



# CITTA' DI SANT'ELPIDIO A MARE

Provincia di Fermo

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 211 DEL 22/12/2023

OGGETTO: RETTIFICA PARZIALE DEL REGOLAMENTO DEGLI INCARICHI DI EQ (ELEVATA QUALIFICAZIONE) APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.143 DEL 25.09.2023

L'anno duemilaventitre, addì ventidue, del mese di Dicembre, alle ore 15:00, si è riunita la Giunta Comunale in videoconferenza e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con decreto n. 21 del 05.11.2020, per la trattazione di diversi argomenti e, fra essi, del provvedimento di cui all'oggetto, nelle persone dei Signori:

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	PIGNOTTI ALESSIO	SI
VICE SINDACO	GRECI ROBERTO	SI
ASSESSORE	BRACALENTE CLAUDIA	SI
ASSESSORE	MAURIZI PAOLO	SI
ASSESSORE	PEZZOLA STEFANO	SI
ASSESSORE	ROMAGNOLI MICHELA	SI

Presenti n° 6 Assenti n° 0

Assiste alla seduta Vice Segretario Generale Dott. TOFONI STEFANO che ha riscontrato il collegamento simultaneo degli assessori presenti.

Il Presidente illustra preventivamente le modalità di svolgimento della seduta che avviene utilizzando la piattaforma telematica denominata <https://comunedisantelpidioamare.jv1.joinconferencing.com>, quindi essendo legale il numero degli intervenuti, PIGNOTTI ALESSIO, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal competente responsabile di area;

Ritenuto di dover deliberare in merito;

Visto l'articolo 48 del decreto legislativo, n.267/2000 in ordine alla competenza per l'adozione del presente atto;

Acquisito sulla proposta relativa alla presente deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1, del decreto legislativo n.267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b), del decreto legge n.174/2012 convertito con modificazioni dalla legge n.213/2012, il solo parere di regolarità tecnica non comportando la proposta stessa riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente;

Con voti favorevoli, unanimi, resi per appello nominale

### **D E L I B E R A**

1. Il documento istruttorio allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modifiche e integrazioni).
2. Di approvare la proposta ad oggetto: "Rettifica parziale del regolamento degli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.143 del 25.09.2023".

Infine, in relazione all'urgenza che riveste il presente atto, derivante dalla necessità di assicurare una regolamentazione certa riferita ai suoi vertici direzionali per allontanare il rischio di disfunzioni per l'ente, con separati voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

### **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma – del decreto legislativo 18.08.2000, n.267.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI

Decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni

CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022

Statuto Comunale

### MOTIVAZIONE

Con deliberazione di questa Giunta n.143 del 25.09.2023 a seguito dell'entrata in vigore dell'ordinamento professionale di cui al CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, è stato approvato un regolamento che disciplina gli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione), secondo gli articoli 16-19 del contratto appena richiamato. In particolare, il regolamento riguarda il loro conferimento e revoca e le modalità di graduazione delle posizioni di lavoro cui gli incarichi medesimi sono connessi ai fini della determinazione degli importi della competente voce di salario accessorio data dalla retribuzione di posizione.

Una rilettura successiva del documento suggerisce di apportare alcune, limitate, rettifiche agli articoli e all'allegato B del regolamento citato correggendo delle imperfezioni senz'altro derivanti da un'impreciso coordinamento con le analoghe disposizioni del corrispondente documento che, nell'ordinamento professionale precedente, normava i previgenti incarichi di posizione organizzativa.

La prima rettifica si riferisce all'art.2 "Descrizione delle Elevate Qualificazioni", da sostituire come segue in maggiore aderenza al contratto nazionale:

"1.Gli incarichi di EQ consistono in posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dall'ente in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area."

La seconda ha per oggetto, come si diceva, l'allegato B, portante "Fasce di attribuzione della retribuzione di posizione, in cui, in apertura, è scritto: "A seguito del punteggio ottenuto, l'importo della retribuzione di

posizione è determinato in base alla fascia di appartenenza secondo la seguente tabella". Per punteggio si intende quello attribuito in esito all'accennata graduazione della posizione di lavoro cui è collegata l'EQ. La tabella nominata è stata formulata tenendo giustamente conto dell'innalzamento del massimo attribuibile da € 16.000,00 ad € 18.000,00 come valore annuo della detta voce accessoria, ma i distanziamenti fra le fasce previsti possono penalizzare la titolarità di alcuni degli incarichi conferibili nel passaggio dal regime delle posizioni organizzative a quello delle Elevate Qualificazioni. Ciò in considerazione del fatto che non sono nel frattempo insorti mutamenti organizzativi tali da comportare una nuova graduazione ed un possibile collegato cambiamento dei punteggi finali.

La tabella suddetta, quindi, è sostituita dalla seguente:

<b>Punteggio complessivo di valutazione</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>
Fino a 60	€ 5.000,00
Da 61 a 63	€ 6.000,00
Da 64 a 65	€ 7.000,00
Da 66 a 68	€ 8.000,00
Da 69 a 71	€ 10.000,00
Da 72 a 74	€ 12.000,00
Da 74 a 76	€ 14.500,00
Da 77 a 79	€ 16.000,00
80	€ 18.000,00

Dato atto che in questa sede non vi è necessità di ripetere l'informativa ai soggetti sindacali legittimati e sui criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini della retribuzione di posizione realizzata durante la fase istruttoria del regolamento originario come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022. Le modifiche proposte e approvate, oltre ad essere parziali al riguardo, consistono, infatti, solo in rettifiche volte ad una maggiore aderenza al contratto nazionale e a garantire coerenza con i precedenti atti assunti dall'amministrazione in materia;

Ritenuto quindi di sottoporre le illustrate proposte di modifica ad approvazione;

Visti e richiamati

- il decreto legislativo 18.08.2000, n.267 e successive modifiche e integrazioni;
- lo Statuto Comunale

Richiamati altresì

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'art. 1, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni;
- gli articoli 48 e 89 del citato decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Dato atto, inoltre, in via preliminare che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento generale dei dipendenti pubblici ed integrativo comunale e alla normativa anticorruzione rispetto all'adozione del presente atto;

## IL RESPONSABILE DELL'AREA 2

### PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

1. Il documento istruttorio allegato costituisce parte integrante e sostanziale del dispositivo del presente atto, anche ai fini della motivazione del provvedimento (articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modifiche ed integrazioni).
2. Di approvare il documento allegato, sempre in parte integrante e sostanziale, portante modifiche in rettifica al regolamento comunale che disciplina gli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione) nell'ente, secondo gli articoli 16-19 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.143 del 25.09.2023 e consistenti:

- nella sostituzione del testo dell' art.2 "Descrizione delle Elevate Qualificazioni", con il seguente:

"1.Gli incarichi di EQ consistono in posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dall'ente in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;
- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area."

- nella sostituzione della tabella inserita nell'allegato B "Fasce di attribuzione dell'importo della retribuzione di posizione" con la seguente:

<b>Punteggio complessivo di valutazione</b>	<b>Retribuzione di posizione</b>
Fino a 60	€ 5.000,00
Da 61 a 63	€ 6.000,00
Da 64 a 65	€ 7.000,00
Da 66 a 68	€ 8.000,00
Da 69 a 71	€ 10.000,00
Da 72 a 74	€ 12.000,00
Da 74 a 76	€ 14.500,00

Da 77 a 79	€ 16.000,00
80	€ 18.000,00

3. Di dare atto che in questa sede non vi è necessità di ripetere l'informativa ai soggetti sindacali legittimati e sui criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai fini della retribuzione di posizione realizzata durante la fase istruttoria del regolamento originario come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022. Le modifiche proposte e approvate, oltre ad essere parziali al riguardo, consistono, infatti, solo in rettifiche volte ad una maggiore aderenza al contratto nazionale e a garantire coerenza con i precedenti atti assunti dall'amministrazione in materia.
4. Di disporre che le rettifiche in parola entrino in vigore quando diverrà esecutiva la presente deliberazione di approvazione che sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line dell'ente per quindici giorni consecutivi
5. Di disporre infine che il regolamento rettificato sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Atti Generali" .

Infine, in relazione all'urgenza che riveste il presente atto, dalla necessità di assicurare una regolamentazione certa riferita ai suoi vertici direzionali per allontanare il rischio di disfunzioni per l'ente, propone di deliberarne altresì l'immediata eseguibilità, ai sensi dell'articolo 134 - 4° comma – del decreto legislativo 18.08.2000, n.267.

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile **Dott. D'ERRICO TOMMASO** in data **20/12/2023** ha espresso parere **FAVOREVOLE**  
**Dott. D'ERRICO TOMMASO**

---

#### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 c.1 del T.U.E.L. il Responsabile **Dott. D'ERRICO TOMMASO** in data **20/12/2023** ha espresso parere **FAVOREVOLE**  
**Dott. D'ERRICO TOMMASO**

---

Il Presidente  
PIGNOTTI ALESSIO

Il Vice Segretario Generale  
Dott. TOFONI STEFANO