



CITTÀ DI PORTO SAN GIORGIO

Provincia di Fermo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 204 DEL 03/10/2023

OGGETTO: PIAO 2023-2025 EX ART.6 D.L. N.80/2021 CONV. IN L.113/21 – INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE PTFP FABBISOGNO PERSONALE 2023

L'anno duemilaventitre, addì tre, del mese di Ottobre alle ore 16:30, presso l'Ufficio del Sindaco del Palazzo comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco VESPRINI VALERIO.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale Dott.ssa STELLA MARIA.

Partecipano i Signori:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	VESPRINI VALERIO	SI
VICE SINDACO	SENZACQUA FABIO	SI
ASSESSORE	LANCIOTTI CARLOTTA	SI
ASSESSORE	MARCATTILI GIAMPIERO	SI
ASSESSORE	PETRACCI ALESSANDRA	--
ASSESSORE	TOMBOLINI MARCO	SI

Presenti n° 5 Assenti n° 1

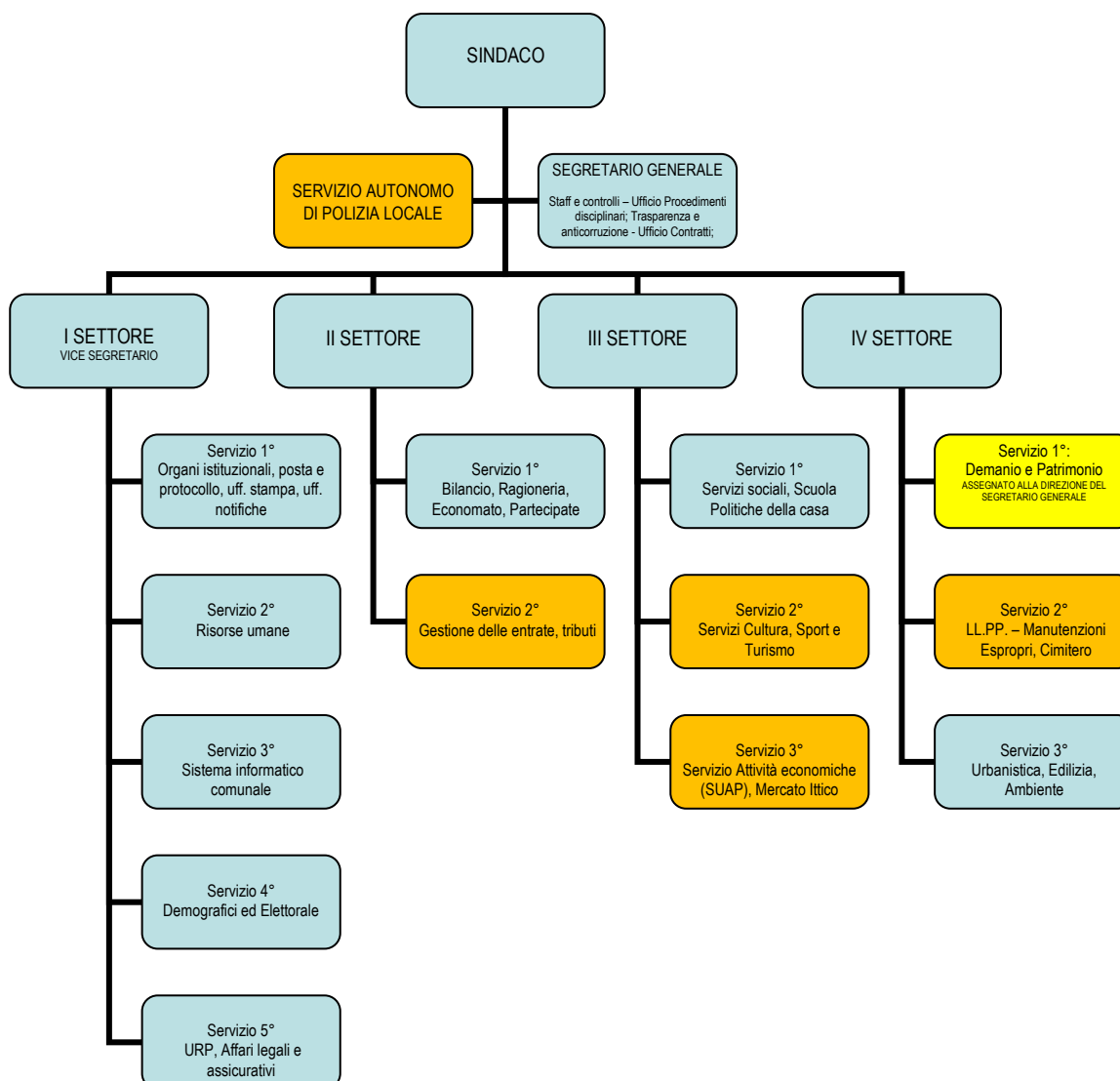
Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa STELLA MARIA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Assume la Presidenza il Sindaco VESPRINI VALERIO, il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

Richiamati i seguenti atti

- la deliberazione G.C. n.41 del 21.4.2021 e deliberazione n.24 del 21.2.2023 con le quali l'Amministrazione ha approvato la dotazione organica apportando sostanziali modifiche alla struttura organizzativa dell'ente;
- i decreti del Sindaco n.10/22, n.11/22 e 13 del 26.10.22 di conferimento/conferma/proroga degli incarichi dirigenziali in corso;
- i provvedimenti di conferimento incarico di posizione organizzativa:
 - n.19 del 29.12.2022 - P.O.A. Servizio Autonomo di Polizia Locale (1.1.23 – 31.12.23);
 - n.2438 del 29.12.2022 - P.O. inserita nel II Settore, Servizio "Gestione delle Entrate, tributi" (1.1.23 – 31.12.23);
 - n.567 del 30.12.2022 - P.O. inserita nel III Settore, "Direttore di Farmacia" (1.1.23 – 31.12.23), in comando presso la SGDS srl;
 - n.316 del 30.12.2022 - P.O. inserita nel III Settore, Servizi 2° "Servizi Cultura, Sport e Turismo" e 3° "Servizio Attività economiche (SUAP), Mercato Ittico", (1.1.23 – 31.12.23);
 - n.2 dell'8.3.2023 – P.O. inserita nel IV Settore, 2° Servizio "LL.PP., Manutenzioni, Espropri, cimitero" (8.3.23 – 31.12.23);

Dato atto che, con successiva DGC n.24 del 21.2.2023 di parziale modifica all'organizzazione comunale, l'articolazione della macro struttura dell'Ente è così costituita:



Richiamate le deliberazioni sul PTFP

- G.C. n.40 del 3.4.2020 ad oggetto "FABBISOGNO PERSONALE 2020 E PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2020 2022 (PTFP)", successivamente integrato/modificato con deliberazioni G.C. n.128 del 7.8.2020, n.174 del 21.10.2020 e n.195 del 18.11.2020;
- G.C. n.16 del 23/2/2021 ad oggetto "FABBISOGNO PERSONALE 2021 E PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2021-2023 (PTFP) DOTAZIONE ORGANICA.";
- G.C. n.49 del 28/4/2021 ad oggetto "FABBISOGNO PERSONALE 2021 E PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2021 2023 (PTFP) - MODALITÀ PROCEDURALI.";
- G.C. n.109 del 14/7/2021 ad oggetto FABBISOGNO PERSONALE 2021 E PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2021 2023 (PTFP) – 3° VARIAZIONE;
- FABBISOGNO PERSONALE 2021 E PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2021-2023 (PTFP) D.G.C. 109/21– INTEGRAZIONE DELLE MODALITÀ DI RECLUTAMENTO;
- D.G.C. 230/21 - FABBISOGNO PERSONALE 2022 E PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 (PTFP);
- D.G.C. 18/22 - FABBISOGNO PERSONALE 2022 E PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2022-2024 (PTFP) – PRIMA INTEGRAZIONE – PARZIALE MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA;
- D.G.C. 110/22 - FABBISOGNO PERSONALE 2022 E PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2022 2024 (PTFP) – SECONDA INTEGRAZIONE IN PUNTO DI MODALITÀ DI RECLUTAMENTO;
- D.G.C. 174/22 - APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022-2024 – EX ART.6 D.L. N.80/2021, CONV. IN L. N.113/2021 – (SOTTOSEZ. PTFP 2022 TERZA INTEGRAZIONE);
- D.G.C. 37/2023 - PIAO – SOTTOSEZIONE SUL FABBISOGNO PERSONALE 2023 E PROGRAMMA FABBISOGNO PERSONALE 2023-2025 (PTFP) - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCELENZE E SOPRANNUMERI DI PERSONALE
- D.G.C. 153/2023 "PIAO 2023-2025 – SOTTOSEZIONE PTFP 2023-2025 – VERIFICA LIMITI DI CAPACITÀ ASSUNZIONALE 2023 POST RENDICONTO 2022".

Atteso che

- dopo aver approvato il Piano triennale sui fabbisogni di personale 2023-2025 con atto di Giunta n.37 dell'8 marzo 2023, successivamente integrato con DGC n.93 del 15.5.2023 e 153 del 18.7.2023, oltre alle cessazioni recepite con la predetta deliberazione, sono sopravvenute due ulteriori cessazioni (area comparto):
 - **Verdecchia Alessandro '77** – Area degli operatori Esperti (ex cat.B3) – Collaboratore tecnico manutentivo – assegnato al IV Settore "Servizi Tecnici per il territorio", F.T. a tempo indeterminato – dimissioni - ultimo giorno di servizio per il ns. Comune 30.8.2023;
 - **Cuppoletti Raffaella** – Area dei Funzionari (ex cat.D) – Funzionario tecnico - assegnato al IV Settore "Servizi Tecnici per il territorio", P.T. 50% a tempo indeterminato, mobilità in uscita, ultimo giorno di servizio da concordare entro il 31.12.2023;
- tale improvvisa ed imprevista perdita di capacità lavorativa coincidente, tra l'altro, con la recentissima modifica all'organizzazione comunale (DGC n.24 del 21.2.2023), adottata per meglio distribuire le risorse umane di dotazione e finalizzare le di questi competenze al raggiungimento degli obiettivi strategici presenti nel programma di mandato della attuale Amministrazione, se non colmata tempestivamente rischierebbe di pregiudicare le predette ricercate finalità;
- pertanto, al fine di contenere quanto più possibile le difficoltà di gestione negli strategici servizi di che trattasi (Servizi Tecnici per il territorio), anche su input del Dirigente del IV Settore, si ritiene urgente ed opportuno procedere ad integrare la sottosezione del PIAO relativa al PTFP 2023 autorizzando il *turn over* delle due unità.

Dato atto che

- per il turn over del Collaboratore Tecnico Manutentivo (Verdecchia '77), essendo transitato nel comparto Scuola, occorrerà attendere la consumazione (con esito positivo e senza ripensamento) del periodo di prova presso il nuovo datore di lavoro che, nel caso di specie, è un anno scolastico;
- per tale ragione si propone di assumere dal 1.1.2024 a tempo determinato, ove possibile attingendo da graduatorie di enti terzi, una unità di pari area e profilo e, alla scadenza del periodo di prova di Verdecchia '77, reclutare risorsa a t.d. e pieno secondo le rituali procedure di reclutamento.
- per il turn over del Funzionario Tecnico (T.I. P.T. 50%), sentito il Dirigente del IV Settore che ha indicato l'esigenza di assegnare la sostituenda risorsa alle materie dell'edilizia e dell'urbanistica, si propone di procedere senza indugio secondo le rituali procedure di reclutamento:
 - art.34 Bis TUIP - mobilità obbligatoria;
 - eventuale art.30 TUIP – mobilità volontaria;
 - eventuale utilizzo di proprie graduatorie;
 - eventuale utilizzo di graduatorie di enti terzi;
 - procedura concorsuale.

Dato atto che

- la sostenibilità finanziaria per la sostituzione delle sopravvenute cessazioni è parametro già favorevolmente ponderato ed asseverato nell'ultima delibera del PTFP, DGC n.37 dell'8.3.2023, attraverso le verifiche sul rispetto dei vari vincoli giuridici e finanziari, assistiti inoltre dal competente parere del Collegio dei revisori (acquisito al protocollo n.6174 del 7.3.2023);
- nel *budget* assunzionale 2023, di cui alla precitata delibera sono già computate le predette unità lavorative cessate;
- dal punto di vista del finanziamento della spesa e del rispetto dei tetti legati al personale si precisa che il presente aggiornamento conferma il piano di fabbisogno approvato con DGC n.37/2023 che già trova copertura all'interno del bilancio di previsione 2023/2025 approvato con DCC n.16 del 30.3.2023;
- con successiva DGC n.153 del 18.7.2023 ad oggetto "PIAO 2023 – 2025 – Sottosezione PTFP 2023-2025 – Verifica Limiti capacità assunzionale 2023 post rendiconto 2022" si è preso atto che le previsioni del Piano dei Fabbisogni di personale annualità 2023, verificate all'esito dell'approvazione del rendiconto 2022, rispettano il limite di cui all'art.33, comma 2 del D.L. n.34/2019, come convertito nella Legge n.58/2019.

In estrema sintesi, sentito anche il Presidente del Collegio dei Revisori, la presente proposta di integrazione al PTFP 2023 risulta interamente finanziata a valere sulle previsioni del medesimo Bilancio, trattandosi di sostituzione di personale in servizio che cessa in maniera anticipata ed imprevista. Anzi il parametro della sostenibilità finanziaria viene ulteriormente migliorato in ragione del cospicuo risparmio di risorse nel periodo intercorrente tra la cessazione delle 2 unità e la loro programmata riassunzione.

Sentito il Sindaco, Segretario Generale e Dirigenti dei Settori interessati, l'approvazione della presente proposta integrativa della sottosezione del PIAO in punto di PTFP 2023 è finalizzata ad autorizzare il Dirigente del I Settore, Servizio Risorse Umane, al compimento di tutti quegli atti finalizzati alla sostituzione delle due cessate unità

Dare atto che

- la sottoscrizione in digitale della presente proposta da parte del sottoscritto dirigente del Servizio Risorse Umane, equivale a parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000;
- non è necessario acquisire parere di regolarità contabile, né parere del Collegio dei Revisori dei Conti, trattandosi di mera sostituzione di due unità cessate/cessande annualità 2023;

Per quanto sopra esposto,

SI PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE

Condiviso integralmente quanto esposto in narrativa, che fa parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della Legge n. 241/1990 e s.m.i.), e per l'effetto:

- autorizzare il Dirigente del I Settore, Servizio Risorse Umane al compimento di tutti quegli atti finalizzati alla realizzazione del presente deliberato;
- dare atto che la delegazione trattante di parte sindacale riceverà informazione della presente proposta nel rispetto di quanto previsto dall'art.5, comma 2 e dall'art.40 del D. Lgs. n.165/2001 nonché dal vigente CCNL, in quanto compatibile;
- trasmettere la presente integrazione al PTFP alla Ragioneria generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art.6-ter del D. Lgs. n.165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n.75/2017, secondo le istruzioni previste dalla Circolare RGS n.18/2018.
- sottoporre la presente deliberazione, ad ulteriore voto palese unanime espresso dal collegio deliberante, per la immediata eseguibilità ai sensi dell'art.134, 4° comma, del D.Lgs. n.267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminato il sopra riportato documento istruttorio;

Ritenuto di condividere le conclusioni cui giunge l'istruttoria;

Richiamati i seguenti atti

- le deliberazioni G.C. n.41 del 21.4.2021 e n. 24 del 21.02.2023 con le quali l'Amministrazione ha approvato la dotazione organica apportando sostanziali modifiche alla struttura organizzativa dell'ente;
- il decreto del Sindaco n.1 del 28.02.2023 di conferimento degli incarichi dirigenziali in attuazione della Delibera della G.C. n. 24/2023;
- i provvedimenti di conferimento di incarico di posizione organizzativa:
 - n. 2438 del 29.12.2022 - P.O. inserita nel II Settore, Servizio "Gestione delle Entrate, tributi" (01.01.2023 - 31.12.2023);
 - n. 2448 del 30.12.2022 - P.O. inserita nel III Settore, "Direttore di Farmacia" (01.01.2023 - 31.12.2023), in comando presso la SGDS srl;
 - n. 2447 del 30.12.2022 - P.O. inserita nel III Settore, Servizi 2° "Cultura, Sport e Turismo" e 3° "Servizio attività economiche (SUAP), Mercato Ittico"(01.01.2023 - 31.12.2023);
 - n. 19 del 29.12.2022 - P.O.A. Servizio Autonomo di Polizia Locale anno 2023;
 - n. 2 del 08.03.2023 - P.O. inserita nel IV Settore, Servizio 2° "LL.PP. - Manutenzioni Espropri, Cimitero - anno 2023;

Rilevata la propria competenza in merito;

Richiesti e formalmente acquisiti i pareri previsti dall'ordinamento delle autonomie locali per il perfezionamento dell'atto deliberativo;

per le ragioni espresse in premessa;

con voti unanimi resi nelle forme di legge e di statuto;

DELIBERA

Di approvare integralmente quanto proposto e contenuto nel surriportato documento istruttorio.

Successivamente, vista l'urgenza di provvedere nel merito, con separata votazione unanimemente espressa

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del Testo Unico degli EE.LL., approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, pubblicato in G.U. 227 del 28.9.2000.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 2023 del 28/09/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato digitalmente dal Dirigente Avv. POPOLIZIO CARLO in data 28/09/2023.

LETTO FIRMATO E SOTTOSCRITTO

Il Sindaco
VESPRINI VALERIO

Il Segretario Generale
Dott.ssa STELLA MARIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2463

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione Avv. POPOLIZIO CARLO attesta che in data 11/10/2023 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Nota di pubblicazione firmata da Avv. POPOLIZIO CARLO il 11/10/2023.

La Delibera è esecutiva ai sensi ex art. 134, comma 4 del T.U.E.L..

¹Copia digitale di documento informatico firmato e prodotto ai sensi del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate