



CITTÀ DI PORTO SAN GIORGIO

Relazione sulla Performance 2020

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2020

Contesto di riferimento

La Relazione sulla performance prevista dall'art.10, comma 1, lettera b), del decreto Brunetta costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed agli stakeholders interni ed esterni i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Comune di Porto San Giorgio ha adottato il Piano della Performance 2020-2022 e il Piano degli Indicatori 2020-2022, documenti programmatici triennali nei quali, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance dell'Amministrazione comunale.

Già dall'anno 2013, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, l'articolo 169 3-bis del d.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/12 convertito nella L. 213/12, ha previsto che il Piano della Performance, in precedenza previsto quale documento autonomo dall'art.10 del d.lgs. 150/09, sia incluso all'interno del Piano esecutivo di gestione.

In particolare l'Amministrazione ha approvato:

- a) con Delibera di Consiglio comunale n.13 del 21.5.2020 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione esercizio finanziario 2020/2022 (art.151 del d.lgs. n.267/2000 e art.10 d.lgs. n.118/2011), della nota di aggiornamento del dup 2020/2022 e degli allegati previsti dalla vigente normativa";
- b) con Deliberazione della Giunta Comunale n.76 dell'11.6.2020 "**Piano Esecutivo di Gestione Anno 2020 – Determinazione obiettivi e affidamento risorse**";

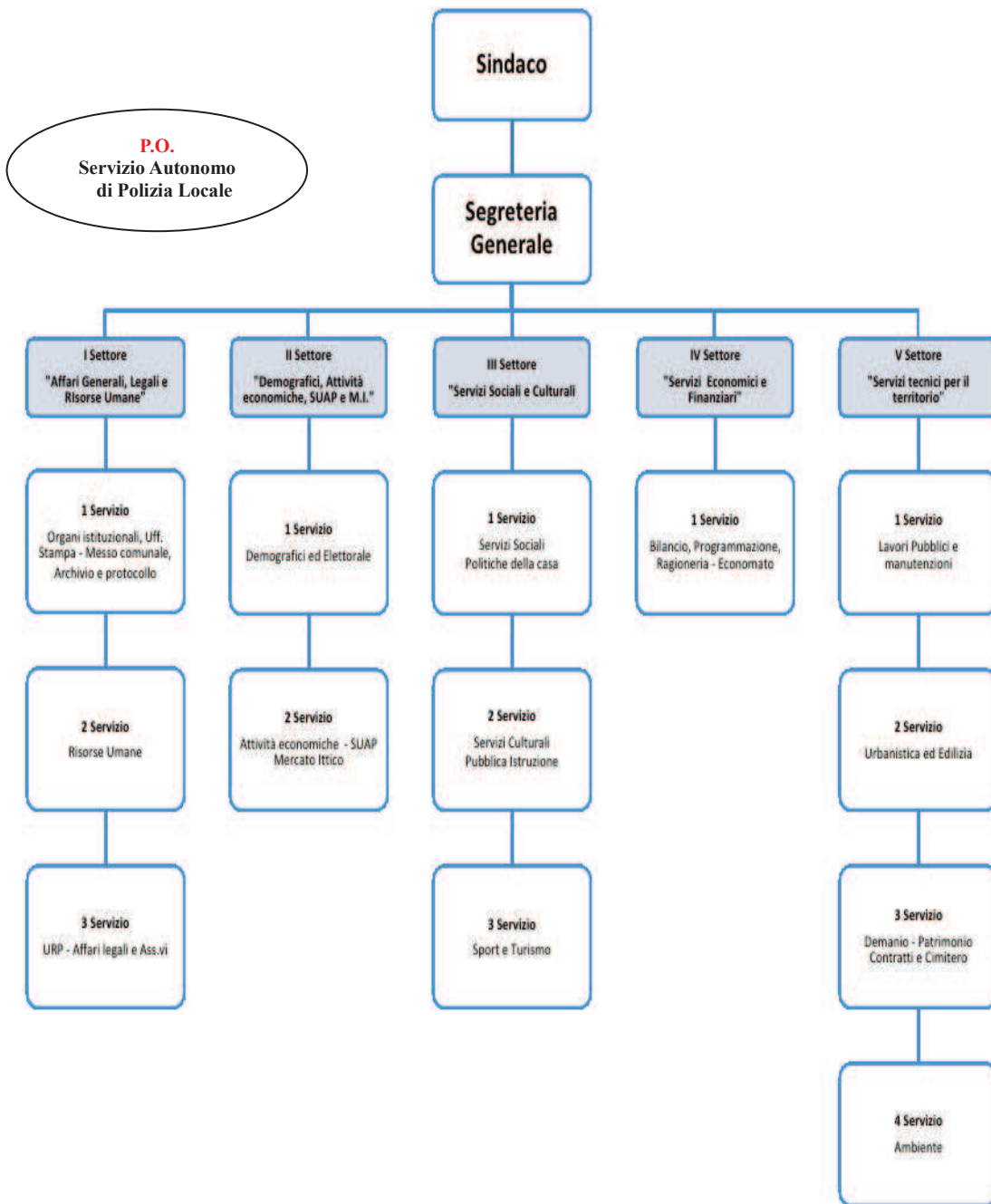
L'art.4 del D.Lgs. 150/2009 prevede infatti che le Amministrazioni Pubbliche, in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, sviluppino il Ciclo di gestione della performance.

Per il Comune di Porto San Giorgio il Ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- 1) definizione preventiva e assegnazione degli obiettivi, corredati di valori attesi e indicatori;
- 2) collegamento tra obiettivi e risorse a disposizione (umane, finanziarie, strumentali);
- 3) monitoraggio del grado di realizzazione degli obiettivi in corso d'anno e adozione di interventi correttivi volti alla piena realizzazione degli obiettivi;
- 4) misurazione dei risultati e delle prestazioni (performance) conseguite;
- 5) rendicontazione dei risultati agli organi politici (Sindaco, Giunta, Consiglio), tecnico-amministrativi (Segretario Generale, Dirigenti, Posizioni Organizzative, Servizi), di controllo (Collegio Revisori dei Conti, Corte dei Conti) nonché a utenti dei servizi, cittadini e portatori di interesse a qualsiasi titolo.

L'Amministrazione

Il Comune di Porto San Giorgio (FM) nel corso del 2020 si è attestato sui seguenti dati: 16.067 abitanti al 1.1.2020; struttura organizzativa composta al 31.12.2020 da 98 dipendenti (escluso il Segretario Generale), ripartiti in 5 Settori ed un Servizio Autonomo di Polizia Locale cui fanno capo i Dirigenti incaricati ed una P.O.A. (Posizione organizzativa apicale):



Obiettivi e Risultati raggiunti nel 2020

Il grado di realizzazione degli obiettivi individuati nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance anno 2020 è il seguente:

MACRO OBIETTIVI 2020	DIRIGENTE	INDICATORE DI RISULTATO	SCAD. e PESO %	GRADO REALIZZ.
Gestione dell'emergenza epidemiologica straordinaria covid19	Avv. Carlo Popolizio	Adozione di misure idonee in grado di garantire la continuità dei servizi ed al contempo il distanziamento sociale dei dipendenti e dell'utenza. predisposizione di appositi atti deliberativi per l'amministrazione comunale finalizzati ad indirizzi chiari e precisi sulle misure a tutela della salute dei dipendenti. coordinamento sull'integrazione del d.v.r. al cospetto del rischio biologico e sul reperimento dei dpi. mantenimento, senza soluzione di continuità, dei servizi indispensabili, anche in assenza di dipendenti (posta, protocollo, personale, paghe e salario accessorio, informazioni, collegamento con c.o.c./prefettura/protezione civile/sindaco. disinquinamento e predisposizione delle misure d'emergenza per la gestione dei mercati: ittici, ambulanti del giovedì, alimentari, delle erbe, fiera san giorgio ecc.	31/12/2020 (30%)	Realizzato
Attuazione del progetto di riorganizzazione della struttura comunale (area dirigenza e livelli)	Avv. Carlo Popolizio	Predisposizione del nuovo assetto organizzativo (macro) nuova dotazione e funzionigramma secondo gli indirizzi ricevuti dall'amministrazione	31/05/2020 (20%)	Realizzato
Attivazione dello sportello telematico per le attività produttive (suap) mediante collegamento al portale nazionale www.impresainungiorno.gov.it	Avv. Carlo Popolizio	Effettiva attivazione del collegamento telematico e quindi il servizio.	31/12/2020 (30%)	Realizzato
Informatizzazione di tutti i procedimenti di domanda/autorizzazione e controllo delle presenze e dei giustificativi di assenza	Avv. Carlo Popolizio	Attivazione dei nuovi moduli sul gestionale planet time, profilazione del programma previa ricognizione della matrice oraria aggiornata (definitivo superamento dei procedimenti in cartaceo).	31/08/2020 (20%)	Realizzato

MACRO OBIETTIVI 2020	DIRIGENTE	INDICATORE DI RISULTATO	SCAD. e PESO %	GRADO REALIZZ.
Rinegoziazioni e sospensioni mutui emergenza covid-19	Dott.ssa Iraide Fanesi	Monitoraggio normativa. analisi posizioni mutui, valutazione economica delle operazioni e predisposizione proposte di delibera	nei termini di legge e comunque non oltre il 31/07/2020 (15%)	Realizzato

Esternalizzazione farmacia comunale	Dott.ssa Iraide Fanesi	Analisi economico-finanziaria a supporto dell'esternalizzazione farmacia comunale. predisposizione proposta consiglio comunale. sottoscrizione contratto di concessione. esecuzione attività necessarie per la concessione (settore finanziario e servizio farmacia)	30/04/2020 (15%)	Realizzato
Nuovo appalto mensa scolastica	Dott.ssa Iraide Fanesi	Predisposizione relazione per analisi possibili alternative di gestione del servizio mensa scolastica. predisposizione bando di gara. indizione gara. aggiudicazione.	31/12/2020 aggiudicazione (15%)	Realizzato
Riorganizzazione servizi sad, sed, assistenza scolastica, nido, ludoteca e centro polifunzionale giovanile con nuovi soggetti gestori	Dott.ssa Iraide Fanesi	Sottoscrizione contratti e riorganizzazione servizi secondo le specifiche attività previste nei capitolati. attivazione servizi in modalità da remoto e smart nel periodo emergenza covid-19.	30/09/2020 (15%)	Realizzato
Erogazione buoni spesa emergenza alimentare	Dott.ssa Iraide Fanesi	Analisi delle diverse modalità di attuazione delle misure di emergenza alimentare, bando esercizi commerciali, bando famiglie, distribuzione buoni.	31/12/2019 (10%)	Realizzato
Gara logistica manifestazioni e gestione sale	Dott.ssa Iraide Fanesi	Capitolato, predisposizione bando di gara. indizione gara. aggiudicazione	30/09/2020 (15%)	Realizzato
Attivazione microcinema del fortunale (ecomuseo del mare)	Dott.ssa Iraide Fanesi	Predisposizione palazzo trevisani, progettazione e attivazione campagna di promozione, gestione	31/10/2020 (15%)	Realizzato

MACRO OBIETTIVI 2020	DIRIGENTE	INDICATORE DI RISULTATO	SCAD. e PESO %	GRADO REALIZZ.
Riqualificazione del lungomare di porto san giorgio: studio di fattibilità con previsioni per la viabilità veicolare, parcheggi, percorsi pedonali e pista ciclabile.	Arch. Sauro Censi	Approvazione in giunta del progetto preliminare di riqualificazione del lungomare	30.09.2020 (30%)	Realizzato
Regolamentare l'esecuzione dei lavori per tutti i soggetti, pubblici e privati che a qualunque titolo eseguono interventi di scavo e conseguente ripristino sulle aree pubbliche o di uso pubblico del territorio comunale	Arch. Sauro Censi	Approvazione in consiglio comunale del regolamento per gli scavi ed i ripristini	31/10/2020 (15%)	In corso di realizzazione

Disciplinare gli interventi da effettuare sul patrimonio verde, sia di proprietà pubblica sia di proprietà privata, la manutenzione, la difesa ed il rinnovo di aree verdi alberate e di singoli esemplari.	Arch. Sauro Censi	approvazione in consiglio comunale del regolamento del verde	30/11/2020 (15%)	In corso di realizzazione
Riordinamento della disciplina comunale relativa alle installazioni pubblicitarie alla luce della evoluzione del mercato della pubblicità e della tutela dei luoghi e del paesaggio	Arch. Sauro Censi	Adozione in consiglio comunale della nuova regolamentazione generale della pubblicità cittadina.	31/12/2020 (20%)	In corso di realizzazione
Definizione vas elaborazione rapporto ambientale	Arch. Sauro Censi	Predisposizione rapporto ambientale	31/12/2020 (20%)	Realizzato

MACRO OBIETTIVI 2019	POSIZIONE ORGANIZZ.	INDICATORE DI RISULTATO	SCAD. e PESO %	GRADO REALIZZ.
Previsione di servizi appiedati nelle zone centrali della Città, sul lungomare Gramsci e Piazza Bambinopoli, servizi da prevedere nell'ottica di realizzare quella che viene definita "polizia di prossimità"	Dott. Giovanni Paris	Numero servizi appiedati nella zona indicata in numero almeno pari a 2 a settimana. Numero soggetti controllati e numero infrazioni accertate e verbalizzate.	31.12.2020 (15%)	Realizzato
Previsione di servizi appiedati nel Viale Cavallotti (tratto compreso tra Piazza Marina e Via Castelfidardo)	Dott. Giovanni Paris	Numero servizi appiedati nella zona indicata in numero pari ad almeno 2 a settimana	31.12.2020 (15%)	Realizzato
Previsione di specifici servizi dedicati al fine del controllo del rispetto della normativa vigente relativa al conferimento dei rifiuti solidi urbani da realizzare non necessariamente congiuntamente con il personale della Società SGDS srl.	Dott. Giovanni Paris	Numero servizi dedicati al controllo ambientale pari ad almeno 2 al mese e n.3 nei mesi di giugno, luglio ed agosto. Numero infrazioni accertate	31.12.2020 (30%)	Realizzato
Messa in sicurezza ambiente stradale, miglioramento della segnaletica e dell'illuminazione, degli attraversamenti e dei percorsi pedonali, installazione nuovi dissuasori di velocità con installazione apparecchiature idonee	Dott. Giovanni Paris	Installazione di almeno n. 50 apparecchiature	31.12.2020 (20%)	Realizzato
Attività a supporto cittadinanza nel periodo di lockdown ed attività di controllo sempre nel corso della fase emergenziale da covid 19 sulla base delle indicazioni della Prefettura di Fermo	Dott. Giovanni Paris	Numero servizi effettuati e numero controlli.	31.12.2020 (20%)	Realizzato

In relazione alla performance 2020 l'Amministrazione, oltre agli obiettivi straordinari e di progetto, dettagliati nel Piano Esecutivo di Gestione e rappresentanti l'attività di sviluppo perseguita dall'Ente per migliorare la propria azione amministrativa nei confronti dei cittadini e dei portatori di interessi a qualsiasi titolo, ha continuato il percorso di razionalizzazione della propria attività ordinaria per ottimizzare il rapporto risorse impiegate (personale, risorse finanziarie e strumentali) – output generato (prodotti e servizi per la collettività).

PREMI COLLEGATI ALLA PERFORMANCE									
Tipologia	Premi stanziati	Premi liquidati	Premio mediamente conseguito	Percentuale del personale che ha conseguito il premio					totale
				% dipendenti che ha conseguito un punteggio da 9,001 a 10	% dipendenti che ha conseguito un punteggio da 8,001 a 9	% dipendenti che ha conseguito un punteggio da 7,001 a 8	% dipendenti che ha conseguito un punteggio da 6,001 a 7	% dipendenti che non ha conseguito il premio	
DIPENDENTI DI RUOLO	€ 17.910,00	€ 17.910,00	€ 199,00	31,11%	46,67%	14,44%	7,78%		100%
POSIZIONI ORGANIZZATIVE*	€ 5.808,04	€ 3.669,46	€ 917,37	75,00%	25,00%				100%
DIRIGENTI ^	€ 36.823,54	€ 34.493,49	€ 12.274,51		100,00%				100%

* LA DIFFERENZA TRA I PREMI STANZIATI E LIQUIDATI PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E' DOVUTA ANCHE AI RIDOTTI PERIODI DI SERVIZIO PER CESSAZIONI/TRASFERIMENTO

*A) I PREMI SONO COMPRESIVI DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER INCARICHI AD INTERIM

B) SONO STATI ALTRESI' RILIQUIDATI € 3.995,38 PER L'ANNO 2018 E € 4.199,99 PER L'ANNO 2019 DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO A SEGUITO DELL'INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI DIRIGENTI IN APPLICAZIONE DEL CCNL PERSONALE AREA FUNZIONI LOCALI DEL 17/12/2020

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata - Personale di ruolo								
Tipologia	n. Dipendenti che hanno conseguito il premio	premio mediamente conseguito	% dipendenti che ha conseguito un punteggio da 9,001 a 10	% dipendenti che ha conseguito un punteggio da 8,001 a 9	% dipendenti che ha conseguito un punteggio da 7,001 a 8	% dipendenti che ha conseguito un punteggio da 6,001 a 7	% dipendenti che non ha conseguito il premio	totale
Dipendenti cat. A	3	€ 198,44	33,34%	33,33%	33,33%			100,00%
Dipendenti cat. B	30	€ 190,38	40,00%	26,67%	20,00%	13,33%		100,00%
Dipendenti cat. C	28	€ 199,56	28,58%	60,71%	3,57%	7,14%		100,00%
Dipendenti cat. D	29	€ 207,43	68,96%	27,59%	3,45%			100,00%

Porto San Giorgio, 21.10.2021

Il Dirigente R.U.
avv. Carlo Popolizio

Firmato digitalmente
da Carlo Popolizio
Data: 2021.10.21
09:00:01 +02'00'