dal Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2017) non è stata prevista procedura di attribuzione di progressione orizzontale

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	47.665,76	47.665,76	-
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.423,44	3.423,44	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.760,84	2.760,84	-
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	-	-	-
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.139,89	4.139,89	-
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	6.372,55	6.372,55	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	129,64	129,64	-
<b>Totale</b>	<b>64.492,12</b>	<b>64.492,12</b>	
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge Compensi ISTAT			
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni			
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			



Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	2.612,71	3.898,87	1286,16
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT (censimenti popolazione, agricoltura e indagine multiscopo)		802,16	802,16
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.133,12	1.105,42	-27,70
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.952,83	915,47	-1.037,36
Altro (compenso per espletamento pratiche UMA)			
Altro (compenso per pratiche UMA)			
Totale			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazione del fondo parte fissa (art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (limite fondo 2015 parte fissa)	444,08	444,08	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	12.179,05	12.179,05	-
Decurtazione del fondo parte fissa (art. 1 comma 236 della Legge n. 208/2015 (in misura proporzionale al personale in servizio dall'anno 2016 - parte fissa)			
Decurtazione parte variabili			
Altro			
Totale	12.623,13	12.623,13	
Risorse fisse	64.492,12	64.492,12	
Risorse variabili	5.698,66	6.721,92	
Decurtazioni			
Totale	57.567,65	58.590,91	1.023,26

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Indennità di comparto	8.448,70	8.874,22
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	21.467,32	21.467,32
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa		
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)		
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico		
Altro		
<b>Totale</b>	<b>29.916,02</b>	<b>30.341,54</b>
Indennità di turno		
Indennità di rischio	309,22	301,02
Indennità di disagio		
Indennità di maneggio valori	685,85	750,65
Indennità di reperibilità	2.434,70	2965,07
Lavoro notturno e festivo		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17,	11.803,33	16.006,85





Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)		
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	634,17	840,82
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.171,65	2.683,93
Altro (incentivi rup)	2.612,71 (pagati nell'anno)	3.898,87 (pagati nell'anno)
Altro (compensi Istat)		802,16
Altro (compenso per espletamento pratiche UMA)		-
<b>Totale</b>	<b>27.651,63</b>	<b>28.249,54</b>
Altro		
Totale		
Non regolato dal decentrato	29.916,02	30.341,54
Regolate dal decentrato	27.651,63	28.249,37
Ancora da regolare		
<b>Totale</b>	<b>57.567,65</b>	<b>58.590,91</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate ( ad eccezione di progressioni, indennità di comparto, compensi rup, istat e per specifica disposizione di legge) sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2170, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- È stata applicata per le risorse stabili:

- 1) una decurtazione pari alla riduzione applicata nell'anno 2015 e consolidata a partire dall'anno 2016. La riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2014 con quella dell'anno 2010). La riduzione già applicata nell'anno 2014 è stata del 19,05%;
- 2) nessuna decurtazione proporzionale rispetto al personale in servizio dell'anno 2016 in quanto l'art. 1 comma 236 della L. n. 208/2015 è stata abrogata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, N. 75.;
- 3) una riduzione della parte fissa in valore assoluto pari all'incremento della parte stabile rispetto al 2015 di un importo esattamente pari alla RIA dei cessati nell'anno 2016. Il fondo 2016 così costituito costituisce limite massimo alla quantificazione del fondo 2017.

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 155 RG e 13 RS del 12.5.2017 (oltre a oneri riflessi e irap (cap. 2155) è impegnato al capitolo 2170 art. 0 e 1 del bilancio 2016 con reimputazione nell'esercizio 2017 per la parte da liquidare a seguito di valutazione ad eccezione delle somme per indennità di comparto (quota fondo) e progressione economica (previste sui capitoli degli stipendi del personale), delle somme per rup (stanziare sui pertinenti capitoli che finanziano le opere pubbliche).

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Aezio 5/6/18



Il Responsabile del settore  
Economico finanziario  
Dott.ssa Monica Laterza